



**RAPPORT ANNUEL 2022-2023**

# Table des matières

<b>3</b>	Mot du Grand Chef	<b>25</b>	Mesures d'urgence
<b>4</b>	Mot de la Directrice générale	<b>28</b>	Ressources humaines et Communications
<b>6</b>	Mandats des Chefs	<b>34</b>	Santé et Mieux-être
<b>8</b>	Positionnement	<b>44</b>	Service de police
<b>9</b>	Démographie	<b>48</b>	Services techniques et Infrastructures
<b>10</b>	Bureau du Nionwentsio	<b>54</b>	Centre de développement de la formation et de la main-d'œuvre
<b>12</b>	Développement économique	<b>73</b>	Lexique
<b>15</b>	Négociations	<b>74</b>	Annexes
<b>17</b>	École Wahta' et Services éducatifs	<b>75</b>	Annexe A. États financiers résumés
<b>22</b>	Finances - Habitation et Terres - Technologies de l'information	<b>81</b>	Annexe B. Service de police

# Mot du Grand Chef



Reflète du travail constant et rigoureux des équipes administratives du Conseil de la Nation huronne-wendat (CNHW), ce rapport annuel présente l'avancement des différents dossiers menés par des employés soucieux d'offrir des services de qualité aux membres de la Nation huronne-wendat et aux résidents de Wendake.

L'année qui vient de passer nous a permis de livrer un projet très attendu par la population, soit le CHSLD Akhiakahrataha'yeh, qui a ouvert ses portes en septembre 2022. Premier CHSLD en milieu autochtone, cet établissement offre à ses résidents un milieu de vie accueillant, chaleureux et sécuritaire, qui reflète et met en valeur la culture de la Nation huronne-wendat.

Le développement économique et la prospérité de la Nation étant toujours au cœur de nos priorités, l'année 2022-2023 a également été marquée par le début des travaux d'agrandissement de la station-service EKO de Wendake. Située au centre d'un carrefour névralgique de Wendake, la station-service pourra offrir des services plus complets à nos membres et à la population avoisinante, devenant ainsi encore plus profitable pour toute la Nation.

La protection et la défense de nos droits territoriaux font évidemment partie des efforts constants des équipes du CNHW. À cet effet, la participation du CNHW à la COP15 sur la biodiversité, qui s'est déroulée en décembre 2022, a démontré que la Nation huronne-wendat est un acteur clé dans la gestion et dans la conservation de notre Nionwentsio et de ses ressources. Nous pouvons en être fiers.

Enfin, les besoins en habitation de la population étant toujours en croissance, les équipes internes se sont penchées activement sur le développement des terres situées à l'est de Wendake, de même que sur l'acquisition de terres du ministère de la Défense nationale, à Sainte-Foy. Notre souhait demeure de permettre à un plus grand nombre possible de familles huronnes-wendat de s'établir sur nos terres. Si les travaux sur ces dossiers d'importance sont toujours en cours, j'ai bon espoir de pouvoir vous en présenter les résultats dans les prochains mois.

Je profite de cette occasion pour saluer le travail de l'ensemble des employés du CNHW, des Chefs familiaux et de mon équipe du bureau du grand chef. À la lecture de ce rapport annuel, vous constaterez, tout comme moi, que tous sont dévoués à servir les intérêts de la Nation huronne-wendat, et je les en remercie.

Tiawenhk inenh!

Rémy Vincent  
Grand Chef de la Nation huronne-wendat



# Mot de la Directrice générale



C'est avec une grande fierté que je vous présente le rapport annuel du CNHW. Ce rapport se veut un tour d'horizon des activités, des actions et des réalisations des équipes de chaque secteur dans un objectif commun qui est de vous offrir à vous, membres de la population, des services à l'image de nos valeurs et de notre culture qui préparent la voie à un avenir positif pour nos jeunes.

4

D'abord, je tiens à remercier les élus du CNHW pour leur appui au cours de l'année. Vos décisions et votre rigueur nous ont permis de faire avancer nos projets et d'assurer une productivité opérationnelle. Le Plan stratégique 2021-2025 demeure pour notre administration un guide utile permettant de bien planifier nos mandats et nos activités.

Je veux aussi remercier chacun des directeurs et leurs équipes. Nous sommes dans une période de grands changements (mises à jour informatiques, nouvelle gouvernance avec une direction générale, opérationnalisation de grands projets, etc.) et, malgré cette mouvance, vous faites preuve d'agilité et de souplesse dans votre travail quotidien.

Je remercie également l'équipe de la santé et du mieux-être pour l'exploit fait en 2022-2023 avec l'ouverture du CHSLD Akhiakahrata'ye'h. Le processus visant

à opérationnaliser le CHSLD Akhiakahrata'ye'h a nécessité, entre autres, la révision de plus d'une centaine de politiques visant le bien-être et la sécurité des résidents et, surtout, l'embauche de dizaines de nouvelles ressources, malgré la pénurie de main-d'œuvre.

Merci à notre équipe des finances et des technologies de l'information pour la constance que vous mettez dans la gestion des ressources financières de notre organisation. Nos finances sont en santé et c'est grâce à votre travail minutieux. Notre toute jeune équipe des technologies de l'information offre des services internes visant à assurer la continuité de nos opérations quotidiennes et, dans l'ombre, met au point des outils nous permettant d'être plus efficaces puisque nous faisons face à des retards dans les avancées technologiques.

Notre organisation a bénéficié de revenus autonomes grâce à la créativité et à la capacité à établir des relations d'affaires de notre secteur du développement économique. Outre les résultats que vous verrez dans ce rapport, mentionnons que l'équipe travaille en coulisses sur plusieurs partenariats qui verront le jour dans les années à venir.

En matière d'éducation, autant le Centre de développement de la formation et de la main-d'œuvre (CDFM) que l'école Wahta' ont su bien gérer la croissance.



L'année 2022-2023 a aussi été marquée par la pandémie et je félicite tous ceux qui ont été touchés de près ou de loin par les exigences sanitaires et qui ont dû faire preuve de résilience. Nos établissements d'enseignement font plus que de l'enseignement, ils contribuent à l'apprentissage et à la transmission de la culture wendat.

Le service de police poursuit son travail en maintenant des relations positives avec les partenaires et ses multiples actions dans la communauté. Dans un souci de toujours offrir le meilleur service possible à nos membres, l'organisation se développe, notamment par la formation et la participation des membres du corps de police à divers comités et à des activités de réseautage.

L'équipe des ressources humaines et des communications a géré plusieurs mandats d'envergure, comme la négociation du renouvellement de la convention collective avec les employés du CNHW, la révision de plusieurs politiques et directives internes et le recrutement de masse pour opérationnaliser le CHSLD Akhiakahratatha'yeh. La collaboration et la fiabilité du service offert par les membres de cette équipe sont essentielles au succès des opérations de l'administration et, ultimement, du service à la population.

Plusieurs chantiers de construction de grande envergure ont émergé en 2022-2023. Dans un souci d'avoir des infrastructures sécuritaires et

fonctionnelles pour répondre aux besoins de la population, d'autres projets sont en préparation pour les années à venir. Le CNHW a aussi fait un tournant « vert » dans la gestion des matières résiduelles.

Notre administration peut également compter sur les bons conseils d'une équipe élargie d'avocats spécialisés dans plusieurs domaines, dont le droit autochtone, le droit administratif, le droit constitutionnel, les relations de travail et le litige.

Veillez compter sur mon engagement personnel et sur celui de tous les employés du CNHW pour vous servir et défendre vos droits et vos intérêts selon les valeurs wendat et dans une vision d'avenir prospère pour nos enfants.

Ensemble, nous poursuivons notre rêve de construire un avenir prometteur et épanouissant pour notre Nation.



Maryse Picard  
Directrice générale



# Mandat des Chefs

## Grand Chef Rémy Vincent



- Préside le Conseil des élus;
- Préside le comité des Chefs sur le groupe stratégique d'affirmation territoriale;
- Responsable de l'attribution aux Chefs familiaux des différents dossiers et les assiste dans l'avancement de ceux-ci;
- Responsable des affaires extérieures, des relations et des communications auprès des Premières Nations, des Inuit et des gouvernements (porte-parole officiel de la Nation);
- Responsable du dossier condition féminine;
- Responsable des relations avec le Cercle des Sages.

## Chef Dave Laveau - Cercle familial Duchesneau / Gros-Louis / Laveau



- Responsable du dossier santé et mieux-être;
- Responsable du dossier développement économique;
- Responsable du dossier des technologies de l'information;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité de l'habitation et des terres;
- Membre du comité des finances;
- Membre du comité mandant (convention collective).

## Chef Denis Bastien - Cercle familial Bastien



- Responsable de l'industrie touristique;
- Responsable du dossier Tourill;
- Responsable du dossier du code électoral et préside son comité;
- Responsable du dossier sécurité publique;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité stratégique d'affirmation territoriale.

## Chef Carlo Gros-Louis - Cercle familial Gros-Louis / Rock / Duchesne



- Responsable du dossier culture, langue et patrimoine;
- Responsable du dossier du Centre de développement et de la main-d'œuvre huron-wendat (CDFM);
- Responsable du dossier éducation primaire, secondaire et post-secondaire;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité du code électoral.



### **Chef René W. Picard - Cercle familial Picard**



- Responsable du dossier de l'administration et des finances publiques et préside le comité des finances;
- Responsable du dossier ressources humaines;
- Responsable du dossier Nionwentsïo (volet opérations et consultation);
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité stratégique d'affirmation territoriale;
- Membre du comité du code électoral.

### **Chef Stéphane Picard - Cercle familial Picard / Lainé**



- Responsable du dossier juridique;
- Responsable du dossier de démographie;
- Responsable du dossier de l'habitation et des terres et préside son comité;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité stratégique d'affirmation territoriale;
- Membre du comité du code électoral.

### **Chef Daniel Sioui - Cercle familial Sioui**



- Responsable du dossier services techniques et infrastructures;
- Responsable du dossier environnement;
- Responsable du dossier famille;
- Responsable du dossier jeunesse;
- Responsable du dossier loisirs;
- Responsable du dossier des aînés;
- Responsable du comptoir Agoshin;
- Responsable des relations avec les organisations communautaires;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité de l'habitation et des terres.

### **Chef William Romain - Cercle familial Vincent / Romain / Paul**



- Responsable du dossier des communications;
- Responsable du dossier du Nionwentsïo (volet activités traditionnelles);
- Responsable du dossier Ontario;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité stratégique d'affirmation territoriale;
- Membre du comité des finances.

### **Chef Jean-Mathieu Sioui - Cercle familial Sioui / Savard / Dumont**

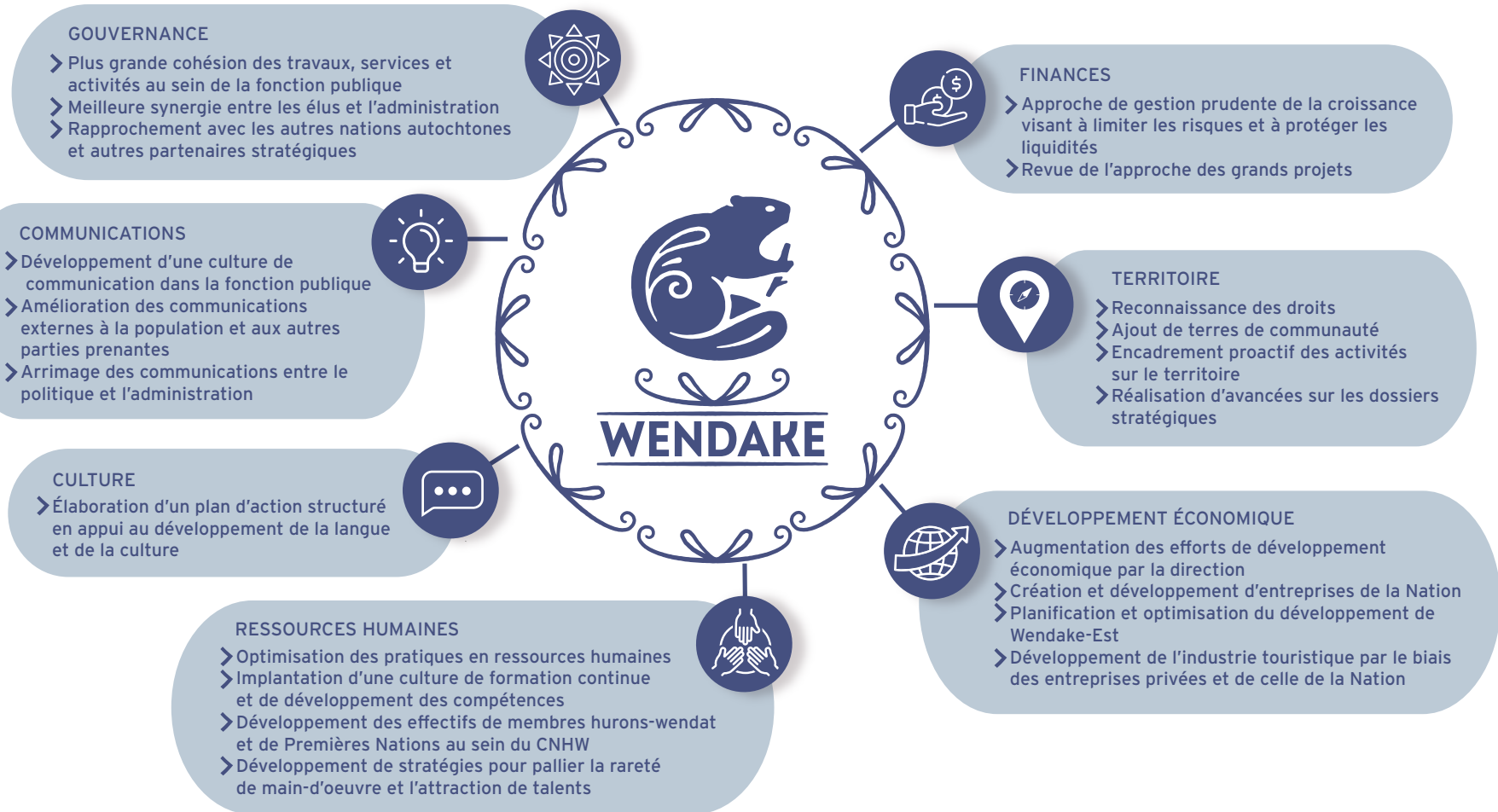




# Positionnement du nouveau Conseil

Le nouveau Conseil a développé une position qui vise à clarifier ses intentions en lien avec certains sujets.

8





# Démographie

DÉMOGRAPHIE							
LA POPULATION NATION HURONNE-WENDAT							
AU 31 MARS 2023							
Voici quelques statistiques démographiques concernant la Nation huronne-wendat. Les données sont divisées en trois sections principales. La première porte sur des statistiques selon la résidence, la deuxième porte sur des statistiques selon le sexe et la troisième porte sur des statistiques selon la catégorie d'inscription.							
Tranche d'âge	1		2		3		TOTAL
	RÉSIDENCE		SEXE		CATÉGORIE		
	Sur Réserve	Hors Réserve	Hommes	Femmes	6.1	6.2	
0 à 4 ans	34	35	36	35	14	58	75
5 à 11 ans	98	163	137	126	32	231	265
12 à 17 ans	132	190	178	153	53	273	334
18 à 39 ans	421	1057	741	757	324	1164	1504
40 à 64 ans	479	1117	817	790	1538	69	1612
65 ans et plus	328	688	395	630	956	67	1026
<b>ENSEMBLE</b>	<b>1492</b>	<b>3250</b>	<b>2304</b>	<b>2491</b>	<b>2917</b>	<b>1862</b>	<b>4816</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4816</b>		<b>4816</b>		<b>4816</b>		

TABLEAU COMPARATIF							
LA POPULATION NATION HURONNE-WENDAT							
AU 31 MARS 2022							
Tranche d'âge	1		2		3		TOTAL
	RÉSIDENCE		SEXE		CATÉGORIE		
	Sur Réserve	Hors Réserve	Hommes	Femmes	6.1	6.2	
0 à 4 ans	39	42	48	33	12	69	92
5 à 11 ans	89	162	127	124	34	217	232
12 à 17 ans	138	163	159	142	54	247	266
18 à 39 ans	413	1006	700	719	364	1055	1304
40 à 64 ans	486	1087	796	777	1498	75	1513
65 ans et plus	306	628	357	577	874	60	865
<b>ENSEMBLE</b>	<b>1471</b>	<b>3088</b>	<b>2187</b>	<b>2372</b>	<b>2836</b>	<b>1723</b>	<b>4559</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4559</b>		<b>4559</b>		<b>4559</b>		



# BUREAU DU NIONWENTSÏO



# Le Bureau du Nionwentsiö

Durant la dernière année, le Bureau du Nionwentsiö, en collaboration avec les divers secteurs du CNHW, a veillé à la mise en place de processus et la mise au point de projets diversifiés et novateurs. Le tout visait à répondre aux orientations suivantes : la défense des droits de la Nation huronne-wendat, l'occupation du territoire et le service aux membres. Voici quelques-uns des grands dossiers auxquels le Bureau du Nionwentsiö a eu la chance de participer.

Par la mobilisation de son équipe de spécialistes en histoire, en anthropologie et en archéologie, le Bureau du Nionwentsiö s'est assuré d'offrir un soutien scientifique au secteur des services juridiques pour la défense des droits territoriaux de la Nation huronne-wendat.

Par le biais du processus de consultations permettant à la Nation de se positionner et d'émettre des avis et des recommandations face aux projets de développement qui ont cours dans son territoire, le Bureau du Nionwentsiö s'est assuré de défendre les droits, les intérêts et les activités des membres de la Nation huronne-wendat. De plus, en partenariat avec le secteur du développement économique, ce processus a permis de dégager des occasions d'affaires pour la Nation.

Le projet d'aire protégée Ya'nienhohndeh, qui positionne la Nation huronne-wendat comme pionnière dans le domaine de la conservation au Québec et qui assure l'intégrité et la pérennité d'un secteur du territoire extrêmement riche sur les plans patrimonial et écologique, est demeuré au cœur des activités.

Le service aux membres de la Nation huronne-wendat afin d'encadrer et de favoriser leur occupation territoriale a été amélioré. À cet effet, le Bureau du Nionwentsiö a notamment participé à la création d'un nouveau service, qui

sera accessible à l'été 2023, soit la mise à disposition de sites de campement temporaire avec séjours de pêche dans certains lieux stratégiques du Nionwentsiö.

Des projets de nature biologique et touchant à diverses espèces fauniques, halieutiques et floristiques d'intérêt ont à la fois été poursuivis et créés afin d'assurer le rôle d'intendance de la Nation huronne-wendat sur son territoire. Ces projets ont notamment permis de développer des connaissances dans des secteurs stratégiques et, surtout, d'assurer l'intégrité écologique de notre territoire et de ses ressources.

Le Bureau du Nionwentsiö a également accru son implication en Ontario, notamment par l'optimisation de sa participation aux interventions archéologiques qui y ont cours. L'implication de la Nation huronne-wendat dans ce dossier important vise la protection et la valorisation de notre riche patrimoine ainsi que la documentation de notre histoire et de notre culture. La Nation huronne-wendat a également mené différentes fouilles archéologiques au Québec, en plus d'avoir été présente sur différents chantiers de promoteurs et de partenaires.

L'ensemble des recherches menées par la Nation depuis des décennies ont été mises en valeur par la publication d'un premier ouvrage, en mai 2022, dédié à la valorisation et la réappropriation de l'histoire de la Nation huronne-wendat : A'kwatatia'.

Finalement, le Bureau du Nionwentsiö a assuré la représentation de la Nation huronne-wendat à divers comités et tables de gestion de territoire afin d'y faire valoir nos droits, nos intérêts et nos activités.



# DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



# Développement économique

L'équipe du développement économique, créée en 2021, poursuit ses activités. Son mandat consiste à planifier, à organiser, à diriger et à contrôler les initiatives et les projets de la Nation relativement au développement économique de la communauté. Cette équipe est, entre autres, responsable des dossiers suivants : station-service EKO, bingo, radio communautaire, secteur Tourilli, Wendake Construction S.E.C., Yändata' S.E.C. et d'autres entreprises communautaires à vocation économique.

Les objectifs du Plan stratégique 2021-2025 ont guidé les activités de l'exercice financier 2022-2023 :

- Optimiser le développement de Wendake Est, en synergie avec le plan d'aménagement du secteur des services techniques et des infrastructures.
- Élaborer une approche de soutien adaptée aux entrepreneurs dans leurs projets d'affaires.
- Évaluer et réaliser le projet d'agrandissement de la station-service.
- Poursuivre le développement de l'offre touristique incluant la revitalisation des infrastructures du secteur Tourilli.
- Acquérir les terres de la Défense nationale et les développer en collaboration avec les partenaires.
- Développer l'industrie touristique par le biais des entreprises privées et de celles de la Nation.
- Créer et développer des entreprises de la Nation.
- Augmenter l'offre de terrains commerciaux à des entrepreneurs pour des activités commerciales à Wendake.
- Élaborer une approche de soutien adaptée aux entrepreneurs dans leurs projets d'affaires.
- Encourager les retombées économiques pour des entrepreneurs privés hurons-wendat en favorisant leur participation aux projets octroyés par le CNHW ou par le biais de ses entreprises communautaires.

## Secteur Tourilli

Le secteur Tourilli, dont la gestion est octroyée par contrat à un entrepreneur privé huron-wendat, continue ses activités et engendre des retombées positives pour la Nation, autant sur le plan financier que sur le plan territorial. Cependant, la précarité de l'état des infrastructures du secteur Tourilli constitue un enjeu important pour la continuité des opérations de l'entreprise. Les négociations avec les autorités politiques provinciales pour le financement de ce dossier devraient être conclues positivement en 2023-2024.

Le nouvel hébergement (zone 23) construit l'an dernier peut maintenant accueillir des clients.

## Radio communautaire et bingo

L'embauche d'un responsable des opérations a permis de relancer officiellement la radio communautaire de Wendake au cours du dernier exercice financier. Une nouvelle programmation a été établie et l'image de marque de la radio a été revue. Cette année, les activités financières ont généré un profit net de 800 000 \$. Une part importante de ces revenus ont été investis dans des projets communautaires de la Nation, notamment pour les loisirs, la santé et le territoire.

## Station-service EKO

Le volume des ventes a continué son ascension jusqu'à l'atteinte d'un chiffre d'affaires total de près de 23 millions de dollars. Ainsi, cette entreprise, sous la responsabilité du CNHW, a généré un profit net de plus de 650 000 \$. Le projet d'agrandissement de 3 900 pieds carrés débutera au printemps et l'ouverture officielle est prévue pour l'automne 2023.



## Yarihwa phase 2

Ce nouveau complexe de soins de santé professionnels inclut une clinique médicale. La confirmation d'appuis financiers et la phase de planification se poursuivront au cours de l'année 2023-2024. La construction devrait commencer au printemps 2024.

## Wendake Construction S.E.C.

L'entreprise de la Nation a contribué à des projets et a terminé son année avec un chiffre d'affaires de 2 000 000 \$ et un profit net de plus de 300 000 \$.

## Parc éolien de Rivière-du-Moulin

L'entente mise en place entre la Nation et l'entreprise EDF Renouvelables Développement inc. a engendré une redevance nette de 459 243 \$.  
Service d'accompagnement aux entrepreneurs privés hurons-wendat  
D'importants partenariats avec Québec International, la Chambre de commerce et d'industrie de Québec et le Défi OSEntreprendre ont été établis pour promouvoir nos entrepreneurs privés de Wendake.

## Amphithéâtre de Wendake

Les activités et la programmation de l'amphithéâtre de Wendake (et de son bistro) ont repris en 2022-2023. Notre entrepreneur wendat a redonné vie à cette infrastructure culturelle et artistique de la Nation. Différents spectacles ont mis en valeur la culture huronne-wendat et celle d'autres Premières Nations.

## Yändata' S.E.C.

Notre entreprise d'archéologie Yändata' S.E.C. a exécuté des contrats importants sur des chantiers archéologiques en Ontario, notamment Skandatut et Walkington. Ses activités, axées sur le respect du patrimoine archéologique huron-wendat, continueront en 2023-2024.



# NÉGOCIATIONS





# Négociations

Au début de l'année 2022, le CNHW a attribué un contrat de trois ans à un négociateur. Depuis, une équipe de négociation a été formée et compte maintenant un négociateur adjoint, qui appuie le négociateur en chef. L'équipe en place termine sa première année d'existence avec le mandat de négocier un protocole de consultation avec le Québec et le Canada. Un des mandats était de mettre en place une table sur la reconnaissance des droits autochtones et de l'autodétermination dans le but de faire avancer les priorités énoncées dans le **Plan stratégique 2021-2025 du Conseil de la Nation huronne-wendat**. L'équipe a également créé une table de négociation avec les Atikamekw de Wemotaci.

16

Les négociations pour l'année 2022-2023 sont les suivantes :

- **Protocole de consultation** : les équipes s'étaient entendues pour terminer les négociations liées au protocole de consultation pour le 31 mai 2022. Le Québec n'a pu faire avancer les négociations en raison du déclenchement des élections provinciales, à l'automne 2022. Lorsque le nouveau gouvernement a été établi, les discussions ont repris et la Nation huronne-wendat a fait plusieurs propositions pour faire progresser le dossier. Le gouvernement du Québec ayant refusé de nombreuses propositions de la Nation pour arriver à une entente, il a été décidé, en mars 2023, de suspendre les négociations.

Les négociations sont sur le point de redémarrer et la Nation huronne-wendat redéposera sa dernière proposition.

- **Table sur la reconnaissance des droits autochtones et de l'autodétermination** : après plus d'une quinzaine de rencontres, le Canada et la Nation huronne-wendat se sont entendus sur une entente-cadre. Cette dernière est axée sur nos futurs sujets de discussion et de négociation. L'entente-cadre a été entérinée en mai dernier, à l'occasion de la visite du ministre Miller à Wendake.

L'équipe a aussi dressé une liste de modalités, dont les sujets figureront dans le futur mandat de négociation entre la Nation huronne-wendat et le Canada.

La Nation a établi de nouvelles relations avec la communauté de Wemotaci en juillet 2022. Plusieurs échanges ont mené à la conclusion, en février 2023, d'une entente-cadre sur les relations entre les deux parties qui devait être entérinée après les élections à Wemotaci. Les négociations devaient reprendre avec le nouveau conseil, mais il faut d'abord attendre la décision de la nouvelle cheffe du Conseil des Atikamekw de Wemotaci.

L'équipe poursuit les négociations, tout en respectant les priorités du Plan stratégique 2021-2025.



# ÉCOLE WAHTA' ET SERVICES ÉDUCATIFS



# École Wahta'

L'année scolaire 2022-2023 est la quatrième année du projet éducatif 2019-2024, qui s'est arrimé avec la planification stratégique 2021-2025 du CNHW. La prochaine année scolaire sera la phase de révision du projet éducatif en cours et d'élaboration du projet éducatif 2024-2029. Le Conseil en Éducation des Premières Nations a été mandaté pour effectuer ce travail important, dans le cadre duquel les parents, les élèves, le personnel scolaire, le CNHW et la population de Wendake seront sondés relativement à la nouvelle mouture.

Marqués par la continuité de la pandémie, tous les efforts ont été mis en place pour respecter les enjeux du projet éducatif et les mener à terme. Pour cette raison, la nouvelle version pourrait reporter certains enjeux.

Voici un rappel des enjeux qui se déclinent dans notre plan de réussite. Le rapport actuel est d'ailleurs construit selon ces axes.

18

- A. La réussite de tous les élèves
- B. Le bien-être et la sécurité de tous les élèves
- C. Optimisation de la connaissance de la culture wendat
- D. Le numérique au service de l'apprentissage
- E. Le rayonnement de l'école dans notre communauté

## A. LA RÉUSSITE DE TOUS LES ÉLÈVES

Voici un sommaire des services offerts à l'école Wahta'.

Professionnel	Services offerts
Orthopédagogue	Dépistage, identification et évaluation des difficultés et des troubles d'apprentissage Intervention ou rééducation personnalisée selon les besoins de l'élève (niveau 3 de la pyramide de réponse à l'intervention) Intervention en sous-groupes de besoins dans la classe (niveau 2 de la pyramide de réponse à l'intervention) Établissement de méthodes d'organisation, de travail, de stratégies métacognitives et de gestion du temps Rôle-conseil auprès du personnel enseignant Collaboration à l'élaboration du plan d'intervention et à l'atteinte des objectifs
Éducateur spécialisé	Intervention auprès des élèves ayant des difficultés ou des troubles de comportement Soutien pédagogique, y compris l'adaptation et la modification Soutien direct à l'élève et à l'enseignant Collaboration à l'élaboration du plan d'intervention et à l'atteinte des objectifs Aide au développement d'habiletés comportementales, sociales, cognitives, organisationnelles, psychomotrices, langagières, etc.
Psychoéducateur	Rôle-conseil auprès du personnel scolaire Dépistage, identification et évaluation des difficultés d'adaptation (comportement, anxiété, etc.) et suivi auprès des élèves Collaboration à l'élaboration du plan d'intervention et à l'atteinte des objectifs
Orthophoniste	Prévention, dépistage et évaluation des difficultés langagières ainsi que des troubles langagiers et d'apprentissage Offre de services individualisés à des élèves aux prises avec des problèmes liés à la parole, au langage, à la communication sociale et à la cognition
Ergothérapeute	Prévention, dépistage et évaluation des élèves ayant des besoins particuliers pour qu'ils améliorent leur rendement dans les tâches et les activités essentielles à leur réussite scolaire Offre de services individualisés à des élèves aux prises avec des problèmes liés à la motricité Offre d'une expertise sur la conception de l'environnement pour le rendre accessible et fonctionnel



## Soutien au comportement positif de niveau universel et ciblé

Le soutien au comportement positif est une approche préventive, proactive et collaborative favorisant la création et le maintien d'un climat propice à l'apprentissage et aux interactions harmonieuses. Il préconise l'enseignement des comportements attendus plutôt que la punition des écarts de conduite. Il vise à ce que tous les élèves d'une école puissent acquérir les habiletés nécessaires pour s'épanouir et vivre du succès dans les différentes sphères de leur vie : scolaire, sociale, familiale et récréative.

### « J'ai MON plan! »

L'école Wahta' est partenaire avec l'Université Laval dans la mise au point, l'expérimentation et le déploiement de la trousse « J'ai MON plan! ». Cette trousse est d'abord une approche d'intervention visant le développement de l'autodétermination des élèves et favorisant l'implication de chaque acteur pertinent dans le plan d'intervention. En 2021-2022, l'école Wahta' a pris part à ce projet de recherche afin de valider les retombées de cette trousse. Cette année, l'équipe-école a poursuivi le déploiement de l'approche auprès d'un plus grand nombre d'élèves ayant des difficultés de comportement. La psychoéducatrice a également participé, avec l'équipe de chercheurs, à la diffusion des résultats de recherche en participant à trois activités de formation.

### Suivis d'élèves

Les suivis d'élèves du primaire et du secondaire sont planifiés en fonction des besoins et des comportements. Ils peuvent prendre différentes formes, comme des rencontres individuelles, le rôle-conseil auprès de l'équipe-école, la gestion de crises, le suivi des recommandations à la suite d'évaluations (psychologie, neuropsychologie, etc.), l'élaboration de plans d'intervention et la participation aux rencontres concernant le plan d'intervention. Cette année, trois séries

d'ateliers en sous-groupes ont également été animés afin de répondre aux besoins d'un plus grand nombre d'élèves, soit la gestion du stress, la gestion de la colère et les habiletés sociales.

### Conseil des chefs

Le Conseil des chefs est composé d'élèves qui sont responsables des célébrations-écoles tout au cours de l'année scolaire, dont la soirée des finissants.

## B. OPTIMISATION DE LA CONNAISSANCE DE LA CULTURE WENDAT

L'école Wahta' est un vecteur primordial de la transmission et de la valorisation de la culture wendat au sein de la communauté. La culture wendat fait partie intégrante du cursus scolaire et elle est implantée quotidiennement à la vie scolaire et de classe.

Voici des exemples d'activités culturelles :

- Enseignement de la langue wendat et d'activités coutumières sur le Nionwentsio (trappe, chasse, pêche, classe de neige, etc.)
- Enseignement de nos savoir-faire (raquette à neige, bâton de crosse, serpent des neiges, mocassins, hochet, jupe traditionnelle, tambour, artisanat divers, etc.)
- Participation au pow-wow et à l'événement Kwe



## Autres optimisations

- Élaboration de la classe-musée virtuelle (capsules vidéo, affiches explicatives, histoire wendat, etc.)
- Chants et danses wendat
- Élaboration du nouveau cours « culture et citoyenneté wendat »
- Célébration du calendrier agraire wendat (érable, plantation, récoltes, festival d'hiver, etc.)
- Partenariat avec divers organismes (RÉCIT, Musée McCord, BAnQ, Musée huron-wendat, Apple, Uhu labos nomades, Université de Sherbrooke, etc.)

## C. LE NUMÉRIQUE AU SERVICE DE L'APPRENTISSAGE

20

Depuis l'an dernier, l'école dispose d'un enseignant en technopédagogie. De nombreuses initiatives axées sur les nouvelles technologies sont implantées à l'école afin de faciliter les apprentissages et d'enseigner de façon novatrice.

## D. LE RAYONNEMENT DE L'ÉCOLE DANS NOTRE COMMUNAUTÉ

L'école est passée de 97 élèves en 2021-2022 à 116 élèves en 2022-2023. Pour l'année 2023-2024, 132 élèves sont déjà inscrits.

L'année en cours a été marquée par le 40<sup>e</sup> anniversaire de l'école. Divers événements ont été tenus pour célébrer cet anniversaire :

- Participation à la parade de Noël à Wendake
- Soirée des anciens (élèves, directeurs et enseignants)
- Soirée de clôture en compagnie des dignitaires (Denis Picard, Roger Vincent et Yves Sioui, anciens directeurs de l'école; Jocelyn Paul, invité d'honneur; ministres et députés : Ian Lafrenière, Gérard Deltell, Sylvain Lévesque; plusieurs chefs, la directrice générale et les directeurs du CNHW)

L'école est en train de se refaire une beauté pour accueillir encore plus d'élèves et rayonner dans la communauté. Les travaux de rénovation consistent en l'agrandissement du service de garde, l'ajout d'un bloc sanitaire ainsi que la réfection de la toiture et du revêtement extérieur.



# Services éducatifs de Wendake

## Programme de partenariats en éducation

Des services de soutien et d'encadrement ont été offerts aux élèves du primaire et du secondaire dans les différentes écoles de la région de Québec.

Voici un aperçu des principales activités réalisées.

## Cours d'été

Les services éducatifs ont offert quelques cours d'été à l'école Wahta', au CDFM, alors que d'autres ont été offerts dans des écoles secondaires publiques et privées. Les services éducatifs ont effectué un suivi auprès des parents et des élèves et les entreprises de tutorat.

## Cours de récupération et de mise à niveau

Les cours de récupération et de mise à niveau ont débuté dès le 8 août pour les élèves du primaire et les deux premières semaines d'août pour les élèves de la sixième année et ceux du secondaire. Cette année encore, les demandes de soutien à l'apprentissage ont été élevées.

## Cours de récupération à domicile

Cette année, des élèves de tous les niveaux du secondaire ayant des difficultés en français et en mathématiques ont reçu des cours de récupération à domicile. Il faut savoir que les demandes varient d'une année à l'autre. Les services éducatifs s'adaptent et répondent aux demandes des parents et aux difficultés des élèves. Des suivis, une logistique et une planification sont faits de façon hebdomadaire entre les enseignants, les parents et les autres intervenants.

## Ateliers de transition du primaire au secondaire

Une série de neuf ateliers ayant commencé en février 2023 ont permis d'aborder différentes difficultés que les élèves peuvent éprouver lors de leur première année du secondaire. Chaque année, l'école bénéficie de la participation d'intervenants de différents milieux, comme le Centre de santé Marie-Paule-Sioui-Vincent, Parcours d'enfant et le Service de police de Wendake.

Un souper-causerie a eu lieu en mai pour terminer l'année avec les élèves de la sixième année, en même temps que la tenue du dernier atelier sur l'intégration sociale présentée par Catherine Lizotte, psychoéducatrice.

## Suivis d'élèves dans leur milieu scolaire

Les suivis d'élèves sont planifiés en fonction des besoins, des comportements et des difficultés d'apprentissage des élèves et ont lieu dans les différentes écoles fréquentées par les élèves de la communauté.

Les services éducatifs de Wendake sont fiers d'établir des partenariats avec les écoles secondaires de la région de Québec.



**FINANCES**

**HABITATIONS ET TERRES**

**TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION**





# Finances

La Direction Finances et Technologies de l'information assure la gestion des revenus et des dépenses du CNHW et gère un portefeuille d'environ 60 millions de dollars. Le rapport annuel des états financiers de l'exercice 2022-2023 témoigne de notre engagement pour accroître la santé financière du CNHW et réduire son endettement. Le surplus de l'exercice 2023-2024, qui est de 5,8 millions de dollars, nous permet de bien planifier les investissements et d'agir avec stratégie et habileté dans notre avenir collectif. Ce résultat témoigne aussi de notre dévouement constant à la gestion financière responsable et à l'utilisation efficace des ressources à notre disposition. Les décisions des élus et de la direction générale ont aussi été des éléments clés de cette année positive.

Malgré cela, nous avons tout de même fait face à certains défis au cours de l'année, notamment l'explosion des dépenses pour le démarrage des opérations du CHSLD et la rareté de la main-d'œuvre pour doter nos postes vacants dans toutes les sphères de notre organisation. Notre stratégie a été de procéder à certains ajustements de structure salariale en collaboration avec la Direction Ressources humaines et Communications et la direction générale.

Dans notre quête d'autonomie financière, nous sommes conscients que des investissements stratégiques doivent être réalisés. L'exercice 2022-2023 a été sous le signe de la relance de projets mis en veille pendant la période d'instabilité des années précédentes que nous avons tous dû traverser et de l'amorce de nouveaux projets de développement.

# Habitation

## HABITATION ET TERRES

Le secteur de l'habitation et des terres gère les opérations quotidiennes. Cette année, ce secteur a amorcé un processus de réflexion concernant le programme d'habitation et les différentes réglementations afférentes.

Les constats du processus de révision ont permis d'engager un premier geste, qui a été de faire passer la valeur maximale des prêts de 225 000 \$ à 300 000 \$. D'autres améliorations seront apportées au fil du temps.

## Octroi de lots

Le secteur de l'habitation a attribué cinq lots résidentiels en sollicitant les dix premiers requérants de la liste d'attente.

## Prêts

En 2022-2023, 18 prêts ont été octroyés à des membres de la Nation huronne-wendat :

- Trois prêts pour la construction d'une nouvelle habitation résidentielle
- Huit prêts pour l'achat d'une propriété existante
- Sept prêts pour des rénovations

Cela représente un total de 2 516 900 \$.

## Subventions

Le CNHW a aidé sept membres de la communauté en leur versant des subventions : trois ont reçu une subvention pour des adaptations de domicile, alors que quatre se sont qualifiés pour obtenir du financement dans le cadre du programme de réparations d'urgence.



## Transactions foncières

Aussi, 118 transactions foncières selon la Loi sur les Indiens ont été effectuées et transmises à Services aux Autochtones Canada aux fins d'inscription au Registre des terres indiennes, soit :

- 7 allocations de lot en vertu de l'article 20(1)
- 43 transferts de terres en vertu de l'article 24
- 21 transferts de terres par l'exécuteur ou l'administrateur en vertu de l'article 49
- 47 déclarations solennelles de biens immobiliers matrimoniaux, y compris la déclaration solennelle de l'époux ou de conjoint de fait.

## Liste d'attente des demandes de terrain

24

Au cours de l'exercice 2022-2023, 949 requérants étaient inscrits à cette liste.

Rappel : pour se voir octroyer un lot, le membre de la Nation huronne-wendat doit s'inscrire sur la liste d'attente des terrains résidentiels. Les nouvelles inscriptions se font au jour le jour. La liste est mise à jour en novembre de chaque année, une fois le processus d'octroi de lots de l'année en cours terminé.

# Technologies de l'information

## TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

En 2022-2023, le secteur des technologies de l'information en était à sa première année de pleine opération puisque la direction a été créée en février 2022. Les défis étaient donc importants, car la direction devait se structurer, tout en répondant à des besoins technologiques de plus en plus grandissants. L'aspect technologique au CNHW est d'autant plus important puisqu'il consiste à assurer la sécurité informatique de l'ensemble de l'organisation, mais aussi des données des membres de la Nation qu'il détient.

L'équipe a été en mesure de mettre en place de nouvelles procédures, des partenariats solides, des solutions informatiques adaptées aux besoins opérationnels (Clinibase, système de caméras, nouveau système téléphonique, nouvelles salles Teams, OCR, etc.), en plus de s'impliquer dans des projets technologiques d'importance (ADP, Factuo, site Web, etc.).



# MESURES D'URGENCE



## MISSION

Intervenir, de manière calme et efficace, en situation d'urgence et rétablir l'harmonie dans les milieux touchés par des sinistres.

## VISION

Assurer la protection des résidents de la communauté en étant proactifs en matière de sécurité civile.

## VALEURS

Les valeurs constituent les croyances fondamentales qui orientent les décisions, les choix et les actions d'une organisation. Ce sont elles qui confèrent, à la culture organisationnelle, sa couleur spécifique. Les valeurs concourent à la vision de l'organisation.

- Sécurité
- Partenariat
- Engagement
- Innovation

26

## L'avenir

Les défis restent nombreux pour permettre au comité des mesures d'urgence de se préparer en cas de sinistre, mais surtout pour garder les membres du comité alertes et engagés :

- Représenter le CNHW auprès de Services aux Autochtones et du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale, transmettre l'information au comité des mesures d'urgence et s'assurer de mettre en place les recommandations.
- Les membres du comité devront suivre les formations requises pour assumer leurs rôles et leurs responsabilités.
- Tenir à jour un plan d'évacuation de chaque établissement du CNHW et en assurer la mise en place.
- Assurer le bon fonctionnement des appareils de communication. Maintenir une quantité suffisante d'équipement pour faire face aux différentes menaces.
- S'allier à la conseillère régionale - gestion des urgences et protection-incendie de Services aux Autochtones Canada.

## Opportunités

- Être à l'affût des annonces de financement ou de formation faites notamment par Services aux Autochtones Canada.
- Le comité des mesures d'urgence de Wendake sera représenté au sein de différents comités régionaux.
- Prévention et sensibilisation sur les réseaux sociaux et dans la communauté.



## Activités 2022

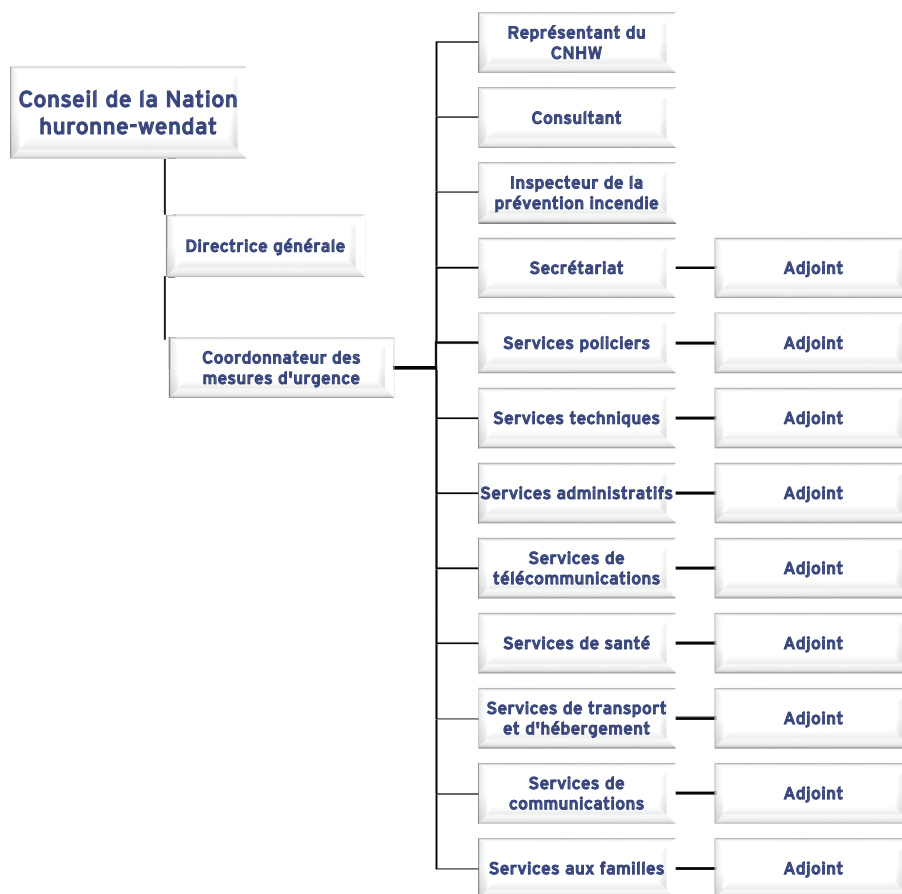
Surveillance des différents travaux qui pourraient avoir des effets sur les gens de la communauté (en continu).

- Participation au colloque virtuel donné par la sécurité civile.
- Participation aux différentes rencontres virtuelles pilotées par Services aux Autochtones Canada.
- Participation au bilan de la pandémie dressé par la Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador.
- Mot d'ouverture à l'Hôtel-Musée Premières Nations dans le cadre de la formation sur la gestion des risques et la planification des urgences.
- Participation à la rencontre des coordonnateurs des mesures d'urgence des différentes communautés qui a eu lieu à l'Hôtel-Musée Premières Nations.
- Exercice d'évacuation en cas d'incendie au CPE ORAK.
- Déclenchement des mesures d'urgence en décembre 2022.

## Formation 2022

Participation à la formation sur la gestion des risques et la planification des urgences.

## Organigramme



# RESSOURCES HUMAINES ET COMMUNICATIONS



# Les ressources humaines

La Direction des ressources humaines et des communications (DRHC) collabore à la planification stratégique du CNHW en regard des enjeux, des objectifs et des défis en matière de gestion des ressources humaines et de communications afin d'en assurer la cohérence avec la mission, la vision et les valeurs de l'organisation. Elle joue un rôle important de services-conseils et d'expertise en gestion des ressources humaines et de communications auprès des membres du CNHW et des gestionnaires de l'administration publique afin de faciliter la réalisation des objectifs organisationnels.

Plus précisément, la DRHC administre les politiques et les procédures relatives aux conditions de travail. Elle élabore et met en œuvre des politiques et des programmes de gestion des ressources humaines, de relations de travail et de développement organisationnel dans le cadre des orientations, des objectifs généraux et des obligations du CNHW. Elle assure la conformité en regard des exigences légales, administre les communications internes et externes et assure un rôle-conseil en matière de stratégie communicationnelle à l'ensemble des secteurs.

Outre l'aspect de conseils intégrés en gestion des ressources humaines, la DRHC s'acquitte de ses responsabilités pour les processus de classification et de dotation des emplois, la santé et la sécurité au travail, la rémunération et les avantages sociaux, le développement organisationnel, la santé organisationnelle, les relations de travail, etc.

De surcroît, la DRHC doit favoriser l'établissement de relations avec les employés dans le respect des valeurs du CNHW. Elle doit travailler à accroître les communications et la collaboration patronale-syndicale en fonction des intérêts respectifs, puis à établir de saines relations de travail.

Enfin, comme la DRHC est au service de tous les secteurs du CNHW, elle veille également à accompagner ceux-ci dans la mise au point de meilleurs outils et de meilleures pratiques en matière de communication. Le CNHW est une vaste organisation qui diffuse un grand volume de contenu à une audience diversifiée (interne et externe) par le biais de nombreux canaux de communication. Chaque secteur bénéficie d'un service-conseil qui couvre tout le spectre de la communication : de l'idéation à la diffusion. L'intention est que chaque information partagée soit claire, atteigne le bon destinataire et génère le résultat escompté.

## Données sur l'organisation

Le CNHW peut compter sur un effectif important d'employés réguliers, temporaires et saisonniers qui mettent leurs compétences et leurs habiletés au service de l'administration publique.

## Répartition du personnel

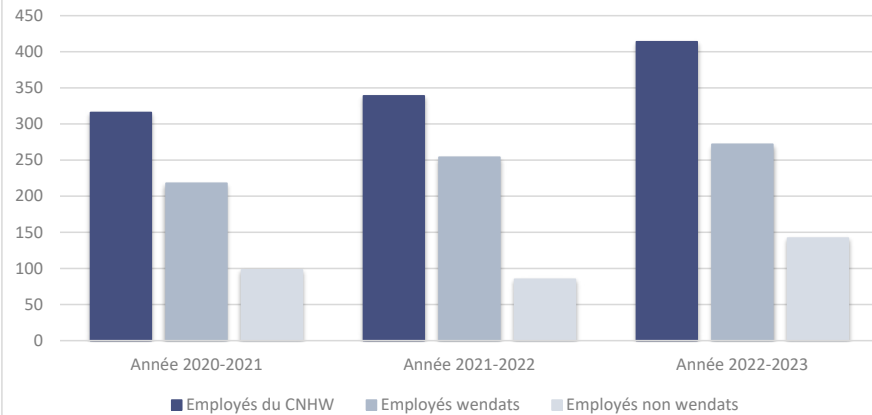
Les données suivantes ont été recueillies en date du 31 mars 2023 et reflètent le portrait global de l'organisation du CNHW à ce moment précis.

À cette date, l'organisation comptait dans ses effectifs 414 employés réguliers, temporaires ou saisonniers. De ce nombre, il faut ajouter 32 employés embauchés pour des projets étudiants pour la saison estivale. De ces 414 employés, 272 sont Wendat. Ce nombre est donc supérieur à l'année dernière, où il était de 254 .



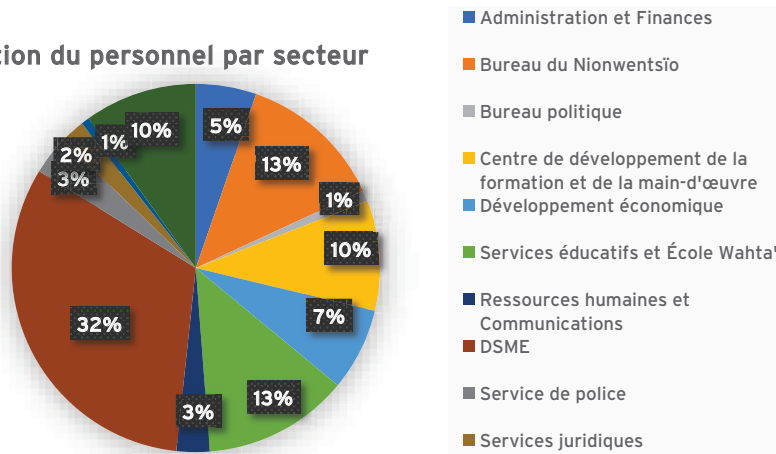


Taux de croissance des employés du CNHW

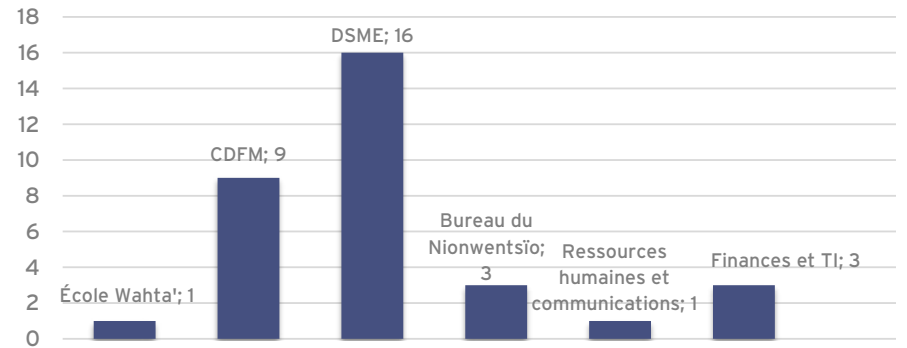


Également, il est à noter que la DRHC a continué d’appliquer avec rigueur l’orientation du CNHW en regard de la priorité d’embauche des membres de la Nation huronne-wendat.

Répartition du personnel par secteur



Répartition des étudiants par secteur



En excluant les employés des projets étudiants et des projets d’employabilité, les employés sont majoritairement syndiqués, soit avec la Confédération des syndicats nationaux (CSN) (83,1 %) ou le Syndicat canadien de la fonction publique (3,1 %), tandis que le personnel de direction et les employés non syndiqués représentent respectivement 4,1 % et 9,7 % du personnel du CNHW.

### Projets étudiants

En 2022-2023, le CNHW a offert des emplois d’été stimulants à 33 étudiants pour leur permettre de vivre une expérience au sein de la communauté huronne-wendat. Voici leur répartition parmi les directions :



## Projets d'employabilité

Ces projets aident des membres des Premières Nations faisant face à des obstacles à l'emploi à acquérir des compétences professionnelles et à les préparer à intégrer le marché du travail. Cette année, un Huron-Wendat a pu bénéficier de ce programme.

## Planification de la main-d'œuvre

Dans une volonté d'offrir des services de qualité adaptés aux besoins de ses membres, le CNHW a donné le mandat à la DRHC de poursuivre son exercice de planification globale de la main-d'œuvre en concordance avec la planification stratégique. Cette planification globale vise à analyser et à anticiper notre besoin de main-d'œuvre actuel et pour les prochaines années.

## Ouverture du CHSLD

En septembre dernier, le CHSLD Akhiakahratatha'yeh a ouvert ses portes. Cela a impliqué l'embauche de plusieurs dizaines d'employés provenant de champs d'expertise variés : administration, cuisine, nutrition, soins de santé, etc. D'ailleurs, afin de recruter le nouveau personnel, la DRHC a participé à plusieurs foires de l'emploi au cours de la dernière année. De plus, elle a revu les conditions de travail

## Santé et sécurité au travail

Le comité de santé et de sécurité au travail du CNHW joue un rôle-conseil en la matière auprès des directeurs et des employés. Il favorise la promotion de la prise en charge et la prévention de la santé et de la sécurité du travail par les directeurs et les employés eux-mêmes en offrant de la formation, de

l'information et de la sensibilisation. Toutes ces activités visent à éliminer à la source les accidents de travail et les maladies professionnelles.

## Relations de travail

La gestion des relations du travail consiste à définir des stratégies, des normes et des pratiques qui favorisent l'établissement et le maintien de rapports sains, fructueux et harmonieux entre l'employeur et les employés, leurs représentants et le CNHW. Plus précisément, la DRHC est responsable de la négociation et de l'application de trois conventions collectives. Outre les rencontres du comité de relations de travail, les négociations de conventions collectives, les interprétations et les conseils en matière de relations de travail fournis aux directeurs et aux employés, la DRHC a été appelée à accompagner les directeurs dans des dossiers complexes litigieux (enquêtes, médiation, etc.).

## Négociations de la convention collective des employés du CNHW

La convention collective des employés du CNHW venait à échéance le 27 mars 2022. Les parties se sont entendues afin d'offrir des augmentations salariales pour l'exercice 2023-2024, pendant les négociations. Cette action était importante pour l'employeur dans une optique de reconnaissance de la main-d'œuvre et pour aider les employés à faire face à l'inflation. Pendant l'exercice 2022-2023, les parties ont amorcé les négociations collectives de bon train. Plusieurs rencontres ont eu lieu. L'objectif des parties est de terminer les négociations collectives à la fin de l'été 2023.



## Relations patronales et syndicales

L'établissement et le maintien de bonnes relations de travail avec les syndicats sont essentiels. Pour ce faire, les parties travaillent en collaboration dans plusieurs comités, soit le comité d'orientation en matière de santé et de sécurité au travail, le comité de santé et de sécurité au travail, le comité environnemental, le comité de reclassification des emplois ainsi que le comité de relations de travail.

## Comité de relations de travail (CSN)

Ce comité a pour mandat de discuter des questions relatives aux conditions de travail, de problématiques pouvant mener à un grief ainsi que de toute autre question, problème ou litige. Il permet notamment d'être en mesure d'agir à titre préventif et non réactif et de favoriser ainsi un milieu de travail agréable.

Considérant que, lors de la négociation d'une convention, il est difficile de prévoir toutes les situations, les parties ont opté pour une négociation continue afin de résoudre les mécontentements et les problématiques qui surviennent en cours de convention collective. L'objectif est la résolution rapide des situations litigieuses. Ce dialogue continu est essentiel et s'inscrit dans un contexte de saines relations de travail.

## Survol de la planification stratégique

La DRHC a pris plusieurs actions afin de répondre aux orientations de la planification stratégique 2021-2025 du CNHW. En voici quelques exemples. Tout d'abord, des travaux ont débuté en comité de travail afin de créer des outils pour la gestion de la contribution individuelle pour l'ensemble des employés. Conçus en vue d'être adaptés à la réalité du CNHW, ils permettront d'évaluer le personnel et d'assurer leur développement professionnel.

Ensuite, dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre et afin de se positionner comme employeur de choix, l'équipe des ressources humaines, en collaboration avec l'équipe des communications, a mis des efforts sur le déploiement de notre marque employeur. Nous avons entre autres travaillé sur notre visibilité sur les divers réseaux sociaux, comme Facebook et LinkedIn, et mis de l'avant la raison d'être de notre organisation et nos conditions de travail avantageuses. Enfin, dans un souci d'optimiser les processus internes, un comité de travail multidisciplinaire a été mis sur pied afin d'obtenir un nouveau système d'information de gestion des ressources humaines. Après une analyse rigoureuse de présentations de certaines entreprises offrant ce service, la plateforme ADP a été sélectionnée. Cette nouvelle solution, qui sera implantée en 2023-2024, fournit une plateforme moderne et efficace pour gérer l'information relative aux salaires, aux avantages sociaux et aux ressources humaines.



# Le secteur des communications

Dans sa troisième année d'existence, le secteur des communications confirme tranquillement sa position au sein de l'organisation en continuant d'accompagner l'ensemble des secteurs dans leurs différents besoins en communication.

## Priorités du secteur

Afin d'orienter son développement et les actions à prioriser au cours de cet exercice financier, l'équipe des communications a réalisé un sondage afin de connaître les besoins et les attentes de la population en matière de communications. L'objectif de ce sondage était d'optimiser les communications du CNHW, tout en étant en adéquation avec les besoins changeants de la population.

Trois constats émanent de ce sondage :

- L'infolettre diffusée hebdomadairement par le CNHW est très appréciée et mérite d'être maintenue et optimisée.
- Le site Web est jugé désuet et devrait faire l'objet d'une refonte complète. À cet effet, l'équipe des communications, en collaboration avec l'équipe des technologies de l'information, a embauché un consultant afin d'analyser les besoins des secteurs en vue de l'appel d'offres qui sera rédigé au cours du prochain exercice financier.
- Le retour du journal Yakwennra est souhaité, en version électronique principalement, mais avec des copies papier à certains points de dépôt à Wendake. Celui-ci sera donc relancé pendant le prochain exercice financier.

## Politique sur les communications

L'équipe des communications a rédigé une politique sur les communications. Cette dernière définira le rôle et les responsabilités de cette équipe auprès des autres secteurs et balisera les communications qui émanent du CNHW. La politique devrait être entérinée en 2023-2024.

## Image de marque

Enfin, l'équipe des communications a travaillé à doter l'administration publique d'une image de marque administrative afin de distinguer les communications de l'administration publique de celles du bureau du grand chef. Ces travaux ont nécessité d'importantes réflexions en raison des logos existants au sein du CNHW. Ces travaux sont en voie d'être terminés et la nouvelle image de marque administrative devrait voir le jour en 2023-2024.

## En quelques chiffres

Le secteur des communications c'est, en quelques chiffres (liste à puces) :

- Une infolettre hebdomadaire diffusée à plus de 2 500 abonnés.
- Une page Facebook principale (Nation huronne-wendat - Wendake) qui joint plus de 7 000 abonnés, en plus de pages Facebook connexes (loisirs, bureau du Nionwentsiö, école Wahta', etc.).
- Environ 20 courriels par jour envoyés à la réception du CNHW par l'entremise de la boîte administration@wendake.ca.
- Environ 40 appels par jour à la réception du CNHW.
- Une dizaine d'outils visuels créés chaque semaine par la graphiste.
- De nombreuses publications hebdomadaires sur le site Web et sur les médias sociaux à l'intention de la population.
- Un bulletin envoyé aux employés tous les mois.

En 2023-2024, l'équipe des communications entend mener à bien les travaux déjà entamés, en plus de poursuivre son positionnement au sein du CNHW.



# SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE



# Santé et Mieux-être

La Direction Santé et Mieux-être a pour mission de favoriser un état de santé optimal chez les membres de la Nation huronne-wendat, en harmonie avec leur culture.

Pour ce faire, quatre secteurs déploient des services et des activités :

- Qualité et soins infirmiers
- Services sociaux, loisirs et maison des jeunes
- Hébergement
- Centre de distribution des médicaments France Dion

## Faits saillants

- Ouverture du CHSLD Akhiakhatatha'yeh (là où nous prenons soin d'eux) le 12 septembre 2022
- Augmentation importante des demandes en matière de services psychosociaux
- Poursuite des activités de santé publique associées à la lutte contre la pandémie de COVID-19
- Ajout d'une infirmière praticienne spécialisée en soins de première ligne et d'une psychiatre au Centre de Santé Marie-Paule-Siouï-Vincent
- Élaboration du Plan de santé communautaire selon la démarche de planification intégrée en santé et en mieux-être

## Personnes desservies et services offerts

La Direction Santé et Mieux-être développe et offre des soins de santé ainsi que des services sociaux et de loisirs aux personnes huronnes-wendat vivant dans la communauté et à l'extérieur de celle-ci (région de la Capitale-Nationale).

Les soins et les services à domicile sont toutefois offerts uniquement aux Hurons-Wendat vivant dans la communauté. Les activités de prévention et de promotion réalisées sont orientées vers l'acquisition d'un mode de vie sain. Les intervenants agissent avec une approche holistique; leurs actions visent le maintien et l'amélioration de l'état de santé et du mieux-être de la personne. Le partenariat avec les différents organismes du milieu et avec le réseau de la santé et des services sociaux du Québec permet de compléter l'offre de soins et de services.

## Portrait communautaire

POPULATION TOTALE :

4 816 Hurons-Wendat, dont 1 492 vivent dans la communauté.

ÂGE MÉDIAN :

43 ans, soit l'âge où l'on trouve de part et d'autre 50 % de la population.

INDICE DE VIEILLISSEMENT :

Dans la communauté, il y a 1,5 fois plus de personnes âgées de 65 ans et plus que de jeunes de 14 ans et moins.

NAISSANCES : 12

DÉCÈS : 5

## ACTIVITÉS DE SANTÉ PUBLIQUE

### Hygiène du milieu

21 inspections en santé publique et environnementale incluant l'hygiène et la salubrité alimentaire : aucun manquement significatif. Aucune contamination à la suite des 107 analyses d'eau potable. Il y a eu 20 analyses d'échantillons d'eau de la piscine et de la pataugeuse et une seule contamination a été détectée.



## Pandémie de COVID-19

Publication de communiqués concernant l'état de la situation, les mesures sanitaires et les restrictions en vigueur. Transmission d'informations au sujet de la tenue de cliniques de vaccination et des groupes prioritaires y ayant accès.

## Vaccination

COVID-19 : 2 746 doses

INFLUENZA : 393 doses

PNEUMOCOQUE : 67 doses

ZONA : 37 doses.

Selon le Protocole d'immunisation du Québec:

ENFANT DE 12 MOIS : 183 doses

DE 2 ANS : 70 doses

DE 5 À 9 ANS : 48 doses

ADOLESCENTS ET ADULTES : 76 doses.

## Dépistage

RÉTINOPATHIE DIABÉTIQUE : 34 usagers;

CANCER DU COL DE L'UTÉRUS : 34 femmes

CANCER COLORECTAL : 17 personnes, plus 5 qui ont été dirigées en gastro-entérologie pour une coloscopie.

## SERVICES DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX DE PREMIÈRE LIGNE

### Cliniques de prélèvements

1 564 prélèvements et 706 usagers

## Consultations

TYPE ET NOMBRE DE CONSULTATIONS	CONSULTATIONS	USAGERS
Soins infirmier	1 675	811
Infirmière praticienne spécialisée en soins de première ligne	1 025	381
Nutrition	382	116
Psychosociales	1 636	299
Toxicomanie et dépendances	253	59
Psychoéducation	159	33
Ergothérapie	262	52

## Transport pour raison médicale

1 862 transports, dont 1 675 (89,9 %) faits par les chauffeurs-accompagnateurs du Centre de Santé Marie-Paule-Sioui-Vincent.

## PROMOTION DE SAINES HABITUDES DE VIE

### Saine alimentation – diabète

4 articles dans l'infolettre et des publications sur Facebook. Il y a eu deux conférences et une soirée-causerie : 41 participants au total.



## Prévention de la consommation d'alcool et de drogues

Défi « 28 jours sans alcool » : 30 personnes; 300 cartes TZ distribuées (offre de solutions de rechange sécuritaires à la conduite avec facultés affaiblies).

## Loisirs, activités physiques et communautaires : nombre de participants

ACTIVITÉS	PARTICIPANTS
Cours d'aquaforme	36
Cardio-intervalle	23
Cardio-danse	23
Essentrics	75
Pilates	40
Yoga	55
Yoga - aînés	34
Ligue de hockey	22
Patinage libre	DE 1 000 à 1 300
Crosse	20
Rallye de Pâques	21
Défi « Ensemble, pas à pas »	30

## Tournois de hockey majeur et mineur hurons-wendat

Nous avons tenu deux événements sportifs communautaires qui ont suscité l'intérêt de plusieurs communautés autochtones. Au total, 372 joueurs de hockey représentant 18 communautés à travers le Québec ont participé à nos événements. Il est à noter que la participation des Hurons-Wendat à ces événements est très importante.

## SANTÉ MATERNELLE ET INFANTILE : ENFANTS DE 0 À 3 ANS

### Consultations et visites prénatales

INFIRMIÈRE : 39 consultations pour 28 usagers

NUTRITIONNISTE : 35 pour 26 usagers

DOMAINE PSYCHOSOCIAL : 17 consultations pour 18 usagers.

### Programme Yakhwa'

(soutien nutritionnel et psychosocial aux familles en situation de vulnérabilité)

NUTRITIONNISTE : 60 consultations pour 21 usagers

DOMAINE PSYCHOSOCIAL : 78 consultations pour 14 usagers.

### Suivis postnataux

INFIRMIÈRE : 18 suivis auprès de mères; 8 rencontres de familles et 35 suivis de 11 bébés

TRAVAILLEUSE SOCIALE : 6 rencontres de 11 familles

NUTRITIONNISTE : 36 suivis auprès de 9 mères; 7 suivis de 4 bébés.





## Santé buccodentaire

**HYGIÉNISTE DENTAIRE** : 20 rencontres de femmes enceintes; 16 dépistages chez des bébés et 15 applications de fluor. Au CPE Orak, enfant de 18 mois et plus : 100 dépistages et 85 applications de fluor; 29 trousse d'hygiène dentaire distribuées.

**KINÉSIOLOGUE** : Activité physique de groupe « Bouger pour 2 » : 9 participantes aux 4 sessions.

## Haronta'aha

Utilisation du local psychomoteur et de la joujouthèque pour les 0 à 5 ans : de 10 à 15 familles huronnes-wendat et 5 familles allochtones.

## SANTÉ EN MILIEU SCOLAIRE : ENFANTS DE 4 À 11 ANS

### Activités en nutrition

3 rencontres par la nutritionniste et participation de 54 élèves; 108 enfants sur 116 (93 %) ont reçu des collations nutritives.

### Santé buccodentaire

115 dépistages et remise d'une trousse d'hygiène dentaire à chacun; 217 applications de fluor, 66 applications de scellant et 4 applications de fluorure diamine d'argent pour prévenir l'apparition de caries.

### Activités éducatives en prévention de la toxicomanie

« Les facteurs de protection pour prévenir la toxicomanie » : 14 élèves de 6<sup>e</sup> année; « Exploration drogues » : 11 élèves de 6<sup>e</sup> année ont

bénéficié de ce programme éducatif afin d'être en mesure de reconnaître les risques de consommer des drogues.

Midis actifs : 62 enfants ont participé aux activités physiques avec la kinésiologue.

### Cheerleading

21 élèves de 4<sup>e</sup>, de 5<sup>e</sup> et de 6<sup>e</sup> années ont participé aux sessions d'automne et d'hiver.

### Trottibus

En moyenne, 3 ou 4 enfants participent et 2 ou 3 parents les accompagnent.

## JEUNES : ENFANTS DE 5 À 12 ANS

### Terrain de jeux

115 participants

### Activité de promotion sur l'importance de l'hydratation

Sensibilisation à la consommation de boissons sucrées et expérimentation d'un bar à eaux aromatisées : 56 participants.

### Santé buccodentaire

12 enfants ont bénéficié d'un dépistage et d'une application de fluor effectués par l'hygiéniste dentaire.

### Activité de prévention de l'intimidation

36 jeunes et une vidéo sur l'intimidation ont été présentés à 28 jeunes.



## Activité de prévention des abus sexuels

65 jeunes y ont participé et la moyenne d'âge était de 8 ans.

### CAMPS

#### Camp Trois-Saumons

Hébertisme, tir à l'arc, kayak, baignade, arts, canot, rabaska et escalade : 51 participants aux 3 séjours.

#### Camp au secteur Tourilli

Initiation aux activités culturelles et de plein air : 14 participants.

#### Les aventuriers : enfants de 9 à 11 ans

Ateliers jumelant de l'activité physique et de la prévention portant sur divers sujets touchant les jeunes.

**AUTOMNE** : 9 séances d'activités physiques regroupant 27 jeunes.

**Hiver** : 8 rencontres regroupant 24 jeunes.

### JEUNES : ENFANTS DE 12 À 17 ANS

#### Camp jeunesse d'hiver à Lac-Beauport

2 ateliers, soit « Mythes et réalités sur le suicide » et « Méfaits du vapotage » regroupant 11 participants, dont 10 Hurons-Wendat.

#### Santé buccodentaire

Activité sur l'importance de l'hydratation : 12 participants.

## Activité de promotion de saines habitudes de vie : alimentation et activité physique.

ACTIVITÉS	PARTICIPANTS
Smooth-Fit	10
Jeu de Bump, de 21, baseball 4 x 4	8
Jeu de planche à pagaie géante (paddle board géant)	12
D'arbre en arbre	17
Ballon canadien, soccer, baseball fluo	6
Marche lumineuse nocturne	22
Pizza santé	7
Rallye nutrition de Noël	3

## PRÉVENTION DE LA VIOLENCE, ABUS ET NÉGLIGENCE

### Conférence en psychoéducation

« L'apprentissage des compétences socioémotionnelles à la maison » pour les enfants et les adolescents : 15 parents.



## Fête de la famille

Environ 500 personnes et 10 kiosques d'information, de promotion de la santé et de prévention, notamment en nutrition : 86 personnes et en prévention des chutes : 128 personnes. Le « Défi Top Shape » a permis à 54 enfants de participer à un parcours à obstacles chronométré. 84 dépliants d'information ont été distribués afin d'encourager les familles à bouger. Le kiosque Parents-Secours a fait la promotion des 22 foyers refuges.

## Journée de l'enfant

Distribution de 195 brochures « Accompagnement lors d'une démarche avec la DPJ ».

## Service d'aide financière

Pour 14 familles, dont des bons d'épicerie et des plats préparés pour 7 familles.

## Principe de Jordan

Enfants et jeunes de 17 ans et moins

Ce programme vise à assurer que tous les enfants des Premières Nations ont accès aux services dont ils ont besoin dans les domaines de la santé, des services sociaux et de l'éducation afin de préserver leur santé globale et de favoriser un développement optimal. Il y a eu 265 usagers demandeurs et 401 requêtes, ce qui représente une augmentation par rapport à l'an dernier.

## ADULTES : DE 18 À 64 ANS

### Santé mentale

37 exemplaires d'un guide d'autogestion et d'autosoins ont été remis aux jeunes qui en ont fait la demande. De plus, 5 conférences axées sur la saine gestion de soi et la communication non violente ont été offertes à la population.

## Prévention du suicide

Lors de la « Marche de l'espoir », regroupant environ 50 personnes, un brassard lumineux portant le slogan « T'es important-e pour moi » a été remis aux participants. Lors de la Journée mondiale de la prévention du suicide, de l'information a été transmise par courriel et dans les médias sociaux afin de faire connaître le site Web [commentparlerdusucide.com](http://commentparlerdusucide.com) et l'application numérique [suicide.ca](http://suicide.ca).

## Toxicomanies et dépendances

On dénombre 8 références/admissions au Centre de traitement CASA pour une thérapie de 85 jours.

## Programme de travail alternatif payé à la journée

Ce programme propose aux personnes en situation d'insertion socioprofessionnelle âgées de moins de 30 ans un dépannage économique sous forme de courts plateaux d'implication dans la communauté. L'intervenant de proximité a réalisé 71 interventions d'accompagnement.

## Serre communautaire éducative

Le projet d'une serre éducative et communautaire a été parachevé par la finition des travaux d'aménagement. Un groupe de 17 personnes de la communauté s'est réuni pour mieux connaître le projet, les besoins des participants et des partenaires, en déterminer le fonctionnement et établir un calendrier annuel d'utilisation de la serre. Une ressource a été embauchée jusqu'en novembre 2023 pour mener quelques travaux d'aménagement et planifier des activités avec la population.



## AÎNÉS : DE 65 ANS ET PLUS

### SOUTIEN AU MIEUX-ÊTRE

#### Dîner reconnaissance

Partage d'un repas et présentation d'une pièce de théâtre qui a regroupé 125 personnes et plus de 20 invités et intervenants. Pour l'occasion, on a présenté la politique et le plan d'action de Municipalités amies des aînés visant à mettre en place des conditions favorables pour permettre aux aînés de Wendake de vieillir, tout en demeurant actifs.

#### Cuisine communautaire

6 ateliers de cuisine communautaire ont regroupé 28 participants.

#### Dîners-causeries

Des dîners-causeries ayant pour thèmes « S'activer pour la santé » et « Éveil à la culture wendat » ont permis à 33 et à 36 participants de 70 ans et plus de se familiariser avec ces sujets.

#### Pinceaux d'or

Les ateliers créatifs « Les pinceaux d'or » ont permis à 23 aînés hurons-wendat de vivre une expérience d'expression de soi par l'apprentissage de la peinture sur toile, tout en socialisant.

#### Ohchionwahta' (aiguille)

Groupe composé de 13 aînés bénévoles, dont la mission est de favoriser la création de liens et la participation sociale par la transmission des savoirs traditionnels. Ils ont réalisé 7 trousseaux à l'intention des nouveau-nés; 8 étoiles pour le groupe de danse de l'école Wahta' et 7 coussins sensoriels pour les résidents du CHSLD.

#### Mieux-être

Pour souligner la Journée mondiale de lutte contre la maltraitance des personnes âgées, 89 rubans mauves ont été remis aux aînés lors d'un dîner-causerie ainsi qu'aux membres du personnel du CNHW travaillant auprès des personnes vulnérables. L'activité « La roue chanceuse » ayant pour objectif de mieux faire connaître les troubles neurocognitifs, comme la maladie d'Alzheimer, a bénéficié à 27 personnes âgées.

#### Soins à domicile et en milieu communautaire

On dénombre, en soins infirmiers : 994 heures pour 35 personnes (comptées une seule fois); en soins de pieds : 298 heures pour 65 usagers; et en ergothérapie : 262 interventions pour 62 usagers. En ce qui a trait à l'aide à la vie autonome comprenant l'entretien ménager et la préparation de repas, 5 850 heures ont été réalisées pour 44 usagers. La popote roulante à domicile a livré 2 076 repas. Les travaux saisonniers d'été ont profité à 92 usagers, alors que ceux d'hiver ont profité à 29 usagers. Un appareil de télésurveillance a été installé chez 20 usagers. Il y a eu 92 heures de transport pour 76 usagers afin d'aller faire l'épicerie et d'accompagner la personne en besoin dans ses déplacements pour des activités.

#### Hébergement et soins de longue durée

Résidence Marcel-Siouï et CHSLD Akhiakahrata'ya'yeh  
La Résidence Marcel-Siouï possède 12 chambres individuelles.  
Le CHSLD comprend 24 chambres individuelles, dont 6 dans une unité prothétique pour une clientèle ayant des besoins spécifiques. La différence entre ces deux établissements s'avère surtout dans la réponse aux besoins d'une clientèle présentant une plus grande perte d'autonomie en CHSLD.



## Portrait des admissions et des départs

**RÉSIDENCE MARCEL-SIOUI:** 1 résident a été transféré au CHSLD; 2 résidents ont été admis; 1 résident est décédé.

**CHSLD :** depuis le 12 septembre 2022, 25 résidents ont été admis et 1 résident est décédé. Dans le contexte de la pandémie, une attention particulière a été accordée à l'adaptation des activités de loisirs dans le but de briser l'isolement de la clientèle hébergée. Tout au long de l'année, une technicienne en loisirs et un éducateur spécialisé offrent différentes activités de stimulation et d'animation aux résidents dans nos deux milieux d'hébergement.

Des mesures ont été mises en place pour le recrutement et la rétention du personnel soignant afin de stabiliser les équipes, malgré les enjeux bien connus liés à la main-d'œuvre, autant pour la Résidence Marcel-Siouï que pour le CHSLD.

L'ensemble du personnel soignant du CHSLD a reçu trois semaines de formation préparatoire à l'ouverture du CHSLD, notamment concernant les notions visant le profil de la clientèle hébergée, l'approche spécifique au milieu de vie et aux troubles cognitifs, la prévention et le contrôle des infections, les déplacements sécuritaires, l'alimentation et l'utilisation sécuritaire de l'équipement spécialisé.

## Centre de distribution des médicaments France Dion

Le Centre de distribution des médicaments France Dion assure l'approvisionnement en fournitures médicales et en médicaments pour 11 centres de santé et 11 postes de soins infirmiers situés dans plusieurs communautés autochtones au Québec sous la responsabilité du gouvernement fédéral. Le personnel de ce centre a reçu, évalué, approuvé, préparé et expédié plus de

700 commandes en 2022-2023 et a assuré la livraison de celles-ci aux centres de santé et aux postes de soins infirmiers, selon la norme de service établie. L'équipe du centre s'assure de fournir au personnel infirmier des centres de santé et des postes de soins infirmiers les services d'un pharmacien pour toutes les questions concernant les médicaments, les fournitures et l'équipement desservis. L'équipe de ce centre a commencé l'implantation d'une nouvelle plateforme d'approvisionnement dans deux communautés pilotes dans le but de faciliter le traitement des commandes. Elle a aussi accompagné le personnel infirmier dans ce processus. Le déploiement de la nouvelle plateforme se poursuivra en 2023-2024.

Le centre comporte également un volet commercial desservant de l'équipement et des fournitures à de nombreux clients autochtones couverts par les services de santé non assurés, à des résidences pour personnes âgées, y compris la Résidence Marcel-Siouï et le CHSLD Akhiakahrata'ye'h, et à plusieurs autres clients partout au Québec.



## Conclusion et perspectives

Le rapport annuel 2022-2023 présente des résultats positifs pour l'ensemble des services rendus et des activités offertes aux membres de la Nation huronne-wendat. Avec l'ouverture du CHSLD et l'augmentation des demandes relatives aux services psychosociaux, cette année a été teintée de défis considérables. Nous sommes toutefois arrivés à mettre en place des équipes dynamiques et à poursuivre l'organisation de services de qualité à la population. L'engagement de la Direction Santé et Mieux-être, de même que l'implication des ressources humaines du Centre de Santé Marie-Paule-Sioui-Vincent, de la Résidence Marcel-Sioui et du CHSLD Akhiakahratatha'yeh, avec l'appui du Centre de distribution des médicaments France Dion, demeurent des atouts face à l'avenir.

En 2023-2024, plusieurs réalisations sont prévues, notamment :

- Élargissement de l'offre de services médicaux.
- Renouvellement de la certification de la Résidence Marcel-Sioui et Agrément Canada.
- Reconstruction du comptoir Agoshin.
- Projets d'envergure associés au programme « Enfance-famille » : toit de la patinoire extérieure, Maison de la famille, Maison des jeunes et Complexe récréatif et communautaire.



# SERVICE DE POLICE



# Service de police

## MISSION

En conformité avec la Loi de police et l'entente tripartite qui nous lie avec les gouvernements du Québec et du Canada, le Service de police de Wendake a pour mission la protection de la vie et des biens des membres de la communauté, le maintien de la paix et du bon ordre, la prévention de la criminalité ainsi que le respect des lois et des règlements.

Outre ses obligations légales, le Service de police de Wendake se donne pour mission d'assurer aux citoyens des services de qualité, en partenariat avec les différents secteurs du CNHW, afin de conserver le caractère sécuritaire de la communauté de Wendake.

## VISION

Fournir aux membres de la communauté huronne-wendat un service personnalisé de haute qualité dans le respect de sa culture et de ses traditions.

## VALEURS

### RESPONSABILITÉ

Implique la responsabilité et l'engagement envers soi, nos familles, le peuple wendat, notre territoire et notre culture.

### HONNEUR

Implique la droiture envers la communauté, la transparence dans l'action et l'exemplarité.

### RESPECT

Implique la liberté d'opinion et de pensée, le respect envers soi, les autres, le territoire et ses ressources, dans une vision circulaire et animiste (importance de la vie communautaire, des familles et des clans).

### PARTAGE

Implique la répartition des pouvoirs, des responsabilités et des richesses, de même que le droit de parole, l'écoute et l'ouverture envers les autres personnes et sociétés.

### TRADITION

Implique le savoir et sa transmission ainsi que la valorisation de notre histoire, de notre mythologie, de nos enseignements, des idées des anciens et des sages, avec rigueur et honnêteté.

### DIPLOMATIE ET ALLIANCE

Impliquent l'importance du consensus dans les échanges, la diligence et l'écoute en visant les ententes et les résolutions de conflits (médiateur-négociateur).

## Opportunités

Le positionnement géographique de la communauté de Wendake et le fait qu'elle soit dans le district judiciaire de Québec a permis de faire partie de l'implantation au Québec du bracelet antirapportement. Le bracelet antirapportement constitue une mesure supplémentaire, déjà en place, en matière de violence conjugale en faveur de la protection des victimes.

Le Service de police de Wendake a profité de la dernière année pour renouveler ou mettre à jour de l'équipement, notamment le cinémomètre, l'appareil de détection approuvé et le véhicule de patrouille.

À l'occasion de la Journée nationale des Autochtones, une première alliance entre deux organisations policières a été annoncée dans le cadre du projet Wampum. En résumé, il s'agit d'une entente entre la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville (RIPTB) et le Service de police de Wendake.





L'entente a comme objectifs de faire connaître aux policiers et aux policières de la RIPTB la réalité des peuples des Premières Nations, plus précisément celle de la Nation huronne-wendat, et d'aller à la rencontre des organismes ayant à cœur la sécurité et le mieux-être des collectivités au sein de notre communauté.

Puisqu'il continue d'être représenté à divers comités locaux, le Service de police de Wendake bénéficie d'un réseau grandissant et diversifié, ce qui l'aide à atteindre ses objectifs et à s'inspirer des bonnes pratiques.

Le Service de police de Wendake a de nouveau rayonné lors de la Randonnée du Souvenir Thierry LeRoux, au profit de la fondation Thierry LeRoux. En tant que directeur et fier représentant du Service de police de Wendake et de la Nation huronne-wendat, j'ai fièrement participé à cette randonnée de plus de 600 kilomètres sur trois jours. Rappelons que l'agent Thierry LeRoux, du Service de police de Lac-Simon, a perdu la vie en 2016, alors qu'il répondait à un appel d'urgence dans la communauté de Lac-Simon. Cette randonnée rappelle les risques associés au métier de policier et le devoir de se souvenir.

## Remise de médailles et reconnaissance

La cérémonie de remise des médailles pour services distingués s'est déroulée dans le cadre du Colloque des directeurs de police autochtones du Québec. Pas moins de cinq policiers du Service de police de Wendake ont reçu une médaille en reconnaissance de leurs 15 ou 20 années de service dans la communauté.

Pour l'occasion, le chef Denis Bastien, responsable notamment du dossier de la sécurité publique dans la communauté, a fièrement représenté les élus du CNHW. Dans son allocution de bienvenue, il soulignait toute l'importance d'avoir des policiers connus et en qui la communauté peut avoir confiance.

## ACTIVITÉS 2022

### Partenariats

- Comités
- CROIRE
- Jeunesse
- Comité consultatif clients pour les corps de police autochtones de l'École nationale de police du Québec
- Santé mentale
- Personnes âgées
- Vice-présidence de l'Association des directeurs de police des Premières Nations et Inuits du Québec
- Co-présidence et administration du Réseau Intersection
- Pratiques policières (ministère de la Sécurité publique)
- Gestion (CNHW)

### Membres actifs

- Association des directeurs de police des Premières Nations et Inuits du Québec
- Association des chefs de police des Premières Nations
- Association des directeurs de police du Québec
- Association canadienne des chefs de police
- Réseau Intersection



## La formation pour l'amélioration continue

L'année 2022-2023 a permis de reprendre tranquillement le cours normal, tant sur le plan des requalifications que sur le plan du développement de l'organisation.

L'ensemble des policiers ont reçu une formation, en collaboration avec le Centre de santé Marie-Paule-Sioui-Vincent, sur l'approche auprès de personnes qui présentent des pertes cognitives, de la confusion, etc.

## Activités 2022

- École Wahta'
- Atelier sur les réseaux sociaux
- Pêche
- Fête de la famille
- Chasse
- Trappe

## Santé

- Marche de l'espoir
- Lutte contre la maltraitance des personnes âgées
- Marche de l'espoir (prévention du suicide)
- Marche pour la guérison
- Gardiens avertis
- « Stop payant » pour la Maison des jeunes
- Prévention de la conduite avec facultés affaiblies par l'alcool
- Bell Cause pour la cause

## Divers

- Dépouillement de l'arbre de Noël (distribution de cadeaux et parade)
- Halloween
- Exercice d'évacuation en cas d'incendie
- Randonnée du Souvenir Thierry LeRoux

## Données 2022-2023

POPULATION DESSERVIE : 2 134

SUPERFICIE DU TERRITOIRE : 164 hectares

Nombre de kilomètres de routes : 18,5 km



# SERVICES TECHNIQUES ET INFRASTRUCTURES



# Services techniques et Infrastructures

L'équipe des Services techniques et Infrastructures assure, pour l'ensemble du territoire de Wendake, la gestion et l'entretien du réseau routier (signalisation, éclairage public, déneigement, etc.), des réseaux d'aqueduc, sanitaires et pluviaux, des espaces verts ainsi que l'entretien ménager et l'entretien du parc immobilier de la Nation. Son objectif premier est de répondre aux exigences en matière d'entretien préventif, de sécurité et de respect des normes applicables. Elle coordonne et réalise divers projets immobiliers afin de bonifier l'offre de services offerts aux membres et d'assurer le maintien de nos actifs.

Cette équipe est également responsable de la gestion et de l'opération du Complexe sportif Desjardins de Wendake, du règlement de zonage, de la gestion des terres communautaires à vocation commerciale et industrielle ainsi que de l'administration et de la délivrance des permis d'utilisation, d'exploitation et de construction.

## Provenance des fonds pour 2022-2023

Pour l'exercice financier se terminant au 31 mars 2023, les revenus de la direction totalisent 18.6 millions de dollars, provenant principalement des revenus de base (différents ordres de gouvernement), de revenus de locations résidentielles et commerciales ainsi que des revenus pour la réalisation de projets en développement ou de maintien d'actifs.

## Gestion immobilière, travaux publics et services techniques

Des pannes électriques majeures ont nécessité des interventions urgentes pour maintenir les groupes électrogènes en fonction et assurer le bon fonctionnement des stations de pompage sanitaire. Des bris d'entrées d'eau ont également nécessité des interventions pour réparation urgente.

En plus d'effectuer les entretiens quotidiens des réseaux (sanitaires, pluviaux et aqueducs), des bornes-fontaines, des stations de pompage, des infrastructures routières et des éclairages de rues, le nombre d'appels de service en provenance des différents secteurs et bâtiments, des locataires commerciaux et résidentiels est en hausse, d'année en année.

Des travaux réalisés dans nos bâtiments résidentiels et commerciaux nous ont permis d'effectuer plusieurs mises à niveau, telles que des réfections de toiture, des revêtements extérieurs, le remplacement de portes et de fenêtres et différentes améliorations locatives diverses.

## Espaces verts

Notre équipe des Espaces verts a la responsabilité d'entretenir et d'embellir l'ensemble du patrimoine végétal de la communauté, qui représente une quarantaine de terrains et de plates-bandes qui s'étalent de la rivière Akiawenrahk jusqu'au nord de Wendake, se situant près de la voie de contournement. L'équipe des Espaces verts permet, annuellement, à plusieurs jeunes de la communauté d'acquérir de l'expérience et des compétences en entretien et en gestion des espaces extérieurs.

## Entretien ménager

Le CHSLD a ouvert ses portes en septembre 2022, ce qui a apporté un défi sur le plan du recrutement de nouveaux préposés, en plus du besoin de créer les routes de travail et les horaires pour bien desservir cette nouvelle installation et d'assurer un environnement sain et sécuritaire pour les usagers. Malgré la pénurie de personnel, nous avons réussi à recruter. L'approvisionnement des produits d'entretien et d'hygiène pour le CHSLD a également été pris en charge par notre équipe. Les employés du secteur ont aussi prêté main-forte au Complexe sportif à cause du manque de personnel pendant une certaine période.



## INFRASTRUCTURES

### Complexe sportif Desjardins de Wendake

L'équipe des services techniques et des infrastructures et celle du Complexe ont accueilli le retour du tournoi autochtone chez les adultes et les mineurs. Elles ont pris des mesures pour l'installation de casiers à l'école Wahta' pour le programme sports-études, la mise en construction d'un mur pour mieux répondre au besoin du restaurant Yahwatsira', la coordination des mesures d'urgence lors du temps des fêtes concernant les pannes d'électricité et la coordination avec l'équipe des TI pour l'installation de nouvelles technologies haut de gamme. Les prix de location au Complexe ont été révisés à la hausse compte tenu d'un investissement important et une offre de services à la fine pointe de la technologie.

### Agrandissement de la station-service

L'appel d'offres sur invitation a été effectué avec succès pour l'agrandissement de la station-service. Une grille de pointage favorisant le marché local a permis d'engager des entrepreneurs wendat (Daro, MA Construction, Éconobois, Peinture Ultra Moderne, Toiture Celtic, Plancher Atout Prix) pour réaliser le projet à l'été 2023 pour une livraison prévue à l'automne 2023.

### École Wahta'

La phase 1 du projet (phase 1) de mise aux normes complètes intérieures et extérieures de l'école a été réalisée. Les plans et les devis de la phase 2 ont été faits et incluent également l'agrandissement de la cafétéria en style maison longue ainsi que la rénovation de la cuisine. En collaboration avec Services aux Autochtones Canada, nous avons pu avoir accès à une enveloppe budgétaire permettant d'exécuter une première phase de travaux à l'été 2022. La mise à jour des rapports d'état des lieux, la conception et la préparation des plans et des devis ainsi que l'appel d'offres pour la construction ont été les étapes réalisées lors de la dernière année.

### Construction d'un duplex et d'un bâtiment de six logements

Dans l'objectif d'augmenter l'offre de logements communautaires à Wendake, la Direction Services techniques et Infrastructures a été mandatée pour effectuer la construction d'un duplex sur la rue de l'Érable, dans le secteur Yahra'.

Dans le même objectif, un logement de six unités sur la rue Herménégilde-Vincent a aussi été construit. Le duplex offre deux logements sur deux étages pouvant accueillir deux familles de la Nation. Concernant le bâtiment de six logements, celui-ci permettra de reloger nos aînés de la Résidence Prosper Vincent, ces bâtisseurs de notre Nation qui ont mené leur vie entière à défendre les plus hauts intérêts de notre belle communauté et qui méritent que l'on prenne bien soin d'eux. La construction du duplex a été achevée lors de la dernière année, alors que les six logements sont pratiquement terminés.

### Plans et devis de huit logements sur la rue Wahta'

La Direction Services techniques et Infrastructures a aussi été mandatée pour la réalisation d'un bâtiment de huit logements sur la rue Wahta'. La finalisation des plans et du devis permettra prochainement de commencer sa construction. Parmi ces huit logements, deux unités seront munies d'accès universels. Les six autres logements seront ouverts à l'ensemble de la population.

Grâce à ces logements, nos jeunes familles wendat pourront élever les prochaines générations dans la communauté, une force en soi pour préserver nos coutumes et nos traditions. Leur inclusion leur assurera également l'accès aux différents services offerts dans la communauté. Le projet rayonnera sur l'ensemble de la communauté puisqu'il créera des retombées majeures pour nos entrepreneurs



wendat qui travailleront de pair pour livrer le projet dans les délais demandés. Au total, la Nation fera travailler entre huit et dix entrepreneurs locaux et nourrira ainsi plus d'une vingtaine de familles wendat.

## Collectrice de la Faune

Le projet nommé Collectrice de la Faune consiste en l'exécution de travaux de prolongement de conduites d'eau potable, d'égout domestique, d'égout pluvial et de voirie dans le secteur de Wendake Est. Les travaux représentent approximativement une longueur de 640 mètres de pose de conduites et de voirie. Dans le projet, un bassin de rétention en fait aussi partie. Ce projet ouvre l'accès au secteur Wendake Est à partir de la rue de la Faune. Lors de la dernière année, le travail de conception de ces ouvrages ainsi que la préparation des plans et des devis ont été effectués. Tout au long du projet, la Ville de Québec était impliquée. Les travaux débuteront au cours de l'année 2023-2024. Une fois les travaux terminés, l'accès au Complexe sportif sera grandement simplifié et rendra possible la construction d'un nouveau CPE Orak, en 2024, afin de mieux desservir la communauté.

## Bassin de rétention pluvial

Le projet de bassin de rétention pluvial dans le parc Omer Lainé a pour but d'améliorer le niveau de service du réseau d'égout pluvial afin d'éviter des débordements de surface. Ce projet consiste en l'exécution de travaux de construction d'un bassin de rétention des eaux pluviales souterrain ainsi que la déviation des conduites d'égout sanitaire et pluvial. Pendant les travaux, le stationnement des bureaux administratifs du CNHW sera affecté en partie, mais il sera ensuite reconstruit et agrandi. Durant la dernière année, le travail de conception de ces ouvrages ainsi que la préparation des plans et des devis ont été achevés. Les travaux débuteront au cours de l'année 2023-2024.

## Développement du secteur Wendake Est phase II

La phase II du développement de Wendake Est comprend l'exécution de travaux de prolongement de conduites d'eau potable, d'égout domestique, d'égout pluvial et de voirie dans le secteur de Wendake Est. Les travaux représentent une longueur approximative de 650 mètres de pose de conduites et de voirie d'environ 675 mètres de pose de conduite pluviale en servitude, la construction d'un nouveau bassin de rétention des eaux pluviales et la modification d'un bassin de rétention existant. Ce projet rendra possible le développement de 25 nouveaux lots résidentiels de faible densité dans le secteur. Il s'agit de la reprise d'un projet qui avait été entamé, puis laissé de côté en 2019. Durant la dernière année, le travail de conception de ces ouvrages ainsi que la préparation des plans et des devis ont été terminés. Les travaux débuteront au cours de l'année 2023-2024.

## Déneigement

Les contrats de déneigement de rues et manuel des bâtiments ont été renouvelés au cours de la dernière année. Les retombées locales ont été priorisées lors de l'octroi de ces contrats de service. Nous soulignons le travail ardu de nos entrepreneurs qui tentent de répondre aux différents besoins de déneigement dans la journée. La tournée des bris de déneigement a également été effectuée avec l'entrepreneur pour la prise en charge des réparations. Nos aînés, nos enfants, nos employés, l'ensemble de la population et nos invités ont été en sécurité au courant de l'hiver et nous continuerons à superviser les opérations de l'année suivante afin d'être bienveillants auprès de la population dont leur confiance repose entre nos mains.



## Réfection de pavage

Le pavage de la rue des Écureuils a été complété avec succès à l'été 2022. Le resurfaçage n'a pas été possible étant donné le mauvais état de la chaussée. Les plans et les devis ont été préparés afin de permettre la réfection en phase des caniveaux du vieux Wendake (étés 2023 et 2024). Le budget a été planifié pour la réfection du pavage de la voie de contournement (rue Max Gros-Louis).

## Refonte du règlement de zonage

La refonte du zonage constitue un élément essentiel afin d'encadrer les différents développements urbains sur le territoire de Wendake et de faciliter l'interprétation du règlement administratif par les résidents.

Les modifications du règlement sont présentées au comité Habitation et Terres, qui a pour mandat d'analyser le territoire de Wendake, de voir à sa bonne gestion afin d'optimiser les services et de les rendre plus actuels et plus avantageux pour les membres de la Nation, pour ensuite être présentées et recommandées aux élus du CNHW.

## Permis de construction

Nous avons reçu plus de 52 demandes d'émission de permis de construction relativement aux travaux de construction résidentielle et commerciale. Rappelons que le permis de construction est un document administratif visant à vérifier si le projet de construction ou de rénovation respecte le règlement de zonage en vigueur. Il assure également le développement harmonieux et cohérent de la communauté. De plus, la délivrance des permis est un moyen efficace pour vérifier ce qui se fait en matière d'aménagement sur le territoire.

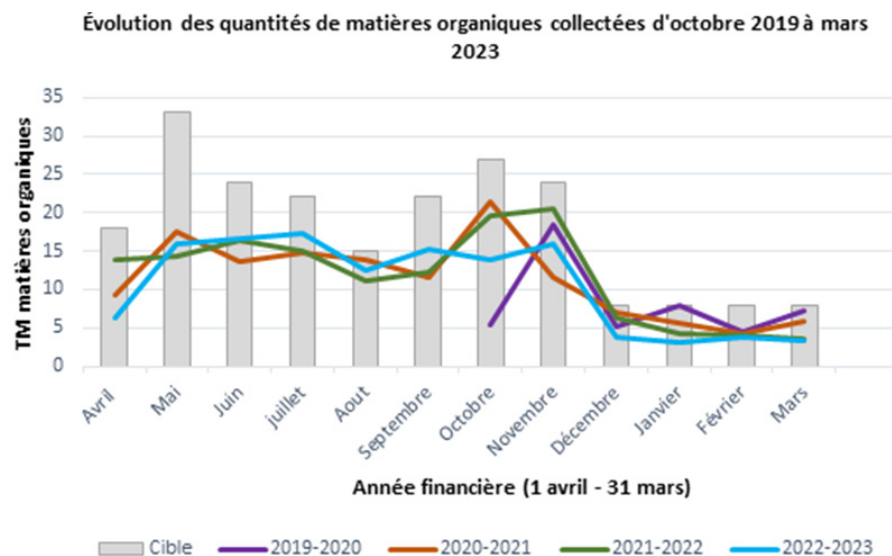
## Collecte des matières organiques

Le programme de gestion des matières organiques en est à sa quatrième année. Des actions concrètes ont été entamées pour encourager les résidents à participer au programme, comme le nettoyage des bacs bruns en juin 2022, une fois dans l'année les citoyens ont accès à du compost gratuit, des sacs de compostage en papier gratuit pour la population (plus de 2 000 sacs) pour la récolte des feuilles mortes, éliminant ainsi les sacs de plastique.

De plus, un service de réparation pour tous les bacs endommagés est offert gratuitement en communiquant avec la réception du CNHW.

Nous avons récolté 128 tonnes métriques de compost, grâce à ce programme qui nous approche de notre objectif de 220 tonnes métriques annuelles. Nous continuerons à sensibiliser et à encourager la population à participer en plus grand nombre à la collecte de matières organiques, qui s'inspire de nos valeurs ancestrales fondées sur le respect de l'environnement (zéro déchet).





La figure ci-dessous présente l'évolution des quantités de matières organiques collectées d'octobre 2019 à mars 2022. Nous félicitons les résidents de Wendake pour leur participation et les résultats concluants. Nous encourageons également lesdits résidents à y participer plus massivement en vue d'atteindre les objectifs du plan de gestion des matières résiduelles huron-wendat 2023-2030.

## Plan de gestion des matières résiduelles huron-wendat (PGMRHW)

La Nation huronne-wendat a terminé le processus de révision et de consultation du PGMRHW 2016-2020. Le CNHW a adopté le projet du PGMRHW 2023-2030 qui rassemble l'essentiel des mesures et des actions visant à réduire la quantité des matières résiduelles générées et à favoriser le réemploi, le recyclage et la valorisation sur le territoire de la Nation huronne-wendat.

Le PGMRHW 2023-2030 final sera accessible sur le site Web de la Nation dès que le processus d'approbation sera terminé.

## Collecte des « Serpuariens »

Pour une quatrième année consécutive, le CNHW a mis en place une collecte spéciale qui s'est tenue en juin et en novembre 2022 pour les « Serpuariens », soit tous les appareils électroniques défectueux et pour les résidus domestiques dangereux. Ces collectes complémentaires contribuent encore une fois à bonifier l'offre de services à nos membres et sont très appréciées de tous, en plus de jouer un rôle écologique pour la protection de l'environnement.

## Sensibilisation à l'utilisation de l'eau potable

La Nation huronne-wendat vous invite à consulter les vidéos de sensibilisation sur une meilleure utilisation de l'eau potable. Ces vidéos se trouvent sur le site Web du CNHW, au lien suivant :

<https://wendake.ca/services/habitation-et-terres/gestion-de-lenvironnement/>.

## Accès à l'information

Toute information touchant la gestion des matières résiduelles se trouve sur le site Web du CNHW, au lien suivant :

<https://wendake.ca/services/habitation-et-terres/gestion-de-lenvironnement/>.





# **CENTRE DE DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE**



# CDFM

## Formation générale des adultes (FGA)

Le CDFM, en plus d'offrir des services de FGA, est aussi responsable de promouvoir et de valoriser la culture et la langue wendat.

De façon globale, le nombre d'élèves ayant fréquenté le CDFM est semblable à celui de l'année précédente. Les données pour l'année scolaire 2022-2023 ne sont pas complètes puisque l'année n'est pas terminée.

### ÉLÈVES INSCRITS À LA FGA AU CDFM :

	2021-2022	2022-2023
Moins de 22 ans	90	-
22 ans et plus	90	-
<b>NOMBRE TOTAL D'ÉLÈVES</b>	<b>180</b>	<b>200 (en date du 31 mars)</b>

### POURCENTAGE DES ÉLÈVES SELON LA NATION DE PROVENANCE :

	2021-2022	2022-2023
Atikamekw	12,77 %	ND
Innu	65,56 %	ND
Wendat	12,22 %	ND
Autres nations	4,44 %	ND
Allochtones	5 %	ND

Note : les données de 2022-2023 figureront dans le rapport 2023-2024 puisque l'année scolaire se termine juin 2023.

Pour l'année scolaire 2021-2022, il y a eu une hausse de la clientèle innue et une baisse de la clientèle wendat.

### POURCENTAGE DES ÉLÈVES SELON LA NATION DE PROVENANCE ET L'ÂGE :

	2021-2022	
	MOINS DE 22 ANS	22 ANS ET PLUS
Atikamekw	65,21 %	34,78 %
Innu	41,53 %	58,47 %
Wendat	72,72 %	27,27 %
Autres nations	50 %	50 %
Allochtones	66,67 %	33,33 %

En 2021-2022, il y a eu une hausse marquée des élèves wendat et atikamekw de moins de 22 ans.

### POURCENTAGE DES ÉLÈVES SELON LA LANGUE MATERNELLE ET L'ÂGE :

	2021-2022	
	MOINS DE 22 ANS	22 ANS ET PLUS
Français	20 %	29,4 %
Autochtone	11,7 %	38,3 %
Autre langue	-	-



Pour une deuxième année consécutive, le pourcentage des élèves de 22 ans et plus ayant une langue autochtone comme langue maternelle augmente. Le tableau suivant illustre la comparaison entre 2020-2021 et 2021-2022 pour ce qui est de la langue maternelle des élèves, sans tenir compte de leur âge :

	2020-2021	2021-2022
Français	36,8 %	31,7 %
Autochtone	63,2 %	67,7 %
Autre langue	-	-

Le pourcentage d'élèves ayant comme langue maternelle une langue autochtone est très élevé et constitue un défi pour l'enseignement. Afin d'aider davantage ces élèves, les enseignants et les développeurs travaillent à élaborer des situations d'apprentissage qui répondent à leurs besoins, toujours en partant de leurs repères culturels. Les élèves sont soumis aux mêmes épreuves ministérielles que les élèves des autres centres d'éducation des adultes et ils n'ont pas droit à des outils supplémentaires lors des épreuves. Un travail en amont est effectué avec nos élèves afin de bien les préparer aux séances d'examen.

56

#### POURCENTAGE DES ÉLÈVES SELON LE SERVICE D'ENSEIGNEMENT PENDANT L'ANNÉE :

	2020-2021	2021-2022
Présecondaire	8,38 %	9,44 %
Premier cycle 1er et 2 <sup>e</sup> secondaire (formation de base commune)	20,11 %	20,55 %
Deuxième cycle 3e, 4e et 5e secondaire (formation de base diversifiée)	58,66 %	51,11 %
Préalables à l'intégration d'une formation professionnelle	0,56 %	1,67 %
Préalables à l'intégration d'une formation collégiale ou universitaire	7,26 %	7,78 %
Entrée en formation ou soutien pédagogique	5,03 %	-
Intégration socioprofessionnelle (ISP)	-	9,44 %

Les cours d'ISP aident les élèves à intégrer le marché du travail, à poursuivre leurs études ou à entreprendre une démarche d'orientation personnelle et professionnelle. En 2021-2022, il y a eu une hausse marquée d'inscriptions à ces cours, principalement ceux d'aide-éducatrice et d'agent de sécurité. Le nombre total d'élèves était de 17.

Pour l'année scolaire 2022-2023, quelques élèves se sont dirigés vers le service d'entrée en formation dans les domaines du diplôme d'études professionnelles (DEP) en charpenterie-menuiserie et du Tremplin diplôme d'études collégiales (DEC) - Premières Nations : La Traversée.



## NOMBRE DE DIPLÔMÉS PAR ANNÉE :

	2020-2021	2021-2022
Diplôme d'études secondaires (DES)	12	6
Préalables à l'intégration d'une formation collégiale ou universitaire	3	3
Préalables à l'intégration d'une formation professionnelle	12 (dont 3 ont réussi le test de développement général seulement) (1 obtiendra son DES*)	13 (dont 3 ont réussi le test de développement général seulement)
ISP	-	9

\* En obtenant des unités dans le cadre de son DEP, cet élève obtiendra par le fait même les unités manquantes pour son DES.

## Formation à distance

La formation à distance (FAD) Yahndawa' propose des cours de 4<sup>e</sup> et de 5<sup>e</sup> secondaire aux élèves hurons-wendat et à ceux des autres communautés des Premières Nations. L'objectif est de permettre aux élèves qui ne peuvent se rendre dans une école des adultes d'obtenir leur DES ou leurs préalables à une formation collégiale ou universitaire. Ces cours sont accessibles en tout temps sur la plateforme Moodle. Les examens peuvent se faire au CDFM ou chez l'un de nos partenaires situés dans d'autres communautés ou en milieu urbain. Des enseignants se partagent la tâche des cours à distance pendant l'année scolaire. Les élèves de la FAD sont inclus dans les statistiques sur les finissants mentionnées ci-dessus.

En 2021-2022, le nombre d'élèves inscrits à la FAD a légèrement diminué, tandis que le nombre de finissants au DES a augmenté. Un élève de la FAD a reçu la Médaille du Gouverneur général, laquelle est décernée aux élèves de 4<sup>e</sup> et de

5<sup>e</sup> secondaire ayant obtenu la plus haute moyenne. En date du 31 mars 2023, 41 élèves étaient inscrits à la FAD pour l'année scolaire 2022-2023. Les détails suivront à la fin de l'année scolaire.

Voici plus précisément quelques statistiques :

	2020-2021	2021-2022
Nombre d'élèves inscrits	52	39
Nombre de communautés	11	9
Finissants du DES	2	5

## Nouveautés en matière de FGA

PRINTEMPS 2022 :

- Programme de développement hockey-école Joé Juneau (sports-études)
- Tremplin DEC - Premières Nations

AUTOMNE 2022 :

- Implantation des nouveaux programmes d'études du domaine de l'univers social (histoire, monde contemporain et éducation financière)
- Bonification de la plateforme Tosca pour le suivi des élèves

HIVER 2023 :

- Kwatate'ndiara'sennihk (nous nous entraignons) est un projet de soutien pédagogique qui mise sur les pairs-aidants. Sous la supervision d'un enseignant-ressource ou d'une psychoéducatrice, la coopération entre les élèves permet de valoriser les acquis scolaires et les compétences transversales des élèves aidants, tout en proposant un contexte



d'apprentissage et de consolidation des acquis différents aux élèves aidés.

- Deux ateliers d'éducation financière (budget et alimentation) ont été offerts pendant les heures de classe à l'ensemble des élèves du CDFM.
- Atelier de langue wendat (trois heures) : dix élèves ont participé à un atelier d'introduction à la langue wendat en marge de la Journée nationale des langues autochtones.
- Dîner-causerie en innu : un dîner-causerie en innu a été offert en marge de la Journée nationale des langues autochtones.

## Profils

Les profils sont des cours que les enseignants du CDFM conçoivent sur mesure pour nos élèves. Tous les élèves du CDFM peuvent s'inscrire à ces profils. Un des principaux objectifs est de stimuler la persévérance des élèves. De plus, la réussite de ces cours mène à l'obtention d'unités optionnelles de 4<sup>e</sup> ou de 5<sup>e</sup> secondaire. Voici les profils offerts en 2022-2023 :

### PROFIL HERBORISTERIE I (BIO-4041-1)

Du 29 septembre au 8 décembre 2022

40 heures réparties sur dix semaines

20 élèves inscrits - 12 élèves ayant obtenu des unités

**DESCRIPTIF** : le profil herboristerie 1 du CDFM se veut une initiation au vaste monde de l'herboristerie. Le cours de trois heures se donnait tous les jeudis après-midi. Les cours comprenaient la théorie, la pratique, la manipulation, la cueillette, la transformation et quelques dégustations de plantes transformées ou fraîches. Les volets recherche ainsi que transfert et partage des connaissances ont été abordés lors de la préparation de l'exposition. L'exposition a lieu dans une classe et était ouverte à tous (élèves et employés de tous les secteurs). L'évaluation globale a tenu compte des présences et de la participation active de chaque élève.

### PROFIL ARTS DE LA SCÈNE I (ART-5111-2)

Du 9 février au 2 juin 2023

45 heures réparties sur quinze semaines

14 élèves inscrits

**DESCRIPTIF** : le profil arts de la scène vise l'apprentissage ou la consolidation de notions de base en musique dans un contexte qui évoque la réalité du monde musical. Les élèves ont été amenés à composer une chanson ou à en faire le montage en vue d'une prestation musicale en public. Les élèves ont eu l'occasion d'apprendre à mieux maîtriser leur instrument de musique, de jouer avec d'autres musiciens et de partager des connaissances sur des instruments de musique propres à diverses Premières Nations, comme le tambour et le hochet. Les élèves qui réussissent ce profil obtiennent deux unités optionnelles nécessaires à l'obtention du DES.

### PROFIL ÉDUCATION PHYSIQUE (APH-5047-1)

Du 13 février au 26 avril 2023

25 heures réparties sur dix semaines

10 élèves inscrits

**DESCRIPTIF** : l'entraînement physique a des effets positifs sur la motivation, l'engagement scolaire et le bien-être général des élèves. Ce profil vise donc à intégrer l'activité physique, deux fois par semaine, à la grille horaire des élèves dans le but d'une remise en forme et d'une meilleure performance scolaire. Les élèves ont participé à des séances d'entraînement de type CrossFit, supervisées par un professionnel au Gym X Training de Wendake. Les élèves ont eu l'occasion d'apprendre des techniques d'entraînement efficaces et de se fixer des objectifs réalistes en fonction de leurs capacités.



SPORTS-ÉTUDES (APH-4041-1, APH-4042-2, APH-5047-1, APH-5048-1)

Du 26 septembre 2022 au 28 avril 2023

28 semaines

14 élèves inscrits

**DESCRIPTIF** : ce programme intensif de hockey vise la formation de futurs entraîneurs et l'amélioration individuelle sur les plans sportif, social et personnel. Les élèves ont suivi des séances d'entraînement sur glace à raison de quatre fois par semaine, y compris deux séances d'entraînement supervisées par un professionnel du Gym X Training de Wendake. Toutes les semaines, ils participaient à un match intraéquipe et étaient appelés à encadrer les jeunes apprenants sur glace du programme sports-études de l'école Wahta'. Les élèves ont eu la chance de parfaire un sport qui les passionne, tout en poursuivant leurs études. Les principales compétences ciblées étaient : coopérer, adopter un mode de vie sain, intervenir et interagir en situation de sport. Grâce au programme, les élèves ont pu développer leur potentiel et pratiquer le hockey dans les meilleures conditions possibles. Les élèves qui ont réussi le programme ont obtenu cinq unités optionnelles de 4<sup>e</sup> et de 5<sup>e</sup> secondaire. Les impacts réels de ce programme seront connus à la fin du profil.

## Vie étudiante

Du 1<sup>er</sup> avril 2022 au 31 mars 2023, plus d'une vingtaine d'activités ont été offertes aux élèves de la FGA. D'emblée, tous les élèves inscrits à cette formation peuvent participer aux activités de la vie étudiante. Certaines activités, de plus grande ampleur et donc plus onéreuses, exigeaient un taux de présence en classe de 85 %, ce qui contribuait à augmenter la présence en classe.

## Activités spéciales

Ces activités ont été réalisées dans le cadre de journées thématiques ou spécifiques (accueil du début de l'année, fête d'Halloween, Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, etc.).

Plusieurs activités et conférences ont été réalisées avec la collaboration de l'équipe psychosociale.

## Jeux-questionnaires du midi

Ces jeux-questionnaires de style « Kahoot! » ont été réalisés à l'heure du dîner ou pendant certaines périodes en classe, à l'automne 2022. Les élèves qui remportaient le plus de points se voyaient offrir une carte-cadeau de la cantine (valeur de 10 \$).

## Dîners communautaires

Il y a eu des dîners communautaires tous les jeudis de l'année scolaire, permettant ainsi à plus d'une vingtaine d'élèves, chaque semaine, de manger à sa faim à moindre coût (2 \$).

## Rapport post-traversée

Créé sur mesure par le CDFM et offert en collaboration avec le Cégep Garneau, le Tremplin DEC - Premières Nations : La Traversée est un parcours réservé aux Premières Nations. Il a été mis sur pied pour favoriser et soutenir la rétention et la réussite des élèves des Premières Nations ainsi que leur transition vers les études postsecondaires.

L'objectif principal de ce parcours est la valorisation personnelle et culturelle des élèves, affermissant du coup leur sentiment d'appartenance et de fierté comme membres des Premières Nations. L'approche holistique est préconisée pour pourvoir à tous les besoins (scolaires, culturels, personnels, affectifs,



spirituels, physiques et sociaux). Le patrimoine culturel du CDFM étant garant d'un enrichissement traditionnel, le corpus à l'étude au CDFM est entièrement autochtone.

## Structure du parcours

### COURS DONNÉS AU CDFM LES HUMANITÉS

À travers la richesse des cultures autochtones, ce cours a pour objectif la découverte de la philosophie, de la sociologie et de la psychologie pour favoriser une réflexion personnelle, sociale, intellectuelle, spirituelle, éthique et critique. Cours conçu par le CDFM.

### EXPLORATION IDENTITAIRE

Ce cours vise à s'approprier un bagage de connaissances sur soi et sur les liens qui nous unissent à la société ainsi qu'au territoire puis pour contribuer à la résolution de problématiques contemporaines à la lumière de l'héritage autochtone. Cours conçu par le CDFM.

### COMMUNICATION ET LITTÉRATURE AUTOCHTONE

Ce cours de français approfondit la lecture, l'écriture et la communication orale à travers, notamment, la littérature autochtone et la parole des aînés. Cours conçu par le CDFM et crédité par le Cégep Garneau.

### COURS DONNÉS AU CÉGEP GARNEAU PROJET RÉUSSITE

Cours pour outiller les étudiants afin qu'ils puissent vivre une transition harmonieuse vers le collégial (tous les étudiants dans le même groupe)

### ACTIVITÉ PHYSIQUE ET EFFICACITÉ

Un minimum de deux étudiants autochtones par cours

### ANTHROPOLOGIE ET RENCONTRES INTERCULTURELLES

Tous les étudiants dans le même groupe

## Bilan

Nombre d'élèves inscrits	5
Nombre d'élèves ayant terminé la session	5
Orientation des élèves à la session suivante	<ul style="list-style-type: none"><li>• 3 au Cégep Garneau</li><li>• 2 en formation professionnelle (dont une dans un cours au CDFM)</li></ul>
Communauté de provenance	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pessamit : 1</li><li>• Manawan : 1</li><li>• Pikogan : 1</li><li>• Nutashkuan : 2</li></ul>
Nombre de cours offerts par le CDFM	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2 de 5<sup>e</sup> secondaire</li><li>• 1 de niveau collégial</li></ul>
Service de navette	Un aller-retour au Cégep Garneau par semaine



## Tableau des formations professionnelles

FORMATION	DATE	PARTENAIRES	NOMBRE D'ÉLÈVE	NOMBRE DE FINISSANTS	PROVENANCE DES ÉLÈVES
DEP en charpenterie menuiserie	Du 8 août 2022 au 13 octobre 2023	École des métiers et occupations de l'industrie de la construction de Québec (ÉMOICQ)	17	En cours	Wendake, Pessamit, Ekuanitshit, Uashat, Nutashkuan et Manawan
DEP en transport par camion	Du 25 janvier 2023 au 17 juin 2023	Centre de formation en transport de Charlesbourg	6	En cours	Wendake, Mashteuiatsh, Matimekush-Lac-John, Uashat et Nutashkuan
Attestation d'études collégiales Techniques d'intervention en milieu carcéral	Du 21 février 2022 à la fin août 2023	Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue	10	2	Mashteuiatsh et Kuujuaq
Mosaïciculture	Mai 2022	Service aux entreprises Centre-du-Québec	2	2	Wendake
Lancement d'une entreprise	De février à juin 2023	Centre de Formation Fierbourg	20	En cours	Uashat, Pessamit et Nutashkuan
Agent de sécurité	Du 25 février au 20 mai 2022	Centre de formation professionnelle de Québec	6	5	Nutashkuan, Wendake et Uashat
Guide de l'animateur : bloc 1 - accueil	Janvier et février 2023	Collège Mérici et son enseignant	12	10	Wendake et allochtone
Guide de l'animateur : bloc 2 - langue wendat	Mars et avril 2023	Andrée Lévesque, enseignante en langue wendat, et Collège Mérici	10	10	Nutashkuan, Wendake et Uashat





## ÉQUIPE PSYCHOSOCIALE - BILAN 2022-2023

### Interventions de première ligne

Les deux intervenantes de première ligne (éducatrice spécialisée et intervenante en milieu scolaire) ont réalisé 436 interventions et 23 élèves ont été dirigés vers les intervenantes de deuxième ligne.

La psychoéducatrice, accompagnée d'une intervenante de première ligne, a animé huit cercles de partage, auxquels 62 élèves ont participé.

### Interventions de deuxième ligne

Les deux intervenantes de deuxième ligne (travailleuse sociale et psychoéducatrice) ont effectué 1 317 interventions et 15 élèves ont été dirigés vers les services de troisième ligne, mais seulement cinq d'entre eux ont reçu le service nécessaire. Dix élèves sont toujours en attente d'un suivi en psychothérapie.

### Travail collaboratif

- Rencontres multidisciplinaires (direction, enseignants, conseillère pédagogique, conseiller d'orientation, intervenante psychosociale de deuxième ligne)
- Rencontres cliniques (deuxième ligne)
- Rencontres psychosociales (première et deuxième ligne)
- Rencontres des intervenants (conseillère pédagogique, conseiller d'orientation, animatrice à la vie étudiante, intervenantes psychosociales de première et de deuxième ligne)

## BILAN DES ACTIVITÉS DU SECTEUR CULTURE, LANGUE ET PATRIMOINE

### Objectif 1.1. Soutenir la participation d'auteurs des Premières Nations lors d'événements.

Kwahiatonhk! est un organisme à but non lucratif dont le siège social est établi à Wendake. Sa mission est de promouvoir les auteurs et les livres autochtones, entre autres par la production d'événements littéraires.

En novembre 2022, le CDFM a versé 2 000 \$ à Kwahiatonhk! en vue de la tenue de la onzième édition du Salon du livre des Premières Nations, à Québec, du 18 au 20 novembre 2022.

### Objectif 1.2. Offrir des ateliers et des conférences communautaires selon les parutions de livres.

Il y a eu cinq conférenciers au cours de la troisième année de l'entente (2022-2023).

- Print\_2022-04-13 : Frédérick Neegan Sioui-Trudel - conférence « Raconter en image »; 12 participants
- Aut\_2022-09-07 : Linda Sioui - conférence sur l'identité wendat; 22 participants
- Aut\_2022-10-04 : Louis-Karl Picard-Sioui - projection enclos de Wabush; annulée
- Aut\_2022-10-17 : Charles Bender - conférence sur la voix et les mots; 7 participants
- Aut\_2022-11-16 : Linda Sioui - conférence sur le fonds Marius Barbeau; 17 participants
- Aut\_2022-12-07 : Maud Lirette - conférence sur le Triton et Sanford; 4 participants



## Objectif 2.2. Soutenir des actions favorisant la mise en valeur des artistes et des artisans à l'occasion d'au moins deux activités par année (exemples : Marché de Noël, pow-wow, prestation, etc.).

### 1. LANCEMENT DE TROIS BOURSES DE 500 \$ POUR SOUTENIR LES ARTISTES ET LES ARTISANS

- Envoi de courriels à 107 artistes et artisans wendat (dépôt de quatre candidatures, trois gagnantes). Les gagnantes sont :
- Chantal Gros-Louis : confection d'une toile de peinture acrylique illustrant une histoire traditionnelle ancestrale wendat servant à la présentation d'illustrations pour un livre d'histoires ancestrales wendat
- Laurence Dussault : réalisation d'un spectacle-concert offert gratuitement à la population de Wendake, à l'Église de Wendake
- Dany Sioui : achat de matériel pour la confection de bâtons de parole

### 2. SOUTIEN À :

- Commandite dans le cadre du tournoi de crosse Tehatihwenhnda'es du 2 juillet 2022, organisé par l'équipe masculine de crosse Ahki'wacha' - Frédérick Renaud
- Commandite au Rendez-vous des artisans et artistes de Wendake pour la tenue de son événement mettant en valeur près d'une trentaine d'artisans et d'artistes wendat (appui pour location de la salle et assurances)

## Objectif 2.3. Soutenir la création artistique du cénotaphe de la Nation huronne-wendat (monument aux combattants wendat).

À la suite d'un appel de candidatures aux artistes wendat, le CDFM a retenu les services de Manon Sioui, artiste et artisane réputée de la Nation huronne-wendat, pour concevoir un visuel dans le cadre du monument qui sera érigé à la mémoire des guerriers, des anciens combattants et des combattants actuels wendat.

## Objectif 3.2. Mener des recherches, produire de la documentation et mettre en valeur la culture vestimentaire et ornementale (parures) wendat pour chaque époque (chez les hommes et les femmes).

Poursuite de la conception d'un document sur les vêtements, les ornements et les parures wendat d'hier à aujourd'hui qui sera achevé à la fin de l'été 2023.

### Résultat :

- Livre de plus de 150 pages qui sera accessible à tous les membres de la Nation huronne-wendat.
- Collaboration avec un peu plus d'une dizaine de domaines d'expertise dans les domaines de la culture, de l'anthropologie, de l'histoire et des arts visuels.



### Objectif 3.3. Soutenir des projets lancés par les secteurs du CNHW concernant la culture, le patrimoine ou l'histoire.

1. LANCEMENT D'UNE BOURSE DE 3 000 \$ ET DE DEUX BOURSES DE 1 500 \$  
Envoi de courriels à 26 organismes ou entreprises : huit candidatures ont été soumises :

- Une bourse de 3 000 \$ octroyée à l'entreprise Onquata pour la conception de plans d'ateliers économusée
- Deux bourses de 1 500 \$ octroyées à l'entreprise Yawinonh pour un projet de revitalisation des savoirs entourant le cycle menstruel et le rite de l'accouchement dans les traditions wendat et l'entreprise « Plantation amérindienne SIWI » pour un projet sur la régénérescence du maïs-grain ancestral blanc iroquoien

### Objectif 3.4. Mettre en valeur la tradition orale et réaliser des entrevues avec les aînés.

- Création d'un onglet sur éditionsducdfm.com au sujet de la tradition orale (mise en ligne prévue d'ici juillet 2023).

### Objectif 3.5. Produire de la documentation numérique sur les savoir-faire et la diffuser sur la plateforme Web du CDFM.

Production de deux vidéos sur les savoir-faire, Le fléché chez les Wendat et L'orfèvrerie chez les Wendat. Ces vidéos seront publiées sur éditionsducdfm.com au sujet de la tradition orale (mise en ligne prévue à la fin de l'été 2023).

### Objectif 4.1. Tenir un à deux événements communautaires par année, au cours desquels toute la communauté se rassemble et pratique des activités saisonnières axées sur les traditions.

CABANE AUTOMNE 2022 : 24 SEPTEMBRE 2022

Résultat :

- 97 personnes au total, soit 65 participants, 10 organisateurs, 16 animateurs et 6 bénévoles. Moyenne d'âge des participants : 39 ans.
- 15 ateliers ont été organisés.

TRAPPONS L'HIVER : LES 17 ET 18 FÉVRIER 2023

Résultat :

- 160 participants

### Objectif 4.2 Mettre en place deux ateliers par année pour transmettre les savoir-faire wendat aux gens de la communauté.

COURS D'INTRODUCTION À LA LANGUE WENDAT (EN VIRTUEL) :  
PRINTEMPS 2022 (DU 26 AVRIL AU 7 JUIN 2022)

Résultat :

- Cours complet : 23 Wendat au total
- Cours de 8 semaines, 16 heures



## DEUX COURS D'INTRODUCTION À LA LANGUE WENDAT (EN PRÉSENTIEL ET EN VIRTUEL) : AUTOMNE 2022 (DU 20 OCTOBRE AU 8 DÉCEMBRE 2022)

### Résultat :

- Cours complet en virtuel : 23 Wendat au total
- Cours de 8 semaines, 16 heures
- Résultat : cours en présentiel : 7 participants
- Cours de 8 semaines, 16 heures

## DEUX COURS D'INTRODUCTION À LA LANGUE WENDAT (EN PRÉSENTIEL ET EN VIRTUEL) : HIVER 2023 (DU 21 FÉVRIER AU 11 AVRIL 2023)

### Résultat :

- Cours complet : 20 participants au total, soit 15 Wendat et 5 non-Wendat
- Cours de 8 semaines, 16 heures
- Résultat : cours en présentiel : 10 participants au total, soit 8 Wendat et 2 non-Wendat
- Cours de 8 semaines, 16 heures

## COURS DE BRODERIE AUX POILS D'ORIGNAL : HIVER 2023 (DU 6 MARS AU 24 AVRIL 2023)

### Résultat :

- Cours complet : 10 Wendat au total
- Cours de 8 semaines, 16 heures

## Autres projets culturels

### A. TSIKWAWENDOREN'S - PROGRAMME IMMERSIF EN LANGUE ET CULTURE WENDAT OFFERT À L'ÉTÉ 2022

L'objectif de ce programme est de former une dizaine de jeunes Wendat âgés de 15 à 30 ans pour qu'ils deviennent des porteurs de connaissances de la langue et de la culture wendat.

### Résultat :

- Nombre de participants : 9 jeunes Wendat
- Nombre d'enseignants : près d'une vingtaine d'enseignants et porteurs de connaissances wendat
- Détails : deux semaines d'initiation à l'archéologie, en collaboration avec l'Université Laval

## B. TRAVAIL DE RECHERCHE SUR LES PLANTES MARAÎCHÈRES WENDAT TROIS SŒURS (MAÏS, COURGE ET HARICOT) ET LE TOURNESOL - DEUXIÈME PHASE, D'AVRIL 2022 À MARS 2023, EN COLLABORATION AVEC AGRICULTURE ET AGROALIMENTAIRE CANADA

Un travail de recherche a été amorcé dans le but de vitaliser le monde maraîcher wendat, soit de bonifier les connaissances concernant les plantes maraîchères wendat (maïs, courge, haricot) et le tournesol ainsi que tout ce qui découle de cet univers.

### Résultat :

- Rapport de recherche remis au 31 mars 2023
- Poursuite de la deuxième phase l'an prochain



## Services-conseils relativement aux projets de secteurs, d'organisations et d'entreprises autres que le CDFM et collaboration

### A. SERVICES-CONSEILS POUR MOSAÏCULTURES INTERNATIONALES DE MONTRÉAL DANS LE CADRE DE L'EXPOSITION MOSAÏCULTURES QUÉBEC 2022

- Plus d'une quinzaine de rencontres de services d'experts-conseils en matière de culture wendat.
- Création d'un concours d'arts visuels dans le cadre des arches de la maison longue du secteur de la Nation huronne-wendat : neuf personnes intéressées et trois candidatures reçues.

#### Résultat :

- Deux lauréates sélectionnées (Manon Sioui et Aniouchka Sioui).
- Création d'un secteur dédié à la Nation huronne-wendat dans l'exposition.
- 18 panneaux explicatifs sur différents éléments culturels de la Nation huronne-wendat.

### B. SERVICES-CONSEILS POUR LE PROJET TOURISTIQUE ONHWA' LUMINA

- Près de 50 rencontres à travailler à la création et à la validation de l'authenticité d'un contenu culturel wendat et à la façon de le présenter.

Résultat : site touristique wendat Onhwa' Lumina ouvert au grand public

### C. SERVICES-CONSEILS POUR LA NOUVELLE EXPOSITION SUR LE QUÉBEC AU MUSÉE DE LA CIVILISATION DE QUÉBEC

- Près de quatre rencontres à travailler à la création et à la validation de l'authenticité d'un contenu wendat et à la façon de le présenter.

Résultat : exposition en construction

### D. SERVICES-CONSEILS POUR LA NOUVELLE EXPOSITION PERMANENTE AU MUSÉE HURON-WENDAT

- Près de trois rencontres à travailler à la création et à la validation de l'authenticité d'un contenu wendat et à la façon de le présenter.

Résultat : exposition en construction.

### E. SERVICES-CONSEILS AU CENTRE DE SANTÉ

- Démarche Municipalité amie des aînés (MADA) : services d'experts-conseils dans le cadre de la démarche MADA afin d'y inclure une perspective culturelle.

#### Résultat :

- Révision de l'élaboration du plan stratégique de MADA (dépôt effectué au CNHW).
- Participation au dîner reconnaissance des aînés (29 novembre 2022).
- Participation à cinq rencontres avec le comité consultatif.

### F. SERVICES-CONSEILS À L'ANIMATRICE À LA VIE ÉTUDIANTE DU CDFM

L'objectif est de soutenir l'animatrice à la vie étudiante afin d'offrir des activités culturelles aux élèves.

#### Résultat :

- 6 décembre 2022 : présentation sur la culture wendat aux élèves du Tremplin DEC - Premières Nations : La Traversée (quatre étudiantes présentes)
- Deux rencontres avec l'animatrice à la vie étudiante

### G. SERVICES-CONSEILS AU SECTEUR DES COMMUNICATIONS (MÉDIA) ET AU SECTEUR CULTURE, LANGUE ET PATRIMOINE

- Deux rencontres entre septembre et décembre 2022. Rencontre avec la graphiste du CNHW en vue de « wendatiser » le visuel wendat dans les communications.



## H. COLLABORATION AVEC LE SECTEUR DES LOISIRS ET LE SECTEUR CULTURE, LANGUE ET PATRIMOINE

### Résultat :

- Deux animations à la Résidence Marcel-Siouï sur différentes thématiques de la culture wendat (juillet 2022 et novembre 2022).

## I. SERVICES-CONSEILS AUX MEMBRES, AUX ORGANISMES ET AUX ENTREPRISES DE LA NATION HURONNE-WENDAT

Objectif : offrir des services-conseils pour répondre aux diverses demandes des membres, des organismes et des entreprises de la Nation huronne-wendat.

### Résultat :

- Plus de 40 rencontres effectuées dans une optique d'accompagnement.

## Formations et cours de langue wendat

### A. COURS DE LANGUE WENDAT OFFERTS À LA POPULATION (LE SOIR ET LE JOUR)

À l'automne 2022, deux enseignants de langue ont offert des cours de langue wendat selon deux formules, c'est-à-dire en présentiel et en virtuel.

### Résultat :

#### COURS DE LANGUE WENDAT - AUTOMNE 2022

- Présentiel : 8 inscriptions
- En virtuel : 25 inscriptions; liste d'attente : 10 Wendat et 6 allochtones

#### COURS DE LANGUE WENDAT - PRINTEMPS 2022

22 participants

## UNIVERS WENDAT :

Les employés des divers secteurs du CNHW ont suivi la formation « Wendat ionyionwenhtsou'tenh ».

- 18 octobre 2022 (CNHW) : 22 inscriptions, 18 participants
- 10 novembre 2022 (CNHW) : 17 inscriptions, 15 participants
- 6 décembre 2022 (CNHW) : 25 inscriptions, 15 participants
- 3 février 2023 (CDFM) : 14 participants
- 24 février 2023 école Wahta' : 32 participants

## Divers

### PARTICIPATION DES AGENTS CULTURELS EMBAUCHÉS AU SECTEUR CULTURE, LANGUE ET PATRIMOINE

Deux ressources permanentes ont été embauchées, soit Sabryna Godbout (novembre 2022) et Vincent Dion (février 2023).

### PARTICIPATION À DIVERSES TABLES DE CONCERTATION

#### 1. Table des intervenants culturels du CNHW

Table des intervenants culturels du CNHW : au moins deux rencontres.

#### 2. Table multisectorielle du CDFM

Participation mensuelle à la table depuis sa création, en juillet 2021.

#### 3. Table des intervenants culturels de Chaudière-Appalaches

Participation trimestrielle à cette table.

#### 4. Table patrimoine-histoire et Conseil de la culture

Participation trimestrielle à cette table.



## Mise en valeur des activités, des produits, des outils et des publications du secteur Culture, Langue et Patrimoine pour en favoriser l'utilisation et l'appropriation.

### 1. CRÉATION D'UNE INFOLETTRE POUR LE MILIEU CULTUREL DE LA NATION (JANVIER 2022)

Résultat : création d'une première infolettre, en janvier 2022, qui a pour objectif de centraliser l'information destinée au milieu culturel de la Nation (principalement les artistes et les artisans), comme des appels de candidatures, des appels de projets, etc. L'infolettre comprend également une section Mise en valeur du milieu culturel.

68

## Orientation scolaire et professionnelle 2022-2023

Le service d'orientation scolaire et professionnelle est offert à la clientèle fréquentant le CDFM qui est inscrite à la FGA et à tous les Wendat vivant dans la communauté ou à l'extérieur de celle-ci. Le conseiller en orientation est responsable des inscriptions à la FGA. Il analyse le dossier des personnes désirant s'inscrire à la formation générale ou à la formation professionnelle. Le conseiller en orientation offre également des services semblables à ceux offerts dans les centres de services scolaires, soit les services d'accueil, de référence, de conseils et d'accompagnement. Plusieurs clients ont pu bénéficier de ces services tout au long de l'année.

Participation au Tremplin DEC - Premières Nations : La Traversée avec le Cégep Garneau.

Voici une description des services mis en place au cours de la dernière année :

- 247 personnes étaient inscrites à la FGA en date du 31 mars. De ce nombre, 200 ont fréquenté le CDFM.
- 62 demandes d'inscription à la formation professionnelle ont été analysées.
- La conseillère en information scolaire et professionnelle et un enseignant de la formation générale ont mis à jour le cours ISP-3016-3.
- La conseillère en information scolaire et professionnelle et un enseignant de la formation générale ont mis à jour le cours PER-5170-2.

Plusieurs activités d'exploration professionnelle ont été organisées tout au long de l'année, notamment :

- Visite de centres de formation : école Dimension, qui offre les programmes d'aide-soudeur et d'aide-ébéniste; Collège Kiuna; ÉMOICQ; et École de foresterie de Duchesnay.
- Conférences sur différents sujets, dont des présentations dans les locaux du CDFM : Centre de formation professionnelle de Limoilou, Forces armées canadiennes, OSEntreprendre, Centre de formation professionnelle Paul-Gérin-Lajoie sur le DEP « programme de conduite de procédés de traitement de l'eau », Awastoki sur les métiers du divertissement et des médias, etc.
- Sortie au Salon Carrière Formation de Québec

## Centre de services en emploi et formation (CSEF)

Le CSEF de Wendake a pour mission de mettre en valeur les ressources humaines de la communauté huronne-wendat. Le CSEF dessert les participants wendat qui habitent sur le territoire de Wendake en prévision de leur employabilité, de leur retour aux études ou de la création d'une entreprise.





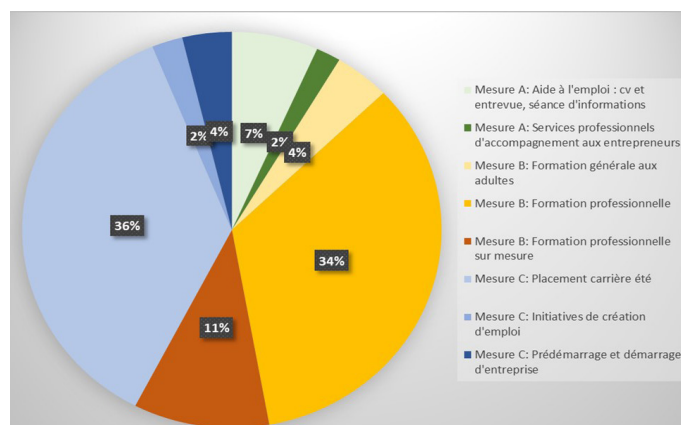
Ses objectifs principaux sont de :

- Permettre aux individus aptes au travail d'intégrer, de réintégrer ou de maintenir un emploi.
- Favoriser la création d'emplois de qualité au sein des entreprises huronnes-wendat ou autres.
- Favoriser l'esprit entrepreneurial.
- Soutenir les initiatives locales qui favorisent l'adaptation de la main-d'œuvre aux transformations continues du marché du travail.
- Soutenir les initiatives locales favorisant la création de projets communautaires à caractère économique qui mènent à l'autosuffisance.

Les services se déclinent en trois mesures, soit :

- Mesure A : aide et conseils
- Mesure B : formation et perfectionnement
- Mesure C : employabilité

## Répartition des différentes mesures du CSEF



## Mesure A : aide et conseils

L'objectif de cette mesure est de fournir aux participants des services et des moyens qui guideront leurs décisions liées au marché du travail et à la formation. Cette mesure permet de communiquer de l'information sur le marché du travail, de préparer un curriculum vitae avec les participants, d'offrir un volet de préparation aux entrevues, en plus d'offrir un service de counseling personnalisé en vue de l'intégration ou de la réintégration au marché du travail.

## Séance d'information aux apprentis

Pour la première fois, à la fin de l'été 2022, les apprentis ont assisté à une présentation fort intéressante sur la Subvention incitative aux apprentis, la Subvention à l'achèvement de la formation d'apprenti, le programme bonifié pour les femmes, le programme Sceau rouge, la déduction pour le coût des outils des gens de métier et l'Initiative pour les Femmes dans les métiers spécialisés dans le cadre de la Stratégie canadienne en matière d'apprentissage.

## Kwatahrontonhk

L'événement Kwatahrontonhk (salon des métiers), financé par Services aux Autochtones Canada, s'est déroulé le 23 mars 2023, au CDFM, et a accueilli tout près de 100 visiteurs. Il s'adressait à toute personne désirant en apprendre davantage sur les différents métiers (élèves inscrits à la FGA, élèves francophones d'autres communautés autochtones, membres de la Nation huronne-wendat). L'objectif était de promouvoir les métiers. Les kiosques et les exposants ont mis en valeur une multitude de secteurs d'activités du marché du travail et de la communauté.



## Nouvelle sous-mesure A2 : ressources professionnelles – rédaction d'un plan d'affaires

En partenariat avec la Direction Développement économique et Projets majeurs, le CSEF a mis au point une toute nouvelle mesure d'aide aux clients en prédémarrage d'entreprises pour qu'ils puissent accéder à des services professionnels d'accompagnement et de soutien lors de la rédaction de leur plan d'affaires.

## Mesure B : formation et perfectionnement

L'objectif est d'encourager les personnes à terminer leur formation afin d'acquérir les compétences personnelles et professionnelles requises pour intégrer le marché du travail ou maintenir leur emploi. Grâce aux mesures d'aide et conseils en place, la clientèle bénéficie d'un accompagnement dans le cadre de leur projet de formation ou de perfectionnement.

Les membres disposent de diverses possibilités :

- FGA
- Formation professionnelle
- Formation en milieu de travail
- Formation préparatoire à l'emploi
- Formations professionnelles sur mesure offertes par le CDFM

## Formations par l'entremise du CDFM

Depuis quelques années déjà, le CDFM offre des formations et des cours destinés prioritairement à la population wendat. Cette année, comptant plus d'une vingtaine d'élèves chacune, les deux formations vedettes sont l'attestation de spécialisation professionnelle « lancement d'une entreprise » et le DEP en charpenterie-menuiserie. L'attestation d'études collégiales Techniques d'intervention en milieu carcéral et le DEP en transport par camion ont également été offerts.

## Soutien à la clientèle

Dans le cadre de l'aide aux personnes admissibles aux prestations de l'assurance-emploi qui suivent une formation dirigée, bien des membres de la communauté ont pu recevoir de l'accompagnement et bénéficier de subventions du gouvernement fédéral destinées à la formation.

## Mesure C : employabilité

En vue de soutenir les participants dans leur démarche d'intégration au marché du travail, les employeurs peuvent participer à une mesure d'initiative d'embauche. De plus, une aide financière peut être accordée aux personnes qui désirent démarrer une entreprise. La mesure d'employabilité se traduit par des initiatives de création d'emplois, de placement d'emplois d'été et d'aide aux travailleurs autonomes (prédémarrage et démarrage d'entreprises).

## Aide aux travailleurs autonomes

Cette année, la mesure d'employabilité du CSEF a été particulièrement profitable, car elle a permis à cinq membres de la communauté de démarrer chacun leur entreprise wendat, créant par le fait même autant d'emplois.

## Initiatives de création d'emplois

L'équipe est également fière d'avoir contribué à créer cinq emplois au sein de la communauté de Wendake.



## Portrait de la clientèle du secondaire (membres de la nation huronne-wendat)

NOMBRE D'ÉLÈVES DU SECONDAIRE PAR ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT (ANNÉE SCOLAIRE 2022-2023)

ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PRIVÉS		ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT PUBLICS	
Collège de Champigny	22	École secondaire Roger-Comtois	11
Académie Saint-Louis	20	École à la maison	2
École secondaire Mont-Saint-Sacrement	14	École secondaire polyvalente de L'Ancienne-Lorette	2
Collège François-de-Laval	5	École Le Sommet	1
Collège des Hauts Sommets	4	St. Patrick's High School	1
Séminaire Saint-François	4	École secondaire Louis-Jobin	1
Séminaire des Pères Maristes	4	École secondaire La Camaradière	1
Collège Jésus-Marie	2	Collège Jésus-Marie	1
Saint-Jean Eudes	2	TOTAL	19
Collège Saint-Charles-Garnier	1		
École L'Eau-Vive	1		
École François-Bourrin	1		
TOTAL	80		

## Aide financière aux études postsecondaires

1. STATISTIQUES DE LA CLIENTÈLE ÉTUDIANTE PAR STATUT DE FRÉQUENTATION ET NIVEAU D'ÉTUDES (MEMBRES DE LA NATION HURONNE-WENDAT, UNIQUEMENT)

SESSION ÉTÉ 2022		SESSION ÉTÉ 2022	
TEMPS PARTIEL		TEMPS PARTIEL	
Collégial	5	Collégial	5
Universitaire	39	Universitaire	39
TEMPS PLEIN		TEMPS PLEIN	
Collégial	1	Collégial	1
Universitaire	18	Universitaire	18
TOTAL	63	TOTAL	63

SESSION HIVER 2023	
TEMPS PARTIEL	
Collégial	2
Universitaire	41
TEMPS PLEIN	
Collégial	92
Universitaire	128
TOTAL	263



2. STATISTIQUES DE LA CLIENTÈLE ÉTUDIANTE PAR LIEU DE RÉSIDENCE ET NIVEAU D'ÉTUDES (MEMBRES DE LA NATION HURONNE-WENDAT, UNIQUEMENT)

SESSION ÉTÉ 2022	
RÉSIDENTS DE WENDAKE	
Collégial	2
Universitaire	17
RÉSIDENTS DE LA PROVINCE DE QUÉBEC	
Collégial	4
Universitaire	33
RÉSIDENTS DE L'ONTARIO	
Collégial	0
Universitaire	3
RÉSIDENTS D'UNE AUTRE PROVINCE OU D'UN AUTRE PAYS	
Collégial	0
Universitaire	4
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>

SESSION AUTOMNE 2022	
RÉSIDENTS DE WENDAKE	
Collégial	45
Universitaire	41
RÉSIDENTS DE LA PROVINCE DE QUÉBEC	
Collégial	56
Universitaire	112
RÉSIDENTS DE L'ONTARIO	
Collégial	2
Universitaire	10
RÉSIDENTS D'UNE AUTRE PROVINCE OU D'UN AUTRE PAYS	
Collégial	1
Universitaire	17
<b>TOTAL</b>	<b>284</b>

SESSION HIVER 2023	
RÉSIDENTS DE WENDAKE	
Collégial	40
Universitaire	38
RÉSIDENTS DE LA PROVINCE DE QUÉBEC	
Collégial	52
Universitaire	105
RÉSIDENTS DE L'ONTARIO	
Collégial	2
Universitaire	9
RÉSIDENTS D'UNE AUTRE PROVINCE OU D'UN AUTRE PAYS	
Collégial	0
Universitaire	17
<b>TOTAL</b>	<b>263</b>

SÉANCES D'INFORMATION SUR LE PROGRAMME D'AIDE FINANCIÈRE AUX ÉTUDES POSTSECONDAIRES

Présentation de la politique d'aide financière aux études postsecondaires actuellement en vigueur et de son fonctionnement (rencontres virtuelles sur la plateforme Zoom)

DATE	NOMBRE DE PARTICIPANTS INSCRITS (WENDAT, SEULEMENT)
6 décembre 2022	7
7 février 2023	10
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>



# Lexique

ACEE	Association des clubs d'entrepreneurs étudiants du Québec	HPV	Habitation Prosper-Vincent
ACCP	Association canadienne des chefs de police	INSPQ	Institut national de santé publique du Québec
ADPPNIQ	Association des directeurs de police des Premières Nations et Inuits du Québec	IPSPL	Infirmier praticien spécialisé en soins de première ligne
ADPQ	Association des directeurs de police du Québec	ISBE	Initiative en santé buccodentaire des enfants
APUD	Aire protégée d'utilisation durable	ITSS	Infections transmissibles sexuellement et par le sang
ASP	Attestation de spécialisation professionnelle	LQE	Loi sur la qualité de l'environnement
BN	Bureau du Nionwentsïo	MADA	Municipalités amies des aînés
CCQE	Contrôleur communautaire de la qualité de l'eau potable	MDJ	Maison des jeunes
CDFM	Centre de développement et de formation de la main-d'œuvre	MELCC	Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les Changements Climatiques
CDMFD	Centre de distribution des médicaments France Dion	MFFP	Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
CDRHPNQ	Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec	MSP	Ministère de la Sécurité publique
CEPN	Centre d'éducation des Premières Nations	MSSS	Ministère de la Santé et des Services Sociaux
CHSLD	Centres d'hébergement de soins de longue durée	MTCS	Ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport
CIUSS	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	MTQ	Ministère des Transports du Québec
CLPN	Commission locale des Premières Nations	NCA	Normes canadiennes d'audit
CNH	Conseil de la Nation huronne-wendat	NCSP	Normes comptables pour le secteur public
CPE	Centre de la petite enfance	NHW	Nation huronne-wendat
CSEF	Centre de service en emploi et formation	OEMC	Outil d'évaluation multiclientèle
CSMPSV	Centre de santé Marie-Paule-Siouï-Vincent	PAFIO	Plans d'aménagement forestier intégré opérationnel
CSN	Confédération des syndicats nationaux	PAIF	Plan annuel d'interventions forestières
CSSSPNQL	Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador	PCI	Prévention et contrôle des infections
DE	Développement économique	PCR	Test de réaction en chaîne par polymérase
DEP	Diplôme d'études professionnelles	PI	Plan d'intervention
DES	Diplôme d'études secondaires	PPA	Programme pour la participation autochtone
DRHC	Direction des Ressources humaines et des Communications	PRAN	Programmation annuelle des activités de récolte
DSME	Direction Santé et Mieux-être	RFL	Réserve faunique des Laurentides
ENPQ	École nationale de police du Québec	RMS	Résidence Marcel Sioui
ÉPI	Équipement de protection individuelle	SAC	Services aux Autochtones Canada
FADM	Formulaire d'administration des médicaments	SAQ	Société des alcools du Québec
FAEP	Fonds autochtone pour les espèces en péril	SARCA	Services d'accueil, de référence, de conseil et d'accompagnement
FCSA	Fondation pour la conservation du saumon atlantique	SCHL	Société canadienne d'hypothèques et de logement
FGA	Formation générale des adultes	SCFP	Syndicat canadien de la fonction publique
FQIS	Fonds québécois d'initiatives sociales	SCP	Soutien au comportement positif
FSC	Forest Stewardship Council	SIP	Secteurs d'intervention potentiels
HLM	Habitation à loyer modique	STI	Services techniques et Infrastructures
		TDG	Test de développement général
		UA	Unité d'aménagement
		VPH	Virus du papillome humain



# ANNEXES



# A. États financiers résumés

---

## États financiers résumés de Nation huronne-wendat

31 mars 2023

---

---

Rapport de l'auditeur indépendant .....	1-2
État résumé des résultats et du surplus cumulé .....	3-6
État résumé des surplus cumulés aux fins de SAC .....	7
État résumé de la situation financière .....	8
Notes complémentaires .....	9

---



## Rapport de l'auditeur indépendant sur les états financiers résumés

Aux membres du  
Conseil de la Nation huronne-wendat

### Opinion

Les états financiers résumés, qui comprennent l'état résumé de la situation financière au 31 mars 2023, les états résumés des résultats et du surplus cumulé pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, sont tirés des états financiers audités du conseil de la Nation huronne-wendat (la « Nation ») pour l'exercice terminé le 31 mars 2023. Nous avons exprimé une opinion avec réserve sur ces états financiers dans notre rapport daté du 17 juillet 2023.

À notre avis, les états financiers résumés ci-joints constituent un résumé fidèle des états financiers audités conformément aux critères énoncés à la note 1 des états financiers résumés. Toutefois, pour les raisons décrites dans la section « Les états financiers audités et notre rapport sur ces états » du présent rapport, nous n'avons pas été en mesure de déterminer s'il était nécessaire d'apporter des ajustements aux états financiers résumés.

### États financiers résumés

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour le secteur public (NCSP). La lecture des états financiers résumés et du rapport de l'auditeur sur ceux-ci ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités de la Nation et du rapport de l'auditeur sur ces derniers.

### Les états financiers audités et notre rapport sur ces états

Nous avons exprimé une opinion avec réserve sur les états financiers audités, car la Nation n'a pas procédé à l'application de la nouvelle norme au 1er avril 2022 du chapitre SP 3280 « Obligations liées à la mise hors service d'immobilisations » et à ce titre, n'a pas procédé à l'identification et l'évaluation des obligations liées à la mise hors service des immobilisations. En raison du fait que la direction n'a pas procédé à l'application du nouveau chapitre SP 3280, nous n'avons pas été en mesure d'en évaluer son incidence sur les immobilisations, les passifs relatifs aux obligations de mise hors service, l'amortissement, la charge d'actualisation, les surplus cumulés de même que sur les informations à fournir sur les obligations des états financiers audités.

Nous avons inclus un paragraphe d'observation dans notre rapport sur les états financiers audités faisant état des informations financières non exigées par les NCSP et incluses dans les états financiers audités.

### Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation des états financiers résumés conformément aux critères décrits à la note 1 des états financiers résumés.

### Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion indiquant si les états financiers résumés constituent un résumé fidèle des états financiers audités, sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810, *Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés*.

### Observations – informations financières non exigées par les NCSP

Sans pour autant modifier notre opinion, nous attirons l'attention sur le fait que le conseil de la Nation huronne-wendat inclut dans ses états financiers résumés certaines informations financières qui ne sont pas exigées selon les NCSP tel l'état des surplus cumulés aux fins de SAC. Ces informations, établies conformément aux exigences du ministère des Services aux Autochtones (SAC), portent sur l'état des surplus cumulés aux fins de SAC.

*Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l.*<sup>1</sup>

Le 17 juillet 2023

<sup>1</sup> CPA auditeur, permis de comptabilité publique n° A116139



**Nation huronne-wendat**

**État résumé des résultats et du surplus cumulé**

Exercice terminé le 31 mars 2023  
(Arrondis au millier de dollars)

	2023	2022
	\$	\$
<b>Revenus</b>		
SAC – Budget de base	15 006 000	14 642 000
SAC – Pré-établi ou fixe	20 610 000	10 661 000
SAC – Souple	1 006 000	4 405 000
A.C.E.E.	63 000	112 000
Administration portuaire du Québec	5 000	—
Agence de la santé publique du Canada	—	85 000
Agriculture et agroalimentaire Canada	30 000	—
Autres communautés	161 000	296 000
Autres éléments (ajustements)	(64 000)	219 000
Bibliothèque et Archives Canada	13 000	—
Billets d'infractions	172 000	170 000
C.D.R.H.P.N.Q.	715 000	1 020 000
Conseil en éducation des Premières Nations	640 000	1 354 000
Contributions – Partenariat	148 000	487 000
C.S.S.P.N.Q.L.	317 000	238 000
Développement économique du Canada	750 000	—
Emploi et Développement social Canada	98 000	846 000
Environnement Canada	806 000	338 000
Frais de services – eau et vidanges	151 000	156 000
Fonds en fiducie de la fraternité des indiens	—	60 000
Gain à la cession d'immobilisations corporelles	1 000	61 000
M.C.C.C.F.Q.	150 000	157 000
Ministère de la Faune, des Forêts et des Parcs	128 000	110 000
Ministère de la Santé et des Services sociaux	1 694 000	1 325 000
Ministère de la Sécurité publique	966 000	887 000
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	1 742 000	1 500 000
Ministère des Transports, Québec et Ontario	306 000	—
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	104 000	25 000
Parcs Canada	99 000	—
Patrimoine canadien	263 000	212 000
Pêches et Océans Canada	377 000	534 000
Produits d'activités et inscriptions	360 000	226 000
Produits divers	694 000	433 000
Quote-part dans les résultats d'entreprises publiques	1 299 000	1 367 000
Réclamations d'assurances	—	1 000
Redevances	631 000	576 000
Ressources humaines et Développement des compétences Canada	30 000	36 000
Revenus d'intérêts	1 921 000	1 672 000
Revenus de gestion*	1 759 000	988 000
Revenus de location	1 971 000	1 736 000
Revenus de service	4 462 000	2 729 000
Revenus de ventes	519 000	488 000
Solde à reporter	60 103 000	50 152 000

**Nation huronne-wendat**

**État résumé des résultats et du surplus cumulé (suite)**

Exercice terminé le 31 mars 2023  
(Arrondis au millier de dollars)

	2023	2022
	\$	\$
Solde reporté	60 103 000	50 152 000
Revenus nets de ventes	1 803 000	1 512 000
Revenus Participation*	10 394 000	8 970 000
Revenus provenant de la CLPN*	240 000	324 000
Santé Canada	4 773 000	5 684 000
S.C.H.L.	70 000	77 000
Secrétariat aux affaires autochtones	1 750 000	475 000
Solliciteur général du Canada	993 000	970 000
Société d'épargne des Autochtones du Canada	618 000	—
Transport Canada	110 000	289 000
Reporté de l'exercice précédent	15 110 000	9 353 000
Reporté à l'exercice suivant	(26 777 000)	(15 110 000)
	69 187 000	62 696 000
Recharges entre projets*	(12 393 000)	(10 282 000)
	56 794 000	52 414 000





**Nation huronne-wendat**  
**État résumé des résultats et du surplus cumulé (suite)**  
 Exercice terminé le 31 mars 2023  
 (Arrondis au millier de dollars)

	2023	2022
	\$	\$
<b>Dépenses</b>		
Salaires et charges sociales	23 616 000	17 872 000
Activités	856 000	494 000
Administration*	1 759 000	988 000
Aide à des programmes	314 000	281 000
Allocations aux participants	234 000	234 000
Allocations pour études postsecondaires	1 352 000	1 117 000
Allocations pour repas	10 000	10 000
Allocations vestimentaires	128 000	68 000
Amortissement des immobilisations corporelles	4 437 000	4 505 000
Autres charges d'exploitation	64 000	69 000
Assurances	498 000	447 000
Bénéficiaires	120 000	102 000
Besoins de base	620 000	317 000
Centre d'accueil	—	265 000
Cercle des sages	36 000	23 000
Comptoir Agoshin	112 000	111 000
Contrats	2 587 000	1 480 000
Contributions	37 000	25 000
Contribution – Corporation du Musée de la Nation huronne-wendat	200 000	200 000
Contribution – Office du tourisme de Wendake	281 000	2 038 000
Cotisations	392 000	278 000
COVID-19	385 000	167 000
Créances douteuses (recouvrées)	1 000	(3 000)
Énergie	744 000	645 000
Entretien et réparations	988 000	586 000
Familles d'accueil	362 000	363 000
Frais d'atelier, de formation, de réunion et de scolarité	1 157 000	1 008 000
Frais de consultants	1 746 000	3 288 000
Frais de déplacements et de représentation	2 042 000	506 000
Frais d'élections	38 000	10 000
Frais divers	257 000	212 000
Frais financiers	23 000	28 000
Frais juridiques	628 000	552 000
Fournitures scolaires	183 000	185 000
Honoraires des chefs	457 000	434 000
Services professionnels	940 000	674 000
Indemnités, dédommagement et sinistre	67 000	125 000
Intérêts de la dette à court terme et frais bancaires	256 000	187 000
Intérêts de la dette à long terme	910 000	1 048 000
Location	98 000	51 000
Matériel et fournitures	1 104 000	959 000
Médicaments et fournitures médicales	978 000	969 000
Solde à reporter	51 017 000	42 918 000

**Nation huronne-wendat**  
**État résumé des résultats et du surplus cumulé (suite)**  
 Exercice terminé le 31 mars 2023  
 (Arrondis au millier de dollars)

	2023	2022
	\$	\$
Solde reporté	51 017 000	42 918 000
Nourriture	104 000	110 000
Publicité et promotion	139 000	112 000
Repas, hébergement et pensions	67 000	72 000
Services publics	624 000	657 000
Subventions aux propriétaires	64 000	30 000
Télécommunications	143 000	113 000
Transfert au CNHW pour mesures A-B-C*	240 000	324 000
Transport	571 000	370 000
Dépenses Participation*	10 394 000	8 970 000
	63 363 000	53 676 000
Recharges entre projets*	(12 393 000)	(10 282 000)
	50 970 000	43 394 000
Surplus courant	5 824 000	9 020 000
Surplus cumulé au début	102 491 000	93 471 000
Surplus cumulé à la fin de l'exercice	108 315 000	102 491 000

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers résumés.



**Nation huronne-wendat**  
**État résumé des surplus cumulés aux fins de SAC**

Exercice terminé le 31 mars 2023

(Arrondis au millier de dollars)

	Fonds des opérations	Fonds d'investissement	Fonds de la bande	Fonds de réserve	Fonds des immobilisations	2023	2022
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
<b>Surplus cumulé au début de l'exercice</b>	<b>46 292 000</b>	<b>7 908 000</b>	<b>18 000</b>	<b>160 000</b>	<b>48 113 000</b>	<b>102 491 000</b>	93 471 000
Surplus de l'exercice	5 824 000	—	—	—	—	5 824 000	9 020 000
Affectations	(12 000)	—	—	12 000	—	—	—
Affectation des revenus au Fonds de bande	—	—	—	—	—	—	—
Affectation au Fonds d'Investissement	(574 000)	574 000	—	—	—	—	—
Affectation au fonds des immobilisations	(3 681 000)	—	—	—	3 681 000	—	—
<b>Solde cumulé à la fin de l'exercice</b>	<b>47 849 000</b>	<b>8 482 000</b>	<b>18 000</b>	<b>172 000</b>	<b>51 794 000</b>	<b>108 315 000</b>	102 491 000

\* Le surplus cumulé d'opérations se répartit comme suit :

	\$
Habitation	42 183 000
Santé	5 264 000
Entreprises	190 000
Administration et services	212 000
	<u>47 849 000</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers résumés.

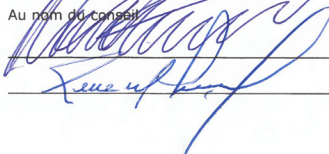
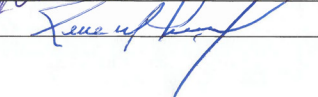


**Nation huronne-wendat**  
**État résumé de la situation financière**  
 Au 31 mars 2023  
 (Arrondis au millier de dollars)

	2023	2022
	\$	\$
<b>Actifs financiers</b>		
Encaisse	6 416 000	6 010 000
Débiteurs	7 131 000	4 058 000
Contributions à recevoir	16 388 000	17 256 000
Financement à recevoir	628 000	435 000
Hypothèques à recevoir – Habitation	28 220 000	27 962 000
Placement à long terme	31 780 000	23 098 000
Fonds de capital et revenus en fiducie	18 000	18 000
	<b>90 581 000</b>	<b>78 837 000</b>
<b>Passif</b>		
Créditeurs et charges à payer	8 086 000	8 563 000
Revenus reportés	26 777 000	15 110 000
Produits perçus d'avance	98 000	94 000
Dette à long terme	18 880 000	22 397 000
	<b>53 841 000</b>	<b>46 164 000</b>
<b>Actifs financiers nets</b>	<b>36 740 000</b>	<b>32 673 000</b>
<b>Actifs non financiers</b>		
Stocks	518 000	432 000
Charges payées d'avance	358 000	252 000
Immobilisations corporelles	70 699 000	69 134 000
	<b>71 575 000</b>	<b>69 818 000</b>
	<b>108 315 000</b>	<b>102 491 000</b>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers résumés.

Au nom du conseil

 \_\_\_\_\_, administrateur  
 \_\_\_\_\_, administrateur

**Nation huronne-wendat**  
**Notes complémentaires**  
 31 mars 2023

**1. Résumé des principales méthodes comptables**

Les méthodes comptables utilisées par la Nation sont décrites dans la version intégrale des états financiers audités.

Les états financiers résumés comprennent des informations financières qui sont tirées des états financiers complets et qui sont moins détaillées que ces derniers.

Ils comprennent les états financiers complets correspondants, à l'exception des états de la variation des actifs nets, des flux de trésorerie, du surplus aux fins de SAC, de l'évolution des actifs nets – par secteur et par projet, des notes complémentaires, de l'état des résultats par projet et des données budgétaires par projet incluses dans les états financiers complets.

Pour obtenir une copie de ces états financiers complets, la demande doit être faite à la direction de la Nation.



# B. Service de police - Statistiques

## Taux de solution

2022

	Nombre de cas non fondés	Nombre de cas réels	Nombre de cas solutionnés	Taux
Crimes contre la personne	0	55	31	56,3 %
Crimes contre la propriété	3	62	19	30,6 %
Autres infractions au Code criminel	0	13	9	69,2 %
Lois sur les stupéfiants	0	7	7	100 %
Autres lois fédérales	0	2	2	100 %
Autres lois provinciales	0	19	14	73,6 %
Circulation	0	17	8	47 %

2021

	Nombre de cas non fondés	Nombre de cas réels	Nombre de cas solutionnés	Taux
Crimes contre la personne	0	38	38	100 %
Crimes contre la propriété	2	52	18	34,6 %
Autres infractions au Code criminel	2	19	10	52,6 %
Lois sur les stupéfiants	0	10	2	20 %
Autres lois fédérales	0	1	1	100 %
Autres lois provinciales	2	72	52	72,2 %
Circulation	0	13	9	69,2 %

## Crimes contre la personne

	2022	2021
Agressions armées ou lésions	3	4
Agressions sexuelles	2	-
Braquage d'une arme à feu	1	-
Communications indécentes ou harcelantes	2	1
Distribution d'images intimes	1	1
Harcèlement	6	9
Infliction illégale de lésions corporelles	1	-
Menaces	10	7
Tentatives d'extorsion (personne)	1	1
Tentatives d'extorsion (autre)	-	1
Voies de fait	20	14
Voies de fait contre un policier ou un agent de la paix	1	-
<b>TOTAL DES CRIMES CONTRE LA PERSONNE</b>	<b>48</b>	<b>38</b>



## Crimes contre la propriété

	2022	2021
Autres fraudes	3	-
Autres vols de moins de 5 000 \$	9	12
Autres vols de plus de 5 000 \$	2	1
Fausse réclamation aux gouvernements	1	-
Fraude par carte de service	2	2
Tentative de fraude par carte de service	1	1
Fraude par chèque	1	1
Fraude par guichet automatique	1	-
Fraude par ordinateur	3	4
Graffitis	1	2
Introduction par effraction dans un commerce	3	2
Introduction par effraction dans une résidence	6	4
Tentative d'introduction par effraction dans une résidence	1	1
Tentative d'introduction par effraction dans un commerce	1	-
Tentative de fausse déclaration aux gouvernements	1	-
Tentative de fraude par ordinateur	1	-
Tentative de fraude (autre)	1	-
Introduction par effraction dans un camp, un chalet ou une roulotte	-	1
Méfais de moins de 5 000 \$	13	1
Méfais de plus de 5 000 \$	1	-
Méfais de moins de 5 000 \$ sur un véhicule	6	4
Recel de moins de 5 000 \$	2	-
Recel de plus de 5 000 \$	-	1
Supposition de personne	1	6
Vol de moins de 5 000 \$, sac à main	1	-
Vol de moins de 5 000 \$, à l'étalage	-	2
Vol de moins de 5 000 \$, dans ou sur un véhicule	1	1
Vol d'identité	2	4
Vol d'un vélo	3	2
<b>TOTAL DES CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ</b>	<b>68</b>	<b>52</b>

## Autres crimes

	2022	2021
Autres infractions	2	-
Autres lois fédérales	2	1
Autres lois provinciales	2	-
Arme à feu non immatriculée	1	-
Loi sur la santé publique	14	72
Bris	2	3
Facultés affaiblies par l'alcool	11	6
Facultés affaiblies par l'alcool causant des lésions	-	1
Facultés affaiblies par la drogue	-	1
Conduite pendant interdiction	-	2
Cruauté envers un animal	1	-
Refus de faire les épreuves de coordination des mouvements pour détecter la présence d'alcool ou de drogue	1	1
Délit de fuite causant des dommages	-	2
Délit de fuite sans victime	2	-
Distribution de pornographie juvénile	-	1
Entrave à un agent de la paix	1	3
Entreposage non sécuritaire d'une arme à feu	1	-
Intrusion de nuit	1	-
Loi sur le tabac	1	-
Loi sur l'assurance automobile	1	-
Poursuite sans collision	4	-
Possession de cocaïne	1	1
Possession de cannabis pour vente	-	1
Possession de méthamphétamines	3	5
Possession d'armes	-	1
Possession d'opioïdes	1	-
Possession d'autres substances	1	3
Possession de cocaïne aux fins de trafic	2	-
Méfait public	-	2
Infraction aux règles de liberté sous caution	7	9
<b>TOTAL DES AUTRES CRIMES</b>	<b>62</b>	<b>115</b>



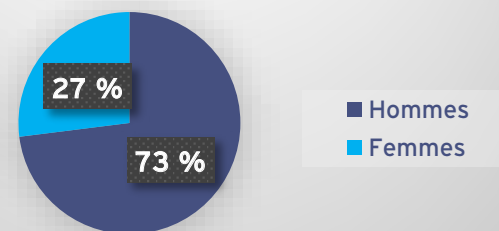
Mise en garde : Les données sur les infractions au Code criminel ont été extraites du système de module de l'information policière de Wendake en date du 6 juin 2023. Elles pourraient ne pas concorder avec celles du ministère de la Sécurité publique, si les données détenues par le ce ministère ont été extraites à une autre date. De plus, il peut y avoir des écarts avec les données publiées les années précédentes en raison de la fermeture postérieure de dossiers.

## Appels 911

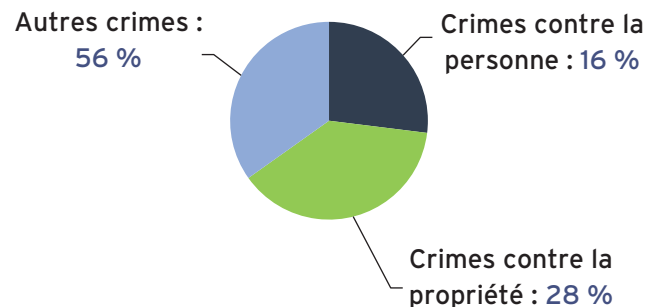
	2022	2021
Police	1186	1295

	2022	2021
Billets	742	842
Assistances	9	9
Permis	2	-
Accidents	22 (dont 5 avec blessés)	11 (dont 5 avec blessés)
Délits de fuite	1	2
Enquêtes	31	34
Mandats	30	20
Objets perdus ou trouvés	9	7
Interventions policières	53	28
Remisages	49	28
Interpellations	15	30
Crimes contre la personne	48	38
Crimes contre la propriété	68	52
Autres crimes	62	115
TOTAL	1141	1216

## Hommes et femmes accusés en 2022



## Répartition annuelle des crimes en 2022





**WENDAKE**

**NATION HURONNE-WENDAT**

255, PLACE CHEF MICHEL LAVEAU  
WENDAKE (QC) GOA 4V0  
T : 418 843-3767

**WENDAKE.CA**

