



**Nation
huronne-
wendat**

Rapport 2021-2022 annuel

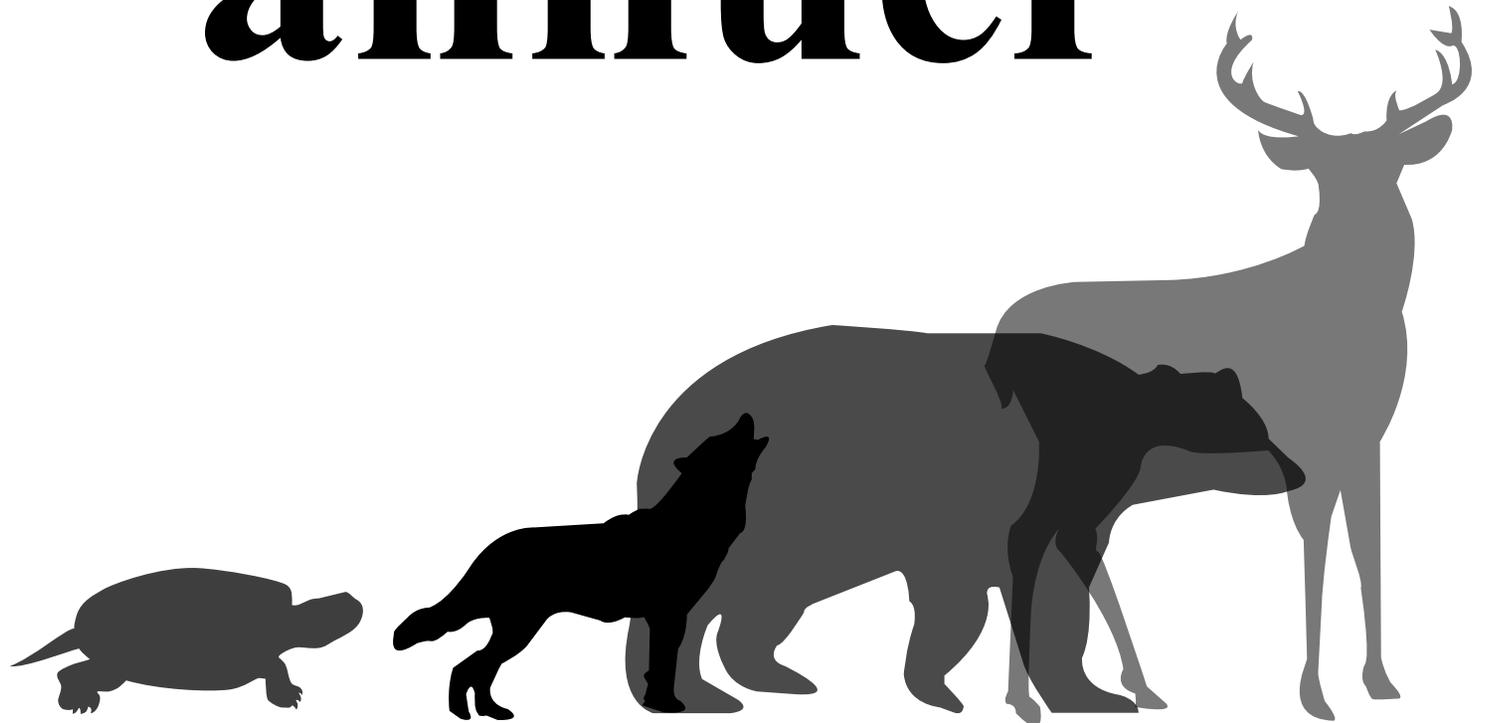


Table des matières

3	Le mot du Grand Chef	38	Mesures d'urgence
4	Le mot de la directrice générale	41	Ressources humaines et Communications
5	Mandats des Chefs	49	Santé et Mieux-Être
7	Organigramme de gestion	89	Service de Police de Wendake
8	Positionnement	93	Services techniques et Infrastructures
9	Raison d'être	110	CDFM
10	Démographie	114	Finances et TI
14	Bureau du Nionwentsio	116	Lexique
23	Développement économique et Projets majeurs	117	Annexes
27	École Wahta' et Services éducatif	118	Annexe A. États financiers
36	Habitation	122	Annexe B. Service de Police
		125	Annexe C. CDFM

Mot du Grand Chef



Kwe aweti C'est toujours avec grande fierté que je vous présente le rapport annuel du Conseil de la Nation huronne-wendat. Ce rapport fait non seulement état du travail acharné de nos équipes, mais il est l'occasion pour vous d'être informés des avancées des différents dossiers menés par les secteurs administratifs. Depuis maintenant deux ans, j'ai la chance de pouvoir constater quotidiennement le travail réalisé par les employés du Conseil de la Nation huronne-wendat. J'ai l'occasion, lors des différentes rencontres, de réaliser toute l'expertise et le dévouement des gens œuvrant au développement de notre Nation. L'équipe de direction conduit les dossiers dans le même esprit et la même vision que celle qui guide le Conseil, soit une Nation forte, prospère, fière et à l'écoute de ses membres.

La collaboration, l'intégrité, la transparence, la rigueur et le respect sont les valeurs qui nous guident chaque jour. C'est dans cet esprit qu'a été élaborée la planification stratégique de la Nation qui oriente les travaux des différents secteurs. Je vous invite à la consulter via notre site internet, des rappels sont également joints dans le présent rapport. Il est essentiel pour le Conseil de travailler dans un même but afin d'atteindre les objectifs qu'on s'est fixés dans cet exercice de planification.

L'année qui vient de passer nous a permis de concrétiser des engagements pris lors de la dernière campagne électorale, soit celui d'appuyer et de soutenir les entrepreneurs locaux via une direction dédiée au développement économique. Deux projets importants et attendus ont été mûrement travaillés dont celui de l'agrandissement de Yarihwa' et de la station-service. Vous verrez aussi que la priorité numéro 1

de notre Conseil demeure la protection et la défense de nos droits territoriaux. À cet effet, l'équipe du Nionwentsïo a renforcé l'implication de la Nation dans des projets d'envergure ayant lieu sur le Nionwentsïo et s'assure que la Nation soit adéquatement consultée sur celui-ci. La Loi sur les camps a été également modifiée afin de mieux refléter l'occupation du territoire par nos membres et mieux les accompagner. Je m'en voudrais de passer sous silence les célébrations qui se préparent à l'occasion du 40^e anniversaire de notre école primaire Wahta'. Le secteur de l'habitation et des terres entamera une grande réflexion à laquelle vous serez invités à contribuer. Finalement, l'année aura été marquée par l'ouverture de notre CHSLD et l'accueil des premiers résidents. Un projet longuement travaillé par nos équipes et par les élus de la Nation qui permet aujourd'hui à nos membres de rester dans la communauté.

Trois champs d'action figurent parmi nos priorités, soit le territoire, les communications et maintenant, nous avons ajouté le secteur de l'habitation et des terres pour permettre aux plus de familles wendat de retrouver leur communauté.

Je profite de l'occasion pour remercier l'ensemble du personnel du CNHW, les Chefs familiaux et mon équipe du Bureau du Grand Chef pour tout l'appui et le travail réalisé dans les derniers mois.

Tiawenhk inenh ! Önenh !

Rémy Vincent
Grand Chef de la Nation huronne-wendat

Mot de la directrice générale



Après une première année à servir la Nation, je suis fière de présenter les résultats concrets des activités de chacun des secteurs. Guidés par le Plan stratégique 2020-2025 du Conseil de la Nation huronne-wendat, les 10 directeurs, assistés par leurs équipes, ont su, malgré une année ombragée par les défis que nous a apportés la pandémie mondiale de la COVID19, atteindre les objectifs qu'ils se sont fixés pour répondre aux besoins de nos membres et résidents de Wendake.

La publication du rapport annuel est une occasion de démontrer notre transparence dans la gestion de notre administration. C'est le résultat du travail constant tout au long de l'année de plusieurs personnes qui partagent le souci commun de démontrer que notre Conseil et notre administration gèrent avec honneur, honnêteté et rigueur.

Dans cette optique, je tiens à remercier le Grand Chef, des Chefs familiaux et tous les employés et partenaires du Conseil de la Nation huronne-wendat pour leur collaboration et pour la créativité dont ils font preuve pour faire face aux défis de tous les jours.

La lecture de ce rapport, faisant état des actions prises au cours de la dernière année, vous permettra de constater avec moi que nous continuons à représenter dignement la Nation qui est reconnue pour sa rigueur, sa crédibilité et sa solide réputation auprès de nos partenaires des autres Nations, des organisations autochtones, des gouvernements fédéraux, provinciaux et

locaux ainsi que les entreprises privées avec lesquelles nous faisons affaire. Je constate que les membres du personnel du Conseil sont des gens mobilisés, engagés, passionnés, détenant des expertises de qualité et reconnues et qu'ils sont, tout comme moi, dédiés à leur travail au bénéfice de notre population.

J'entrevois l'année 2022-2023 avec positivisme et fierté. Nous appuierons notre Conseil dans son affirmation pour faire respecter nos droits ancestraux et territoriaux et protéger notre traité. Nous supporterons les actions visant à assurer la souveraineté et la pleine gouvernance de l'ensemble du territoire et accroître l'occupation, la protection et le développement de nos ressources. Nous veillerons à assurer le développement culturel, social et économique de notre Nation dans le respect de nos valeurs wendat et des orientations du Conseil. Et aussi, nous vous assurerons la prestation de services efficaces et de qualité.

Je suis honorée de diriger une équipe de direction solide et compétente et d'assurer une saine gestion financière. Sachez que nous commençons d'ailleurs l'année 2022-2023 avec une perspective de budget équilibré.

Je remercie tous ceux qui m'offrent, quotidiennement, leur confiance. Bonne lecture!

Maryse Picard

Mandat des chefs

Grand Chef Rémy Vincent



- Préside le Conseil des élus;
- Préside le comité des Chefs sur l'affirmation territoriale;
- Responsable de l'attribution aux Chefs familiaux des différents dossiers et les assiste dans l'avancement de ceux-ci;
- Responsable des affaires extérieures, des relations et des communications auprès des Premières Nations, des Inuits et des gouvernements (porte-parole officiel de la Nation);
- Responsable de la condition féminine;
- Responsable des relations avec le Cercle des Sages;
- Responsable et président du dossier comité « éthique, déontologie et secteur politique ».

Chef Denis Bastien - Cercle familial Bastien



- Responsable du dossier sécurité publique
- Responsable et président du dossier des terres commerciales et industrielles;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité des finances;
- Membre du comité affirmation territoriale.

Chef Dave Laveau - Cercle familial Duchesneau, Gros-Louis, Laveau



- Responsable du dossier santé et mieux-être;
- Responsable du dossier communication;
- Responsable des aînés;
- Responsable du comptoir Agoshin;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité « éthique, déontologie et secteur politique »;
- Membre du comité de l'habitation;
- Membre du comité des terres industrielles et commerciales.

Chef Carlo Gros-Louis - Cercle familial Gros-Louis, Rock, Duchesne



- Responsable du dossier culture et langue;
- Responsable du dossier CDFM et du dossier éducation postsecondaire;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Préside le comité intersectoriel développement économique, Nionwentsio et service; juridiques ;
- Membre du comité de l'habitation.

Chef René W. Picard - Cercle familial Picard



- Responsable et président du dossier de l'administration et des finances publiques;
- Responsable du dossier Nionwentsïo (volet opérations et consultation)
- Responsable du dossier Ontario (volet territoire);
- Chef associé au dossier santé et mieux-être;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité affirmation territoriale.

Chef Stéphane Picard - Cercle familial Picard, Lainé



- Responsable du dossier juridique;
- Responsable du dossier code électoral;
- Responsable du dossier démographie;
- Chef associé au dossier culture et langue;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité affirmation territoriale;
- Membre du dossier « éthique, déontologie et secteur politique ».

Chef Daniel Sioui - Cercle familial Sioui



- Responsable et président du dossier habitation;
- Responsable du dossier services techniques et infrastructures;
- Responsable du dossier environnement;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité terres industrielles et commerciales;
- Membre du comité « éthique, déontologie et secteur politique ».

Chef Jean-Mathieu Sioui - Cercle familial Sioui, Savard, Dumont



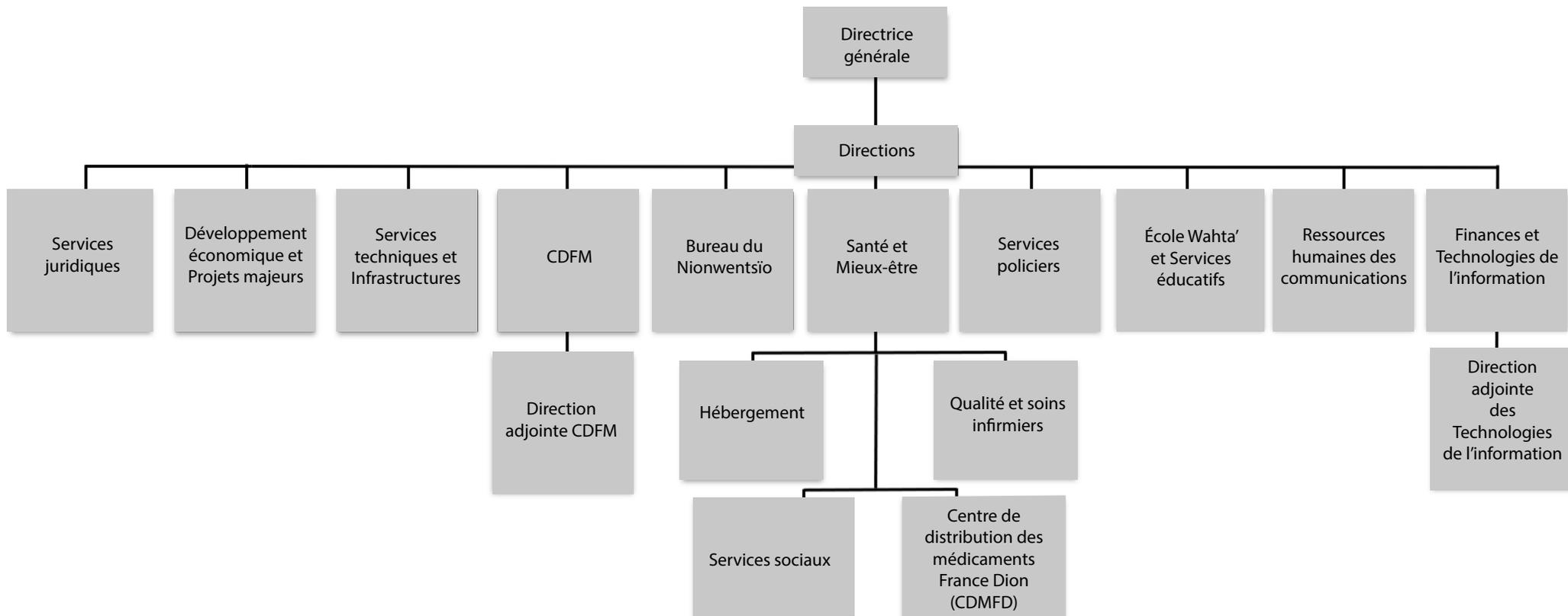
- Responsable du dossier développement économique;
- Responsable du dossier tourisme;
- Responsable du dossier Ontario (volet développement économique)
- Responsable du dossier Tourilli;
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité des finances.

Chef William Romain - Cercle familial Vincent, Romain, Paul



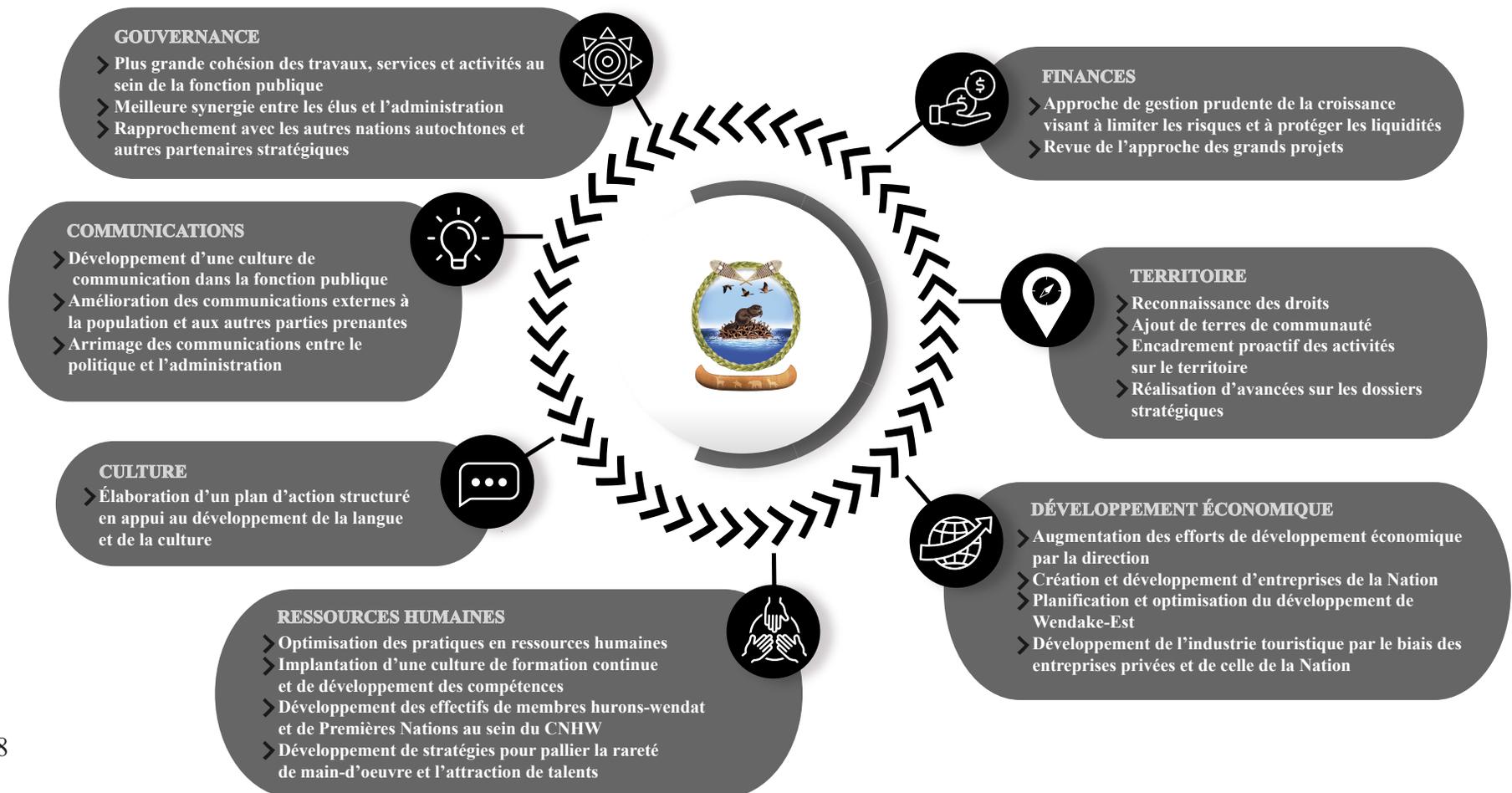
- Responsable du dossier éducation primaire et secondaire;
- Responsable du dossier famille;
- Responsable du dossier loisirs
- Responsable du dossier jeunesse;
- Responsable du dossier du Nionwentsïo (volet activités traditionnelles);
- Chef associé au dossier Ontario (volet développement économique et territoire);
- Chef associé aux relations intergouvernementales en lien avec ses dossiers;
- Membre du comité de l'habitation.

Organigramme de gestion



Positionnement du nouveau Conseil

Le nouveau Conseil a développé une position qui vise à clarifier ses intentions en lien avec certains sujets.



Raison d'être, vision et valeurs

Une Nation forte, prospère, fière et à l'écoute de ses membres



Démographie

Profil de la communauté, structure et organisation des services

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

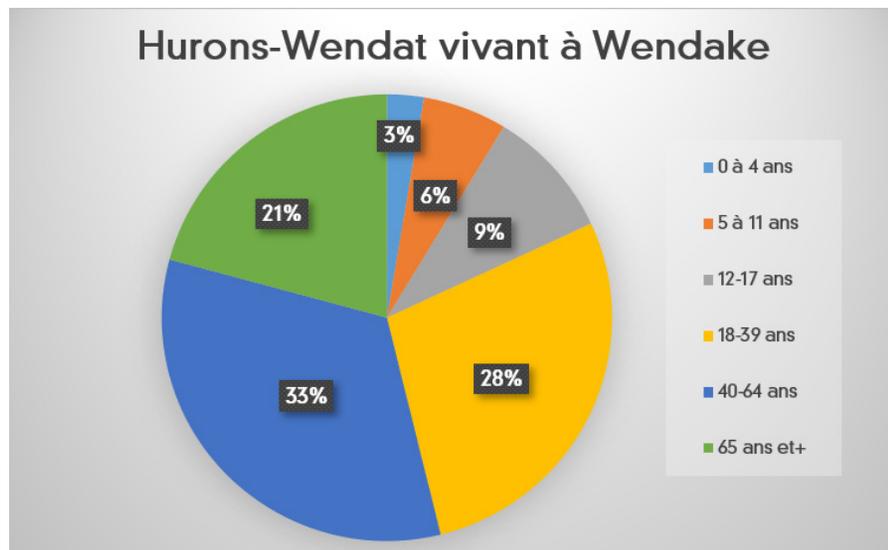
Les données démographiques de la Nation huronne-wendat sont présentées au Tableau 1 selon les catégories d'âge, le lieu de résidence, c'est-à-dire vivant dans la communauté et hors Wendake et s'il s'agit d'hommes ou de femmes.

Au 31 mars 2022, la population totale est de 4 559 Hurons-Wendat, soit une augmentation de 6,72 % en comparaison avec 4 272 Hurons-Wendat au 31 mars 2021. De ce nombre, 1 471 Hurons-Wendat vivent dans la communauté de Wendake, soit 3 personnes de plus que l'année précédente. De même, 3 088 Hurons-Wendat vivent hors de la communauté, soit une augmentation de 281 personnes, conséquence de l'application de la Loi S-3.

Le Graphique 1 qui suit illustre la répartition des Hurons-Wendat vivant à Wendake selon leur catégorie d'âge.

Tableau 1 - DÉMOGRAPHIE au 31 mars 2022

<i>Hurons Wendat</i> <u>Catégories d'âge</u>	Nombre vivant <u>DANS</u> la Communauté	%	Nombre vivant <u>HORS</u> Wendake	%	HOMMES	FEMMES	TOTAL <u>DANS et HORS</u> de la Communauté	TOTAL %
0 - 4 ans	39	2,6 %	42	1,4 %	48	33	81	1,8 %
5 - 11 ans	89	6 %	162	5,2 %	127	124	251	5,5 %
12 - 17 ans	138	9,4 %	163	5,3 %	159	142	301	6,6 %
(17 ans et -)	(266)	(18 %)	(367)	(11,9 %)	(334)	(299)	(633)	(13,9%)
18 - 39 ans	413	28 %	1006	32,6 %	700	719	1419	31,1%
40 - 64 ans	486	33 %	1087	35,2 %	796	777	1573	34,5%
65 ans et+	306	21 %	628	20,3 %	357	577	934	20,5%
TOTAL	1471	100 %	3088	100 %	2187	2372	4559	100 %



Graphique 1

En ce qui concerne les Hurons-Wendat vivant dans la communauté, on dénombre 306 personnes âgées de 65 ans et plus. On observe un accroissement continu de ce groupe d'âge, passant de 18 % en 2019 à 21 % en 2022. La catégorie d'âge de 40 à 64 ans est la plus nombreuse et compte 486 personnes soit 33 % de la population vivant à Wendake, ce qui est relativement stable si on la compare avec l'année précédente : 33,7 %. Ces deux groupes d'âge ensemble, de 40 à 64 ans et les 65 ans et plus, représentent 54 % de la population huronne-wendat, ce qui indique un phénomène de vieillissement de la population vivant dans la communauté. Parmi les personnes vivant dans la communauté, le deuxième groupe d'âge le plus élevé est celui des adultes de 18 à 39 ans, soit 413 personnes, représentant une proportion de 28 %. Par la suite, en ordre décroissant, on retrouve le groupe d'âge des 12 à 17

ans, 138 personnes (9 %), celui des 5 à 11 ans, 89 personnes (6 %) et enfin, celui des jeunes enfants de 4 ans et moins, 39 personnes (3 %). Le groupe d'âge le moins élevé est donc celui des personnes de moins de 18 ans, soit 266 personnes au total, ce qui représente une proportion de 18 %, proportion similaire à l'année précédente.

En ce qui concerne les Hurons-Wendat vivant hors de la communauté, la proportion des aînés de 65 ans et plus est sensiblement la même soit 20,3 % (628 personnes) en comparaison à 21 % (306 personnes) vivant dans la communauté. Pour leur part, les 40 à 64 ans regroupent 1 087 personnes représentant une proportion de 35,2 %, soit un nombre similaire à celles vivant dans la communauté qui est de 33 %. Dans la catégorie d'âge des 18 à 39 ans, on observe une différence significative entre le nombre de ceux qui vivent hors de la communauté : 1 006 personnes (32,6 %) et ceux qui vivent dans la communauté : 413 personnes (28 %).

Dans les autres catégories d'âge regroupées, l'ensemble des 17 ans et moins compte 266 personnes vivant dans la communauté, soit une proportion de 18 %, et 367 personnes vivant hors de la communauté soit une proportion de 11,8 %. Au total, elles sont 633 personnes et représentent 13,9 %.

Au total, dans la population vivant dans la communauté et hors de la communauté, on peut constater une proportion un peu plus élevée de femmes. En effet, on dénombre 2 372 femmes, soit une proportion de 52 % et 2 187 hommes, soit une proportion de 48 %.

Sur les 4 559 personnes huronnes-wendat au total, il y a une répartition similaire avec un écart de moins de 5 %, si l'on compare les proportions de chacune des catégories d'âge entre celles qui vivent dans la communauté et celles

vivant hors de la communauté. Le Tableau 2 présente l'évolution des données démographiques.

Durant les dix dernières années, la population huronne-wendat vivant dans la communauté de Wendake s'est maintenue, passant de 1 461 en 2012 à 1 471 personnes en 2022, soit un accroissement de 10 personnes ou moins de 1 %. D'autre part, entre 2012 et 2022, on constate une croissance de la population huronne-wendat vivant hors communauté : de 2 273 en 2012 à 3 088 personnes en 2022 ce qui représente une augmentation de 815 personnes, soit une hausse de 35 %.

Durant cette période de dix ans, on constate une augmentation totale de la population huronne-wendat de 825 personnes, soit de 22 %, conséquence des dispositions des diverses lois en vigueur relatives à l'obtention du statut.

Tableau 2 – DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES ANNUELLES COMPARATIVES entre 2012-2013 et 2021-2022

POPULATION HURONNE-WENDAT	Nombre <u>vivant</u> dans la Communauté	%	Nombre <u>vivant</u> hors de la Communauté	%	TOTAL	<i>Nombre de naissances</i>	<i>Nombre de décès</i>
2012	1 461	39,1 %	2 273	60,9 %	3 734	10	ND
2013	1 491	38,4 %	2 392	61,6 %	3 883	16	9
2021	1 468	34,4 %	2 804	65,6 %	4 272	14	11
2022	1 471	32,3 %	3 088	67,7 %	4 559	11	14
TOTAL 2012-2022	↑ 10 ↑ -1 %	↓	↑ 815 ↑ 35 %	↑	↑ 825 ↑ 22 %	119	95

Entre 2012 et 2022, le nombre total de naissances : 119 est plus élevé que le nombre de décès : 95, ce qui constitue une tendance légèrement positive du renouvellement de la population totale huronne-wendat.

NAISSANCES

En 2021-2022, il y a eu 11 naissances. La tendance se maintient puisque le nombre moyen de naissances se situe à 12 naissances par année entre 2012 et 2021.

MORTALITÉ

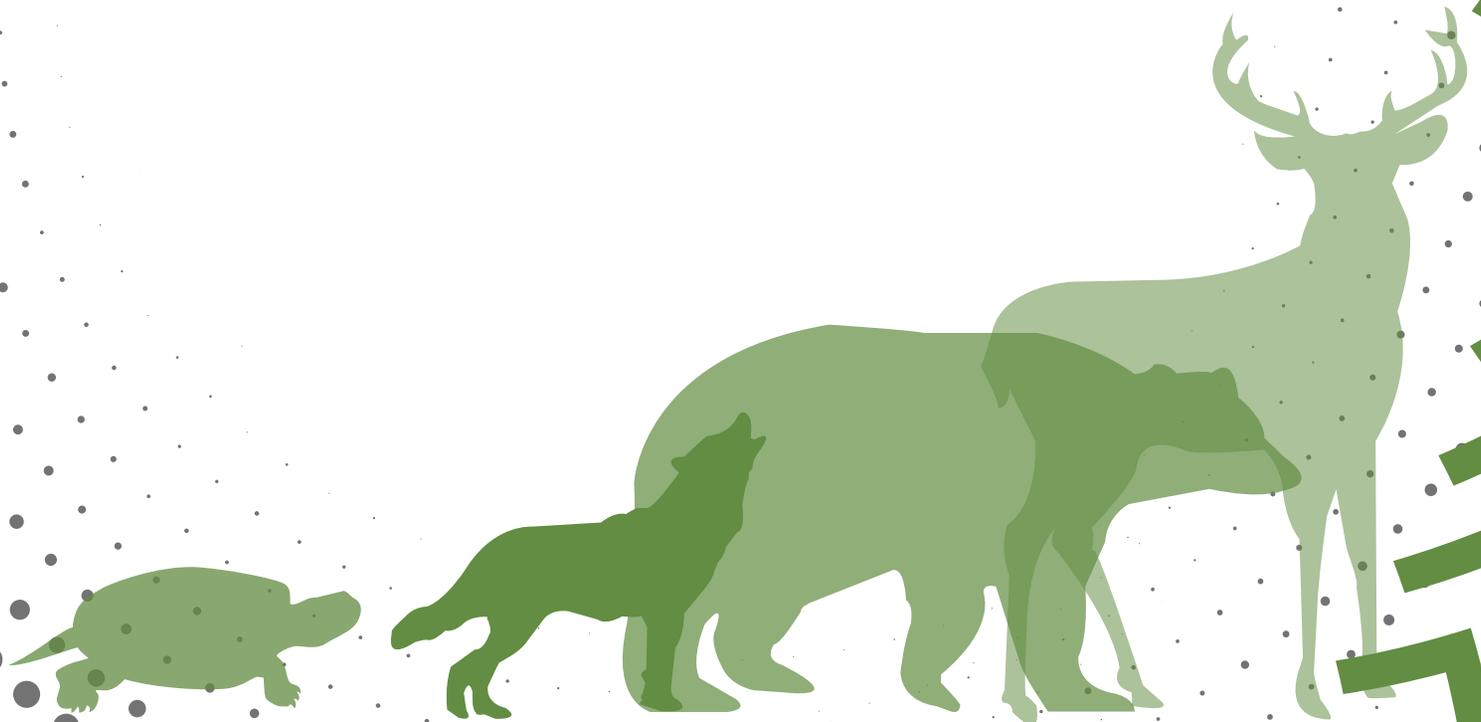
Cette année, il y a eu 14 décès : 7 hommes et 7 femmes dont les âges varient de 50 ans à 93 ans. Ce nombre est supérieur à la moyenne du nombre de décès entre 2013 et 2021, laquelle se situe à 10 décès par année. La principale cause des décès est le cancer dans 35 % des cas (5 sur 14).

DÉMOGRAPHIE							
LA POPULATION NATION HURONNE-WENDAT AU 31 MARS 2022							
Voici quelques statistiques démographiques concernant la Nation huronne-wendat. Les données sont divisées en trois sections principales. La première porte sur des statistiques selon la résidence, la deuxième porte sur des statistiques selon le sexe et la troisième porte sur des statistiques selon la catégorie d'inscription.							
Tranche d'âge	1		2		3		TOTAL
	RÉSIDENCE		SEXE		CATÉGORIE		
	Sur Réserve	Hors Réserve	Hommes	Femmes	6.1	6.2	
0 à 4 ans	39	42	48	33	12	69	81
5 à 11 ans	89	162	127	124	34	217	251
12 à 17 ans	138	163	159	142	54	247	301
18 à 39 ans	413	1006	700	719	364	1055	1419
40 à 64 ans	486	1087	796	777	1498	75	1573
65 ans et plus	306	628	357	577	874	60	934
ENSEMBLE	1471	3088	2187	2372	2836	1723	4559
TOTAL	4559		4559		4559		

TABLEAU COMPARATIF							
LA POPULATION NATION HURONNE-WENDAT AU 31 MARS 2021							
Tranche d'âge	1		2		3		TOTAL
	RÉSIDENCE		SEXE		CATÉGORIE		
	Sur Réserve	Hors Réserve	Hommes	Femmes	6.1	6.2	
0 à 4 ans	40	52	54	38	20	72	92
5 à 11 ans	101	131	114	118	34	198	232
12 à 17 ans	133	133	140	126	48	218	266
18 à 39 ans	400	904	649	655	372	932	1304
40 à 64 ans	494	1019	755	758	1432	81	1513
65 ans et plus	300	565	329	536	798	67	865
ENSEMBLE	1468	2804	2041	2231	2704	1568	4272
TOTAL	4272		4272		4272		



Bureau du Nionwentsio



Notre territoire

Depuis sa création en 2008, le Bureau du Nionwentsïo (BN) travaille au quotidien afin de répondre à de nombreuses consultations provenant de ministères, organismes divers et entreprises privées qui proposent des projets sur le Nionwentsïo.

En réponse à ces consultations, le BN recherche imagine des opportunités visant à assurer à la Nation huronne-wendat une place au niveau de la gestion, du développement et de la mise en valeur de son territoire, le Nionwentsïo. Le BN collabore aussi avec le secteur du Développement économique afin de saisir toute possibilité financière pour les entreprises wendat.

CONSULTATIONS SUR LE TERRITOIRE

Depuis la signature du Protocole fédéral sur la consultation et l'accommodement de la Nation huronne-wendat qui couvre le territoire du Nionwentsïo, le Bureau du Nionwentsïo est de plus en plus sollicité pour répondre à des projets relevant du niveau fédéral. Même si aucune convention ne touche notre territoire d'intérêt en Ontario, de nombreuses consultations fédérales sont acheminées à la Nation.

L'équipe de consultation du BN répond à ces multiples questionnements afin de faire valoir les préoccupations de la Nation et de ses membres sur leurs droits, activités et intérêts. Pour chaque consultation, le BN tente également d'identifier des occasions avantageuses pour la Nation et ses membres.

CONSULTATIONS PROVINCIALES DANS LE NIONWENTSÏO

Voici les principales consultations sur lesquelles le BN a travaillé au cours de la dernière année (il est important de noter que les mesures d'harmonisation seront traitées dans un autre volet) :

Pont de l'Île d'Orléans

Puisque le pont de l'Île d'Orléans atteindra bientôt sa fin de vie utile, le ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports (MTQ) a débuté ses consultations en lien avec cet important projet depuis 2017. Le BN a participé aux inventaires archéologiques terrestres tenus dans le cadre de ce projet ainsi qu'à une étude d'impacts complémentaires sur l'occupation contemporaine.

D'autres rencontres sont à prévoir, dans le but d'identifier d'autres opportunités pour le CNHW.

Appalaches-Maine

Depuis 2019, le BN est en discussion avec Hydro-Québec concernant le projet d'interconnexion de Appalaches-Maine. Une consultation a été réalisée ainsi que la réalisation des études nécessaires visant à identifier les lieux d'intérêts et, par le fait même, atténuer les impacts du projet sur les droits, les activités et les intérêts de la Nation huronne-wendat.

Troisième lien

Le troisième lien est un projet au niveau duquel la NHW souhaite participer à plusieurs degrés, notamment en économie, études environnementales et historiques, etc. Nous y travaillons avec les acteurs du milieu.

Projet de réseau de transport structurant (Tramway)

Depuis quelques années, nous avons des échanges avec la Ville de Québec concernant le projet de réseau structurant, dont le dossier de tramway fait partie. Avec cet interlocuteur, nous avons réalisé ou collaboré à différentes études et nous participons également à tous les inventaires archéologiques. Des discussions sont toujours en cours pour déterminer des éventualités de collaboration et de participation. En parallèle, nous sommes consultés par le MELCC puisque ce projet est soumis à la Loi sur la Qualité de l'environnement (LQE).

Autres consultations

La Nation huronne-wendat a également reçu une multitude de consultations touchant des sujets très diversifiés. Voici une liste non exhaustive des autres consultations:

- Construction de chemins multiusages (villégiature, trappe, etc.);
- Sentiers pédestres et pistes cyclables (Vallée Bras-du-Nord, MRC de Portneuf, etc.);
- Projets de la Commission de la capitale nationale (promenade Samuel-de-Champlain);
- Demandes de baux en territoire public pour différents types d'aménagements (compléter des établissements,

abrissomnaires, installations communautaires, etc.);

- Archéologie (lac Dugal, lac Émilie, etc.)
- Plan de gestion faunique;
- Projet de loi, règlement, politiques et mises en valeur (Stratégie sur l'économie bleue, Stratégie nationale d'urbanisme et d'aménagement des territoires, Stratégie sur l'hydrogène vert et les bioénergies, etc.);
- Et plusieurs autres...

Le BN siège également sur plusieurs comités afin de défendre les droits et intérêts de la Nation (organismes de bassin versant, comité de cohabitation port-communauté, tables de gestion intégrée des ressources et du territoire, etc.)

CONSULTATIONS PROVINCIALES DANS LE WENDAKE SUD (ONTARIO)

La mise en place de l'entreprise Yāndata' (qui signifie « village » en huron-wendat) a été officialisée en 2020 à la suite de trois années de travail. Ce partenariat avec la firme ASI Heritage Inc., une firme d'archéologie rigoureuse et établie en Ontario depuis plusieurs années, permet maintenant d'assurer le leadership de la Nation huronne-wendat dans l'exécution de travaux archéologiques pour des projets susceptibles d'avoir un impact sur le patrimoine matériel, culturel et ancestral de la Nation. Non seulement ce partenariat permet-il de créer des emplois additionnels pour les Hurons-Wendat, mais aussi de réaliser des travaux d'archéologie sur les sites hurons-wendat, en plus de favoriser la transmission de connaissances et d'offrir une solution d'affaires aux promoteurs souhaitant doter leurs projets d'une acceptabilité sociale. Lors de l'année 2021-2022, Yāndata' avait la charge de deux sites

archéologiques. Le premier connu sous le nom de Mulberry est le premier projet d'excavation archéologique mené à complétion par Yändata' et son équipe. De plus, les travaux archéologiques ont commencé sur Skandatut à Vaughan, à l'automne 2021.

Par ailleurs, les représentants de la maison longue Akiawenrahk collaborent avec l'équipe du BN pour assurer le respect des protocoles et rituels relativement à l'organisation d'une cérémonie de ré- enterrement, remise à cause de la pandémie mondiale. Encore cette année, le CNHW a cumulé plus de de 500 demandes diversifiées de consultations provenant de plusieurs instances en Ontario.

CONSULTATIONS OU INITIATIVES FÉDÉRALES

Le 16 janvier 2019, le Protocole sur la consultation et l'accommodement de la Nation huronne-wendat a été signé avec le Canada. Ce protocole s'applique sur l'ensemble du Nionwentsïo. Les consultations fédérales en 2021 concernaient notamment les espèces en péril, des projets de lois et règlements fédéraux d'intérêt pour la Nation huronne-wendat, le plan de protection des océans, ainsi que d'autres en lien avec l'Agence d'évaluation d'impact du Canada.

Voici une liste des principales consultations fédérales sur lesquelles le Bureau du Nionwentsïo a travaillé :

- Projet Laurentia (anciennement Beauport 2020);
- Projet d'agrandissement du port de Trois-Rivières;
- Projet d'agrandissement du terminal portuaire de Contreccœur;

- Projet énergie Saguenay;
- Gazoduq inc.;
- Appalaches-Maine;
- Georgina Island;
- Projet Milton.

Autres exemples de consultations fédérales:

- Règlement sur la chasse aux oiseaux migrateurs;
- Cession de terres fédérales (ferme Jean-Charles Chapais et autres terrains fédéraux d'intérêt pour la NHW);
- Règlements en lien avec la Loi sur les pêches et la Loi sur la navigation;
- Restauration, démolition et aménagement de barrages (lac des Passes, Mare-du-Sault, etc.);
- Projets financés par Infrastructure Canada dans de nombreuses municipalités du Québec;
- Décontamination du mont Apica.

CERTIFICATION FORESTIÈRE

Depuis plus de dix ans, la NHW collabore avec des entreprises forestières et des propriétaires privés dans le cadre des processus de certification forestière dans le Nionwentsïo.

À ce jour, les démarches réalisées par le BN ont permis de conclure plusieurs ententes de collaboration avec des entreprises forestières dont le territoire forestier est certifié, selon l'une des normes du Forest Stewardship Council (FSC).

Ces ententes de collaboration ont été l'occasion pour la Nation huronne-wendat de faire connaître ses droits, ses préoccupations, ses lieux d'intérêts, sa culture, de tisser un lien de confiance et de développer progressivement des opportunités d'affaires. À ce jour, le Séminaire de Québec, Scierie Dion et fils, la Corporation de gestion de la Certification Forestière des Territoires Publics du Bas-Saint-Laurent, Produits forestiers Résolu, Gestion Forap et Arbec ont accepté de collaborer aux travaux avec la Nation huronne-wendat. Enfin, nous sommes confiants que plusieurs conjonctures découleront des projets de certification au cours des prochaines années, procurant ainsi une grande visibilité à la Nation et à ses membres.

La Nation huronne-wendat est également sollicitée pour participer à la certification forestière en terres publiques. Actuellement, les unités d'aménagement (UA) forestières 31-71, 41-51 et 42-51 sont certifiées dans la partie nord de notre territoire. Nous sommes également impliqués dans la certification FSC des terres publiques de la région de la Chaudière-Appalaches et du Bas St-Laurent, en raison des ententes signées avec les bénéficiaires de ces unités d'aménagement.

HARMONISATION FORESTIÈRE

L'équipe du BN travaille, sur une base annuelle, à harmoniser les plans annuels d'interventions forestières (PAIF) et plus récemment, les Secteurs d'interventions potentiels (SIP), les Plans d'aménagement forestier intégrés opérationnels (PAFI-O) et la Programmation annuelle (PRAN). Ces travaux sont effectués en partenariat avec les représentants du ministère des Forêts,

de la Faune et des Parcs et ceux de l'industrie forestière. En 2021-2022, le financement relié à ces activités provenait du Programme de Participation Autochtone à l'aménagement forestier intégré et à la mise en valeur des ressources du milieu forestier (PPA).

Ce processus d'harmonisation a permis de modifier la planification forestière de manière à limiter les impacts sur l'intégrité du territoire et, par conséquent, sur les droits, les activités et les intérêts des membres de la Nation huronne-wendat.

En bref, le travail lié à l'harmonisation se décrit comme suit :

- Effectuer une rencontre publique auprès de la communauté afin de transmettre un maximum d'informations détaillées relatives aux coupes planifiées; une telle réunion vise principalement les utilisateurs du territoire: piégeurs et détenteurs de camps principalement. Toutefois tous les membres désirant recevoir l'information sont les bienvenus.
- Localiser sur cartes les sites sensibles et les zones d'activités coutumières ou connexes effectuées par les membres de la Nation.
- Rechercher et localiser les sites à fort potentiel archéologique et patrimonial pour les Hurons-Wendat et convenir de mesures de protection appropriées.
- Intégrer les préoccupations (objectifs de gestion) de la Nation concernant la préservation de l'intégrité écologique de son territoire dans le cadre des activités de planification forestière.
- Effectuer le suivi sur le terrain des demandes d'harmonisation

ANNÉE 2021-2022

Aucune rencontre de consultation publique n'a été tenue durant la saison hivernale 2021-2022 en raison des mesures sanitaires causées par la Covid. Cette activité sera relancée lors de la période hivernale 2022-2023. Le Bureau du Nionwentsïo a toujours souhaité que les aménagements forestiers se réalisent de manière respectueuse sur le Nionwentsïo, en tenant compte de la présence des membres de la Nation, tout en permettant la poursuite des activités d'exploitations forestières durables.

PROJETS BIOLOGIQUES

En 2021-2022, l'équipe de biologie a apporté son expertise dans le cadre de programmes de consultation relativement à des espèces fauniques en péril. De plus, un support important a été fourni concernant la rédaction de mémoires. Par exemple, le groupe des travaux biologiques a réalisé un contrat de caractérisation de la faune aviaire et aquatique de l'anse de Portneuf à la suite de la consultation de Transport Canada sur la réfection de la tête du quai de Portneuf. L'équipe a également complété la i la vérification d'un rapport sur les forêts à haute valeur de conservation, pour la firme Domtar Inc., ainsi que la préparation d'une méthodologie pour faire le suivi des forêts à hautes valeur de conservation se trouvant sur les propriétés de Domtar Inc. Finalement, des contrats de participation à différents suivis fauniques ont été réalisés avec l'administration portuaire de Montréal.

Des travaux sur le rétablissement du caribou des bois de Charlevoix sont tou-

jours menés, tout comme sur le rétablissement de l'anguille d'Amérique et de l'omble chevalier, celui du bar rayé sur le fleuve Saint-Laurent et, finalement, sur l'habitat du saumon atlantique.

Un de nos projets consiste à mettre en œuvre plusieurs mesures visant le rétablissement de la population de caribous de Charlevoix (espèce menacée), notamment le contrôle de la population d'ours noir dans la réserve faunique des Laurentides (RFL), la restauration de chemins forestiers et la participation aux inventaires aériens du ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP). L'objectif du contrôle de l'ours noir est de diminuer la prédation des faons du caribou des bois par l'ours, là où son aire de répartition dans la RFL chevauche celle du caribou. Durant l'été 2021, un total de 31 ours a été récolté. De plus, une aide financière du MFFP a permis cette année de poser cinq colliers émetteurs sur des loups afin d'évaluer leurs interactions avec la population de caribous.

Un autre dossier réalisé par l'équipe des travaux biologiques du BN a porté sur le rétablissement de la connectivité de l'habitat de l'anguille d'Amérique via l'installation d'aménagements (échelles) sur divers barrages présents sur le Nionwentsïo. Grâce à l'acquisition de connaissances, il a été possible à l'été 2021 d'effectuer deux aménagements sur différents obstacles anthropiques, permettant le rétablissement de plusieurs habitats pour l'anguille. Le suivi de différentes installations complétées par le passé a également été effectué et a permis de confirmer l'utilisation de quatre aménagements par l'anguille d'Amérique. Les travaux pour le rétablissement de l'anguille continueront jusqu'en mars 2025.

Le Fonds autochtone pour les espèces en péril (FAEP) a permis la poursuite de notre implication pour le rétablissement de la population de bar rayé du Saint-Laurent. Nous avons continué nos travaux d'inventaire du bar rayé adulte. Selon le protocole établi par le MFFP, des filets expérimentaux ont été installés à l'embouchure de la rivière du Sault-à-la-Puce. Un total de douze journées d'inventaires a été réalisé entre le 7 mai 2021 et le 6 juin 2021 à l'embouchure de cette rivière.

Une aide financière du MFFP a permis cette année de poser cinq colliers émetteurs sur des loups afin d'évaluer leurs interactions avec la population de caribou

Du financement provenant du Fonds de programme de maladies infectieuses et de changements climatiques (Agence de la santé publique du Canada) a rendu possible la poursuite des inventaires acarologique sur le Nionwentsio afin de surveiller le risque de transmission de la maladie de Lyme sur le territoire. Ces inventaires ont permis de confirmer la présence de la tique à pattes noires (porteuse potentielle de la maladie de Lyme) dans différents secteurs du Nionwentsio. Les informations issues de ce projet sont transmises aux membres via des dépliants et différentes présentations publiques.

Grâce à des fonds provenant du FAEP et de la fondation de conservation du saumon atlantique (FCSA), notre équipe a pu poursuivre son projet sur l'habitat du saumon atlantique dans le bassin versant de la rivière Jacques-Cartier, en

collaboration avec la Corporation du bassin de la Jacques-Cartier. Les données récoltées ont permis une priorisation des actions de conservation à entreprendre le long de ce cours d'eau afin de favoriser une gestion durable de cette espèce.

Le financement du FAEP a également permis de réaliser des inventaires de chauves-souris dans le cadre d'un projet d'acquisition de connaissances permettant de répondre aux priorités du programme de rétablissement d'espèces de chauve-souris en péril, notamment la petite chauve-souris brune (*Myotis lucifugus*), la chauve-souris nordique (*Myotis septentrionalis*) et la pipistrelle de l'Est (*Perimyotis subflavus*) au Canada. Les enregistrements acquis lors de deux routes d'écoute et quatre stations fixes ont confirmé la présence des trois espèces de chauve-souris en péril sur le Nionwentsio.

Le financement du FAEP du ministère de l'Environnement et des Changements climatique du Canada a finalement permis à l'équipe du BN de travailler sur le martinet ramoneur. Ces données permettront d'acquérir davantage de connaissance sur les sites de nidification en milieu naturel de cette espèce.

ÉCOLE WAHTA'

En 2021-2022, les activités ont repris graduellement en collaboration avec l'école Wahta'. Des animations portant sur la trappe avec les élèves de 5^e année, la chasse avec les élèves de 4^e année et la survie en forêt avec les élèves 3-4-5-6 année à Wendake ont eu lieu. Une activité avec le service de garde sur le saumon a été amorcé durant l'hiver 2022. Le BN accompagne les groupes scolaires dans ces divers apprentissages afin de partager la culture wendat et faire connaître la faune et la flore du Nionwentsio.

AIRE PROTÉGÉE YA'NIENHONNDEH

Le 8 juin 2021, le Conseil de la Nation huronne wendat et le gouvernement du Québec ont annoncé officiellement le lancement d'un projet pilote d'aire protégée à utilisation durable (APUD) dans le territoire de Ya'nienhonnndeh.

Au cours de l'été 2021, six personnes ont participé à l'expédition Ya'nienhonnndeh, expédition filmée dans les portages de nos ancêtres permettant le lancement d'un court métrage de 23 minutes au mois de février 2022, lequel a rejoint plus d'un millier d'auditeurs et aura déjà servi dans plusieurs événements afin de promouvoir le projet d'APUD.

La fondation privée Schad a fait un don en lien avec ce projet. Parallèlement, comme pour les années précédentes, plusieurs études scientifiques se sont déroulées sur le territoire au cours de l'été, notamment des projets de recherche sur les insectes, les chauves-souris, les plantes rares et le martinet ramoneur. Finalement, l'organisation d'un colloque dans le cadre de l'ACFAS nous a mérité une place de coup cœur de la part de l'équipe de communication et de relations de presse du congrès.

ÉQUIPE DE RECHERCHE

Au cours de l'année 2021-2022, l'équipe de recherche du BN a poursuivi son objectif principal au niveau de la documentation relativement à la fréquentation et à l'occupation du Nionwentsïo par les Hurons-Wendat à travers les différentes époques. Dans ce contexte, l'équipe de recherche s'est impliquée dans plusieurs dossiers menés par les différentes équipes du Bureau du Nionwentsïo et du CNHW. Par exemple, l'équipe de recherche collabore

toujours aussi activement avec les procureurs de la Nation et, plus spécifiquement, en ce qui a trait à toute question dont la résolution nécessite des éléments historiques et contemporains. L'équipe de recherche perfectionne notamment son expertise liée aux évaluations des impacts sur les droits de la Nation. Elle est également appelée à collaborer dans divers projets et célébrations communautaires et nationales, comme la Cabane d'automne et Traçons l'hiver.

Développement de l'archéologie et de projets en Ontario

L'équipe de recherche est responsable de la coordination des projets archéologiques tant au Québec qu'en Ontario en misant, entre autres, sur des partenariats avec des promoteurs pour la présence de représentants hurons-wendat sur différents chantiers archéologiques et de construction, ainsi que sur la révision des rapports archéologiques qui résultent de ces travaux. Parmi les projets de surveillance archéologique, la Nation a été active sur plus de 70 projets de fouilles archéologiques en Ontario et une dizaine au Québec, au cours de l'année 2021-2022, une augmentation de près du double comparativement à l'année précédente.

En ce qui concerne la révision des rapports archéologiques, les archéologues de l'équipe ont été en mesure de réviser, commenter ou même parfois faire modifier plus de 90 rapports afin d'y faire valoir le point de vue de la Nation huronne-wendat avant leur dépôt final au ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport de l'Ontario (MTCS). Il est important de préciser que l'implication de l'équipe de recherche dans divers projets de nature archéologique au Québec, dans le Nionwentsïo et en Ontario permet à la Nation,

entre autres, de recueillir de nouvelles données pour la documentation et la protection de son territoire, de son histoire et de son patrimoine.

Cette implication aide aussi l'équipe de recherche à travailler à la constitution d'une base de données qui regroupera toutes les informations relatives aux sites archéologiques (villages, ossuaires, campements, etc.) et à la mise à jour de la carte les répertoriant. Cet outil, hautement technologique, permettra à la Nation de faire une surveillance étroite des projets de développement sur lesquels il est possible de superposer notre carte actuelle des sites archéologiques wendat connus

GARDIENS DU TERRITOIRE ET LOI SUR LES CAMPS HURONS-WENDAT

Depuis plusieurs années, les gardiens du territoire sillonnent le Nionwentsïo afin de s'assurer, entre autres, que la Loi de la Nation huronne-wendat concernant l'aménagement de sites et de constructions à des fins d'activités coutumières sur le Nionwentsïo soit respectée par l'ensemble des membres. Ce sont plus de 210 sites qui sont validés périodiquement sur tout le territoire, sans compter l'entretien du camp communautaires de la Nation. Ce camp est offert en location aux Hurons-Wendat qui le souhaitent.

Depuis 2015, les gardiens du territoire sont aussi formés comme assistants à la protection de la faune. Cette année, ce sont plus de 600 heures de patrouilles qui ont été effectuées dans la réserve faunique des Laurentides et près de 125 heures dans le secteur du Tourilli.

Pour l'année 2021, les gardiens ont accompli leurs heures de protection en collaboration avec les agents de la faune du Québec. Leur territoire d'application est le secteur Tourilli et la réserve faunique des Laurentides (RFL). De plus, un des deux gardiens du territoire a patrouillé le territoire l'hiver dernier dans le but de minimiser l'impact de la motoneige hors-piste sur la population du caribou forestier dans la RFL.

Concernant la loi sur l'implantation des camps, cette dernière était en révision depuis 2019, ce qui a suspendu durant quelque temps le processus d'autorisation et d'accréditation.

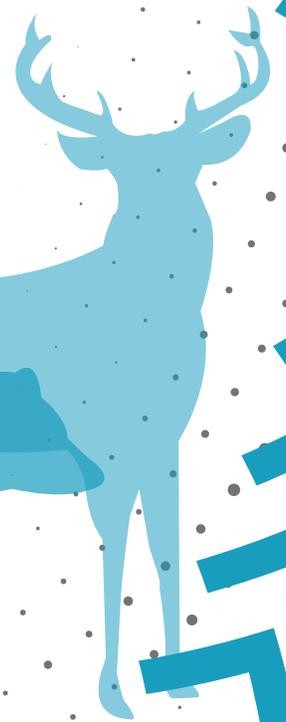
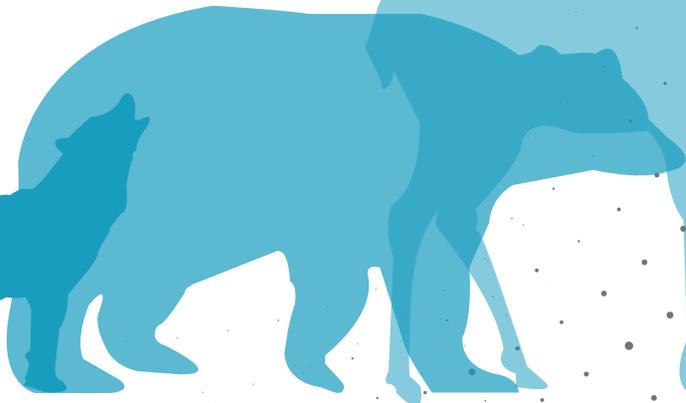
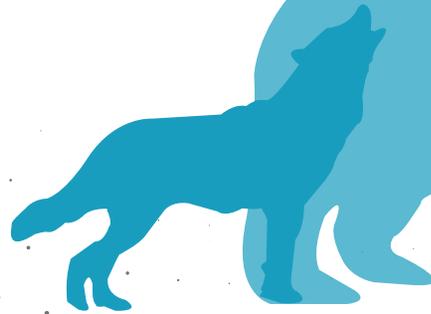
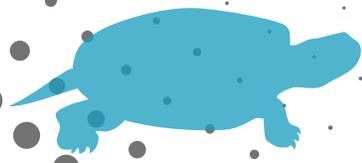
CHASSE À L'ORIGNAL

En 2021, les activités de chasse à l'orignal dans la réserve faunique des Laurentides se sont déroulées sur trois semaines, soit entre le 25 septembre et le 15 octobre. Au Tourilli, la chasse s'est déroulée du 2 au 15 octobre et dans la réserve faunique de Portneuf, du 9 au 29 octobre.

En tout, ce sont 158 groupes de chasseurs hurons-wendat qui ont parcouru ces territoires durant cette période. Il est à noter que seulement une fraction des originaux a été enregistrée, soit une quarantaine; des mesures seront prises lors de la prochaine saison afin d'assurer une meilleure collaboration des membres de la Nation à cet effet.

La chasse communautaire, quant à elle, a été une des saisons les plus difficiles en termes de récolte. Seulement un orignal a été récolté, et ce, dans une autre zone que celle visée par la chasse communautaire (zone 12). La distribution de viande à la population, normalement tenue en mars, sera reportée en saison estivale à la suite de la levée des mesures sanitaires.

**Développement
économique
et Projets majeurs**



Un nouveau secteur

Au cours de la dernière année financière, le Conseil de la Nation huronne-wendat a officiellement doté sa structure administrative d'une nouvelle direction du secteur Développement économique (DE).

À la mi-mars 2021, le secteur a été officiellement créé dans l'organigramme de l'organisation. Par la suite, un travail de structuration dudit secteur s'est donc amorcé, au courant de 2021-2022 et la dotation de deux postes a été assurée, soit : conseiller et en développement économique et agent en développement économique.

L'équipe en DE de la Nation huronne-wendat a le mandat de planifier, organiser, diriger et contrôler les différentes initiatives et projets de la Nation en lien avec le développement économique de la communauté. Le secteur est, entre autres, responsable des dossiers suivants : station-service EKO, bingo et radio communautaire, secteur Tourilli, Wendake Construction et autres entreprises nationales, etc.

À la suite de la planification stratégique 2021-2025, des priorités actualisées ont été adoptées et confiées à la direction :

- Augmenter l'offre de terrains commerciaux à des entrepreneurs pour des activités commerciales à Wendake
- Développer une approche de soutien adaptée aux entrepreneurs dans leurs projets d'affaires

- Optimiser le développement de Wendake Est, en synergie avec le plan d'aménagement du secteur des Services techniques et d'Infrastructures
- Évaluer et réaliser le projet d'agrandissement de la station-service
- Poursuivre le développement de l'offre touristique incluant la revitalisation des infrastructures du Tourilli
- Acquérir les terres de la Défense nationale et les développer en collaboration avec les partenaires
- Développer l'industrie touristique par le biais des entreprises privées et de celles de la Nation
- Créer et développer des entreprises de la Nation

Secteur Tourilli

En collaboration avec un entrepreneur privé huron-wendat, le secteur Tourilli poursuit toujours ses activités et engendre des retombées positives pour la Nation, et ce, autant au niveau financier que territorial. La santé financière de ce secteur est demeurée au rendez-vous lors de la dernière année. Cependant, les résultats des dernières années démontrent une certaine baisse au niveau de la rentabilité des activités. C'est la raison pour laquelle différents projets visant la consolidation et la diversification de l'entreprise de la Nation sont présentement toujours en cours d'analyse. La précarité de l'état des infrastructures du secteur Tourilli constitue un enjeu important pour la continuité des opérations de l'entreprise et différents scénarios sont présentement à l'étude pour permettre la remise à niveau de l'ensemble des actifs s'y rapportant.

Finalement, le projet de construction d'un nouvel hébergement disponible pour la clientèle, situé sur la zone 23, a été réalisé au courant de l'année.

Bingo

Avec des volumes d'affaires grandissants au cours des dernières années, le Conseil de la Nation, lors de l'année 2019-2020 a restructuré les activités du bingo afin d'assurer un contrôle financier efficient et transparent. Un gestionnaire externe a donc été embauché pour assurer la poursuite de l'administration ainsi qu'une saine et intègre gestion des activités. À la suite des excellents résultats des dernières années, le contrat de gestion de cette ressource huronne-wendat a d'ailleurs été prolongé pour trois années supplémentaires. Les résultats de cette activité pour l'année financière 2021-2022 ont encore une fois atteint de nouveaux sommets. En effet, le bénéfice net associé au bingo pour 2020-2021 s'est à 844 280\$. Ce montant a été réinvesti dans différents projets communautaires de la Nation, notamment au niveau des loisirs, de la santé et du territoire.

Station-service

Une agence de la Société des alcools du Québec (SAQ) a été intégrée à la station-service de Wendake au cours de l'année 2019-2020. La présence de l'agence a contribué à l'augmentation de son chiffre d'affaires qui s'est chiffré à un montant de plus de 17 M \$, pour des bénéfices nets de plus de 530 000 \$ pour l'année financière 2021-2022. Au cours de l'année 2021-2022,

un important travail de planification du projet d'agrandissement de cette entreprise communautaire a été réalisé. Un projet d'agrandissement de 3 900 pieds carrés est donc planifié pour 2022-2023, soit un investissement de 2 M \$ qui sera majoritairement subventionné par des partenaires. Les prévisions indiquent une réalisation complétée à l'été 2023.

Yarihwa phase 2

Les différentes directions de la Nation travaillent présentement en cohésion afin de mettre en œuvre le projet d'agrandissement du complexe d'affaires Yarihwa. Le positionnement de cette future infrastructure sera d'en faire un complexe de soins de santé professionnels, incluant une clinique médicale. La planification de ce projet d'une haute importance pour la Nation devrait se terminer au courant de l'année financière 2022-2023 et un début de construction est prévu pour 2023-2024.

Wendake Construction

Au cours de l'année financière 2021-2022, le Conseil de la Nation huronne-wendat a procédé à une revue intégrale de cette entreprise communautaire et a restructuré son administration et sa gouvernance. L'entreprise communautaire a effectué des mandats et atteint un chiffre d'affaires de 752 375 \$ et des bénéfices nets de 89 914 \$. Plusieurs contrats d'envergure sont présentement à l'étude pour 2022-2023.

Parc éolien Rivière-du-Moulin

L'investissement de la Nation dans le parc éolien Rivière-du-Moulin continue d'être rentable et il a engendré, encore cette année, une redevance nette de 454 282 \$.

Boucherie communautaire

Avec le départ à la retraite du membre de la Nation qui assurait depuis plusieurs années les opérations et la gestion de la boucherie communautaire, un nouveau mandat a été confié à un entrepreneur huron-wendat pour la relancer. Le modèle d'affaires précédemment utilisé a été revu et cette entreprise constitue désormais une initiative privée.

Service d'accompagnement aux entreprises privées huronnes-wendat

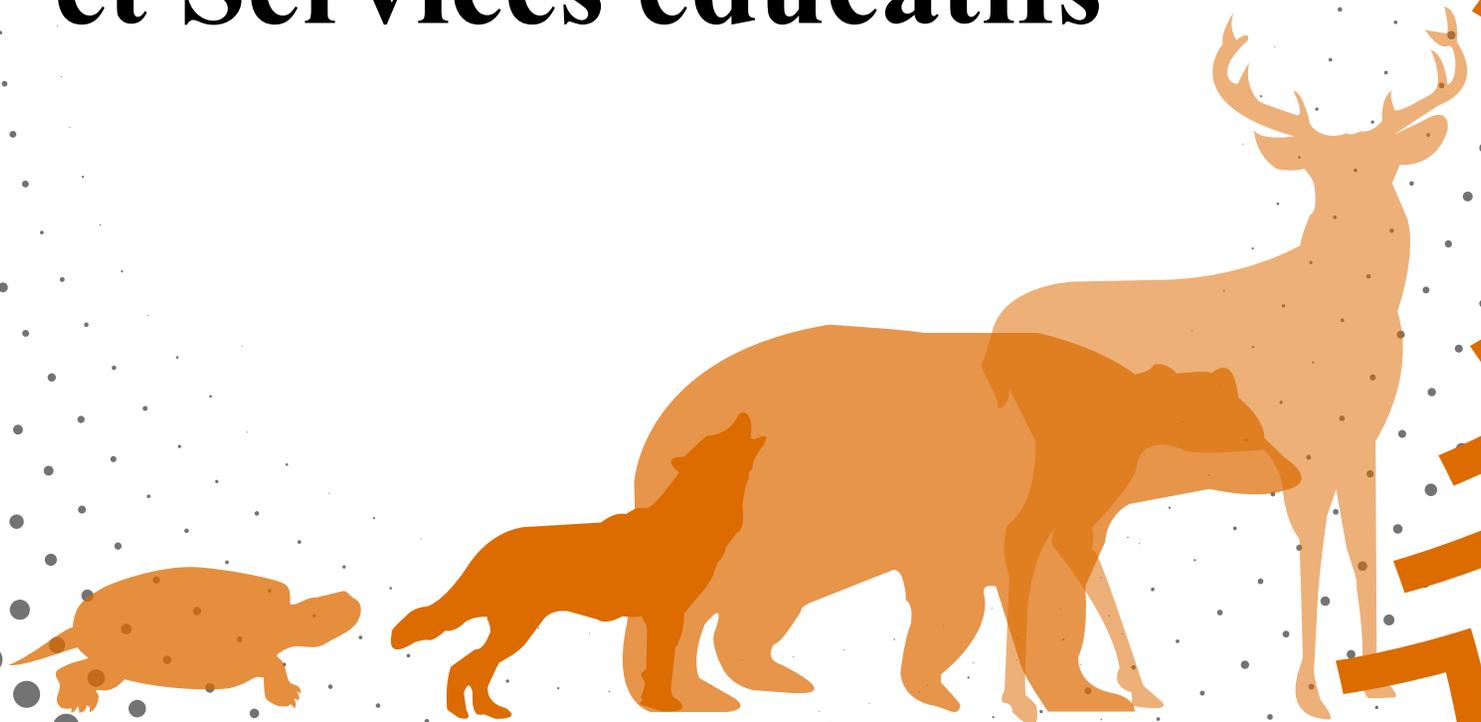
Un organisme de services comme le Conseil de la Nation huronne-wendat se doit d'offrir le soutien et les services nécessaires à la réussite de ses entrepreneurs. En ce sens, un nouveau service d'accompagnement et de services conseils a été mis en place au courant de l'année 2021-2022. Un poste de conseiller en développement économique a d'ailleurs été créé et cette nouvelle ressource consacre une bonne proportion de son travail à cet objectif.

Amphithéâtre de Wendake

À la suite d'une réflexion stratégique, une décision a été arrêtée par le Conseil afin de confier la gestion future des installations de l'amphithéâtre de Wendake à un entrepreneur privé huron-wendat. Un appel en vue de ce projet public a donc été publié au sein de Wendake et un entrepreneur de la Nation a été sélectionné pour relancer l'ensemble des activités au sein des infrastructures de la Nation. Une reprise officielle est prévue pour l'été 2022.



**École Wahta'
et Services éducatifs**



Année scolaire 2021-2022

L'année scolaire 2021-2022 est la troisième année du projet éducatif 2019-2024 qui s'est arrimé avec la planification stratégique du conseil 2020-2025. On y retrouve cinq grands enjeux :

- 1 La réussite de tous les élèves
- 2 Le bien-être et la sécurité de tous les élèves
- 3 Le développement de la culture wendat
- 4 Le numérique au service de l'apprentissage
- 5 Le rayonnement de l'école dans notre communauté

L'école est associée avec le projet de la classe-musée, en collaboration avec M. Jean-Philippe Payer et avec le musée huron-wendat ainsi que le musée McCord, pour pouvoir faire connaître -la culture huronne-wendat et l'enseigner aux élèves.

La classe-musée sera située dans l'école Wahta' et viendra remplacer la bibliothèque à la suite de sa fermeture. Il s'agit d'une exposition permanente dont le contenu est évolutif. La classe-musée est une offre éducative et culturelle complémentaire aux expériences proposées par le Musée huron-wendat et le site traditionnel huron Onhoüa Chetek8e.

Le projet de classe-musée propose aux élèves une situation d'apprentissage et d'évaluation complexe qui mobilise un ensemble de ressources, permettant l'exploration de réalités historiques et contemporaines données en utilisant les nouvelles technologies de l'information.

Après des recherches approfondies et des analyses réfléchies, les élèves travailleront avec différents outils numériques, dont des imprimantes 3D et des numériseurs 3D, afin de reproduire et contextualiser des artefacts et des objets d'art prêtés par les musées.

Des montages vidéo utilisant les réalités augmentées et virtuelles seront par la suite créés et présentés en expositions publiques, dans un premier temps à l'école Wahta'. Ce projet qui a débuté cette année fera partie de notre pédagogie à partir de l'année scolaire 2021-2022.

Pour pouvoir concrétiser le projet de classe-musée, une association a été réalisée avec une stagiaire, étudiante à la maîtrise en muséologie de l'Université du Québec à Montréal.

Au niveau éducatif

Une classe-musée est un espace hybride; à la fois salle de classe et salle d'exposition. Généralement associée à une matière scolaire, on y retrouve une collection d'objets destinés à permettre aux élèves d'apprendre et de s'approprier la matière autrement. La classe-musée permet également un enseignement interdisciplinaire, puisque les élèves de l'école participent à la conception des contenus. Le projet éducatif, dans une démarche par et pour est central à la classe-musée.

L'implantation de la maternelle 4 ans à temps plein avec un « team-teaching » depuis 2 ans, en fusionnant les maternelles 4 et 5 ans toute la journée, est une belle réussite. Cela permet un dépistage précoce en orthophonie, orthopédagogie et ergothérapie en classe, à raison de deux jours semaine. Le constat effectué avec ce dépistage précoce démontre que les enfants ont de plus en plus de difficulté langagière et de motricité. La conséquence consiste en une augmentation des services et encadrements précoces en orthophonie, ergothérapie ainsi qu'en orthopédagogie.

Une amélioration a été apportée au parc-école en créant une zone adaptée aux besoins moteurs et culturels des enfants du préscolaire et du premier cycle principalement et en installant une classe extérieure pour y permettre l'enseignement en plein air. L'arrivée d'une maison longue en module de jeux cette année est aussi un objet de fierté. De plus en plus d'enseignants utilisent le parc-école pour offrir de l'enseignement à l'extérieur.

Le projet linguistique pour l'école Wahta' est réalisé et il sera intégré à celui du CDFM l'an prochain. L'enseignement de la langue wendat pour le préscolaire et le premier cycle est amorcé. Maintenant la langue fait partie du cursus scolaire et un bulletin en langue wendat a été ajouté.

L'orthopédagogie est présente pour augmenter le nombre d'heures d'aide en classe pour les élèves en grand besoin et leur permettre de mieux réussir.

Malgré la pandémie, il y a eu une continuité pour développer beaucoup de nouveaux projets visant l'excellence des services comme la poursuite de l'implantation du programme de littératie avec une implication parentale encore

plus importante et un meilleur investissement de la lecture en classe, à l'école, au service de garde et à la maison. Également, le niveau 2 du programme Soutien au comportement positif été implanté permettant dévaloriser et d'enseigner le comportement attendu et désiré. Il s'agit d'une nouvelle approche qui a fait ses preuves. Le télétravail et l'enseignement à distance ont obligé l'école à concrétiser un virage technologique et à ajuster la pédagogie pour mieux l'actualiser et la rendre disponible à tous. L'approche pédagogique a

Le projet linguistique pour l'école Wahta' est réalisé et il sera intégré à celui du CDFM l'an prochain.

conséquemment été modifiée, notamment au niveau de l'enseignement individualisé et de l'enseignement sur des plateformes numérisées, facilitée par l'achat de nouvelles méthodes numérisées en français et mathématiques pour tous les niveaux. Ce virage permet d'actualiser l'enseignement et de relever le défi d'une adaptation rapide aux changements afin de permettre une meilleure transmission répondant aux besoins de chacun.

L'école Wahta' est unique et il est impérieux de la faire valoir à Wendake. Wahta' est une école efficiente et offrant tous les services qui contribuent au développement psychomoteur, intellectuel et au savoir de la culture wendat chez les élèves. Le nouveau défi sera de confirmer que la réussite scolaire et la culture sont l'affaire de tous, de manière à prouver que l'école Wahta' est une institution de choix, notamment en démontrant les résultats qui y sont obtenus et qui sont comparables à ceux des écoles privées. Le choix du parent

et de l'élève pour l'école Wahta' permettra de valoriser un sentiment d'appartenance à la Nation et de vivre, d'enseigner et de valoriser la culture huronne-wendat!

Conseil scolaire

Le conseil scolaire est composé de cinq parents, cinq membres du personnel et du directeur de l'école. Ce comité décisionnel représente l'ensemble de parents, dont les membres se réunissent 8 fois par année afin d'assurer le bon fonctionnement de l'école et de choisir les orientations permettant de répondre aux besoins des enfants. Les membres du conseil scolaire 2021-2022.

- Louis-Karl Picard-Sioui, président
- Sonia Gros-Louis (enseignante)
- Christine Moore, vice-présidente
- Miss Guylaine (enseignante)
- Anora-Lia Collier (parent)
- Cathernie Lizotte (PNE)
- Julie Boivin (parent)
- Danielle Gros-Louis (éducateur sgd)
- Katherine Duchesneau (parent)
- Kathy Picard (agente de secrétariat)
- Richard Dussault (direction)

Merci aux parents et aux membres du personnel pour leur implication.

Expo-sciences autochtone 2022

Cette année, Expo-sciences autochtone a eu lieu du 22 au 25 mars 2022, mais en mode virtuel. Un élève de la classe de 6^e année s'est démarqué encore une

fois avec son projet. Il a remporté la deuxième place ainsi que le prix de la communication !

SEPTEMBRE 2021

1- Activité canot am et pm le 3 septembre 2021 (photos)

2- Activité épluchette de blé d'Inde, la rentrée

3- Journée culturelle le 17 septembre 2021

Visite du Musée de la civilisation (3 expositions) 3,4,5 et 6 années. Notre Propre Histoire, Les Mayas...

Pour les 1^{re} et la 2^e années au gym;

- jeu du bol avec le chant et apprendre à compter;
- jeu du mocassin le sens de l'observation;
- jeu de la paille;
- conteuse de légende Yolande Okia Picard (filmé).

4- Chasse 4^e année

OCTOBRE 2021

1- Couture avec la 6^e année, 5 élèves par groupe de 3 à la fois x 6 heures. Shanelly, Kelly, Olivia, Hélène, Sokypoun.

2- Projet avec la 3^e année : Préparation d'une maquette d'un village wendat d'autrefois Yändata' qui sera exposée à l'exposition du 50^e anniversaire de l'arrondissement historique de Québec et Cartier-Brébeuf durant été.

3- Le 40^e anniversaire de l'école Wahta' (responsable de la culture) Première rencontre, 28 octobre

4- Préparation pour la vente du projet entrepreneurial, terminer les pochettes, colliers pour le marché de Noël, emballage, étiquetage, inventaire...

5- Préparation de la ligne du temps pour la classe-musée.

6- Fabrication d'un tambour en 4^e année

La culture à l'école Wahta'

NOVEMBRE 2021

- 1- Projet entrepreneurial au RVAAW (Marché de Noël)
- 2- Classe-Musée avec Musée McCord, ÜHÜ labo nomade, Musée huron-wendat, deux jours de formation pour le 3D, les 17, 18 et 19 novembre 2021. Invitation de deux aînés. Objets de collection wendat, présentation du travail réalisé aux parents, membres du Conseil.

DÉCEMBRE 2022

- 1- Rencontres avec les partenaires pour le projet classe-musée (récit), Musée McCord, Musée huron-wendat, le Nionwentsio, archives, Marianne Fournier, stagiaire en muséologie...

JANVIER 2022

- 1- Projet serpent des neiges avec la 1^e année.
- 2- Projet de mocassin 5^e année, les mardi et jeudi à midi avec Suzanne Dubé
- 3- Fabrication de signets pour le CEPN, sur la lecture 3^e année

FÉVRIER 2022

- 1- Rencontre récit formation des capsules avec la 6^e année
- 2- Projet raquette 6^e année (Denis Gros-Louis)
- 3- Danse POW-WOW Expo Science virtuelle (Arousen)

MARS 2022

- 1- Exposition permanente Musée McCord : visite virtuelle pour les 5^e et 6^e années 1h.
- 2- Terminer avec la 6^e année le texte de 10 phrases sur la première capsule.
- 3- Préparation du nouveau calendrier des projets culturels.

Développement pédagogique

Toutes les semaines, des rencontres en équipe-cycle sont organisées afin de planifier des stratégies pour atteindre, entre autres, les cibles pédagogiques. Voici les cibles de l'année scolaire 2021-2022 :

- En juin 2022, 90% des élèves de la première à la sixième année vont atteindre le seuil de réussite dans les épreuves de lecture et la moyenne de l'école sera d'au moins 76%
- Résultats : 89% des élèves de la première à la sixième année ont atteint le seuil de réussite dans les épreuves de lecture et la moyenne de l'école est de 77%
- En juin 2022, 82% des élèves de la première à la sixième année vont atteindre le seuil de réussite dans les épreuves d'écriture et la moyenne de l'école sera d'au moins 75%
- Résultats : 87% des élèves de la première à la sixième année ont atteint le seuil de réussite dans les épreuves d'écriture et la moyenne de l'école est de 74%
- En juin 2022, 90% des élèves de la première à la sixième année vont atteindre le seuil de réussite dans les épreuves de résolution de problème et la moyenne de l'école sera d'au moins 80%
- Résultats : 90% des élèves de la première à la sixième année ont atteint le seuil de réussite dans les épreuves de résolution de problème et la moyenne de l'école est de 82%
- En juin 2022, 92% des élèves de la première à la sixième année vont atteindre le seuil de réussite dans les épreuves de résolution de raisonnement mathématique et la moyenne de l'école sera d'au moins 76%.

- Résultats : 89% des élèves de la première à la sixième année ont atteint le seuil de réussite dans les épreuves de raisonnement mathématique et la moyenne de l'école est de 77%

Cette année, il y a eu révision de la compétence mathématique Raisonner à l'aide de concepts et de processus mathématiques. Il y a aussi eu développement des situations d'application mathématiques qui serviront à l'évaluation sommative de la compétence décrite, et ce, pour tous les niveaux scolaires. Ces évaluations ont été développées avec la collaboration de Jésus-Jérôme Lacroix, conseiller à la réussite scolaire, du CEPN.

SERVICE DE PSYCHOÉDUCATION

Soutien au comportement positif de niveau universel et de niveau 2

Le soutien au comportement positif (SCP) est une approche qui favorise la création et le maintien d'un climat propice à l'apprentissage et aux interactions harmonieuses. Le SCP privilégie une approche préventive, proactive et collaborative. Il vise à ce que tous les élèves d'une école puissent acquérir les habiletés nécessaires afin de s'épanouir et vivre du succès dans les différentes sphères de leur vie : scolaire, sociale, familiale et récréative.

Lorsque les élèves apprennent un nouveau comportement, ils ont besoin d'un renforcement immédiat et fréquent. La stratégie privilégiée est donc la RÉTROACTION SPÉCIFIQUE positive. Cette rétroaction spécifique peut être uniquement verbale ou être accompagnée d'un ÉLÉMENT TANGIBLE qui permet aux élèves d'obtenir une récompense de leur choix. Les renforcements tangibles sont comptabilisés et utilisés dans un système de renforce-

ment individuel et de groupe. Les élèves et le personnel ont ainsi vécu des célébrations classe et des célébrations-écoles. Pour ce faire, pour la célébration de classe, les jetons accumulés en classe dans une poterie créée par une artisane de la communauté sont échangés contre de petits haricots rouges, qui sont eux accumulés dans le tronc de l'arbre du logo de l'école sculptée par un artisan de la communauté et situé dans le hall d'entrée, en attendant la célébration d'école.

RÉFÉRENCE : Guide de référence pour les membres du personnel « École Wahta' ». Boscoville, 2021.

Pour le second niveau, le programme Hotiwatisira a été créé: l'école Wah-ta' offre, dans le cadre du soutien au comportement positif (SCP), un programme qui se nomme HOTIHWATSIRA' (« les Pléiades »). Le programme HOTIHWATSIRA' permet un accompagnement positif et encadrant pour les élèves, dans le but de leur faire vivre plus de succès et d'augmenter leurs

Le programme HOTIHWATSIRA' permet un accompagnement positif et encadrant pour les élèves, dans le but de leur faire vivre plus de succès

contacts positifs avec les adultes de l'école aimerait L'objectif est d'offrir ce programme à tous les enfants pour les soutenir dans leur réussite scolaire.

Comment le programme HOTIHWATSIRA' fonctionne-t-il? Au début de chaque journée, lors de son arrivée à l'école, l'élève rencontrera un éducateur

du programme. Cette personne s'assurera tout d'abord que l'enfant a tout son matériel et qu'il est prêt pour aller en classe. L'éducateur lui remettra ensuite un rapport Tihchion' hatironnion' (« étoile(s)/Ils sont rassemblés dans le ciel ») sur lequel sont inscrits ses objectifs pour la journée. L'enfant remettra ce rapport Tihchion' hatironnion' à tous ses enseignants au cours de la journée. À la fin de chaque période, ceux-ci lui feront une rétroaction positive en lien avec tous les objectifs mentionnés sur le rapport Tihchion' hatironnion'.

Ce système donnera ainsi la chance à l'enfant de vivre un contact positif de quelques minutes avec chacun de ses enseignants. À la fin de la journée, l'enfant retournera voir l'éducateur du programme rencontré le matin. Cette personne fera un bref retour avec lui sur sa journée. Lors du retour à la maison, les parents sont encouragés à lire le rapport Tihchion' hatironnion' apporté par l'enfant, à le signer et à le féliciter pour ses succès.

Il est cependant important de ne pas donner de conséquence à l'enfant s'il n'a pas atteint l'objectif inscrit sur son rapport Tihchion' hatironnion'. Il faut plutôt l'inciter à faire mieux la journée suivante. L'enfant devra rapporter son rapport Tihchion' hatironnion' signé à l'éducateur le lendemain matin. Lorsque l'élève aura atteint ses objectifs, il sera récompensé selon ses champs d'intérêt.

Voici certains exemples de récompenses :

- Un appel positif à la maison, un certificat d'honneur
- Une petite surprise, une récréation ou un dîner avec son éducateur
- Et plus! La collaboration et la coopération des parents sont essentielles à la réussite de ce programme.

Projet pilote « J'ai MON plan ! »

L'école Wahta' est partenaire avec l'Université Laval afin de développer et d'expérimenter la trousse « J'ai MON plan ! ». Cette trousse vise à outiller tous les acteurs du plan d'intervention dans l'établissement et la mise en œuvre des plans d'intervention destinés aux élèves présentant des difficultés comportementales. Elle comprend du matériel de formation ainsi que des outils facilitant la réalisation pour tous les acteurs de chacune des phases du PI, ainsi qu'une plus grande autodétermination de l'élève. En raison de la pandémie, l'expérimentation a pris la forme d'un projet pilote. Ainsi, deux élèves, leur enseignante et le personnel de l'école intervenant auprès d'eux ont fait l'expérience de la trousse « J'ai MON plan ! ».

RÉFÉRENCE : J'ai MON plan! - Difficultés d'adaptation à l'école : recherche et formation (ulaval.ca)

Suivi d'élèves des élèves

Les suivis d'élèves du primaire et du secondaire (via le programme de partenariat en éducation) sont planifiés en fonction des besoins et des comportements. Ils peuvent prendre différentes formes comme les rencontres individuelles, le rôle conseil auprès de l'équipe-école, la gestion de crise, le suivi des recommandations à la suite d'évaluations (psychologie, neuropsychologie, etc.) ou l'élaboration et la participation aux rencontres de plan d'intervention. Cette année, deux références ont été transmises vers des classes spécialisées afin de mieux répondre aux besoins de ces élèves.

Programme d'appui à l'apprentissage

L'appui à l'apprentissage a été annulée cette année en raison de la pandémie.

Soirée des finissants

La soirée des finissants a eu lieu le 15 juin dernier au Complexe sportif de Wendake. Les parents et le Grand Chef étaient invités pour cette soirée. MM. Christian Laveau et Adam Dardari-Vincent sont également venus pour distribuer leur bourse respective. Le gagnant de la course Christian Laveau est Éli Picard 6^e année et celle du secondaire a été remise à Mathilde Tremblay. Le gagnant de la bourse Adam Dardari-Vincent est Natan Godbout. Un album de finissants a été réalisé pour que les élèves de 6^e année aient un souvenir de leur passage à l'école Wahta'

Programme de partenariats en éducation 2020-2021

Pour l'année 2020-2021, des services de soutien et d'encadrement ont été offerts aux élèves du primaire et du secondaire dans les différentes écoles de la région de Québec.

Activités

1. Cours d'été

Quelques cours d'été ont été offerts par les services éducatifs à l'école Wahta' et d'autres avec les écoles secondaires publiques et privées. Un suivi auprès des parents et des élèves a été apporté par les services éducatifs.

2. Cours de récupération et de mise à niveau

Les cours de récupération et de mise à niveau ont débuté dès le 8 août pour le primaire et les deux premières semaines d'août pour les élèves de 6^e année et du secondaire.

Encore une fois cette année, les demandes de soutien à l'apprentissage ont été en très forte demande.

Lieu des cours :

Les cours sont offerts à l'école Wahta'. Cette formule est gagnante pour certains élèves qui ont besoin d'être encadrés et de sortir de leur domicile pour vivre un apprentissage dans un lieu calme et favoriser une écoute et un apprentissage optimal.

Selon les matières, des groupes d'un maximum de 5 élèves ont été formés.

Pour l'année 2021-2022, des élèves de niveaux secondaires 1, 2, 3, 4, et 5 ont été aidés, dans les matières français, anglais, mathématiques.

3. Cours de récupération à domicile

Les élèves en difficultés sont du niveau secondaire 1, 2, 3, 4, et 5 dans les matières en français et en mathématiques. Il faut savoir que les demandes varient d'une année à l'autre. Les services éducatifs s'adaptent et répondent aux demandes des parents et aux difficultés des élèves.

Des suivis, une logistique et une planification sont complétés de façon hebdomadaire entre les professeurs, les parents et les autres intervenants.

4. Ateliers de transition primaire/secondaire

Les ateliers ont débuté en février 2022. Une série de 11 ateliers ont été tenus sur divers sujets en lien avec les difficultés que les élèves peuvent rencontrer lors de leur première année du secondaire. Chaque année, l'école a la chance de bénéficier de la participation d'intervenants de différents milieux par exemple, le centre de santé Marie-Paule- Sioui -Vincent, parcours d'enfant et le service de police de Wendake.

Un souper-causerie a été offert en juin pour terminer l'année avec les élèves de 6^e année, en même temps que la tenue du dernier atelier sur l'intégration sociale présentée par madame Catherine Lizotte, psychoéducatrice. Cette soirée a permis un échange intéressant entre les élèves et il leur a été offert un coffre à outils en lien avec les thématiques de transition au secondaire et comprenant des documents et des outils de référence pour le secondaire.

5. Suivi d'élèves dans leurs milieux scolaires

Les suivis d'élèves sont planifiés en fonction des besoins, des comportements et des difficultés d'apprentissage des élèves, et ce, dans les différentes écoles

fréquentées par les élèves de la communauté. Des rencontres avec les intervenants sont prévues toutes les semaines. En raison de la COVID-19, des rencontres à distance ont été organisées afin de poursuivre les suivis concernant les besoins des élèves. Finalement, une mesure consistant au prêt d'outils technologiques afin de soutenir les élèves dans l'apprentissage à distance est rendue disponible.

6. Conférences parents (4)

Planification en mode virtuel en raison de la COVID-19

Partenariat/école

1. Colloque demain mon avenir 2021-2022

Annulé en raison de la pandémie.

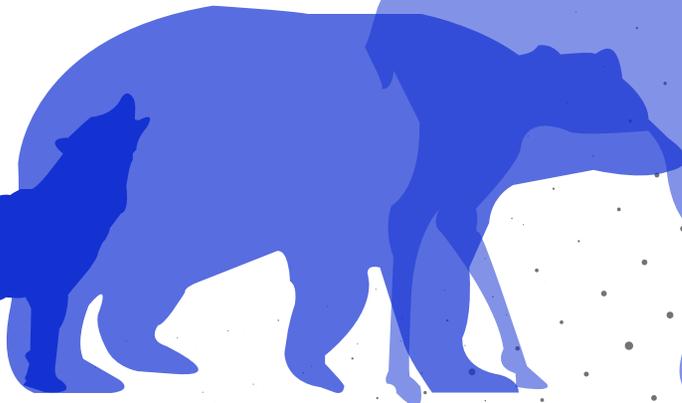
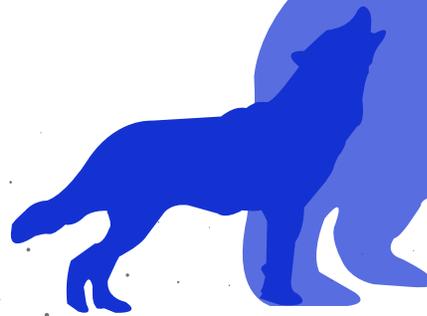
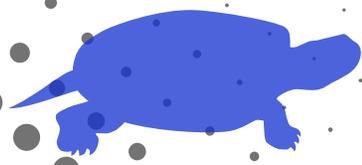
2. Explore Ton Avenir 5^e édition

Annulé en raison de la pandémie.

Écoles partenaires

Les Services éducatifs de Wendake sont fiers de développer des partenariats avec les écoles secondaires de la région de Québec.

Habitation



Financement

Processus d'octroi de lots

Le secteur de l'habitation a octroyé 5 lots parmi les 21 premiers requérants qui avaient complété leur formulaire d'intérêt. De ce nombre, 15 requérants se sont désistés et n'ont pas poursuivi leurs démarches en vue d'obtenir un lot et un requérant était hors délai.

Prêts

Durant l'année financière 2021-2022, 19 prêts ont été octroyés à des membres de la communauté :

- 3 prêts pour la construction d'une habitation résidentielle
- 5 prêts pour l'achat d'une propriété
- 11 prêts pour des rénovations

Pour un grand total de
financement de 1 713 155 \$

Subventions

Le Conseil de la Nation huronne-wendat a aidé quatre membres par l'octroi de subventions, dont trois pour des adaptations de domicile et un par le programme de réparations d'urgence.

Transactions foncières

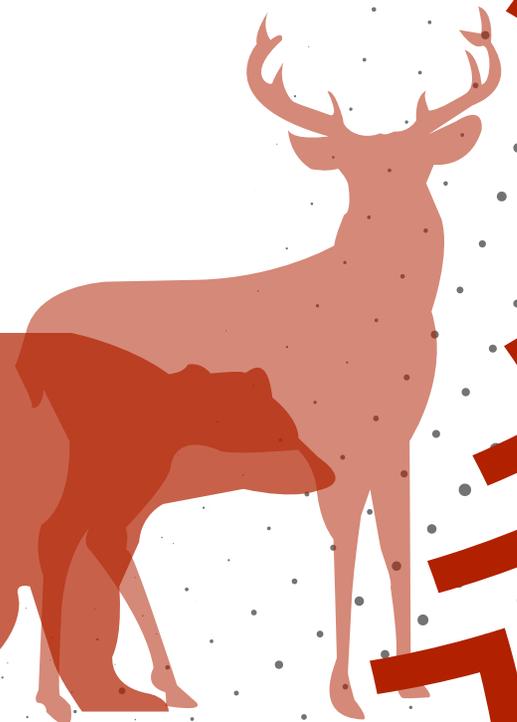
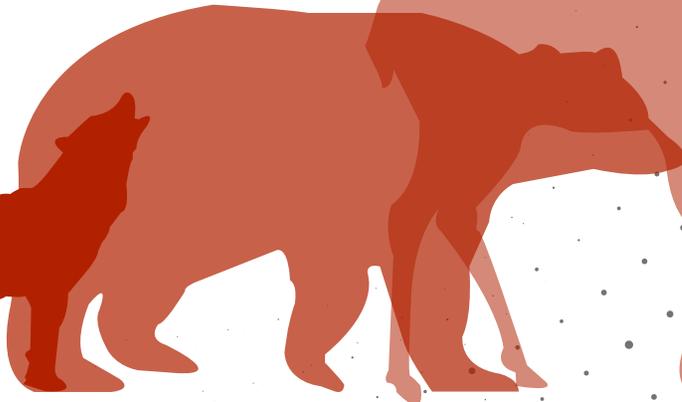
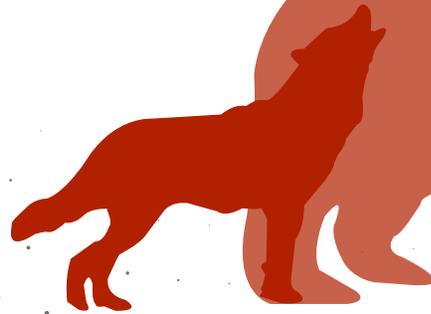
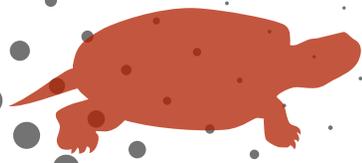
Aussi, 120 transactions foncières selon la Loi sur les Indiens ont été effectuées et transmises à Services aux autochtones Canada aux fins d'enregistrement au registre des terres indiennes, soit :

- 18 allocations de lot en vertu de l'article 20(1)
- 24 transferts de terres en vertu de l'article 24
- 22 transferts de terres par l'exécuteur/administrateur en vertu de l'article 49
- 56 déclarations solennelles de biens immobiliers matrimoniaux incluant la déclaration solennelle de l'époux ou de conjoint de fait.

Travaux réalisés

Adoption par résolution du Conseil de la Nation huronne-wendat du Programme habitation au 1^{er} juin 2021.

Mesures d'urgence



Pandémie

L'année 2021 aura permis de poursuivre la mobilisation de certains acteurs du comité des Mesures d'urgence. La pandémie étant toujours une priorité, elle aura certes continué à faire évoluer la façon de faire, notamment en ce qui a trait à la mobilisation, la communication et la capacité d'adaptation.

Au cours de la dernière année, les activités en mission santé se sont poursuivies. Il y a eu plusieurs actions de prévention, de sensibilisation et de communication complétées, mais l'une des plus importantes a été le déploiement pour les différentes phases de vaccination des membres et de la population de Wendake. Le succès est lié au fait de pouvoir compter sur des gens engagés et compétents dans leur domaine respectif. La stabilité qui s'est installée au sein du comité des Mesures d'urgence grâce à une équipe dynamique va permettre de revoir le plan et d'ajuster, au besoin, les procédés, et ce, dès la fin de cette pandémie.

Il a été possible d'observer une grande résilience au sein de la communauté.

Des félicitations sincères sont offertes aux membres du comité pour leur engagement sans limite.

NOTRE MISSION

Intervenir, de manière calme et efficace, en situation d'urgence et rétablir l'harmonie dans les milieux touchés par des sinistres.

NOTRE VISION

Assurer la protection des résidents de la communauté en étant proactifs en matière de sécurité civile.

NOS VALEURS

Responsabilité – Honneur – Respect – Partage – Tradition - Diplomatie et alliance.

L'AVENIR

Les défis restent nombreux pour le comité des Mesures d'urgence afin de se préparer en cas de sinistre, mais surtout pour garder les membres du comité alertes et engagés :

- Représenter le Conseil auprès du ministère Services aux Autochtones Canada (SAC), et du CIUSSS de la Capitale-Nationale, transmettre l'information au comité des Mesures d'urgence et s'assurer de mettre en place les recommandations;
- Les membres du comité doivent suivre les formations requises en lien avec leurs rôles et leurs responsabilités au sein du comité;
- S'assurer de maintenir une quantité suffisante d'équipements pour faire face aux différentes menaces;
- S'allier à la Gestion des urgences & Protection incendie du ministère Services aux Autochtones Canada.

NOS OPPORTUNITÉS

Être à l'affût des annonces de financement ou de formation publiées notamment par le ministère Services aux Autochtones Canada.
Prévention et sensibilisation sur les réseaux sociaux et dans la communauté.

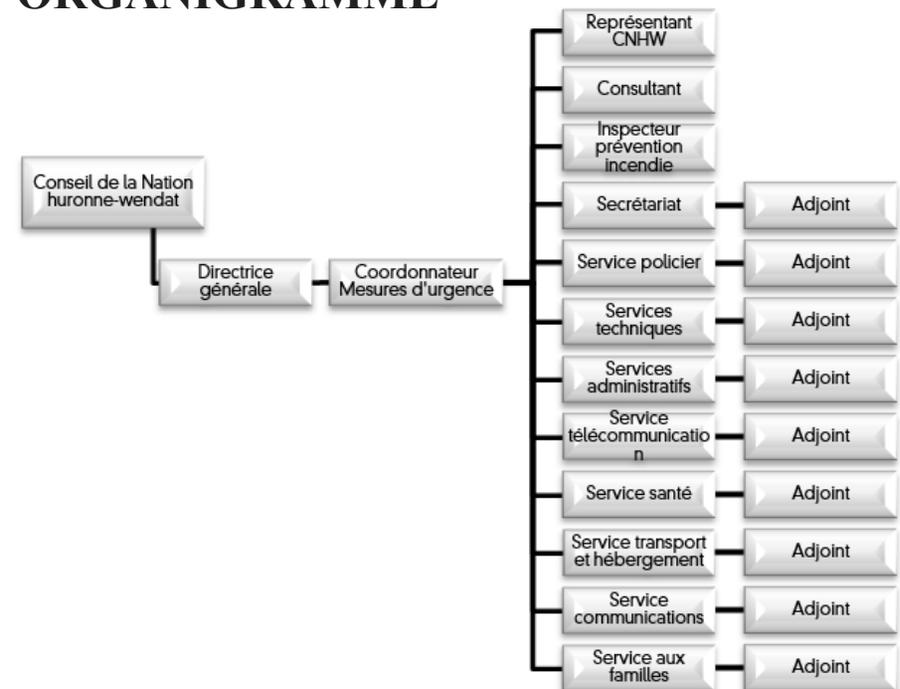
ACTIVITÉS 2021

- Surveillance des différents travaux qui pourrait avoir un impact sur les gens de la communauté (en continu);
- Participation au colloque virtuel donné par la sécurité civile.
- Participation aux différentes conférences virtuelles pilotées par Services aux Autochtones Canada en lien avec la pandémie.
- Exercice incendie à la Résidence Marcel-Siouï;
- Exercice incendie à l'école Wahta';
- Exercice incendie au CDFM.

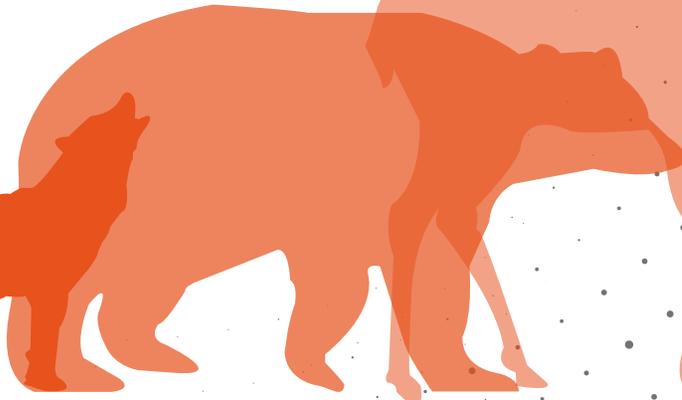
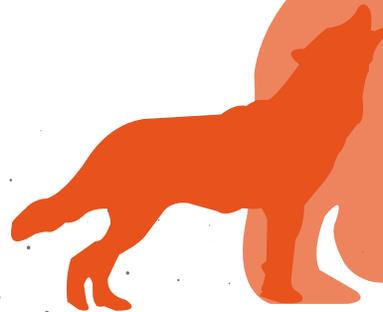
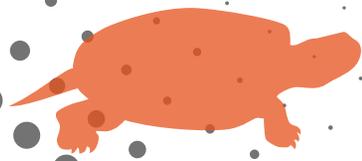
FORMATIONS 2021

Suspension des formations pendant à la pandémie.

ORGANIGRAMME



Ressources humaines et Communications



Vue d'ensemble

La direction des Ressources humaines et des Communications (DRHC) collabore à la planification stratégique du Conseil de la Nation huronne-wendat concernant les enjeux, les objectifs et les défis identifiés en matière de gestion des ressources humaines et de communications afin d'en assurer la cohérence avec la mission, la vision et les valeurs de l'organisation. Elle joue un rôle important de services-conseils et d'expertise en gestion des ressources humaines et de communications auprès des membres du Conseil et des gestionnaires de l'administration publique dans le but de faciliter la réalisation des objectifs organisationnels.

Plus spécifiquement, la direction des Ressources humaines et des Communications administre les politiques et les procédures relatives aux conditions de travail, élabore et met en œuvre des politiques et des programmes de gestion des ressources humaines, de relations de travail et de développement organisationnel dans le cadre des orientations, des objectifs généraux et des obligations du Conseil, et en assure la conformité en regard des exigences légales. Elle administre également l'ensemble des communications internes et externes. Elle assure un rôle-conseil en matière de stratégie communicationnelle à l'ensemble des secteurs.

De plus, la direction des Ressources humaines et des Communications, outre l'aspect de conseils intégrés en gestion des ressources humaines, s'acquitte de ses responsabilités pour les processus de classification des emplois, de leur dotation, de santé et de sécurité au travail, de rémunération et avantages sociaux, de développement organisationnel, de santé organisationnelle, des relations de travail, etc.

De surcroît, la direction doit favoriser l'établissement de relations avec les employés dans le respect des valeurs du CNHW, en sus de travailler à accroître les communications, la collaboration patronale-syndicale en fonction des intérêts respectifs et finalement, établir de saines relations de travail.

Enfin, comme la direction est au service de tous les secteurs du CNHW, elle veille également à accompagner ceux-ci dans le développement de meilleurs outils et de meilleures pratiques en matière de communication. Le CNHW est une vaste organisation qui diffuse un grand volume de contenu à une audience diversifiée (interne et externe) par le biais de nombreux canaux de communication. Chaque secteur bénéficie d'un service-conseil qui couvre tout le spectre de la communication : de l'idéation à la diffusion. L'intention est que chaque information partagée soit claire, atteigne le bon destinataire et génère le résultat escompté.

DONNÉES SUR L'ORGANISATION

Le Conseil de la Nation huronne-wendat peut compter sur un effectif important d'employés réguliers, temporaires et saisonniers qui mettent leurs compétences et leurs habiletés au service de l'administration publique.

RÉPARTITION DU PERSONNEL

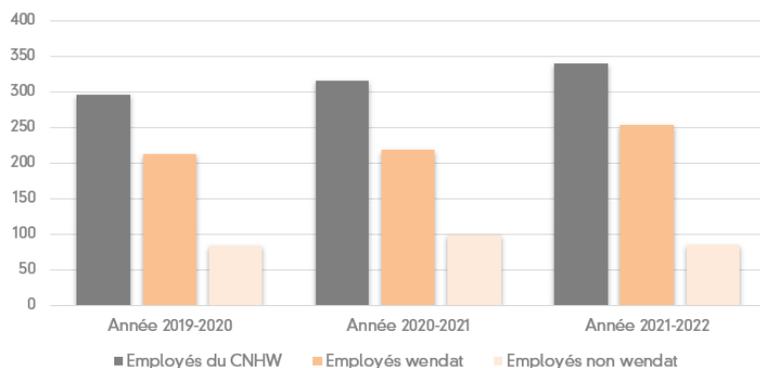
Les données suivantes ont été recueillies en date du 31 mars 2022 et reflètent le portrait global de l'organisation du CNHW à ce moment précis.

À cette date, l'organisation comptait dans ses effectifs, 339 employés, réguliers, temporaires ou saisonniers. À ce nombre, il faut ajouter 33 employés embauchés pour des projets d'employabilités et étudiants durant la saison estivale. De ces 339 employés, 254 sont Wendat.

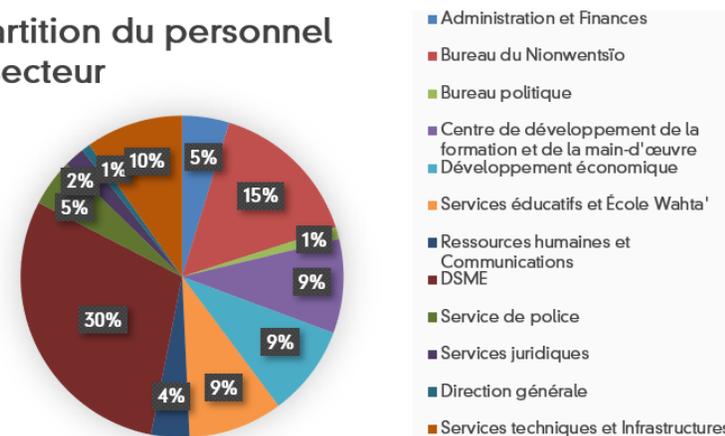
En examinant le tableau, il est possible de constater que le nombre d'employés au Conseil de la Nation huronne-wendat a augmenté de façon significative au cours de la dernière année, passant de 316 employés réguliers, temporaires et saisonniers en 2020-2021 à 339 en 2021-2022, soit une augmentation de 7.3 %.

Également, il est à noter que la direction des Ressources humaines et des Communications a continué d'appliquer avec rigueur l'orientation du Conseil relativement à la priorité d'embauche des membres de la Nation huronne-wendat.

Taux de croissance des employés du CNHW



Répartition du personnel par secteur



De plus, il est observé au niveau de la répartition du personnel que la direction de la Santé et Mieux-être détient toujours le plus grand nombre d'employés dans l'organisation. En date du 31 mars 2022, cette direction était composée de 100 employés, ce qui équivaut à (29%) de l'ensemble de l'effectif.

En excluant l'embauche d'employés pour les projets étudiants et d'employabilités, les employés travaillant au sein du CNHW ont majoritairement un statut d'emploi régulier (63 %), soit à temps plein (83%) ou à temps partiel (17%). Les autres employés ont un statut d'emploi temporaire, ils effectuent donc des remplacements de congés de maladie, maternité, parentale, sans traitement, des surplus de travail temporaire, etc. Parmi ces derniers, on compte également ceux qui effectuent des remplacements ponctuels.

Finalement, toujours en excluant les employés pour les projets étudiants et d'employabilité, les employés sont majoritairement syndiqués, soit avec la CSN (80.9 %) ou la SCFP (4.1 %), tandis que le personnel de direction et les employés non syndiqués représentent respectivement 4.4 % et 10.6 % du personnel du CNHW.

PROCESSUS DE DOTATION

MOUVEMENT DE PERSONNEL - EMBAUCHE

La DRH a reçu 216 demandes de dotation soit une augmentation de 23 % pour de la création de postes, des prolongations, des surplus de travail, des remplacements, projets d'employabilité, etc. Pour l'ensemble des demandes de dotation reçues au cours de 2021-2022, 144 avis de concours ont été affichés au CNHW, soit une augmentation de 7.5 % par rapport à l'an dernier. La majorité des concours affichés étaient pour le recrutement de personnel dans les secteurs de la Santé et Mieux-être (37%) et des Services techniques et Infrastructures (16%).

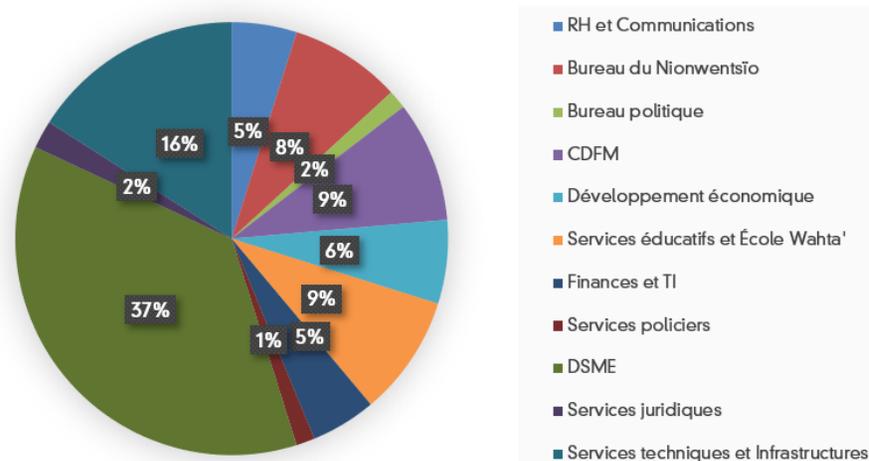
PROJETS ÉTUDIANTS

Le CNHW continue d'offrir aux étudiants des emplois d'été stimulants pour leur permettre de vivre une expérience au sein de la communauté huronne-wendat. Les différentes directions ont embauché trente-deux étudiants wendat de niveaux secondaire et postsecondaire afin de leur permettre d'acquérir des compétences et d'enrichir leur expérience de travail. Vous trouverez ci-dessous la répartition par secteur d'activité.

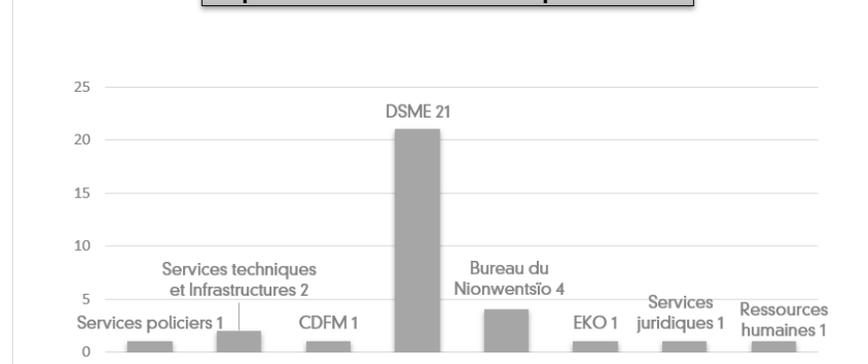
PROJETS D'EMPLOYABILITÉ

En collaboration avec le CDFM, une ressource de la communauté huronne-wendat a pu bénéficier de projets d'employabilité au cours de la dernière année. Ces projets permettent à des membres des Premières Nations faisant face à des obstacles à l'emploi d'acquérir des compétences professionnelles et de les préparer à intégrer le marché du travail.

Répartition de l'embauche par secteur



Répartition des étudiants par secteur



PLANIFICATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Le Conseil de la Nation huronne-wendat, dans une volonté de travailler continuellement afin d'offrir des services de qualité adaptés aux besoins de ses membres, a donné le mandat à la DRH de poursuivre son exercice de planification globale de la main-d'œuvre, en concordance avec la planification stratégique. Cette planification globale vise à analyser et anticiper le besoin de main-d'œuvre actuel et pour les prochaines années. D'ailleurs, au cours de la dernière année, la structure de nombreux secteurs a été revue, notamment le secteur des Finances et des Technologies de l'information, le secteur des Services techniques et Infrastructures ainsi que le secteur Hébergement.

SECTEUR HÉBERGEMENT

En prévision de l'ouverture du nouveau CHSLD, certains changements organisationnels ont été apportés. Tout d'abord, une nouvelle structure du secteur Hébergement a été proposée et approuvée. Cela a permis de connaître les nouveaux postes à pourvoir au sein de ce secteur. De surcroît, 10 employés réguliers du CSMPSV et de la RMS ont pu choisir un poste en ordre de priorité d'ancienneté. Parallèlement à cela, les conditions de travail des employés à l'hébergement ont été revues et bonifiées afin que le CNHW demeure attractif de manière à faciliter l'intérêt et la rétention du personnel de soins.

La nouvelle structure permet d'offrir les emplois suivants:

- 24 postes au CHSLD;
- 11 postes à la RMS;
- 5 postes à la cuisine ;
- 2 postes d'adjoint administratif.

De fait, l'ouverture du CHSLD permet à 42 personnes de travailler pour le secteur hébergement.

Avec la bonification des conditions de travail et un processus de recrutement massif, au 31 mars, les postes suivants ont été pourvus: 1 infirmier-chef d'équipe, 4 préposés aux bénéficiaires, 2 infirmiers de nuit, 1 infirmier auxiliaire et 2 aides de service. L'objectif est de recruter toutes les nouvelles ressources en date du 22 août 2022 pour qu'elles puissent assister au programme de formation développé spécifiquement pour ce secteur.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST)

Le comité de santé et sécurité au travail du Conseil de la Nation huronne-wendat (CNHW) joue un rôle-conseil en la matière auprès des directeurs et des employés. Il favorise la promotion de la prise en charge et la prévention de la santé et sécurité au travail par les directeurs et employés eux-mêmes en offrant de la formation, de l'information et de la sensibilisation. Toutes ces activités visent à éliminer à la source les accidents de travail et les maladies professionnelles.

ACTIVITÉS

Au cours de l'année 2021-2022, le comité de santé et sécurité au travail a exercé les activités suivantes :

- Rencontres mensuelles du comité : 8
- Déclaration accidents et incidents de travail : 19

Déclarations ont fait l'objet d'une analyse par la DRH qui s'est également assurée d'effectuer un suivi de la mise en place des correctifs proposés avec

les directions concernées. Également, en comparaison avec l'an dernier, une diminution de 7 déclarations d'accidents/incidents est observée.

STATISTIQUES EN SST

Le CNHW doit s'acquitter de son obligation de produire un rapport annuel pour « Ressources humaines et Développement des compétences Canada » concernant les situations comportant des risques.

Les constats pour l'année 2021-2022 sont les suivants : il y a eu deux blessures invalidantes (avec perte de temps) pour un total de 442 793 heures travaillées par le personnel.

COVID-19

Cette année a encore une fois été marquée par la pandémie. Ainsi, le télétravail est demeuré à certains moments recommandé et parfois obligatoire pour les employés n'étant pas en services essentiels. Cela a bien entendu demandé de la part de l'ensemble des employés et directeurs du CNHW une grande

Le télétravail est demeuré à certains moments recommandé et parfois obligatoire pour les employés

flexibilité et une capacité d'adaptation. Cette situation a aussi affecté la direction des ressources humaines et des Communications, qui a grandement été mise à contribution pour développer divers outils en lien avec la santé et la sécurité au travail.

Tout au long de l'évolution de la pandémie, l'employeur a su mettre en place des procédures et protocoles afin de maintenir les services offerts dans un contexte sécuritaire respectant les mesures gouvernementales. L'employeur s'est également assuré de respecter ses obligations en matière de santé et sécurité en collaboration avec l'équipe de prévention et contrôle des infections de la DSME afin de respecter les normes de la CNESST.

DEMANDES DE RECLASSIFICATION

Pour l'année financière 2021-2022, il y a eu neuf demandes de reclassification de poste. Elles ont fait l'objet d'une évaluation par le comité paritaire, et ce, en fonction de la procédure prévue dans la convention collective des employés du CNHW :

- Un Finances et technologie de l'information
- Un CDFM
- Un Politique
- Quatre Santé et Mieux-Être

INVALIDITÉ

Pour l'année financière 2021-2022, il y a eu trente-deux dossiers d'invalidités au sein du CNHW. Au total, il y a eu huit dossiers d'invalidité de longue durée et vingt-quatre dossiers d'invalidité de courte durée. Puisque l'absentéisme a des incidences directes sur la prestation de service et entraîne une baisse de productivité au travail et une augmentation des coûts lorsqu'il faut remplacer les employés malades, un comité sur l'assurance collective est effectif depuis 2018.

RELATIONS DE TRAVAIL

La gestion des relations de travail consiste à définir des stratégies, des normes et des pratiques qui favorisent l'établissement et le maintien de rapports sains, fructueux et harmonieux entre l'employeur et les employés, leurs représentants et le Conseil. Plus spécifiquement, la DRH est responsable de la négociation et l'application de trois conventions collectives. Outre les rencontres du comité de relations de travail, les négociations de conventions collectives, les interprétations et les conseils en matière de relations de travail fournis aux directeurs et aux employés, la DRH a été appelée à intervenir en accompagnement aux directeurs dans des dossiers complexes litigieux (enquête, médiation, etc.).

NÉGOCIATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DES EMPLOYÉS DU CNHW

La convention collective des employés du CNHW étant échue depuis le 27 mars 2022, un comité de négociation devra être mis sur pied prochainement afin d'entamer les négociations avec le syndicat des employés du CNHW (SECNHW).

RELATION PATRONALE/SYNDICALE

L'établissement et le maintien de bonnes relations de travail avec les syndicats sont essentiels. Pour ce faire, les parties travaillent en collaboration dans plusieurs comités, soit le comité SST, le comité environnemental, le comité de reclassification des emplois ainsi que le comité de relations de travail.

COMITÉ DE RELATIONS DE TRAVAIL (CSN)

Ce comité a pour mandat de discuter de toutes questions relatives aux conditions de travail, de problématiques pouvant mener à un grief ainsi que de toutes autres questions, problèmes ou litiges. Il permet notamment d'être en mesure d'agir à titre préventif et non réactif et ainsi permettre un milieu de travail agréable. Il y a eu sept comités au cours de la dernière année.

De plus, considérant que lors de la négociation d'une convention, il est difficile de prévoir toutes les situations, les parties ont opté pour une négociation continue afin de résoudre les mécontentements et les problématiques qui surviennent en cours de convention collective. L'objectif est la résolution rapide des situations litigieuses. Ce dialogue continu est essentiel et s'inscrit dans un contexte de saines relations de travail.

COMMUNICATIONS

Encore tout nouveau au CNHW, le secteur des communications a profité de sa deuxième année d'existence pour tranquillement confirmer sa position au sein de l'organisation en continuant d'accompagner l'ensemble des secteurs dans leurs différents besoins en termes de communication.

L'équipe des communications a également lancé l'an dernier deux chantiers importants, qui seront complétés lors de l'année financière à venir : un sondage auprès de la population pour connaître leurs besoins et attentes en matière de communication, et la création d'une politique de communication.

Les réponses à l'exercice de consultation aideront l'équipe des communications à établir un plan de travail composé d'actions qui, à terme, auront pour objectif d'optimiser les communications du CNHW, tout en étant en adéquation avec les besoins changeants de la population.

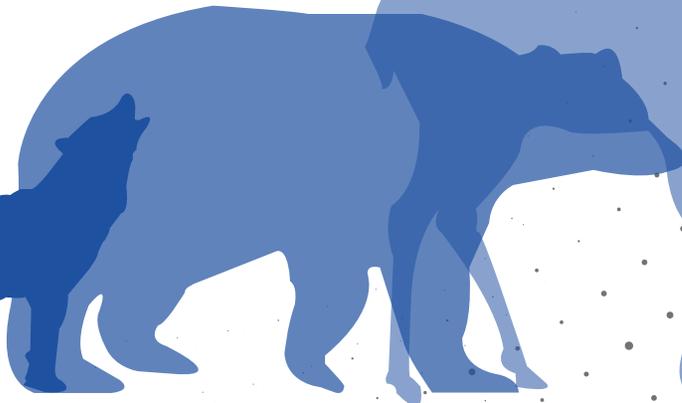
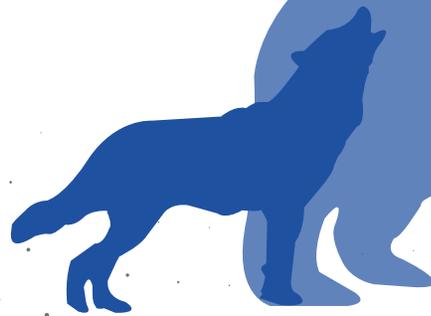
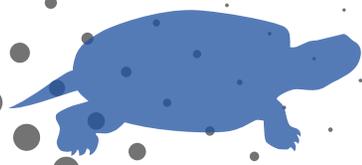
De plus, la politique de communication qui sera développée dans l'année à venir permettra à l'équipe de consolider sa position dans l'organisation, tout en définissant et en balisant l'ensemble des communications qui émanent du CNHW.

À travers ces grands chantiers, l'équipe des communications a assuré en tout temps une communication constante avec la population, notamment grâce à :

- Une infolettre hebdomadaire, diffusée le vendredi, sur les sujets généraux;
- Une infolettre hebdomadaire, diffusée le jeudi, sur les emplois disponibles au CNHW;
- De nombreuses publications à l'intention de la population, chaque semaine, sur le site Internet et les médias sociaux;
- Divers outils de communication déployés selon les besoins (publicités, affichage, avis à la population, etc.).

Les employés du CNHW sont également au cœur des priorités de l'équipe des communications, alors que le Satahrontonh, bulletin destiné à l'ensemble des employés, est diffusé mensuellement.

**Santé et
Mieux-être**



Plan de Santé de la Nation

La mission Santé se décrit ainsi : « Favoriser un état de santé optimal chez les membres de la Nation huronne-wendat en harmonie avec leur culture ». La culture, considérée comme étant l'expression de l'esprit communautaire, s'avère essentielle dans la promotion de la santé chez les membres des Premières Nations. L'atteinte et le maintien d'un bon état de santé global se définissent en un équilibre dynamique entre les dimensions physiques, mentales, émotionnelles, sociales et spirituelles, tel qu'illustré dans le cadre du Mieux-être autochtone.

Ainsi, la DSME développe, met en place et assure la continuité des programmes axés sur la personne, la famille et la communauté, en assurant des soins de santé, des services sociaux et des activités de loisirs aux personnes en besoin, selon les ressources disponibles. Les activités de prévention et de promotion issues des programmes favorisent un mode de vie sain dans la population. Les intervenants agissent avec une approche holistique et leurs actions visent le maintien et l'amélioration de l'état de santé de la personne que ce soit dans la communauté, à domicile, au CSMPSV ou en hébergement à la RMS. Le partenariat avec les différents organismes du milieu et avec le réseau de santé du Québec permet de compléter l'offre de soins et de services.

FAITS SAILLANTS

Pour la direction Santé et Mieux-être, le contexte de la pandémie Covid-19 a nécessité la mise en place d'actions concrètes visant la protection de la population en plus d'opérer dans un contexte exigeant de l'adaptation en continu. En général, ce fut une année de consolidation de projets en vue de leur réalisation.

Voici les principales réalisations :

- Arrivée en poste d'une nouvelle directrice Santé et Mieux-être en octobre 2021.
- Renforcement de la direction en ajoutant à l'équipe :
 - Une directrice adjointe aux Services sociaux, Loisirs et Maison des Jeunes.
 - Une directrice adjointe à l'hébergement : RMS et CHSLD.
 - Une directrice adjointe au Centre de distribution de Médicaments France Dion (CDMFD).
- Travaux entourant la phase de pré opérationnalisation du Centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) Akhiakahrata'ye'h notamment, le développement de politiques et procédures, l'élaboration de la structure des postes, l'aménagement de l'unité et la conclusion d'ententes avec différents partenaires.
- Consolidation de l'équipe et des activités des programmes Principe de Jordan, Enfance- famille et de la protection de la jeunesse.
- Coordination du comité d'urgence multidisciplinaire en lien avec la pandémie Covid-19.
- Accueil et orientation du nouveau personnel dans les divers secteurs d'activités.
- Mise en place de campagnes de vaccination (Covid-19).
- Distribution de trousse de dépistage rapide.

NAISSANCES

En 2021-2022, il y a eu 11 naissances. La tendance se maintient puisque le nombre moyen de naissances se situe à 12 naissances par année entre 2012 et 2021.

MORTALITÉ

Cette année, il y a eu 14 décès : 7 hommes et 7 femmes dont les âges varient de 50 ans à 93 ans. Ce nombre est supérieur à la moyenne du nombre de décès entre 2013 et 2021 se situant à 10 décès par année. La principale cause des décès est le cancer dans 35 % des cas (5 sur 14).

STRUCTURE POLITIQUE, SYSTÈME DE GESTION ET PROFIL ORGANISATIONNEL

Le Conseil de la Nation huronne-wendat (CNHW) est sous l'autorité du Grand Chef Rémy Vincent qui préside le Conseil des élus. Le Grand Chef est responsable de l'attribution aux Chefs familiaux des différents dossiers et les assiste dans l'avancement de ceux-ci. Depuis octobre 2020, le Chef Dave Laveau est nommé responsable du dossier Santé et Mieux-être et le Chef René W. Picard en est le Chef associé.

L'administration et la gestion du Centre de Santé Marie-Paule-Siouï-Vincent (CSMPSV), de la Résidence Marcel-Siouï (RMS) et du Centre d'hébergement et de Soins de Longue Durée (CHSLD) Akhiakahrata'ya'h, relèvent de la responsabilité de madame Sophie Picard, directrice Santé et Mieux-être. Dans le cadre de ses fonctions, elle concilie les éléments caractéristiques de l'organisation des services de santé, sociaux et de loisirs selon les besoins de la communauté, les ressources disponibles et les orientations du Conseil de la Nation huronne-wendat. Elle est aussi responsable du Centre de distribution des Médicaments France Dion - CDMFD.

L'organigramme de la Direction Santé et Mieux-être (DSME) présenté en annexe, démontre que la directrice Santé et Mieux-être est appuyée dans ses fonctions par quatre directions adjointes responsables de différents secteurs.

De plus, D^{re} Lise Gros-Louis, médecin-conseil en santé publique, exerce ses responsabilités professionnelles en support à la direction Santé et Mieux-être. Elle est impliquée dans divers programmes tels la prévention du cancer. Elle participe au Comité aviseur clinique et travaille avec le dossier médical électronique (DME) analytique afin de récupérer les données statistiques nécessaires à l'analyse des services et programmes à la DSME. En ce qui a trait à la pandémie, elle a apporté son soutien selon les critères en vigueur et a participé à la vaccination à Wendake. En collaboration, elle s'assure de la mise à jour des ordonnances collectives et le développement de protocoles essentiels à la pratique clinique en soins infirmiers. Elle participe aussi à la rédaction du rapport annuel.

Sous la responsabilité de madame Véronique Blais, directrice adjointe à la qualité et aux soins infirmiers, on retrouve le personnel infirmier composé d'une conseillère clinicienne en soins infirmiers qui assume des responsabilités en prévention et contrôle des infections, d'un infirmier praticien spécialisé en soins de première ligne - IPSPL, d'une infirmière-chef d'équipe en santé communautaire et de sept infirmières.

Le personnel en soins infirmiers se partage les consultations avec et sans rendez-vous, les services courants, les cliniques de prélèvement et de vaccination ainsi que les soins à domicile. Les infirmières et infirmiers assurent aussi

les soins de plaies, les soins de pied, le dépistage de la rétinopathie diabétique et le suivi d'anticoagulothérapie, ainsi que la clinique jeunesse et le dépistage du cancer du col de l'utérus.

Une infirmière auxiliaire en santé communautaire et hygiène du milieu ainsi que trois auxiliaires familiales se retrouvent aussi sous sa responsabilité. L'infirmière auxiliaire exerce en soins à domicile, aux cliniques de prélèvement et lors de la vaccination antigrippale. Elle assume aussi les fonctions relatives

En ce qui a trait à la pandémie, elle a apporté son soutien selon les critères en vigueur et a participé à la vaccination à Wendake

aux prélèvements d'eau potable et à l'assistance lors des visites d'inspection sanitaire. Les auxiliaires familiales fournissent les soins d'hygiène de base et l'accompagnement pour les usagers des soins et services à domicile qui le requièrent. De même, une hygiéniste dentaire rattachée au programme ISBE et deux nutritionnistes qui interviennent auprès de la clientèle de plusieurs programmes font partie du personnel professionnel sous sa direction.

De plus, la directrice adjointe à la qualité et aux soins infirmiers est responsable de la gestion de plusieurs employés dans les secteurs clinico-administratifs soit : une coordonnatrice aux services administratifs, une agente de secrétariat, un commis archiviste aux dossiers médicaux, une secrétaire réceptionniste et une secrétaire médicale. Le secteur du transport médical, composé d'un commis responsable et de quatre chauffeurs-accompagnateurs, est aussi placé sous son autorité.

Les soins de longue durée de la Résidence Marcel-Sioui (RMS) relèvent de la responsabilité de madame Isabelle Picard, Directrice adjointe à l'hébergement. Elle assume l'encadrement de tout le personnel rattaché à la RMS. Afin de fournir les soins infirmiers requis aux résidents, une infirmière-chef d'équipe, deux infirmières, deux infirmières auxiliaires et quatre préposées aux bénéficiaires. S'ajoutent à cette équipe, le personnel du service alimentaire qui comprend une cuisinière-responsable et deux cuisiniers, lesquels préparent les repas et les collations des résidents selon des menus équilibrés validés par une nutritionniste. Les soins médicaux des résidents sont assurés par deux médecins, D^r Christian Sioui et D^{re} Lise Gros-Louis.

Les Services sociaux, les Loisirs et la Maison des Jeunes sont sous la responsabilité de madame Ann Desnoyers, directrice adjointe. Plusieurs services sont dispensés par trois psychologues, trois travailleurs sociaux, une psychoéducatrice, un intervenant en prévention des toxicomanies et dépendances, un éducateur spécialisé, une kinésiologue, deux ergothérapeutes, une organisatrice communautaire et un intervenant en milieu communautaire. Elle assure la gestion d'une équipe dédiée au « Principe de Jordan » composée d'une travailleuse sociale, d'une technicienne en travail social, d'une agente administrative et d'une agente de secrétariat.

De plus, le secteur des loisirs communautaires relève de sa responsabilité. Les loisirs sont coordonnés et organisés par une équipe formée d'un conseiller et de deux techniciens en loisirs lesquels se partagent la supervision de plusieurs employés saisonniers. De plus, la responsable de la Maison des Jeunes et les onze animateurs sont sous sa responsabilité.

Des ressources professionnelles en orthopédagogie, en orthophonie et en ergothérapie pédiatrique, dont les postes sont vacants, complètent l'offre de services.

Sous la responsabilité de madame Joëlle Boutet, directrice adjointe, on retrouve le personnel du Centre de distribution des Médicaments France Dion - CDMFD. L'équipe du CDMFD regroupe une pharmacienne, deux assistantes techniques et un magasinier. Les activités du CDMFD font l'objet d'un rapport annuel distinct.

CADRE DU MIEUX-ÊTRE AUTOCHTONE

Le cadre du Mieux-être autochtone, présenté à la Figure 1, illustre au centre, la Tortue Yändia'wich ancrée dans les quatre dimensions de l'être humain puisque, selon la tradition huronne-wendat, elle symbolise la Terre-Mère sacrée, porteuse du monde et de l'humanité. « La perspective autochtone est fondée sur une compréhension globale de la santé. Cette perception de la santé englobe les dimensions physiques, mentales, émotionnelles et spirituelles dans un contexte d'interrelations entre les personnes, les familles, les communautés, les Nations, le territoire, les écosystèmes locaux et le Créateur de même que les relations passées, présentes et futures avec les siens. »

Dans la figure 1 qui suit, les dimensions spirituelles, mentales, physiques, émotionnelles et sociales sont représentées par quatre quadrants aux couleurs de la roue de médecine traditionnelle : blanc, jaune, rouge et noir. Chaque dimension est décrite selon ses composantes. Des quadrants sont orientés selon les quatre points cardinaux : Nord-Est-Sud-Ouest, symbolisant ainsi les étapes de la Vie, de la naissance à la mort. Chacun des quadrants indique un aspect du bien-être et ses impacts sur la personne.

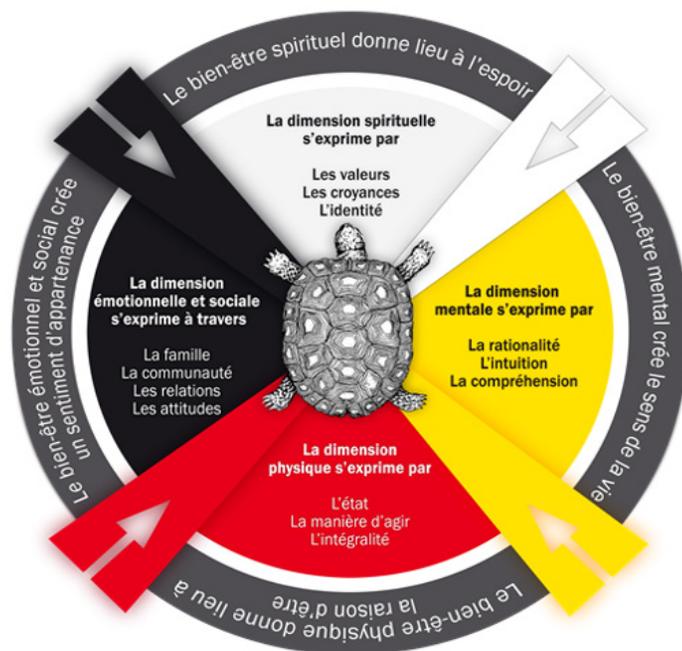


Figure 1. Cadre du Mieux-être autochtone
Conception: Awastoki, Wendake – 2019

Priorités de santé

Priorité 1 : Les personnes âgées

« Le profil démographique de la communauté huronne-wendat est semblable à celui de la population québécoise : on y dénote un vieillissement rapide qui requiert une adaptation de l'ensemble des services. En cela, elle se distingue de la plupart des communautés autochtones du Québec. »¹

Au Québec, en 2019, « le groupe constitué des personnes âgées de 65 ans et plus représente 19% de la population totale »². Le fardeau sur le système de santé, déjà ressenti dans les hôpitaux, prend de l'ampleur avec le vieillissement de la population plus accentué au Québec qu'ailleurs au pays.

Ces données confirment le vieillissement de la population huronne-wendat puisque cette catégorie d'âge des 40 ans et plus représente à elle seule, plus de la moitié de la population vivant dans la communauté. De cette situation, les personnes âgées de 65 ans et plus demeurent la priorité populationnelle de santé.

Priorité 2 : Les personnes atteintes de maladies chroniques

Le choix de la deuxième priorité se base sur des données de morbidité générale des Premières Nations indiquant la prévalence des maladies chroniques dans la communauté notamment : le diabète, l'hypertension artérielle, les maux de dos et l'arthrite. Les problèmes de santé chroniques regroupent un ensemble de maladies dont l'évolution est lente et dont les symptômes apparaissent progressivement. Ces problèmes de santé chroniques ont pour caractéristiques de diminuer la qualité de vie et de limiter les activités de vie quotidienne des personnes atteintes.

Publiée en 2019, « la première étude de l'INSPQ sur la multimorbidité, à savoir le cumul de maladies chroniques chez une même personne, démontre que 20 % des Québécois en souffrent. Un ratio qui grimpe à 50 % pour les 65 ans et plus. Les 25-64 ans sont également nombreux à souffrir d'au moins deux maladies chroniques. Près d'un adulte multimorbide sur deux au Québec a moins de 65 ans. »³

De plus, dans le contexte de la pandémie, « les personnes atteintes d'une ou de plusieurs maladies chroniques ainsi que celles ayant un système immunitaire affaibli sont à risque élevé de complications (hospitalisation, admission aux soins intensifs et décès) à la suite d'une infection à la Covid 19. »⁴

Les maladies chroniques dont les personnes atteintes sont à risque de développer des complications graves à la Covid-19 sont notamment : les troubles du cœur ou des poumons, le diabète, les troubles du foie ou des reins, l'hypertension artérielle, l'anémie, le VIH et l'obésité.

Priorité 3 : Les personnes vulnérables

La notion de vulnérabilité demeure une réalité avec ses multiples facettes chez la communauté huronne-wendat et peut avoir de graves conséquences sur la santé, l'autonomie, l'espérance de vie, la dignité et l'intégrité physique ou psychique. Cette priorité traduit l'importance pour tous les intervenants du CSMPSV œuvrant en interdisciplinarité, d'établir le contact avec les personnes vulnérables de la communauté, de dépister les problématiques émergentes et de prévenir les situations à risque.

1/ Issu du mémoire déposé au Conseil des Ministres du Gouvernement du Québec, 3 décembre 2021.

2/ Portrait des Québécois de 65 ans et plus. Commissaire à la santé et au bien-être (CSBE), Gouvernement du Québec, 2021.

3/ <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1304495/catastrophe-maladies>

4/ Personnes atteintes de maladies chroniques ou avec un système immunitaire affaibli dans le contexte de la COVID-19 | Gouvernement du Québec (quebec.ca)

Durant la pandémie reliée à la Covid-19, des contacts ont été maintenus par les intervenants avec la clientèle plus vulnérable vivant à Wendake. « La présence de conditions de santé précaire de même que l'âge avancé entraîne un risque plus élevé de présenter une forme grave de la maladie.

De plus, les personnes dont l'état nécessite un suivi médical régulier ou des soins hospitaliers sont jugées les plus vulnérables. » Ces personnes plus vulnérables sont celles qui ont vécu l'isolement imposé dans la foulée des mesures sanitaires. En les protégeant de la Covid-19, cette obligation peut avoir provoqué chez ces personnes vulnérables des reculs aux plans cognitifs, physiques ou sociaux.

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Une composante essentielle au maintien des compétences du personnel infirmier de la DSME réside dans la formation continue et le perfectionnement. La poursuite de l'excellence dans la dispensation de soins s'avère une motivation constante afin de mieux desservir la population. Afin d'assurer le perfectionnement des connaissances et des habiletés cliniques des infirmières œuvrant au sein des programmes, plusieurs formations ont été suivies durant l'année.

Les principaux sujets de formation sont les suivants :

- Dépistage des troubles cognitifs
- Immunisation contre la COVID-19
- Vaccination contre la COVID-19
- Réanimation cardio-respiratoire
- Soins infirmiers et la famille
- Soins infirmiers de la personne âgée en perte d'autonomie fonctionnelle
- Contraception hormonale et stérilets
- Santé communautaire
- Prescription infirmière
- Maladies cardio-vasculaires et Covid-19
- Les soins de plaies
- Les soins de l'onychomycose
- Prescription d'antimicrobiens
- Périnatalité PPP
- L'allaitement
- Conduite automobile sécuritaire.

PLAN D'URGENCE SOCIO-SANITAIRE PANDÉME COVID-19

Dans le contexte de la pandémie de Covid-19 qui se poursuit, la santé collective se situe au centre des préoccupations de la DSME. En effet, depuis mars 2020, la pandémie Covid-19 nécessite des ajustements constants en termes de mesures sanitaires.

Selon les recommandations de la direction de santé publique, le premier ministre du Québec annonce les périodes de confinement de la population et spécifie les groupes prioritaires pour la vaccination. Sur le territoire de Wendake, le comité d'urgence multidisciplinaire Covid-19 assume la mise en place des mesures sanitaires obligatoires et planifie les cliniques de vaccination.

Ainsi, le plan d'urgence socio-sanitaire en cas de pandémie, activé depuis mars 2020, se prolonge afin de protéger la santé de la communauté. Les rencontres du comité d'urgence multidisciplinaire Covid-19 se poursuivent afin de coordonner la mise en place des directives de la santé publique. Une mise à jour régulière de la situation de la pandémie en lien avec le MSSSQ et l'INSPQ est assurée.

Le comité d'urgence multidisciplinaire Covid-19 transmet tous les renseignements pertinents à la population de Wendake au moyen de communiqués et d'avis écrits concernant l'état de la situation, les mesures sanitaires et les restrictions en vigueur. De même, les informations au sujet de la tenue de clinique de vaccination et les groupes prioritaires y ayant accès sont transmises à la population.

La DSME a autorisé la mise en place de protocoles afin de réaliser les recommandations aux organisations du CNHW et auprès de certains établissements partenaires, tout en fournissant le matériel de protection requis. De plus, le télétravail a été encouragé dans tous les secteurs pouvant le permettre selon les directives de la santé publique.

L'infirmière responsable de la prévention et du contrôle des infections (PCI) assure la mise à jour régulière des protocoles. Ces protocoles de prévention

des infections sont en vigueur dans les endroits publics de la communauté et lors de la prestation de divers services communautaires.

Durant l'année, l'infirmière responsable en PCI a effectué la mise à jour des procédures pour la désinfection du matériel prêté, des barillets, du nettoyage des salles de clinique et de la salle de désinfection ainsi que la procédure de pré-nettoyage du matériel à stériliser et le retraitement pour instruments soins de pieds. De même, elle a réalisé la mise à jour des procédures pour le

Des formations sur la prévention de la transmission de l'infection Covid-19 ont eu lieu auprès du personnel concerné.

nettoyage et désinfection des glacières de la popote roulante. Elle a réalisé l'enseignement de toutes ces procédures au personnel concerné. La disponibilité du matériel requis tel le gel antiseptique et les contenants biorisques est maintenue. De même, l'équipement de protection individuelle (ÉPI) : jaquettes, masques et visières sont disponibles pour le personnel. Des formations en lien avec l'utilisation de l'ÉPI et sur la prévention de la transmission de l'infection Covid-19 ont eu lieu auprès du personnel concerné.

Le 5 mai 2021, à l'occasion de la Journée mondiale de l'hygiène des mains, il y a eu présentation d'un diaporama et des activités de lavage adéquat des mains ont été réalisées auprès des employés du CSMPSV et des résidents et employés de la RMS. Il y a eu des rencontres du nouveau personnel (emplois d'été) afin de les sensibiliser et de leur faire connaître la prévention des infections. Des audits ont été effectués par l'infirmière responsable en PCI auprès

du personnel de la santé : auxiliaires familiales, préposés aux bénéficiaires, infirmières auxiliaires, infirmières et cliniciennes.

Mentionnons aussi la mise en place d'une vigie de l'état de santé des employés en présentiel. De même, il y a une vigilance accrue auprès des résidents par le personnel infirmier de la RMS et des usagers des soins et services à domicile lors des visites de l'infirmière et de l'auxiliaire familiale.

De plus, l'infirmière responsable en PCI assume la gestion des cas de Covid-19 et elle répond aussi aux questions afin d'identifier les contacts des personnes contaminées. Ainsi durant l'année, on compte 72 personnes de la communauté qui ont fait appel au CSMPSV par téléphone parce qu'elles étaient contaminées par la Covid-19. À la RMS, ce sont huit résidents qui ont été contaminés. De plus, 38 employés du CSMPSV, 27 employés de la RMS et 48 employés à l'école primaire ont présenté, à un moment ou à un autre dans l'année, des symptômes de la Covid devant être validés par l'infirmière responsable en PCI. Au total, on a dénombré 121 cas positifs soit par Test rapide de détection d'antigènes de la Covid-19 (TAAN) et /ou par test PCR (test de réaction en chaîne par polymérase). Il faut se rappeler que la même personne peut avoir été contaminée plus d'une fois.

Un fonds de dépannage d'urgence a été mis sur pied afin d'assurer la sécurité alimentaire et le soutien des familles et de la population en général pendant la crise sanitaire relative à la Covid-19. Des critères de sélection des personnes en situation d'isolement préventif ou à la suite d'un résultat positif au test de la Covid furent élaborés. Il s'agissait de denrées alimentaires de base ou de repas préparés et livrés pour les gens isolés. Une entente avec le restaurant Yawahtsira' a été établie afin de préparer une cinquantaine de repas par mois, selon les besoins.

HYGIÈNE DU MILIEU

Les activités du programme hygiène du milieu sont supervisées par la directrice adjointe à la qualité et responsable des soins infirmiers. Une infirmière auxiliaire agit à titre de contrôleur communautaire de la qualité de l'eau potable (CCQE). Sur une base régulière, un agent d'hygiène du milieu de Santé Canada effectue les visites d'inspection dans les organismes et les commerces offrant des services alimentaires, et ce, en collaboration avec l'infirmière auxiliaire agissant à titre de CCQE.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Prélever des échantillons d'eau potable et en analyser la qualité.
- Effectuer les contrôles de qualité.
- Tenir un registre des résultats des prélèvements.
- S'assurer de l'application de la procédure en cas de contamination de l'eau potable et lors d'un avis d'ébullition.
- S'assurer de la maintenance du système de ventilation des édifices.
- Effectuer des inspections en salubrité alimentaire des dépanneurs, restaurants et établissements avec service de repas.
- Informer et réaliser des interventions terrain reliées à la santé environnementale.
- Recommander les mesures de salubrité et d'hygiène pour les services alimentaires.
- Identification adéquate des produits nettoyants.

RÉSULTATS

ANALYSE

Cette année, à une fréquence de deux fois par année, il y a eu dix-sept inspections en santé publique et environnementale dont dix ont été réalisées en hygiène et salubrité alimentaire. En raison du contexte de la pandémie de Covid-19, le nombre d'inspections en santé publique est inférieur aux années précédentes, plusieurs établissements étant fermés à la suite des directives de la santé publique. Les recommandations sont en général de simples rappels.

GESTION DES RISQUES - ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Recueillir et analyser les déclarations d'incidents et d'accidents des usagers pour fins de recommandations à la direction.
- Analyse et gestion des risques relativement à divers événements : rapport d'exercice incendie, rapport d'exercice des codes d'urgence et autres.
- Présentation pour commentaires des différents programmes, politiques ou documents administratifs traitant de la gestion des risques.
- Suivi des recommandations de firmes d'inspection et rapport d'audit tel que : Trinôme, Rapport d'audit du lavage des mains et autres.
- Contribuer à la réalisation d'activités visant la réduction des risques d'incidents et d'accidents lors de la prestation des soins et des services.
- Réaliser les rencontres du comité de gestion des risques.

RÉSULTATS

Nombre de déclarations incident/accident (Rapports AH-223) - Causes principales

ANALYSE

L'ensemble des déclarations d'incident/accident présente une baisse importante de 61% en comparaison avec l'année dernière. Les causes d'incident/

Nombre/ANNÉE	2020-2021	2021-2022
Analyses d'eau potable-bactériologiques	108	115
Analyses d'eau potable-physico-chimiques	108	115
THM/AHA *	4	4
Plomb/Cuivre	0	5
PISCINE ET PATAUGEUSE		
Analyses d'eau bactériologiques	-	11
Analyses d'eau physico-chimiques	-	11
Contamination	-	1
INSPECTIONS EN SANTÉ PUBLIQUE	11	17
Hygiène et salubrité alimentaire	7	10
Insalubrité et/ou moisissures	3	1
Qualité de l'air/odeur	1	-
Cueillette de déchets biomédicaux	2	2

**THM/AHA : Les trihalométhanes (THM) et les acides haloacétiques (AHA) peuvent être présents dans l'eau potable. Ce sont des groupes de substances chimiques qui se forment lorsque le chlore utilisé pour la désinfection de l'eau réagit avec la matière organique d'origine naturelle (résidus de végétation, matière humide, etc.) déjà présente dans l'eau à traiter.*

accident déclarées cette année sont reliées aux chutes des usagers, aux erreurs de médicaments ainsi qu'à d'autres causes. Si on les compare à l'an passé, tous ces indicateurs sont à la baisse.

Les chutes des résidents représentent la cause plus fréquente d'accidents/incidents déclarés. Cette année, il y a eu 19 chutes, soit 56 % du total. En comparaison avec l'année précédente, la diminution du nombre de chutes peut s'expliquer en partie par la mise en place en 2021 d'un programme de prévention des chutes sous la recommandation du comité de prévention des chutes. De plus, de septembre à décembre 2021, les ergothérapeutes ont réalisé aux deux semaines une programmation d'activités permettant de prévenir le déconditionnement cognitif et psychologique des résidents de la RMS. De même, en novembre 2021, une distribution de 84 ensembles sur la prévention des chutes a été réalisée auprès des personnes huronnes-wendat de 65 ans et

plus, inscrites aux soins à domicile ainsi qu'auprès des résidents des habitations du CNHW (Habitations Prosper-Vincent- HPV et Habitations à loyer modique - HLM). Par la suite viennent les erreurs de médicaments au nombre de 12, soit 35 % du total.

Il est à noter que l'an passé, le nombre élevé de déclarations d'incident/accident relié aux erreurs de médicaments s'expliquait par le fait que, dans 11 cas, le personnel infirmier avait omis de signer le formulaire d'administration des médicaments (FADM) au dossier de l'utilisateur, après avoir administré la médication aux résidents concernés. Le suivi accordé à cette mesure a contribué au maintien des bonnes pratiques afin de prendre connaissance des FADM et d'assurer leur mise à jour régulière.

On a dénombré trois accidents/incidents reliés à d'autres causes dont deux d'entre eux sont reliés à l'équipement. Lors d'une déclaration d'incident/accident, les circonstances sont analysées par le comité de gestion des risques et, si nécessaire, un plan d'action est mis en place par la direction en collaboration étroite avec le personnel soignant et les professionnels impliqués, ce qui permet une meilleure prévention des accidents et incidents.

Nombre/ANNÉE	2020-2021	2021-2022	Tendance
CHUTES	38 (44 %)	19 (56 %)	↓ 50 %
ERREURS DE MÉDICAMENT	35 (40 %)	12 (35 %)	↓ 66 %
AUTRES CAUSES	6 (16 %)	3 (9 %)	↓ 50 %
TOTAL	87	34	↓ 61 %

SERVICES ET TRAITEMENTS EN SANTÉ PHYSIQUE ET MENTALE DE PREMIÈRE LIGNE

CLIENTÈLE

Toute personne huronne-wendat vivant sur et hors communauté peut avoir accès à des prélèvements avec ordonnance médicale et aux consultations auprès de l'infirmier praticien spécialisé de première ligne (IPSPL), des infirmières et des nutritionnistes. Les femmes enceintes, les enfants de 12 ans et moins, de même que leurs parents peuvent bénéficier des activités de prévention et de traitement buccodentaires prodigués par l'hygiéniste dentaire.

Des services de consultation psychosociale sont assurés par des psychologues et des travailleurs sociaux. Un intervenant en prévention des toxicomanies et des dépendances permet aux personnes en besoin d'obtenir des consultations individuelles et des références dans des centres de thérapie.

Des services de transport pour raisons médicales sont offerts aux membres de la Nation huronne-wendat selon certains critères du programme. De plus, des activités de sensibilisation et du dépistage sont proposés afin de sensibiliser les Hurons-Wendat à des problématiques de santé plus spécifiques, notamment le cancer.

CLINIQUE DE PRÉLÈVEMENTS

Les cliniques de prélèvements se déroulent deux fois par semaine sur rendez-vous au CMPSV. Elles débutent à 7 h 30 ce qui permet à la clientèle qui doit se présenter à jeun d'être reçue plus tôt. Il y a aussi des prélèvements à domicile auprès des clients qui ne peuvent se déplacer.

RÉSULTATS

Nombre de prélèvements sanguins(P)

Nombre d'usagers distincts (U)

ANALYSE

Au total, en 2021-2022, 746 usagers ont bénéficié de prélèvements sanguins dont 96 à domicile. En comparaison avec l'année précédente, il s'agit d'une augmentation de 114 usagers. Le nombre de prélèvements effectués est de 1 346 soit une augmentation de 15 prélèvements en comparaison avec 2020-2021. Le nombre d'usagers à domicile ayant reçu des prélèvements a augmenté de 71 usagers, passant de 25 à 96. Le nombre de prélèvements effectués à domicile a aussi augmenté, passant de 75 à 100 prélèvements, une hausse de 25 prélèvements. Les mesures de confinement en vigueur durant certaines périodes de l'année de pandémie expliquent en partie ces résultats.

CONSULTATIONS INDIVIDUELLES

Des consultations individuelles et des traitements sont effectués par les infirmières avec ou sans rendez-vous au CSMPSV. Tous les autres types de professionnels reçoivent les usagers en consultation sur rendez-vous. Les consultations se sont déroulées auprès des usagers de façon virtuelle et par téléphone durant certaines périodes de l'année. Selon les directives de la santé publique, les intervenants ont pu réaliser des consultations en présentiel, lorsque permises. Pour un suivi psychosocial urgent, la personne en besoin est référée à l'urgence sociale du réseau québécois.

RÉSULTATS

ANALYSE

Comme le démontrent les résultats, les interventions en soins infirmiers et de l'IPSPL ont augmenté de façon significative cette année, la vaccination contre la Covid-19 expliquant en partie cette hausse. Pour les secteurs d'activités, tels l'ergothérapie et la kinésiologie, il y a une augmentation des interventions. En psychosocial, le nombre de consultations présente une légère baisse en comparaison avec l'année précédente. Il est important de remarquer que le nombre d'usagers ayant consulté a augmenté dans tous les secteurs. Le nombre d'usagers est demeuré stable en psychosocial et en toxicomanies et dépendances. Aucune consultation médicale n'a eu lieu durant l'année, faute de ressources. Il y a eu une baisse du nombre d'interventions et du nombre d'usagers en nutrition compte tenu de la disponibilité d'une seule nutritionniste.

Années	2020-2021 (P) / (U)	2021-2022 (P) / (U)	Tendance 2 ans De 2020 à 2022 (P) / (U)
Au CSMPSV	1 256 / 607	1 246 / 650	↓ 10 / ↑ 43
À domicile	75 / 25	100 / 96	↑ 25 / ↑ 71
Nombre TOTAL	1 331 / 632	1 346 / 746	↑ 15 / ↑ 114

INITIATIVE EN SANTÉ BUCCODENTAIRE POUR LES ENFANTS - ISBE

Nombre d'interventions ou de consultations/ Nombre d'usagers	2020-2021	2021-2022	Tendance Interventions	Tendance Usager
SOINS INFIRMIERS	941 / 534	2 730 / 910	↑ 1 789	↑ 376
CLINIQUE JEUNESSE	-	14 / 12		
IPSPL	649 / 209	764 / 405	↑ 115	↑ 196
NUTRITION	292 / 123	172 / 68	↓ 120	↓ 55
PSYCHOSOCIALES	2 170 / 469	2 027 / 477	↓ 143	↑ 8
TOXICOMANIES / DÉPENDANCES	206 / 30	204 / 30	↓ 2	=
ERGOTHÉRAPIE	115 / 24	346 / 67	↑ 231	↑ 43
KINÉSIOLOGIE	71 / 11	230 / 39	↑ 159	↑ 28

CLIENTÈLE

Enfants de 12 ans et moins, leurs parents et les femmes enceintes de la communauté.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

Les activités réalisées au courant de l'année 2021-2022 ont été limitées en raison de la pandémie. De plus, une nouvelle hygiéniste dentaire est entrée en fonction le 12 octobre 2021. Les principaux services offerts dans le cadre du programme Initiative en santé buccodentaire des enfants (ISBE) sont : le dépistage buccodentaire (vérification sommaire de la bouche), l'application de vernis fluoré, des séances d'éducation et d'information, la pose d'agents de scellement de puits et fissures ainsi que des activités d'animation de groupe.

L'hygiéniste dentaire assume le rôle d'évaluer l'état de santé buccodentaire des enfants du CPE Orak et des élèves de l'école Wahta' de la prématernelle

à la 6^e année. Durant l'année, l'hygiéniste dentaire a mis à jour divers outils, s'est procuré du matériel éducatif et de la documentation afin de réaliser des séances d'information et de promotion de la santé buccodentaire.

Des activités éducatives se sont déroulées dans chacune des classes de l'école Wahta' et la personne responsable du CPE Orak a été rencontrée afin de l'informer des activités du programme ISBE et des outils de formation concernant le brossage supervisé des dents des enfants en service de garde éducatif à l'enfance.

RÉSULTATS

En 2021-2022, une très grande proportion soit, 97,2 % des parents ont inscrit leurs enfants au programme ISBE. Il y a eu 117 dépistages buccodentaires individuels sur 159, soit une proportion de 73,6 %.

En CPE, le dépistage buccodentaire a été effectué auprès de 22 enfants âgés entre 18 et 24 mois. Il est remarquable de constater que tous les enfants de l'école Wahta' inscrits au programme ISBE ont été dépistés. À la suite de l'évaluation de l'hygiéniste, 13,6 % des enfants dépistés à l'école ont été référés chez le dentiste pour un besoin évident de traitement de la carie.

Une application de fluor a été réalisée auprès de 25 % des enfants du CPE Orak inscrits au programme ISBE. À l'école Wahta', une première application de fluor a été effectuée auprès de 72,1 % des élèves inscrits au programme ISBE et chez 30,5 % pour la seconde application.

RÉSULTATS

Des rencontres d'information auprès des femmes enceintes, des nouvelles mères et le suivi de la clientèle (mère-enfant) inscrite au programme OLO

ont été réalisées par l'hygiéniste dentaire. Des activités de promotion de la santé dentaire ont eu lieu auprès des groupes d'élèves de tous les niveaux scolaires à l'école Wahta'. De plus, les parents des enfants fréquentant le CPE Orak ont été rencontrés afin de recevoir des informations éducationnelles concernant la santé buccodentaire de leurs jeunes enfants.

Cette année, le programme s'est poursuivi à la Résidence Marcel-Sioui. En effet, des dépistages buccodentaires ont été effectués auprès de 9 résidents hébergés sur 12. De plus, une rencontre de groupe a eu lieu afin de sensibiliser les résidents concernant l'importance de la santé buccodentaire comme composante de la santé globale. Le personnel en CHSLD a bénéficié d'une formation concernant les soins d'hygiène buccale des usagers. Un plan d'action visant la mise en place du Programme québécois de soins buccodentaires et de soins d'hygiène quotidiens de la bouche a été préparé pour le CHSLD de Wendake.

Il y a eu aussi la réalisation d'une activité de promotion de la santé dentaire à la Maison des Jeunes qui a regroupé 10 participants.

TRANSPORT POUR RAISON MÉDICALE

Les services de santé non assurés (SSNA) de Santé Canada comprennent le transport pour raison médicale en ambulance, taxi, transport adapté, véhicule privé du client et autobus. De plus, ces transports peuvent être effectués par les chauffeurs-accompagnateurs du CSMPSV, ce qui permet aux usagers de se rendre à leurs rendez-vous médicaux en toute sécurité.

Les frais de transport pour raison médicale sont remboursables aux membres de la Nation huronne-wendat (sur et hors réserve) selon des critères établis.

2021-2022	Nombre d'enfants inscrits ISBE	Nombre de dépistages bucco-dentaires	Référence soins dentaires (dentiste)	Application fluor 1	Application fluor 2
CPE Orak %	80/82 97,5 %	*22/64 34,3 %	* 0/22 -	*13/52 25 %	
École Wahta' %	95/98 97 %	95/95 100 %	13/95 13,6 %	93/95 98 %	*29/95 30,5 %
TOTAL %	175/180 97,2 %	117/159 73,6 %	13/117 11,1 %	106/147 72,1 %	29/95 30,5 %

*indique que ces interventions se poursuivent durant l'année 2022-2023.

RÉSULTATS

ANALYSE

En 2021-2022, nous pouvons constater une hausse du nombre total de personnes qui ont utilisé le transport pour raisons médicales de 7,8 %. La proportion du nombre de transports effectués par les chauffeurs-accompagnateurs a augmenté présentant une hausse de 4,1 % en comparaison avec l'année précédente. En effet, une grande proportion de tous les transports pour raisons médicales, soit 92,9 %, est réalisée par les chauffeurs-accompagnateurs pour les Hurons-Wendat vivant sur et hors communauté. Les autres moyens de transport utilisés ont vu leur nombre diminuer cette année sauf en ce qui a trait à l'utilisation du véhicule privé.

ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION ET DE PRÉVENTION

En janvier 2021, le comité de travail a repris ses rencontres afin de rejoindre la population malgré les mesures de confinement en vigueur durant la pandémie. Durant l'année, les activités de sensibilisation et de prévention ont concerné trois types de cancers : de la peau, du col de l'utérus et de l'intestin.

Nombre d'usagers ou d'enfants / ANNÉE	2020-2021	2021-2022
Rencontres individuelles :		
Rencontre des femmes enceintes		10
Rencontres en post-natal		1
<i>Remise de trousse dentaires pour bébés</i>	20 / 23 (83 %)	
<i>Remise du dépliant pour les femmes enceintes</i>	24	-
Rencontres mère-enfant (suivis OLO)		8
<i>Remise des ustensiles et des brosses à dents en silicone</i>	4 / 6 (67 %)	-
École Wahta'		
Activités de promotion de la santé dentaire :		1 ^{er} rencontre de 7 groupes maternelle 4-5 ans à 6 ^e année 2 ^e rencontre de 2 groupes de maternelle 4-5 ans
<i>Distribution de brosses à dents et dentifrice</i>	95	-
<i>Histoire de « Dédé et ses dents »</i>	38	-
CPE Orak		
<i>Distribution de brosses à dents et dentifrice</i>	67	-
<i>« Dédé et ses dents » + Calendrier de brossage</i>	52	-
Parents : éducation et information		8 groupes
Résidence Marcel-Siouï - RMS		
<i>Remise de trousse dentaires et explications</i>	12	-
<i>Dépistage buccodentaire</i>	-	9/12
<i>Rencontre de groupe</i>	-	1
<i>Formation du personnel en CHSLD Soins d'hygiène quotidiens de la bouche des usagers</i>	-	10 infirmières 3 infirmières - auxiliaires 1 ergothérapeute
Rencontre Maison des Jeunes - MDJ	-	1 rencontre
<i>Activité maison des jeunes</i>	-	10 participants

CANCER DE LA PEAU

Lors d'une période de répit de la pandémie au printemps 2021, une campagne de sensibilisation sous le thème « Profitez du soleil en toute sécurité » s'est déroulée du 3 au 9 mai lors de la semaine internationale de prévention du cancer de la peau. Un questionnaire « Que connaissez-vous du soleil ? » a été transmis à la population afin d'évaluer le niveau de connaissances des membres de la Nation huronne-wendat. Au total, 102 questionnaires ont été reçus avec des réponses équivalant à un niveau de connaissances dont la moyenne est de 70 % sur 6 questions. Même si les répondants ont démontré un bon niveau de connaissance, ce résultat indique une amélioration possible. Pour ce faire, plusieurs activités ont été réalisées.

À l'intention des nourrissons et des enfants du CPE Orak, une distribution de 90 chapeaux avec un soleil et logo : « Profite du soleil en toute sécurité » a été réalisée. Au CPE Orak, lors de rencontres avec les intervenants, l'ajout d'une comptine permettait de leur aider à intégrer l'importance de la protection solaire.

À l'école Wahta', ce sont 103 jeunes qui ont reçu la visite des intervenants de l'équipe. À cette occasion, on leur a présenté un diaporama adapté à leur âge, les sensibilisant à l'importance de limiter l'exposition au soleil et des différents types de protection. De plus de nombreuses activités, tels coloriages, jeux « bec de canard », mots mystères ont aussi occupé cette journée de rencontre. Ils ont aussi reçu chacun un sac banane pour porter à la taille contenant un baume protecteur pour les lèvres, une crème solaire et un signet d'apprentissage de la protection contre les rayons UV.

Par l'entremise de la Maison des Jeunes, 126 adolescents ont été rejoints. Des sacs pour porter à la taille comprenant des outils de protection solaire et un

Nombre total de transports pour raisons médicales / ANNÉE	2020-2021	2021-2022	Écart %
Nombre de personnes sur réserve	1 090	1 195	↑
Nombre de personnes hors réserve	724	762	↑
TOTAL : sur et hors réserve	1 814	1 957	↑ 7,8 %
Chauffeurs-accompagnateurs sur réserve	1 032	1 167	↑
hors réserve	579	653	↑
TOTAL : sur et hors réserve	1 611	1 820	↑
PROPORTION % du TOTAL	88,8 %	92,9 %	↑ 4,1 %
Ambulance : sur réserve	35	15	↓
hors réserve	29	26	↓
TOTAL : sur et hors réserve	64	41	↓ de 35
Taxi: sur réserve	20	5	↓
hors réserve	12	6	↓
TOTAL : sur et hors réserve	32	11	↓ de 21
Transport adapté sur réserve	16	7	↓
hors réserve	30	12	↓
TOTAL : sur et hors réserve	46	19	↓ de 27
Véhicule privé du client : sur réserve	5	1	↓
hors réserve	0	65	↑
TOTAL : sur et hors réserve	5	66	↑ de 61

signet sur les façons de se protéger du soleil leur ont été remis. De plus, une affiche a été placée à la Maison des Jeunes indiquant de façon journalière l'indice UV et les encourageant à utiliser les différents moyens pour diminuer le risque de cancer de la peau.

Une visite au terrain de jeu avec la mascotte « Top Shape » habillée de façon à se protéger du soleil a permis de distribuer des casquettes à tous les enfants

de 5 à 12 ans participants ainsi qu'aux moniteurs responsables. De plus, les moniteurs ont été mis à contribution afin de rappeler aux jeunes l'importance d'utiliser un écran solaire, de porter une casquette et des lunettes de soleil. Les moniteurs ont aussi reçu une formation concernant l'indice UV et la variation de celle-ci durant la journée en fonction de la couverture nuageuse, permettant d'adapter les activités des enfants afin de limiter leur temps d'exposition au soleil.

Une visite de six industries dont les travailleurs sont exposés au soleil a été effectuée afin de sensibiliser ceux-ci par des vidéos de l'Association canadienne de dermatologie : « Cancer de peau, qui est en danger ? » et « Le cancer de peau, comment se protéger ». De plus, des trousse de prévention comprenant les différents articles de la campagne ont été distribuées par tirage. Des casquettes ont été données à tous les employés travaillant aux services techniques pour le Conseil de la Nation huronne-wendat.

Les aînés de la Résidence Marcel-Siouï ont reçu un chapeau style safari et ont pu visionner le vidéo « Le cancer de peau, comment se protéger ? ». Chaque jour, les résidents pouvaient consulter l'indice UV afin de savoir comment agir selon celui-ci. Au besoin, les membres du personnel pouvaient les renseigner et les aider à ajuster leurs moyens de protection.

CANCER DU COL DE L'UTÉRUS

Une rencontre du comité a permis de développer le projet de dépistage du cancer du col de l'utérus. Une ordonnance collective a été émise à cet effet afin que les infirmières formées puissent effectuer le dépistage avec le Pap test.

Étant donné la pandémie de Covid-19, même s'il est recommandé que le Pap test soit fait aux 2 à 3 ans, un grand nombre de femmes ont eu un report de leur test de dépistage étant donné la non-urgence de leur situation de santé.

Au Québec, le cancer du col de l'utérus se classe au 3^e rang parmi les cancers les plus fréquents chez les femmes de 25 à 44 ans. Chaque année, près de 300 femmes apprennent qu'elles en sont atteintes. Ce cancer se développe dans le col de l'utérus, il est principalement causé par certains types de virus du papillome humain (VPH) qui peuvent causer des anomalies, appelées « lésions précancéreuses », sur le col de l'utérus. Les deux meilleurs moyens de réduire le risque de cancer du col de l'utérus sont la vaccination contre le VPH et le test de dépistage, le Pap test.

Au printemps 2022, une clinique de dépistage du cancer du col de l'utérus a été mise en place. Une lettre d'invitation a été envoyée à 1 366 femmes huronnes-wendat de 21 à 64 ans sur et hors communauté résidant à une distance de 20 km de Wendake. Celles-ci prendront un rendez-vous selon les critères mentionnés dans la lettre reçue. Les secrétaires et les infirmières coordonnent l'inscription afin de bien orienter les femmes selon leur condition. À la suite du début du projet de dépistage du cancer du col, de nombreuses femmes ont téléphoné pour prendre un rendez-vous. Les infirmières formées doivent souvent questionner les femmes afin de s'assurer qu'elles répondent aux différents critères de dépistage de cancer du col inscrits dans la lettre d'invitation. En mars 2022, il y eu deux cliniques de Pap Test et 13 femmes en ont bénéficié.

Après avoir eu un dépistage du cancer du col et selon les résultats obtenus, l'infirmière s'assure de respecter l'ordonnance collective et d'ajuster le suivi

selon les recommandations de celle-ci. La femme peut être référée directement en colposcopie au besoin; par la suite, c'est son médecin traitant ou l'IPSPL qui la prendra en charge.

De plus, la clinique de dépistage offre à 30 femmes de 30 à 45 ans, la possibilité d'obtenir la vaccination (Gardasil 9) gratuite contre le VPH. Ces femmes seront choisies par l'infirmière selon les critères discutés lors de l'instauration du projet.

Aussi, une étudiante en soins infirmiers s'est jointe au comité et a réalisé un questionnaire afin de mieux connaître le niveau d'éducation, les comportements ainsi que les facteurs prédisposant au cancer du col de l'utérus chez les répondantes. Il s'agissait de préciser les besoins éducationnels.

Par la suite, une formation a été développée afin de faire connaître aux femmes les facteurs de risque, les sensibiliser à adopter des comportements préventifs comme le dépistage du cancer du col, la vaccination contre le VPH et ainsi diminuer la disparité des soins chez les femmes des Premières Nations.

CANCER COLORECTAL

Au Québec, le cancer colorectal, communément appelé cancer du côlon, est la deuxième cause de décès par cancer chez les hommes et la troisième cause de décès par cancer chez les femmes. Ce cancer se forme dans le rectum ou le côlon, appelé « gros intestin ». Il se développe habituellement sur des polypes. Les polypes peuvent être bénins, sans conséquence, ou ils peuvent se transformer en cancer. La transformation d'un polype en cancer peut prendre plusieurs années. Les meilleurs moyens de réduire le risque de

cancer colorectal sont d'adopter de saines habitudes de vie et de dépister le cancer à un stade peu avancé, avant que les signes et symptômes de la maladie apparaissent. Le dépistage du cancer colorectal s'adresse surtout aux personnes à risque moyen.

En effet, il est recommandé aux personnes de 50 à 74 ans à risque moyen (sans symptômes et sans autre facteur de risque) de passer tous les deux ans un test de dépistage du cancer colorectal (Fit test).

Le comité de sensibilisation et de prévention prévoit élaborer le programme de dépistage du cancer colorectal. Une lettre d'invitation sera envoyée à la population huronne-wendat ciblée sur et hors communauté afin de les inviter à venir chercher une trousse de dépistage Fit test, sous la supervision des infirmières formées et appliquant l'ordonnance collective développée à cet effet. Par la suite, le suivi sera assuré selon les résultats afin de référer les personnes avec un test positif en gastro-entérologie afin de subir une colonoscopie. Les personnes ayant un test négatif seront invitées à continuer de faire leur dépistage aux deux ans selon les recommandations en vigueur.

Ces activités de prévention permettront à la population de maintenir un meilleur état de santé global.

SANTÉ MATERNELLE ET INFANTILE CLIENTÈLE

Les femmes enceintes huronnes-wendat ou dont le conjoint est huron-wendat ainsi que les familles qui ont des enfants âgés de 6 ans et moins.

DONNÉES SOCIO-SANITAIRES

En 2021-2022, les données socio-sanitaires indiquent 11 naissances, dont 6 bébés hurons-wendat et 6 nouvelles mères.

Le taux d'allaitement a augmenté de façon très significative en comparaison avec l'année précédente, passant de 35,7 % (5 bébés allaités sur 14) à 81,8 % soit, 9 bébés allaités sur 11 naissances.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Révision des menus au CPE Orak par la nutritionniste : deux fois durant l'année.
- Activité physique « Bouger pour 2 » : L'activité physique peut apporter plusieurs bénéfices visant le bien-être de la femme enceinte, de la nouvelle maman et de l'enfant. Ces cours de groupe sont dirigés par la kinésiologue, laquelle a suivi au préalable une formation spécifique sur l'activité physique en pré et post-partum par Bia Formation.

Des séances de cardio-poussette et aussi des entraînements musculaires ont été offerts à raison d'une fois par semaine durant l'année. Les trois sessions : printemps, été et hiver ont rejoint chacune de 2 à 3 participantes. Il y a eu 10 inscriptions pour la session d'automne avec une moyenne de 5 participantes pour les marches extérieures et de 4 pour les entraînements musculaires.

- Activité physique « Bougeotte et Placotine » : le mercredi 24 novembre 2021, dans le cadre de la Semaine de la kinésiologie, trois participantes ont assisté par Zoom à cette activité physique virtuelle pour les femmes enceintes et les nouvelles mamans.
- Soutien alimentaire : trois familles ont bénéficié de soutien sous forme de repas préparés distribués à deux reprises.

- Programme Yakhwa'- OLO : débute dès le début de la grossesse et termine deux ans après l'accouchement. Le mot Yakhwa' en langue huronne signifie « nourriture » en français.

Ce programme propose aux personnes inscrites des coupons échangeables pour les aliments suivants : œufs, lait, jus d'orange, légumes et fruits surgelés, saumon en conserve, légumineuses, céréales enrichies en fibres et pains multigrains.

Depuis juin 2020, des coupons pour se procurer tous ces aliments sont distribués lors de suivis nutritionnels.

En 2021-2022, entre 6 et 8 mères inscrites au programme ont consulté la nutritionniste. Au terme de ces consultations, les coupons d'aliments leur étaient remis. Les objectifs sont de minimiser les impacts de la pauvreté et de l'insécurité alimentaire ainsi que d'aider les familles vivant dans une précarité socioéconomique et/ou ayant des facteurs de risque périnataux, à acquérir de saines habitudes alimentaires.

	2020-2021	2021-2022
Nombre de naissances TOTAL	14	11
Bébés hurons-wendat	10	6
Nombre de mères H-W	6	6
Allaitement maternel : Nombre	5 /14	9/11
Taux d'allaitement	35,7 %	81,8 %

Durant le mois de mai, 12 femmes inscrites ont reçu chacune un sac contenant les ingrédients requis pour faire une recette en fonction de l'âge de leur bébé. Les participantes ont apprécié faire la recette à la maison.

- Ateliers de cuisine : Les participantes du programme Yakhwa'- OLO ont été regroupées afin de préparer quatre recettes lors d'un atelier de cuisine qui répondait aux besoins puisque leurs bébés avaient le même âge. Aucune femme enceinte n'a participé aux ateliers.

RÉSULTATS ANALYSE

Les consultations et visites prénatales sont effectuées par téléphone ou en présentiel, par une infirmière, une nutritionniste ou une travailleuse sociale. En ce qui a trait aux consultations et visites prénatales faites par une infirmière, leur nombre a triplé passant de 12 à 36 et le nombre de futures mères ayant rencontré une infirmière durant la période prénatale a plus que doublé passant de 12 à 26 clientes. En moyenne, pour cette année, chaque cliente a bénéficié de 1,3 consultation prénatale comparativement à 1 consultation par cliente l'année précédente. Cette année, il y a eu 26 clientes qui ont consulté la nutritionniste pour 41 interventions soit 1,5 consultation en moyenne par cliente. Cette proportion est semblable à celle de l'année passée, puisque 16 clientes avaient bénéficié de 28 consultations soit, une moyenne de 1,75 consultation par cliente.

En ce qui a trait au programme OLO, on constate une baisse significative du nombre d'usagers rencontrés et du nombre de consultations en raison de certaines modifications apportées dans le programme.

Les suivis en postnatal à domicile et les consultations téléphoniques auprès des nouvelles mères sont réalisés par une infirmière, une travailleuse sociale, une nutritionniste et/ou une kinésologue. Concernant les suivis en postnatal effectués par les infirmières, il y a eu 15 suivis auprès de 6 mères; 23 interventions auprès de 9 bébés et 6 suivis pour l'allaitement auprès d'une mère. Ces données sont semblables à celles de l'an passé.

En ce qui a trait au nombre de suivis en période post-natale faite par la travailleuse sociale, cette année, il y a eu une moyenne de visites plus élevée que l'année dernière, passant de 1,6 rencontre par famille (16 rencontres auprès de 11 familles) à une moyenne de 2,7 rencontres par famille cette année soit, 16 rencontres auprès de 6 familles.

En ce qui concerne les suivis post-natals effectués par la nutritionniste, on constate que 4 mères ont été suivies pour 5 interventions et autant de bébés. Les suivis concernant l'allaitement par la nutritionniste ont rejoint 3 mères pour 9 interventions, ce qui est plus élevé que l'an passé.

De plus, il y eu 62 interventions réalisées par la kinésologue en post-natal auprès de 9 mères, ce qui représente une moyenne de 6,8 interventions par usager, soit une moyenne plus élevée que celle de l'an passé qui se situait à 5 interventions par usager (20 interventions auprès de 4 usagers).

NOMBRE/ANNÉE	2020-2021	2021-2022
Consultations et visites prénatales		
Rencontres infirmière/ Usagers	12 /12	36 / 26
Rencontres travailleuse sociale/ Usagers	24 / 14	9/9
Rencontres nutritionniste/ Usagers	28 / 16	41 / 26
Programme OLO		
Rencontres travailleuse sociale/ Usagers	78 / 14	37 / 10
Rencontres nutritionniste/ Usagers	60 / 21	13 / 8
Suivis par kinésologue - Familles	---	2 sur 7
Suivis en postnatal		
INFIRMIÈRE		
Suivis de la mère	18	15 / 6
Suivis post-natals du bébé/ Usagers	24 / 8	23 / 9
Suivis pour l'allaitement/ Usagers	8 / 4	6 / 1
TRAVAILLEUSE SOCIALE		
Rencontres Familles	16 11	16 6
NUTRITIONNISTE		
Suivis post-partum de la mère/ Usagers	9 / 8	5 / 4
Suivis post-natals du bébé/ Usagers	12 / 7	5 / 4
Suivis pour l'allaitement/ Usagers	3 / 3	9 / 3
KINÉSIOLOGUE		
Interventions/ Usagers (mères)	20 / 4	62 / 9

SANTÉ EN MILIEU SCOLAIRE

Fermeture de l'école durant certaines périodes de l'année en raison des mesures relatives à la pandémie Covid-19.

CLIENTÈLE

Tous les enfants dont ceux qui sont statués hurons-wendat fréquentant l'école Wahta' et vivant sur la communauté.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Exploration drogues : 12 élèves de 6^e année ont bénéficié du programme éducatif. Dans une proportion de 90%, les élèves ont été en mesure d'identifier un risque de consommer des drogues et que l'effet d'une drogue dépend de plusieurs facteurs. Les élèves ont reçu chacun un exemplaire du livre « Exploration drogues » avec lequel ils pourront poursuivre leur apprentissage.
- Activité éducative : « Les facteurs de protection pour prévenir la toxicomanie. » Le 17 mai 2021, cette activité a eu lieu à l'école. L'ensemble des élèves de 6^e année ont été capables d'expliquer ce qu'est un facteur de protection, d'en identifier deux et ils considèrent important de développer ceux-ci afin de prévenir la toxicomanie.
- Activité en nutrition : En juin 2021, une activité de sensibilisation concernant la nutrition a été réalisée par la nutritionniste, en collaboration avec la professeure d'éducation physique, en juin 2021, auprès des élèves de 4^e année et de 6^e année.
- Midis-Actifs : 53 enfants d'âge préscolaire et scolaire qui se sont inscrits à ces activités participent aux séances d'activités physiques hebdomadaires sur l'heure du dîner avec la kinésiologue.

- Trottibus : Le trottibus, conçu par la Société canadienne du cancer, est un « autobus » pédestre qui permet à des élèves du primaire de se rendre à l'école à pied, de façon sécuritaire et encadrée. Pour un ratio d'un adulte pour 6 enfants et un minimum de deux adultes, le trottibus de Wendake permet aux élèves de se rendre à pied à l'école primaire et de revenir en sécurité à la maison à la fin des classes. Au préalable, il y a eu une formation concernant la sécurité routière. Le trottibus a débuté en septembre 2021 et fonctionne deux jours par semaine depuis. Entre 5 et 6 enfants sont inscrits pour les parcours. Parfois, un ou deux enfants se joignent au trottibus avec l'autorisation verbale du parent. Durant la pandémie, il n'y a pas eu de trottibus lorsque les élèves étaient en enseignement à distance.

SANTÉ MENTALE CLIENTÈLE

Toute personne huronne- wendat vivant sur et hors communauté.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

Les professionnels du programme Santé mentale, psychologues et travailleurs sociaux, accompagnent les personnes aux prises avec divers problèmes de santé mentale au moyen de consultations en thérapie et de soutien.

- Comité clinique interdisciplinaire en santé mentale regroupant trois psychologues, l'IPSPL, un médecin et un éducateur spécialisé: rencontres informelles au besoin.
- De nombreuses formations en ligne ont eu lieu en santé mentale dans le but de parfaire les connaissances et les habiletés des professionnels et des intervenants.
- Sensibilisation en lien avec la santé mentale favorisant les autosoins par l'accès à des guides d'autogestion.

- Une lettre est transmise aux 263 jeunes de 18 à 30 ans de la communauté : invitation à se procurer le livre « L'anxiété apprivoisée : transformer son stress en ressources positives » qui met l'accent sur des processus cognitifs à développer. Il y a eu 40 livres remis pour combler toutes les demandes.
- Rencontres statutaires avec l'intervenant de proximité qui travaille auprès des Hurons-Wendat âgés entre 17 et 30 ans habitant dans la communauté : 8 rencontres dont 5 par téléphone. Plusieurs situations ont été discutées pour une clientèle de 5 jeunes et de 2 adultes de 30 ans et plus. Des interventions ont été proposées ou validées.

JEUNESSE (7 à 17 ans)

CLIENTÈLE

Tous les jeunes hurons-wendat âgés de 7 à 17 ans et leurs familles vivant dans la communauté.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Comité Jeunesse : Ce comité regroupe différents intervenants œuvrant auprès de la clientèle âgée de 10 à 17 ans. Les membres du comité sont les suivants : un policier, le responsable des loisirs, le travailleur de milieu, l'éducateur spécialisé, l'intervenant en prévention des toxicomanies et dépendances, une éducatrice, un travailleur social, un psychologue, une infirmière et la coordonnatrice de la Maison des Jeunes. Ces intervenants se concertent sur la réalité vécue par les jeunes et proposent des activités de prévention et de sensibilisation pour les guider dans leur cheminement de vie.

Le thème de l'année était la gestion du stress et de l'anxiété. Les activités en découlant visaient à favoriser la socialisation en personne entre jeunes qui

avaient été distancés de leurs amis depuis le début de la pandémie. Il y a eu 4 rencontres durant l'année du Comité Jeunesse afin de choisir et de planifier les activités de prévention et de sensibilisation.

- Activités de prévention: La gestion du stress : Participation de 10 jeunes dont la moyenne d'âge était de 11 ans et de 3 intervenants.
- Les enjeux liés à la consommation du cannabis : pour les jeunes de 12 à 17 ans qui fréquentent la Maison des Jeunes (MDJ). Il y a eu 11 participants et 80 % d'entre eux ont été en mesure d'identifier au moins un moyen qui peut prévenir l'impact que la consommation du cannabis peut avoir sur le plan cognitif. Aussi, 80% ont été en mesure de nommer les précautions à prendre pour éviter les surdoses liées à l'ingestion du cannabis.
- Activité de sensibilisation à la Maison des Jeunes aux infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS) les plus fréquentes et de la protection apportée par l'utilisation du condom. Il y a eu 23 jeunes participants et 78 % des jeunes (18/23) ont tourné la roue du Quiz.
- Information concernant les enjeux et les subtilités en lien avec le consentement sexuel : 20 adolescents étaient présents.
- Activités physiques « On bouge ensemble »: Invitation aux adolescents âgés de 11 à 17 ans de la Nation huronne-wendat à venir bouger en groupe à l'extérieur avec une kinésiologue, en collaboration avec les animateurs de la Maison des Jeunes-MDJ. Entraînement hebdomadaire tous les mercredis après l'école entre 17h et 18h à la MDJ. Du 31 mars 2021 au 16 juin 2021, il y a eu 3 participants en moyenne.

- Calendrier de l’Avent Actif : Pour le mois de décembre, il y a eu reprise de l’activité de calendrier de l’Avent Actif préparé par la kinésiologue et disponible sur les médias sociaux. Des défis d’activité physique quotidiens ont été élaborés avec l’objectif de faire bouger les 17 ans et moins. Les séances vidéo d’une durée moyenne de 2 minutes ont été publiées sur la page Facebook de la Nation huronne-wendat. Ces publications ont aussi été partagées par la page Facebook des Loisirs de Wendake et du Centre de santé d’Odanak.

PRINCIPE DE JORDAN

Le programme « Principe de Jordan » est dédié aux besoins particuliers des jeunes de 17 ans et moins. Ce programme vise à assurer que tous les enfants Premières Nations aient accès aux services dont ils ont besoin dans les domaines de la santé, des services sociaux et de l’éducation afin de préserver leur santé globale et de favoriser un développement optimal.

PRINCIPE DE JORDAN	2020-2021	2021-2022	Tendance
Jeunes dans la communauté			
Nombre d’usagers	74	176	↑ 102
Jeunes hors communauté			
Nombre d’usagers	29	63	↑ 34
TOTAL			
Nombre d’usagers	103	239	↑ 136
Nombre de références	302	235	↓ 67

Ainsi ce programme permet l’égalité réelle en offrant des services qui vont au-delà des services provinciaux lorsqu’ils sont insuffisants pour répondre aux besoins des enfants et des familles.

Les demandes peuvent être individuelles ou de groupe et sont assujetties à une intervention la plus rapide possible. Les réponses aux demandes doivent l’être dans les délais décrits dans le programme « Principe de Jordan » selon le niveau d’urgence. De plus, les parents ayant assumé les coûts de services pour leurs enfants peuvent bénéficier d’un remboursement rétroactif.

Les demandes réfèrent à divers services et représentent les dépenses encourues afin de répondre aux différents besoins de chaque jeune selon le problème vécu.

RÉSULTATS

ANALYSE

En ce qui concerne les Hurons-Wendat qui vivent dans la communauté, il y a eu 176 jeunes dont les demandes de services ont été reçues comparativement à 74 jeunes pour l’année précédente. De plus, des demandes ont été transmises pour 63 jeunes vivant hors de la communauté en comparaison à 29 pour l’année précédente. Au total cette année, il y a donc eu 239 usagers en comparaison à 103 usagers l’an passé. On dénombre 235 références pour des services spécialisés, ce qui est une diminution de 67 en comparaison avec l’an passé (302 références). À l’évidence, en comparant les deux années, on constate une augmentation importante du nombre de jeunes en besoin soit, 136 jeunes hurons-wendat de plus, vivant dans ou hors communauté.

AÎNÉS (65 ans et plus)

CLIENTÈLE

Toutes les personnes huronnes-wendat âgées de 65 ans et plus.

ACTIVITÉS RÉALISÉES ET RÉSULTATS

Plusieurs activités planifiées n'ont pas pu être réalisées en raison du confinement de la population dans le contexte de la pandémie Covid-19. La situation de pandémie et les nombreuses restrictions ont eu un impact important sur le nombre d'activités de groupe.

- Cuisine communautaire : En 2021, il y a eu 4 ateliers de cuisine réalisés du mois d'août au mois de novembre, qui regroupaient 18 personnes, soit 16 femmes et 2 hommes. Pour la première fois, les participants n'ont pas pris le dîner tous ensemble. Un premier atelier de cuisine s'est déroulé à l'essai afin de savoir comment cela était possible compte tenu des mesures sanitaires. Après cet atelier de cuisine, les participants ont manifesté l'intérêt de dîner ensemble pendant l'atelier, ce qui a été rendu possible après avoir fait les vérifications requises.
- Prévention des chutes : En novembre 2021 (mois de la prévention des chutes), les ergothérapeutes ont préparé 84 ensembles incluant un programme d'exercices adaptés, des bandes élastiques et un feuillet d'information concernant la prévention des chutes qui fut distribué aux Hurons-Wendat âgés de 65 ans et plus inscrits au Programme de soins et services à domicile ainsi qu'aux résidents des habitations du CNHW (habitations Prosper-Vincent-HPV et habitations à loyer modique-HLM, situés sur la rue de L'Ours).

Les objectifs poursuivis étaient les suivants : favoriser le pouvoir d'agir des aînés en lien avec la prévention des chutes; développer les connaissances des aînés de la communauté en matière de prévention des chutes et encourager l'activité physique des aînés à risque de chute.

- Municipalité amie des aînés (MADA) : Un comité de pilotage composé de 11 membres dont 4 citoyens a été formé. Un sondage a été transmis à 841 personnes âgées de 65 ans et plus. Plus de 325 questionnaires complétés ont été reçus, soit un taux de participation de 39 %.

À la suite du sondage, des rencontres ont eu lieu avec les différents secteurs du CNHW afin de compléter le diagnostic social complété le 21 mars 2022. L'élaboration de la politique communautaire et du Plan d'action en découlera.

- Repas communautaire : le 16 décembre 2021, à la salle SOCCA du Complexe sportif de Wendake, un dîner de Noël a regroupé 140 aînés afin de partager un bon repas, dans une ambiance musicale, agrémentée d'une remise de cadeaux. De plus, les résultats du sondage effectué auprès des aînés dans le cadre de MADA, comme indiqué au point précédent, ont été présentés.
- Ateliers « Les pinceaux d'Or » : ces ateliers créatifs se sont déroulés aux Habitations Prosper-Vincent (HPV) durant deux sessions soit automne-hiver 2021 et hiver-printemps 2022. Au total, 24 personnes réparties dans deux groupes, soit en avant-midi et en après-midi, participent à cette activité hebdomadaire très appréciée de tous.

- Groupe Ohchionwahta' : Le groupe Ohchionwahta' dont le nom signifie aiguille, est un groupe composé de 13 aînés bénévoles dont la mission est de favoriser la création de liens et la participation sociale dans la communauté par le biais de la transmission des savoirs.

Un local a été mis à leur disposition à raison de deux journées par semaine. L'animatrice du groupe était présente sur place afin de soutenir les bénévoles dans la réalisation de trousseaux culturellement adaptés pour les nouveau-nés et de tabliers destinés aux résidents de la Résidence Marcel-Sioui.

Les aînés bénévoles ont réalisé 15 trousseaux à l'intention des nouveau-nés dont les parents utilisent les services du CSMPSV pour leur suivi prénatal et postnatal. Ces trousseaux ont été remis à partir d'avril 2022. De plus, les aînés bénévoles ont confectionné 36 tabliers remis aux résidents de la Résidence Marcel-Sioui.

Au début de mars 2022, les membres du groupe ont été rencontrés par l'organisatrice communautaire afin d'évaluer leur satisfaction. Les aînés bénévoles se sont majoritairement prononcés en faveur de ce projet qu'ils souhaitent poursuivre durant l'année 2022-2023.

SOINS À DOMICILE ET EN MILIEU COMMUNAUTAIRE CLIENTÈLE

La personne admissible en soins et services à domicile présente une perte d'autonomie identifiée de légère à modérée; elle peut être atteinte de maladies chroniques (maladie cardio-vasculaire, diabète, problèmes rénaux) et/ou

de problèmes physiques (plaies, hypertension); elle peut aussi être de retour à domicile à la suite d'une hospitalisation et avoir besoin de soins et de services afin d'assurer une convalescence adéquate et sécuritaire.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

Les demandes de soins et de services à domicile sont évaluées par le psychologue ou le travailleur social, en collaboration avec l'infirmière, afin de déterminer les besoins du client et les services requis par sa situation. Les soins requis après une opération ou une hospitalisation sous référence des hôpitaux sont assurés par les infirmières, sur semaine et en fin de semaine, en collaboration avec le service de soins infirmiers 24/7 du CIUSSS de la Capitale-Nationale. Des soins d'accompagnement en fin de vie (soins palliatifs à domicile) sont dispensés à la suite d'une référence médicale.

SERVICES À DOMICILE	2020-2021	2021-2022	Tendance
Aide à la vie autonome : Nombre d'usagers	39	38	=
Nombre d'heures d'entretien ménager	5 122	5 371	↑ 249 (↑ 4,8%)
Nombre d'heures de préparation de repas	747	717	↓ 30 (↓ 4%)
Nombre d'heures au total	5 869	6 089	↑ 220 (↑ 4%)
Nombre de visites	1 671	1 506	↓ 165 (↓ 9,8%)
Popote roulante à domicile : Nombre de repas	1 859	2 171	↑ 312 (↑ 16,7%)
Travaux saisonniers été : Nombre d'usagers	76	85	↑ 9
Travaux saisonniers hiver: Nombre d'usagers	25	22	↓ 3
Télésurveillance : Nombre d'usagers	21	25	↑ 4
Transport social : épicerie, accompagnement			
Nombre d'usagers	17	21	↑ 4
Nombre d'heures	52	146	↑ 94
Transports pour les prélèvements	231	238	↑ 7

RÉSULTATS

ANALYSE

Durant l'année, le nombre total d'heures de soins infirmiers à domicile s'établit à 1 025 heures dispensées à 98 usagers. En comparaison avec l'année précédente, il y a eu une augmentation de 38 % des heures pour 2 usagers de plus, ce qui démontre une plus grande intensité de services pour les usagers en besoin. Les soins de pied sont dispensés au CSMPSV et non pas au domicile des usagers, permettant d'assurer un service de qualité et plus sécuritaire. Le nombre d'usagers bénéficiant des soins de pied a diminué passant de 60 à 56 usagers, soit une diminution de 7 %, mais le nombre de rendez-vous a augmenté à 280 rendez-vous soit une augmentation de 8 %.

En comparaison avec l'année précédente, on remarque une augmentation importante de 63 % des consultations psychosociales et une hausse de 61 % du nombre d'usagers. En effet, en 2021-2022, on dénombre 243 consultations réalisées auprès de 70 usagers. De même, il y a eu augmentation de 159 interventions en ergothérapie soit de 86 % et de 25 usagers soit une augmentation de 61 % des usagers, puisque 66 usagers ont bénéficié de 343 interventions. Il y a eu une seule intervention répertoriée en kinésiologie auprès d'un usager.

RÉSULTATS

ANALYSE

En 2021-2022, on peut constater le maintien du nombre d'usagers à 38 personnes pour 5 371 heures d'entretien ménager et 717 heures de préparation de repas. En comparaison avec l'année précédente, on constate une augmentation de 220 heures d'aide à la vie autonome passant de 5869 à 6 089 heures.

La répartition s'illustre ainsi : 88 % de ces heures, soit 5 377 heures, ont été effectuées pour l'entretien ménager et 12 %, soit 717 heures pour la préparation de repas. Le nombre de visites à domicile par les auxiliaires familiales s'établit à 1 506 visites ce qui représente une baisse de 9,8 % comparativement à l'année précédente.

Le nombre annuel de repas livrés à domicile par la popote roulante a augmenté à 2 171 repas, soit 312 repas, représentant une proportion de 16,7 %. Le contexte de la pandémie justifie cette augmentation. L'ensemble de l'aide apportée pour les travaux saisonniers d'été et d'hiver a rejoint 107 clients, soit 6 de plus que l'année précédente.

Le système de télésurveillance a permis à 25 usagers d'être plus en sécurité à domicile, ce qui représente une augmentation de 4 usagers. Le nombre de transports de type social, comprenant le magasinage et l'accompagnement, a augmenté en comparaison avec l'année dernière, s'établissant à 146 heures,

SOINS À DOMICILE	NOMBRE	2020-2021	2021-2022	Tendance
Soins infirmiers	Heures	743	1 025	↑ 38 %
	Usagers	96	98	↑ 2 %
Soins de pieds	Rendez-vous	259	280	↑ 8 %
	Usagers	60	56	↓ 7 %
Soins palliatifs	Personnes	0	4	↑
CONSULTATIONS				
Psychosociales	Consultations	90	243	↑ 63 %
	Usagers	27	70	↑ 61 %
INTERVENTIONS				
Ergothérapie	Interventions	184	343	↑ 86 %
	Usagers	41	66	↑ 38 %
Kinésiologie	Interventions	23	1	↓
	Usagers	9	1	↓

ce qui représente une augmentation de près du triple de l'an passé, et ce, auprès de 21 usagers soit seulement 4 usagers de plus. Encore là, on peut supposer que le contexte de la pandémie explique cette augmentation.

Il y a eu 238 transports effectués par les auxiliaires familiales afin de livrer les prélèvements au laboratoire de l'hôpital, ce qui représente une augmentation minimale de 7 transports en comparaison avec l'année dernière.

PRÉVENTION ET CONTRÔLE DES MALADIES TRANSMISSIBLES CLIENTÈLE

Les enfants de l'âge de 2 mois à 2 ans et ceux âgés entre 4 et 6 ans (avant l'entrée scolaire); les élèves de 4^e année de l'école Wahta'; les clients ayant besoin d'un rappel vaccinal ou d'une mise à jour de la vaccination; la clientèle visée pour la vaccination antigrippale et le pneumocoque.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Identifier les maladies infectieuses et assurer la liaison avec la direction de Santé publique du CIUSSS de la Capitale-Nationale et Services aux Autochtones Canada.
- Conseiller l'application des mesures correctives pour donner suite aux cas d'influenza, de pneumonie et de gastro-entérite afin d'éviter la propagation.
- Assurer la disponibilité des contenants biorisques pour déposer les aiguilles souillées et du gel antiseptique pour les mains.
- Réaliser un contrôle des infestations parasitaires au CPE Orak et à l'école Wahta'.

Les données vaccinales pour 2021-2022 sont compilées selon le Registre de vaccination du Québec - MSSS.

RÉSULTATS ANALYSE

En 2021-2022, des vaccins ont été donnés à un plus grand nombre d'enfants de 12 mois que l'année précédente. De même, il y a eu une augmentation dans le nombre de vaccins administrés aux enfants de 2 ans soit rougeole-rubéole-oreillons et varicelle, de même que le vaccin contre la méningite. Le vaccin hépatite A et B (HAHB) est disponible et administré aux enfants en remplacement du vaccin contre l'hépatite B seulement, ce qui explique les 21 doses administrées cette année. Le nombre de vaccins administrés aux enfants de 7 ans a aussi augmenté. Le nombre d'élèves vaccinés en 4^e année hépatite A et B et contre le VPH a diminué de beaucoup cette année en comparaison avec l'année passée, étant donné les périodes de fermeture de l'école.

Le vaccin contre la méningite quadrivalent (MenC-ACYW-135) est donné chez des personnes plus à risque d'avoir une méningite (3 vaccins ont été donnés), il peut s'agir des personnes qui ont été en contact avec cette maladie.

Il y a eu 417 personnes vaccinées contre l'influenza soit, 27 personnes de moins qu'en 2020-2021 et, pour la vaccination contre le pneumocoque, 65 personnes ont été vaccinées, soit 18 personnes de plus que l'année précédente. Le vaccin contre le zona a été administré à 34 personnes, ce qui démontre une popularité accrue de ce vaccin chez les personnes de 50 ans et plus.

La vaccination contre la Covid-19 s'est poursuivie pour un total de 7 672 doses administrées. Au total, il y a eu 19 jours de vaccination en 2021 : du 15 au 17 avril; les 16 et 17 juin; du 20 au 25 juin; du 20 au 22 décembre, et en 2022, du 10 au 14 janvier.

De mars 2021 à mars 2022, sur le territoire de Wendake, il y a eu 48 cas de Covid-19 déclarés par la direction de la Santé publique ayant passé un test PCR. De plus, on dénombre 16 cas d'influenza, 10 cas de symptômes d'allure grippale (SAG), 4 cas de gastroentérite et 1 seul cas de pharyngite à streptocoques et scarlatine.

Voici les données relatives aux infections transmissibles sexuellement et par le sang - ITSS communiquées par l'équipe prévention et protection des maladies infectieuses de la direction de santé publique du CIUSSS de la Capitale-Nationale.

Ces données, mises à jour le 20 juin 2022, sont présentées par année civile (du 1^{er} janvier au 31 décembre) pour le territoire d'analyse de Wendake selon le code postal. Les politiques en vigueur ne permettent pas de préciser les nombres inférieurs à 5.

Année 2020 : 11 cas d'ITSS

Année 2021 : 9 cas d'ITSS

- Seulement deux types d'infections sont répertoriées sur le territoire de Wendake, soit l'infection à Chlamydia trachomatis et l'infection gonococcique. Il n'y a eu aucun cas de syphilis en 2020 et 2021.

- Pour les deux années, plus de 90 % des cas sont liés à des infections à Chlamydia trachomatis.
- En 2020, les cas étaient également répartis chez les hommes que chez les femmes.
- En 2021, plus de 75 % des cas ont été déclarés chez les femmes.
- En 2020, la majorité des cas était dans le groupe d'âge des 25-54 ans tandis qu'en 2021 c'était dans le groupe d'âge des 15-24 ans.

PRÉVENTION ET CONTRÔLE DU DIABÈTE CLIENTÈLE

Toute personne huronne-wendat atteinte de diabète, de pré-diabète ou à risque de le développer, ainsi que toute personne huronne-wendat désireuse de prendre sa santé en main par l'amélioration de ses habitudes de vie.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Dépistage de la rétinopathie et de la neuropathie diabétique.
- Activité de sensibilisation pour les personnes atteintes de diabète ou à risque de le développer.

RÉSULTATS

ANALYSE

En 2021-2022, dans le contexte de la pandémie, aucun dépistage des personnes à risque n'a eu lieu. De même, aucune activité du groupe de soutien n'a été réalisée, puisque les rassemblements en présentiel étaient interdits par la Santé publique. Cependant, des rencontres de l'équipe interdisciplinaire

ACTIVITÉS / NOMBRE D'USAGERS - PARTICIPANTS	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Clinique de dépistage et de sensibilisation des personnes à risque de développer le pré-diabète ou le diabète	56	---	---
Dépistage de la rétinopathie diabétique	26	14	31
Activité de sensibilisation au diabète	25	---	---

ont eu lieu afin de planifier et de modifier les activités de dépistage à venir au sein de la communauté. La clinique de dépistage de la rétinopathie diabétique a bénéficié à 31 usagers, soit une augmentation de presque le double comparativement à l'année précédente, en raison des restrictions sanitaires différentes.

PRÉVENTION ET CONTRÔLE DES TOXICOMANIES ET DES DÉPENDANCES CLIENTÈLE

Toute personne huronne-wendat âgée de 12 ans à 17 ans qui fréquente la Maison des Jeunes et toute personne huronne-wendat âgée 18 ans et plus.

ACTIVITÉS ET RÉSULTATS

Une invitation à relever le défi « 28 jours sans alcool » fut diffusée au moyen des médias sociaux : page Facebook et courriel. Les objectifs de cette activité sont de modifier les habitudes de consommation d'alcool chez les adultes et de permettre à chaque participant une réflexion sur sa propre consommation d'alcool. En février 2021, il y a eu 8 personnes qui se sont inscrites au défi sobriété et toutes ont réalisé le défi.

Une conférence sur les dépendances s'est déroulée à l'Institut universitaire de santé mentale avec la participation de 105 personnes. Le groupe d'entraide narcotiques anonymes (N.A.) de Wendake : Ayetsayon' qui signifie « Bon courage », a permis de rejoindre 12 participants en moyenne.

De plus, il y a eu 9 admissions en centres de traitement pour 98 jours de thérapie.

VACCINATION (du 1 ^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021)	2020-2021	2021-2022	Tendance
Nombre d'enfants vaccinés âgés de 12 mois			
Diphtérie-Coqueluche-Tétanos (DcaT) + Hépatite B (HB) + Poliomyélite (VPI) + Haemophilus Influenzae Type B (Hib)	32	53	↑
Pneumonie (Pneu-C)	39	53	↑
Rotavirus (Rota)	23	28	↑
Méningite B	ND	3	-
Nombre d'enfants vaccinés âgés de 2 ans			
DcaT-HB-VPI-Hib/DcaT-VPI	9	1	↓
Hépatite B (HB) *5 ans et plus et adultes	13	8	↓
Hépatite A et B (HAHB)	-	21	↑
Rougeole-Rubéole-Oreillons (RRO) + Varicelle (Var)	21	28	↑
Méningite (Men-C-C)	4	21	↑
Nombre d'enfants vaccinés âgés de 7 ans			
DCat-VPI	6	17	↑
Var	6	8	↑
Méningite B * de 7 à 13 ans	-	2	-
Méningite C-ACYW-135 * de 7 à 13 ans	-	2	-
Nombre d'élèves vaccinés de 4^e année			
Hépatite A et B (HAHB)	13	6	↓
VPH	22	7	↓
Nombre d'adolescents et d'adultes vaccinés			
dcaT (dose de rappel)	27	15	↓
dT	6	14	↑
Men-C-C (dose de rappel)	4	1	↑
Pneumonie (Pneu-C)	-	5	-
Méningite B	-	3	-
Méningite C-ACYW-135 *	-	1	-
Haemophilus Influenzae Type B (Hib)	-	3	-
VPH	-	4	-
Nombre de personnes vaccinées			
Influenza (Inf.)	444	417	↑
Pneumocoque (Pneu-P)	47	65	↑
Zona	-	34	↑
NOMBRE DE DOSES ADMINISTRÉES			
(Du 1 ^{er} janvier 2021 au 8 mars 2022)			
Coronavirus - Covid-19	1 060	7 672	↑

PRÉVENTION DE LA VIOLENCE, DES ABUS, DE LA NÉGLIGENCE ET DU SUICIDE

Cet ensemble se compose de plusieurs programmes communautaires auprès des diverses clientèles soit : les enfants et les jeunes âgés de 17 ans et moins ainsi que leur famille; les adultes âgés de 18 à 64 ans et les aînés de 65 ans et plus.

PRÉVENTION DE LA VIOLENCE, ABUS, NÉGLIGENCE : ENFANCE – FAMILLE (0 à 17 ans) CLIENTÈLE

Toute personne huronne-wendat âgée de 17 ans et moins ainsi que sa famille.

SERVICES OFFERTS

- Services de répit aux familles au moyen de services d'aide à domicile
- Accès à des loisirs adaptés auprès d'enfants présentant des problématiques de santé physique et/ou mentale
- Camps de vacances et support aux activités socio-sportives à des jeunes issus de milieux défavorisés
- Services de gardiennage spécifique
- Consultations psychosociales par des psychologues et des travailleurs sociaux
- Planification d'activités et interventions d'une kinésiologue

ACTIVITÉS RÉALISÉES / RÉSULTATS

- Distribution de trousse de lecture et de jeux : Activité ayant pour but de mettre en circulation plusieurs livres et jeux éducatifs dans la communauté afin que les enfants âgés entre 3 et 7 ans aient facilement accès à une sélection

de sujets variés et adaptés à leur âge. Une fois par mois, de septembre à juin, une pochette contenant des livres, des livres audio et/ou des jeux est déposée devant la porte du domicile des parents. Au moment de remettre la pochette, celle du mois précédent est récupérée. Un horaire de distribution a été élaboré afin d'en informer les parents concernés. Il y a eu 17 familles en moyenne par mois qui se sont inscrites à cette activité dont 15 familles sont considérées actives.

- Utilisation des locaux, bibliothèque et local psychomoteur, du programme Haronta'aha : Réouverture graduelle à partir d'avril 2021. Il y a eu 4 participants les mercredis soir. Fermeture et réouverture périodiques entre l'été et l'automne en raison de la pandémie. Ces locaux ont été utilisés par les intervenants afin de préparer les trousse de lecture et de jeux pour distribution mensuelle au domicile des parents d'enfants âgés entre 3 et 7 ans vivant dans la communauté.
- Formation : Introduction aux Lois sur la protection de la jeunesse et aux droits des parents et des enfants. Cette formation de deux jours en juin 2021 avait comme but de sensibiliser les intervenants aux réalités historiques et législatives des communautés des Premières Nations au Québec et à leurs impacts sur les réalités actuelles. Cinq participants ont été formés afin de connaître les principaux concepts et les objectifs de la Loi sur la protection de la jeunesse ainsi que pour déterminer à quel moment le signalement de la situation de l'enfant est nécessaire. Les participants issus de la communauté étaient les suivants : un policier, la directrice du CPE Orak, un psychoéducateur et deux travailleurs sociaux, dont l'un est responsable du programme enfance-famille et de la protection de la jeunesse au CSMPSV.

- Fête de la famille (fête familiale intergénérationnelle) : Cette activité communautaire à grand déploiement s'est déroulée le 2 septembre 2021 de 16h00 à 19h00 au parc récréatif Omer-Lainé. En vue de promouvoir cette activité, il y a eu l'envoi de 1 000 avis à la population. Au total, 341 participants et 9 kiosques d'information et de promotion de la santé présentaient des sujets diversifiés. Une vingtaine de jeunes ont participé à l'initiation de la crosse. La mascotte Top Shape était vêtue convenablement afin de réduire les risques de cancer de la peau. Il s'agissait d'une activité pique-nique pour les familles, des food-trucks étaient sur place. Il y avait des jeux gonflables pour les enfants âgés de 3 à 5 ans, de la danse traditionnelle, de la musique et de l'animation. Près de vingt intervenants du CSMPSV, des services policiers et des services techniques se sont impliqués dans la préparation et la réalisation de cette journée.
- Journée de l'enfant - Sensibiliser les familles à l'importance de la cohérence parentale et des impacts possibles de l'aliénation parentale : Envoi postal de 212 documents « La cohérence parentale » du Regroupement pour la valorisation de la paternité aux parents d'enfants 0-17 wendats habitant sur la communauté. Il y a eu la participation de 32 parents au tirage effectué le 19 novembre 2021.
- Entente avec l'organisme Vallée Jeunesse Québec : Une entente a été signée à l'automne 2021, d'une durée d'un an, jusqu'en juin 2022, pour des services de répit familial en fin de semaine, de plein air et d'activités ludiques en groupe, destinés à quatre enfants, âgés entre 5 et 15 ans. Ce service de répit de fin de semaine a été offert à deux familles. Cependant, le service n'a pas été complété puisque les dates ne concordaient pas.
- Atelier de prévention des abus sexuels : Utilisation de la trousse CARC - Association pour la recherche et l'éducation sur l'abus sexuel de l'enfant. Cette activité a été réalisée le 7 juillet 2021 auprès des enfants de 5 à 12 ans fréquentant le terrain de jeu. Au total, 83 jeunes y ont participé, soit 39 garçons et 44 filles, dont l'âge moyen était de 6,6 ans. Entre 79 % et 94 % des enfants participants ont répondu correctement aux quatre questions d'évaluation de l'activité. 89 % des enfants rencontrés savent définir un mauvais toucher en incluant les 2 notions suivantes : les mauvais touchers sont souvent faits sur les parties intimes et ils nous font vivre des sentiments désagréables. 94 % des enfants savent ce qu'est une partie intime. 79 % des enfants connaissent la différence entre un bon et un mauvais secret. 92 % des enfants peuvent nommer trois personnes de confiance à qui ils pourraient confier leur mauvais secret.
- Sensibiliser les jeunes de 12 à 17 ans de Wendake à la présence de la violence subtile dans les relations intimes : présentation d'une pièce de théâtre (Troupe Parminou) ayant pour objectif de favoriser des relations saines et égalitaires entre les hommes et les femmes. En 2021, il y a eu plusieurs représentations: une à l'école des Hauts Sommets, deux au Collège Champigny et une représentation à Wendake : 15 jeunes étaient présents et 8 intervenants et adultes, pour un total de 23 personnes. En 2022, il y a eu deux autres représentations à la polyvalente Roger-Comtois.

LOI DE PROTECTION DE LA JEUNESSE :

Données du CIUSSS de la Capitale-Nationale - DPJ

Le tableau qui suit présente les données concernant les enfants hurons-wen-

dat, et ce, au 31 mars 2021 donc, pour l'année 2020-2021. Au total, il y a eu 25 signalements, un enfant en situation de crise familiale et trois enfants ont été sujets à l'application de mesures de protection. De plus, cinq enfants ont été placés en famille d'accueil et deux autres en centre de réadaptation. Au moment de la rédaction de ce rapport, aucune donnée n'a été reçue pour 2021-2022 concernant les signalements, ni les placements d'enfants dans le cadre de la loi de la Protection de la Jeunesse.

PRÉVENTION DE LA VIOLENCE ADULTES (18-64 ans) ET AÎNÉS (65 ans et plus) CLIENTÈLE

Toute personne huronne-wendat âgée de plus de 18 ans et leurs proches, en particulier les personnes vulnérables : notamment, les aînés qui vivent de l'isolement social, les couples et les familles fragilisés par les difficultés socio-économiques et les personnes qui subissent de la violence, des abus, de l'exclusion sociale et de l'intimidation.

ACTIVITÉS / NOMBRE DE PARTICIPANTS	2020-2021	2021-2022
ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION, DE PROMOTION ET D'INFORMATION		
Défi : « 28 jours sans alcool »	8 personnes	8 personnes
FORMATION : Projet de recherche: <i>Sage usage de l'alcool et adaptation culturelle pour les Premières Nations</i> Conférence sur les dépendances	1 personne	105 personnes
GROUPE DE SUPPORT Narcotiques anonymes Ayetsayon'	15 participants	12 participants
RÉFÉRENCES/ADMISSIONS Centres de traitements : CASA, Villa Ignatia, Le Rucher, Centre Wapan	8 admissions pour un total de 202 jours de thérapie	9 admissions pour un total de 98 jours de thérapie

SERVICES OFFERTS

- Suivi psychosocial individuel, de couple ou familial.
- Interventions en situation de crise.

ACTIVITÉS RÉALISÉES / RÉSULTATS

- Formation pour les professionnels : Les problèmes amoureux en psychothérapie individuelle (en ligne et en rediffusion par Porte-Voix). Trois psychologues et un travailleur social de l'équipe des services sociaux en lien avec la clientèle adulte ont suivi cette formation.
- Création de chandails avec l'inscription : Sans oui, c'est non! Sans consentement, c'est une agression! En novembre 2021, il y a eu envoi postal de lettres personnalisées aux 263 jeunes de 18 à 30 ans de la communauté. Le contenu de la lettre visait la sensibilisation quant aux formes subtiles de violence psychologique, au consentement et aux agressions sexuelles. Une invitation est lancée à se procurer un livre concernant la manipulation et le chandail. Au total, 40 chandails furent remis et 26 livres : Le décodeur de la manipulation.
- Fonds d'initiatives québécoises pour la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale (FQIS) : Sous la responsabilité de l'organisatrice communautaire et d'une psychoéducatrice, une serre éducative et communautaire a été réalisée impliquant les étudiants du CDFM en formation professionnelle (mosaïcures et production horticole). Cette serre sera rendue disponible aux membres de la communauté : familles monoparentales, personnes âgées, personnes isolées à faible revenu ou éloignées du marché du travail pour diverses raisons et bénévoles. Cette année, il y a eu construction de la serre, aménagement et branchements des différents systèmes afin de les rendre fonctionnels.

PRÉVENTION DU SUICIDE CLIENTÈLE

Toute personne de la communauté qui présente ou peut présenter des risques suicidaires ainsi que leurs proches et toute la communauté (information et prévention).

SERVICES OFFERTS

- Estimation de la dangerosité du passage à l'acte suicidaire
- Suivi individuel
- Intervention professionnelle en situation de crise
- Accompagnement vers les ressources d'aide
- Référence
- Documentation et information sur les signes de détresse psychologique : comment agir, comment aider
- Suivi deuil (famille, proches).

ACTIVITÉS RÉALISÉES

- Formation « Intervenir auprès de personnes suicidaires à l'aide de bonnes pratiques » Les objectifs de cette formation sont de se familiariser avec la grille d'estimation de la dangerosité d'un passage à l'acte suicidaire et de développer des connaissances de la structure de l'intervention auprès des personnes suicidaires. La formation a été dispensée à une intervenante et une stagiaire en travail social par le Centre de prévention du suicide de Québec durant trois jours pour chacune d'elles, en avril 2021 et en janvier 2022.

Avenir d'enfants - Haronta'aha	2021-2022
Développement psychomoteur et littératie – 3 à 7 ans Distribution des trousseaux de lecture et jeux à domicile chez les parents d'enfants âgés entre 3 et 7 ans, le premier mercredi de chaque mois, de septembre à juin 2021	17 familles inscrites, dont 15 familles actives
Local psychomoteur et centre de littératie - 5 ans et moins	4 participants

Programme : <i>Onyawahwatsira</i>	2020-2021	2021-2022
ACTIVITÉS / NOMBRE DE PARTICIPANTS		
FORMATION		
Protection de la Jeunesse	---	5 participants
ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION, DE PROMOTION ET D'INFORMATION		
Fête de la Famille Kiosques d'information, de promotion de la santé et de prévention	---	341 participants 9 kiosques
Parents Secours - Kiosque Activité d'identification - maintien des ressources	22 foyers refuge	22 foyers refuge dont ajout d'un accrédité
JOURNÉE DE L'ENFANT		
Brochure : cohérence parentale Concours jeu préféré en famille	--- ± 150 familles 29 enfants	212 documents
SERVICES D'AIDE FINANCIÈRE		
Services d'aide à domicile	4 familles + de 6 h/sem.	3 familles ont bénéficié de soutien : repas préparés et distribués à 2 reprises.
Matériel scolaire et vêtements	4 familles	---
Camp d'été / terrain de jeux	---	1 famille
Plats préparés et popote	2 familles	1 famille pour 6 mois + 6 familles mensuellement
Bons d'épicerie	---	7 familles 12 enfants
Transport en taxi pour raison sociale	1 famille + 1 ado 6 transports	1 famille Peu de besoin
Services de gardiennage	3 familles	2 familles Garde scolaire
Services de répit : camp d'été Cité Joie, La Maison Lémerville	---	1 famille Besoin particulier
CONSULTATIONS PSYCHOSOCIALES		
Nombre de clients	44 usagers	29 usagers
Nombre d'interventions	75 consultations	51 consultations

- Journée mondiale de prévention du suicide ayant pour thème « Créer l'espoir par l'action ». Le 10 septembre 2021, il y a eu diffusion d'une capsule d'information par les communications du CNHW. Les objectifs de cette capsule d'information étaient de donner aux personnes la confiance nécessaire pour s'engager activement dans la prévention du suicide, de les sensibiliser au fait que la prévention du suicide est un enjeu collectif qui demande l'engagement de chacun et de les inciter à se mettre en action.
- Semaine de prévention du suicide : « Parler du suicide sauve des vies ». Du 31 janvier au 5 février 2022, des affiches ont été installées dans plusieurs endroits de la communauté. Un message par courriel a été transmis à tous les employés du CNHW afin de promouvoir la semaine de prévention du suicide. Il y a eu 29 participants, dont 12 gagnants d'un prix colliers et bracelets.

Les objectifs de la semaine étaient de :

- 1- Sensibiliser les citoyens et les décideurs à l'ampleur du problème et aux moyens de le réduire;
- 2- Mobiliser la population afin que tous jouent un rôle actif en prévention du suicide;
- 3- Augmenter la connaissance des ressources d'aide, dont la ligne 1-866-APPELLE (277-3553) et le nouveau service numérique suicide.ca;
- 4- Normaliser et encourager la demande d'aide;
- 5 - Favoriser la prise de parole en lien avec le suicide et guider la population dans les façons préventives d'en parler.

- Marche de l'espoir 10^e édition : Cette marche s'est déroulée le 31 janvier 2022 de 18 h 30 à 19 h 30. Environ 100 personnes ont participé à la marche incluant une vingtaine d'enfants. Lors de la marche, un outil promotionnel a été distribué soit des bâtons de marche sous la thématique « T'es important-e pour moi » avec le numéro de téléphone des ressources en prévention du suicide.

PROMOTION DE SAINES HABITUDES DE VIE : Promouvoir un mode de vie actif

- Sapins décoratifs : Invitation aux familles de la Nation huronne-wendat ayant des enfants de 17 ans et moins, à faire un bricolage en famille afin de fabriquer un ornement lié au thème. Par la suite, les familles devaient prendre une marche en forêt pour accrocher leurs ornements aux sapins. Le parcours en forêt était un total d'un kilomètre pour l'aller-retour. Il y a eu une édition pour l'Halloween, Noël et Pâques. Chaque édition avait une durée d'environ 4 semaines. Il s'agissait de trouver un moyen amusant de faire de l'activité physique malgré les mesures sanitaires reliées à la Covid-19. Chaque jeune participant devait faire parvenir par courriel sa photo avec sa décoration devant les sapins en forêt, et ce, à chaque édition. Halloween: 6 familles; Noël : 12 enfants de 8 familles; Pâques : 26 enfants. Des cartes cadeaux ont été attribuées par tirage parmi les participants. Peu importe la fête, les familles étaient très heureuses de participer et de vivre une activité en famille. Plusieurs familles ont mentionné s'être déplacées plusieurs fois pour voir l'évolution de la décoration des sapins pour une même fête. Avec moins de mesures sanitaires reliées à la pandémie, les familles ont repris leurs activités familiales, et donc ont moins d'intérêt à participer au sapin communautaire comme l'année précédente.
- Rallye de Pâques : Invitation aux familles de la Nation huronne-wendat à faire un rallye de Pâques à l'extérieur, dans les rues de Wendake. Les familles ayant des enfants âgés de 17 ans et moins suivent la carte au trésor et prennent en note les réponses aux différentes énigmes. Chaque œuf trouvé propose un exercice à faire avant de passer au prochain œuf du parcours. 16 familles ont participé à ce rallye.
- Club de course de Wendake - Grands coureurs : Les jeunes coureurs de 7 à 12 ans sont invités à venir bouger en pratiquant la course à pied. Sous la

supervision d'une kinésiologue, les enfants ont expérimenté différentes sensations d'entraînement comme l'essoufflement et la perception de l'effort. Il s'agit d'un entraînement hebdomadaire. Durant deux périodes de 6 semaines, du 11 mai au 8 juin 2021, il y a eu 8 inscriptions d'enfants, avec 7 participants en moyenne par séance et du 21 septembre au 26 octobre 2021, il y a eu 3 inscriptions d'enfants, avec 3 participants en moyenne par séance.

- Défi « Ensemble, pas à pas » : Le défi « Ensemble, pas à pas » est un défi entre les communautés d'Ekuanitshit, d'Odanak, d'Uashat Mak Mani-Utenam et de Wendake. Le but est d'accumuler avec les gens de sa communauté, le plus de blocs de 720 minutes d'activité physique (distance entre les quatre communautés). Chaque communauté a aussi désigné un ambassadeur pour encourager les participants à bouger. Un groupe fut lancé sur Facebook. Des vidéos promotionnelles ont été diffusées pour encourager les gens à s'inscrire et à participer. Un calendrier est remis aux participants afin d'y inscrire les minutes d'activité physique complétées chaque jour. Il y a eu 72 inscriptions, dont 69 participants à Wendake qui est la communauté gagnante avec une moyenne de plus de 500 minutes d'activité physique. Le trophée, un bâton de marche confectionné avec du matériel d'inspiration autochtone, fut remis à la communauté gagnante. Malgré les mesures sanitaires en vigueur, les participants faisaient de l'activité physique à l'extérieur, plusieurs se croisaient dans les rues et s'encourageaient entre eux.
- Semaine de la kinésiologie : Plusieurs activités ont eu comme but de faire découvrir différents types d'entraînements et d'encourager les membres des communautés participantes à être actifs. Les kinésiologues des communautés d'Ekuanitshit, d'Odanak, d'Uashat Mak Mani-Utenam et de

Nombre d'enfants par groupes d'âge	Signalements	En situation de crise familiale	Application de mesures	Placements en famille d'accueil	Centre de réadaptation
0 – 4 ans	6			1	
5 – 12 ans	10	1	2	3	
13 - 17 ans	9		1	1	2
TOTAL	25	1	3	5	2

Au moment de la rédaction de ce rapport, aucune donnée n'a été reçue pour 2021-2022 concernant les signalements, ni les placements d'enfants dans le cadre de la loi de la Protection de la Jeunesse.

- Wendake se sont mobilisés afin d'offrir une programmation d'activités variées durant la semaine de la kinésiologie, du 22 au 28 novembre 2021. La programmation s'établissait comme suit : Lundi : séance bouge sur la musique par Élisabeth Gros-Louis. Il y a eu 3 participants en présentiel et 4 par Zoom. Mardi : séance PIED par Bianka Monger. Mercredi : Bougeotte et Placotine, pour les femmes enceintes et les nouvelles mamans, il y a eu 3 participantes par Zoom. Jeudi : séances de pauses actives au bureau par Christina Béland qui ont fait bouger 5 participants en moyenne par séance. Vendredi : séance Fillactive en vidéo sur YouTube, s'étant déroulée le mercredi à la Maison des Jeunes de Wendake et ayant regroupé 7 adolescentes. Samedi : séances pour bambins par Jessica Papineau et Dimanche : conférence sur les saines habitudes de vie par David Gill qui a été enregistrée.
- Information Santé ! : Envoi d'une infolettre mensuelle de septembre à décembre 2021, accessible sur la page Facebook et le site Web du CNHW présentant différents sujets, des informations thématiques et un défi actif pour les lecteurs. Des vidéos en « Live Facebook » ont été diffusées pour motiver les gens à bouger, à participer aux défis et à penser à leur santé. Selon le secteur des communications, les publications sont dans la moyenne des autres en termes de « like », de commentaires et de partages.

LOISIRS COMMUNAUTAIRES

CLIENTÈLE

Toute la population huronne-wendat de Wendake.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

La programmation des activités saisonnières a été modifiée selon les restrictions imposées par le contexte de la pandémie. Certaines activités de groupe et communautaires ont quand même pu avoir lieu comme le terrain de jeu, la crosse, le hockey, le patinage, les cours d'aqua forme et de yoga, le basketball, le camp d'été au Tourilli, la cabane d'automne et l'événement « Trappons l'hiver ». Le tournoi de hockey a été annulé.

RÉSULTATS

- Terrain de jeux : pour les enfants de 5 à 12 ans, du 28 juin au 13 août 2021. Il y a eu 104 enfants inscrits, dont 78 enfants hurons-wendat. Le taux de présence des enfants inscrits a été de 72 %. De plus, la kinésio-logue a animé une séance d'entraînement et de jeux actifs avec chacun des groupes chaque semaine, sauf deux séances durant la semaine du 9 au 13 août. En ce cas spécifique, le matériel et les règles des jeux ont été remis aux responsables du terrain de jeux pour que les jeunes puissent bouger pendant la période prévue.
- Formation : Les moniteurs, aides-moniteurs, la personne responsable et son aide ont tous reçu la formation requise afin d'assurer la sécurité des enfants sous leur imputabilité.
- Jeu de crosse : l'initiation à ce jeu ancestral est offerte à tous les membres de la communauté de Wendake âgés de 15 ans et plus, ainsi qu'à leurs amis. Cette activité sportive consiste à apprendre les rudiments du lancer

et du maniement d'une crosse, de même que les règlements du jeu en équipe. Sur 20 participants, il y a eu 15 membres hurons-wendat inscrits ainsi qu'une dizaine d'enfants. Peu d'événements ont eu lieu au sein de la ligue, en raison des restrictions socio-sanitaires relatives à la pandémie. Il y a eu quelques tournois. Les personnes inscrites ont pu faire des pratiques au parc Saint-André à l'extérieur. L'utilisation du gymnase avec le passeport vaccinal a été appréciée de tous.

- Hockey : À l'aréna du Complexe sportif Desjardins de Wendake, des ligues de hockey pour les adultes ont pu tenir leurs activités de façon sporadique, en fonction des restrictions sanitaires. De mai à août 2021, il y a eu la mise en place d'une ligue regroupant 20 participants le mardi soir. À partir de septembre 2021 jusqu'en avril 2022, la création d'une ligue de hockey à deux équipes s'est concrétisée les mercredis et le jeudi soirs, regroupant 22 joueurs chacune et aussi, la mise sur pied d'une ligue intermédiaire à deux équipes le vendredi midi, constituée de 22 participants. Plusieurs personnes ont cessé de jouer en raison des normes socio-sanitaires et de l'incertitude dans la réalisation des parties ou encore en raison de l'obligation du passeport vaccinal. La saison a été écourtée selon les périodes de fermeture et de réouverture successives de l'aréna.
- Patinage libre : Cette activité s'est tenue à l'aréna du Complexe sportif Desjardins de Wendake. La glace était disponible pour du patinage libre le dimanche matin, de septembre 2021 à avril 2022. Il y a eu 10 participants hurons-wendat de tous âges qui ont bénéficié de ce temps de glace. Beaucoup de personnes sont venues de l'extérieur de Wendake pour profiter des séances de patinage libre.
- Patinoire extérieure : Environ 1 000 participations ont été compilées du-

rant toute la saison, étant donné la plus grande possibilité de faire des activités à l'extérieur durant la pandémie.

- Cours d'aqua forme pour les aînés : La participation à ces cours se maintient depuis plusieurs années. Cette année, il y a eu 22 participants, dont 25 Hurons-wendat pour les 2 sessions de cours.
- Cours de yoga : Une session de cours s'est tenue à l'automne et a permis à 8 participants, dont 5 Hurons-wendat, de bénéficier de ces séances.
- Basketball : 10 personnes ont participé à cette activité sportive.
- Activités communautaires : La cabane d'automne et « Traçons l'hiver » ont pu être tenues et ont rassemblé chacune plus d'une centaine de participants.
- Camp d'été : Du 16 au 19 août 2021, le camp d'été au Tourilli a regroupé 18 participants et 3 intervenants responsables.

HÉBERGEMENT ET SOINS DE LONGUE DURÉE RÉSIDENTS MARCEL-SIOUI CLIENTÈLE

Toute personne huronne-wendat adulte, en priorité âgée de 65 ans et plus, en perte d'autonomie modérée dont le maintien à domicile est compromis ou précaire.

SOINS ET SERVICES OFFERTS

La Résidence Marcel-Sioui possède 12 chambres individuelles.

Voici les soins et services qui sont disponibles pour les résidents :

- Évaluation de l'autonomie au moyen de l'outil d'évaluation multi clientèle – OEMC
- Soins infirmiers
- Soins d'hygiène personnelle
- Soins de pieds
- Soins de plaies
- Suivi médical hebdomadaire
- Médication : préparation et livraison par la pharmacie communautaire
- Administration des médicaments
- Consultations psychosociales (psychologue, travailleur social)
- Consultations auprès d'une nutritionniste
- Évaluation et suivi par l'ergothérapeute au besoin
- Activités physiques spécialisées avec la kinésiologue
- Activités d'animation et de loisir
- Repas et collations
- Service de buanderie et d'entretien ménager
- Accompagnement

FONCTIONNEMENT

La rencontre du comité d'admission formé d'un médecin, du travailleur social et de l'infirmière se fait en général une semaine après le départ d'un usager. Durant cette période, la chambre est préparée pour l'arrivée d'un nouvel usager (désinfection, peinture et polissage du plancher). Par la suite, il y a une cérémonie de purification traditionnelle présidée par un membre du Cercle des Sages de la Nation huronne-wendat. L'infirmière communique avec le résident choisi prioritaire par le comité d'admission ainsi qu'avec un membre de la famille pour une rencontre préadmission. L'admission du nouveau résident s'effectue dans les jours suivants. Une rencontre de l'équipe

interdisciplinaire est tenue et l'utilisateur est invité à y participer. L'infirmière complète alors un plan d'intervention qui est présenté au résident et/ou à un membre de sa famille.

SERVICES MÉDICAUX

D^{re} Lise Gros-Louis et D^r Christian Sioui assument les soins médicaux auprès des résidents. Leurs services se sont maintenus durant l'année malgré la pandémie.

SOINS INFIRMIERS ET D'ASSISTANCE

- Programme de marche tous les jours par les préposés pour les bénéficiaires ayant besoin d'assistance à la marche afin de prévenir le déconditionnement
- Réunion annuelle de l'équipe interdisciplinaire, mise à jour de l'outil d'évaluation multi clientèle (OEMC) pour chaque résident et discussion du plan d'intervention
- Maintien du circuit de la médication en collaboration avec la pharmacie communautaire
- Révision du bilan comparatif des médicaments après chaque hospitalisation des résidents

SERVICE ALIMENTAIRE

Les repas et collations sont cuisinés à partir du CHSLD, remis en température à la résidence et servis en formule plat par plat. Le service de repas et collation est assuré par l'équipe de préposés aux bénéficiaires, assistée des infirmiers (ères) auxiliaires et infirmiers (ères). Depuis le mois de juin 2022, deux aides de service se sont jointes à l'équipe afin d'assurer une meilleure coordination de l'expérience repas.

NUTRITION

- Suivis nutritionnels des résidents selon les demandes des infirmières ou médecins
- Évaluation nutritionnelle des nouveaux résidents
- Participation au comité sur les menus (3 rencontres par année)
- Mise en place du système de menu Micro Gesta : formation, suivis des menus et validation avec les résidents
- Programme dysphagie : contacter des ressources pour développer le programme
- Faire remplir des menus aux résidents à plusieurs reprises pendant l'année
- Recueillir les commentaires des résidents et faire suivre à l'équipe de la cuisine pour l'amélioration avec le nouveau système de mise en température
- Rédaction de la politique alimentaire
- Révision de procédures
- Rédaction d'un document sur l'offre des services en nutrition

Une transition vers le nouveau système de menu a été effectuée en cours d'année avec la participation d'une technicienne en diététique consultante, relativement à l'analyse du menu et à la mise en place des correctifs. Les repas sont préparés à la cuisine du CHSLD.

KINÉSIOLOGIE

Séances d'activité physique à raison de deux séances par semaine en présentiel et en virtuel pendant les périodes de confinement, et ce, afin d'éviter le déconditionnement des résidents. La moyenne de participation était de 2 à 3 résidents. Il s'avérait difficile de motiver les résidents à participer aux activités, surtout en mode virtuel.

ERGOTHÉRAPIE

Mise en place d'un groupe de prévention du déconditionnement cognitif et psychologique. Les objectifs généraux sont de favoriser le maintien des habiletés par le biais d'activités significatives ainsi que développer et maintenir des interactions sociales appropriées entre les résidents. Au total, 9 activités ont été réalisées entre septembre et décembre 2021 (1 par 2 semaines) permettant de prévenir le déconditionnement. Il y a eu participation de 3 à 9 résidents par activité pour une moyenne de 4 participants par activité.

ANIMATION-LOISIRS

Dans le contexte de confinement en lien avec la pandémie, toute l'équipe de soins apporte l'aide requise aux résidents afin de maintenir les liens avec leurs proches par l'utilisation de tablettes électroniques ou par des appels téléphoniques aux familles. Les activités de loisirs organisées à l'intérieur respectaient les consignes sanitaires et la distanciation sociale requise.

Activités tenues dans le but de créer un lieu animé par des activités ludiques et divertissantes selon les besoins, les goûts et les intérêts des résidents. Les activités ayant eu lieu cette année sont de deux types. Activités régulières : bingos, jeux de poche, jeux de cartes, présentation de films, concert, olympiades, pique-nique et dîner thématiques; activités occasionnelles : sorties, Fête des Aînés, Halloween, Saint-Valentin, Pâques et activités communautaires comprenant la fête de Noël et celle du Maïs.

Cette année, la fête de Noël a permis d'inviter un membre de la famille de chacun des résidents, ce qui n'était pas possible l'année précédente. La fête des retrouvailles en août 2021, sous le chapiteau extérieur, a permis de regrouper les résidents et les membres de leurs familles, ainsi que le personnel, afin de souligner la contribution de chacun lors des périodes de confinement imposées depuis le début de la pandémie. De l'animation musicale et le repas

ont contribué à créer une ambiance festive. Des cadeaux ont été aux résidents et aux membres du personnel soignant.

MESURES RELATIVES À LA PANDÉMIE COVID-19

- Les interventions des professionnels ont été réalisées en virtuel ou en présentiel selon le niveau de déconfinement autorisé par les directives émises par la Santé publique
- Port du masque et de gants pour tout le personnel lors d'une intervention à moins de deux mètres des résidents
- Port du masque obligatoire en tout temps et ajout de visière / lunette pour tout le personnel qui ne peut respecter les deux mètres de distanciation sociale lors de la dispensation de soins de proximité
- Respect de toutes les directives émises par la Santé publique en termes de nombre de proches aidants ou de visiteurs pouvant fréquenter la résidence pendant les différentes vagues de la pandémie
- Enregistrement avec code QR selon les normes émises par la Santé publique jusqu'au 14 mars 2022
- Tous les usagers de la RMS et les employés réguliers ou occasionnels ont été vaccinés contre la Covid-19.

ADMISSIONS – DÉPARTS

- Admissions : un nouveau résident a été admis
- Admission temporaire : aucun usager
- Décès : un résident décédé
- Départs : un résident hospitalisé et transféré par la suite dans un CHSLD en raison d'une plus grande perte d'autonomie pour laquelle les soins et services de la RMS étaient insuffisants.
- Hospitalisations : trois résidents ont dû être hospitalisés en cours d'hébergement.
- Le taux annuel d'admissions-départs s'établit à 1 sur 12 résidents soit 8 %.

ACTIVITÉS / NOMBRE DE PARTICIPANTS	2020-2021	2021-2022
TERRAIN DE JEUX Nombre total	96	104 dont 78 H-W
▪ ENFANTS ÂGÉS DE 5 ET 6 ANS	24	22
▪ ENFANTS ÂGÉS DE 7 ET 8 ANS	42	39
▪ ENFANTS ÂGÉS DE 9 À 12 ANS	30	43
▪ PARTICIPATION- PRÉSENCE	70 %	72 %
FORMATION		
○ Moniteurs	12	10
○ Aides-moniteurs	14	11
○ Responsable	1	1
○ Aides-responsable	2	1
TOTAL	29	23
CROSSE - De mai à septembre	---	15 adultes H-W sur 20 10 enfants H-W
HOCKEY SUR GLACE - Aréna	ND	
De mai à août – Ligue du mardi soir		20
De septembre à avril		
○ Ligue du mercredi soir		22
○ Ligue du jeudi soir		22
○ Ligue du vendredi midi		22
TOTAL		86
PATINAGE LIBRE - Aréna	---	10 H-W
PATINOIRE EXTÉRIEURE	800	1 000
COURS AQUA FORME	1 session 8 participants	2 sessions 22 participants, dont 15 H-W
COURS DE YOGA	1 session 10 participants	1 session d'automne 8 participants, dont 5 H-W
BASKETBALL - De septembre à avril	---	10
CABANE D'AUTOMNE : 27-28 novembre	---	100 personnes et +
TRAPONS L'HIVER	---	120 participants
CAMP D'ÉTÉ : Du 16 au 19 août	---	18 participants 3 responsables

LISTE DES DEMANDES D'ADMISSION ET TAUX D'OCCUPATION

La liste de demandes d'admission en hébergement est de 24 personnes : 12 sur communauté et 12 hors Wendake. La liste d'attente des personnes qui répondent aux critères d'admission de la RMS est de 8 personnes : 5 sur communauté et 3 hors Wendake. Le taux actuel d'occupation est de 100 %, donc aucun lit libre.

Dans les prochains mois, un nouveau CHSLD de 24 lits, mieux harmonisé, visera à fournir un milieu de vie stimulant et sécuritaire aux personnes qui choisiront de s'y établir et favorisera ainsi l'entraide, la transcendance et le transfert de connaissances entre les résidents et les autres membres de la communauté.

CONCLUSION ET PROSPECTIVES

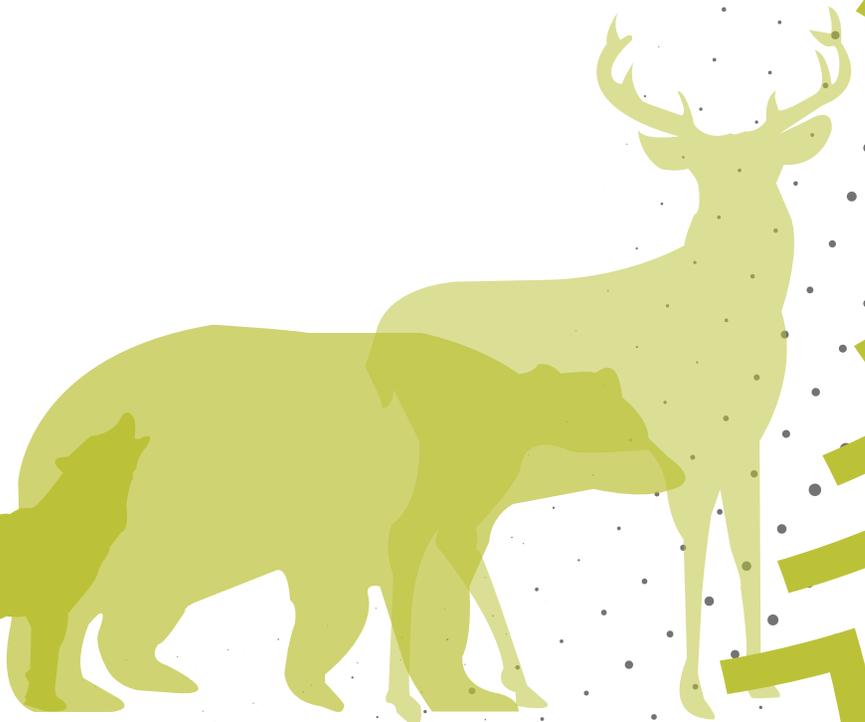
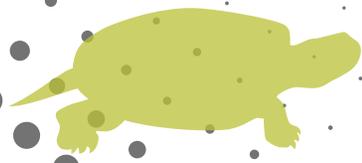
Le rapport annuel 2021-2022 présente des résultats variables au sein des programmes du plan de santé. En effet, la pandémie de Covid-19 a nécessité des modifications et des adaptations dans les activités et les modes d'interventions auprès des membres de la Nation huronne-wendat, selon les restrictions et les mesures sanitaires en vigueur.

Les interventions individuelles se sont déroulées en présentiel, en mode virtuel ou par téléphone. Les activités de groupe et communautaires ont été réalisées en présentiel dans le respect des mesures sanitaires ou en mode virtuel. Certaines activités ont dû être reportées ou annulées. Néanmoins, la créativité de tout le personnel a permis d'assurer les services requis et la réalisation d'activités renouvelées.

Les réunions d'équipe et les rencontres de comités de travail ont eu lieu en mode virtuel ou en présentiel selon la situation pandémique dans le milieu. L'engagement de la direction Santé et Mieux-être, de même que la qualité de l'implication des ressources humaines et professionnelles du Centre de santé Marie-Paule-Sioui-Vincent et de la Résidence Marcel-Sioui demeurent des atouts majeurs face à l'avenir.



Service de police



KWAWEYIH : Nous sommes unis, nous sommes ensemble

NOS OPPORTUNITÉS

En décembre dernier, nous avons procédé à l'embauche de deux jeunes hurons-wendat finissants de l'École nationale de police du Québec à titre de policiers temporaires. Par cette action, le maintien d'une certaine stabilité au sein de l'organisation pour les années à venir et, par le fait même, la contribution pour accroître la confiance avec la population.

Le service de police de Wendake a été très visible durant la dernière année, notamment par son implication comme l'une des 4 organisations policières hôtes du Séminaire Intersection/MSP 2021. Les autres organisations sont : le corps de police des Abénakis, le corps de police régional Kativik et la Sûreté du Québec District Nord. Il s'agit d'un événement annuel qui rassemble environ 300 policiers, axé sur la notion de police communautaire et le partage des meilleures pratiques. La version 2021 s'est adaptée au contexte pandémique.

Le service de police de Wendake a de nouveau été représenté au sein de différents comités locaux, régionaux et provinciaux. Cela a permis de bénéficier d'un réseau grandissant et diversifié afin d'atteindre les objectifs et d'inspirer de bonnes pratiques.

L'association des directeurs de police des Premières Nations et Inuits du Québec (ADPPNIQ), dans le cadre du 12^e colloque annuel du ministère de

la Sécurité publique (MSP), a été accueillie à l'Hôtel-Musée Premières Nations. Il s'agissait d'un premier partenariat dans l'organisation d'un événement d'envergure entre l'ADPPNIQ et le MSP.

Remise de médaille et reconnaissance

Les cyclistes de la randonnée du souvenir Thierry Leroux ont été accueillies dans la communauté, dans le cadre de la randonnée annuelle au profit de la fondation Thierry Leroux. Il s'agit d'une randonnée de plus de 600 kilomètres tenus sur 3 jours à laquelle le Grand-Chef, le directeur du bureau du Nionwentsio et moi-même, à titre de directeur du service de police, avons eu l'honneur de participer comme fiers représentants de la Nation huronne-wendat. On se rappelle que l'agent Thierry Leroux du service de police de Lac-Simon avait perdu la vie en 2016 alors qu'il répondait à un appel d'urgence dans la communauté du Lac-Simon. Cette randonnée rappelle les risques associés au métier de policier et le devoir de se souvenir.

L'année a été marquée par la remise de la médaille pour acte méritoire à l'agent Richard Duchesneau. Celle-ci est décernée à tout policier du Québec qui a accompli, dans l'exercice de ses fonctions, un acte qui mérite une reconnaissance publique.

Le service de police de Wendake a reçu avec fierté un certificat de reconnaissance dans le but de souligner le travail et l'engagement de ses policiers et

HONTRIHO'TATS:

Ils écoutent, ils sont attentifs

de son directeur, le tout de la part de la vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, madame Geneviève Guilbault – Députée de Louis-Hébert

ACTIVITÉS 2021

Partenariats

Comités

- CROIRE
- Jeunesse
- Client ENPQ
- Santé mentale
- Personnes âgées
- Administration Association des directeurs de police des Premières Nations et Inuits du Québec (ADPPNIQ)
- Co-président et administration réseau Intersection
- Pratiques policières de gestion (CNHW)
- local COVID-19

Membre actif

- Association des directeurs de police des Premières Nations et Inuits du Québec (ADPPNIQ)
- Association des chefs de police des Premières Nations (ACPPN)
- Association des directeurs de police du Québec (ADPQ)
- Association canadienne des chefs de police (ACCP)
- Réseau Intersection

La formation, pour l'amélioration continue

L'année 2021 s'est avérée une année moins occupée sur le plan des formations, à cause du contexte pandémique. L'ensemble des policiers a été formé au niveau de la requalification de tir. La grande majorité des policiers a suivi des formations à distance portant sur des sujets d'intérêt policier.

De plus, les policiers ont reçu une formation spécifiquement adaptée pour leur permettre d'identifier les conditions nécessaires à l'excellence personnelle et leur rappeler notamment leur rôle, leur obligation, leur mission et leur engagement.

École Wahta'

- Atelier sur les réseaux sociaux
- Pêche
- Fête de la famille
- Chasse
- Trappe

Santé

- Marche de l'espoir
- Lutte contre la maltraitance des personnes âgées
- Marche du suicide
- Gardien averti
- Vaccination

Divers

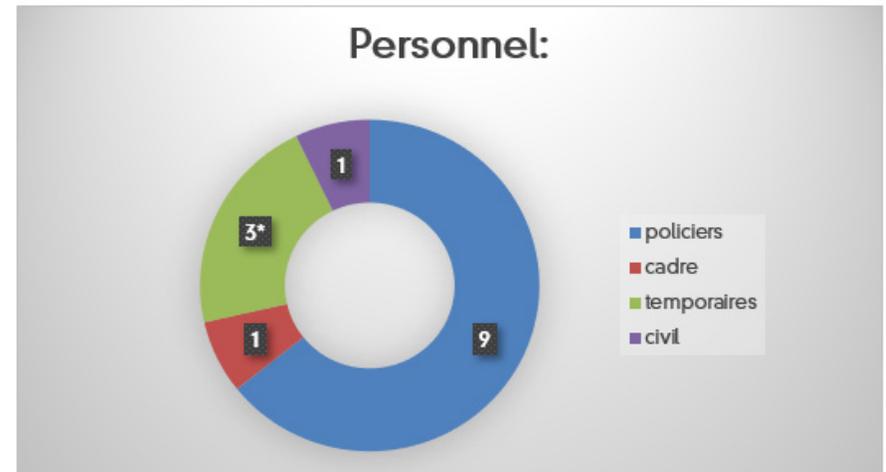
- Dépouillement arbre de Noël (distribution de cadeaux et parade)
- Halloween
- Exercice incendie
- Randonnée vélo fondation Thierry Leroux

DONNÉES 2021

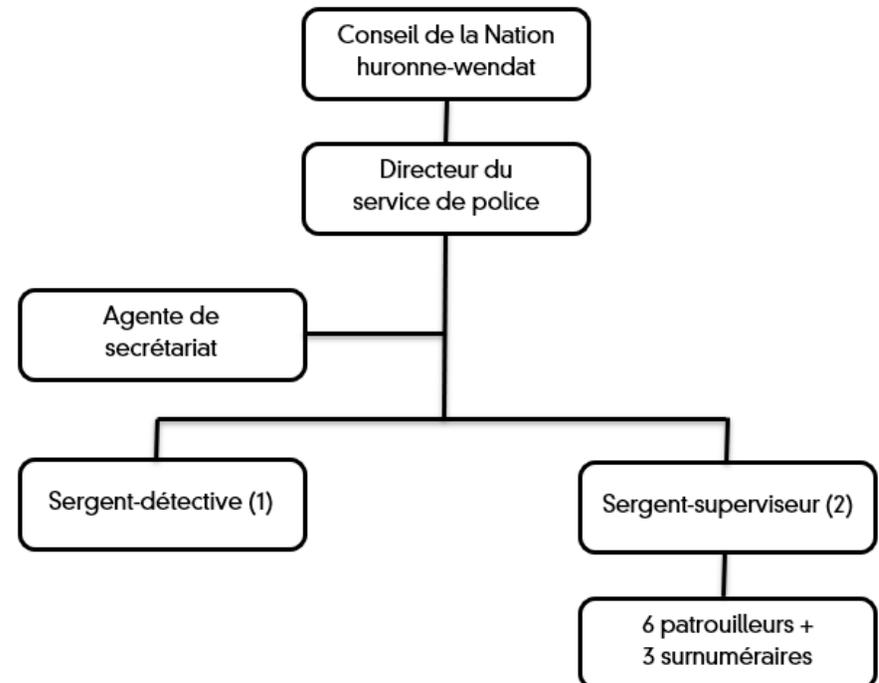
Population desservie : 2 134

Superficie du territoire : 164 hectares

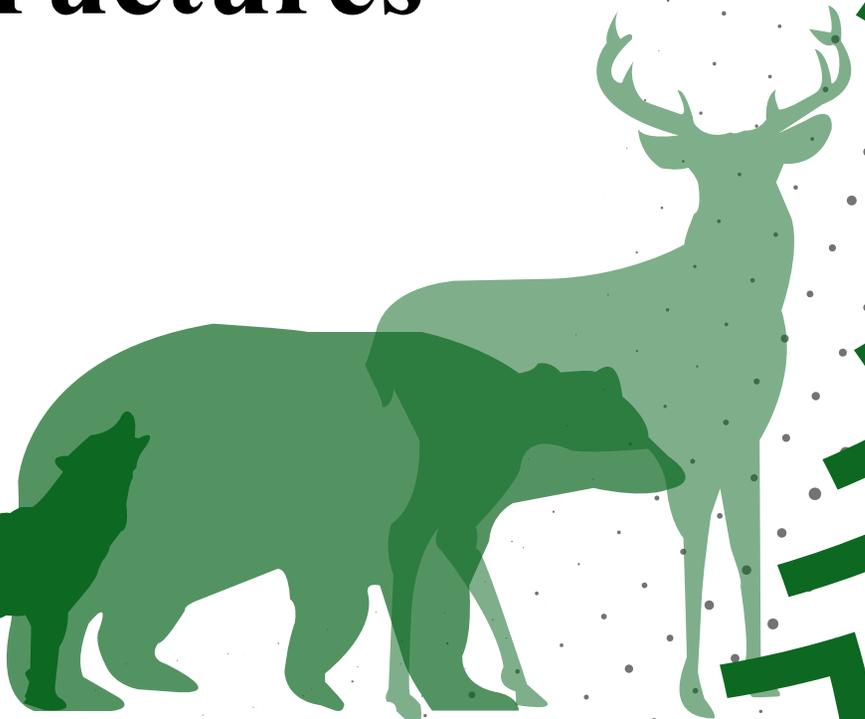
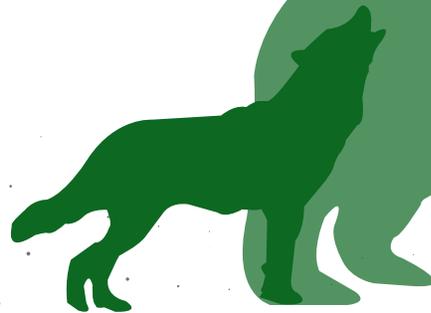
Nombre de kilomètres de routes : 18,5 km



*Le nombre réel de personnes peut varier selon la période de l'année.



**Services techniques
et Infrastructures**



Présentation

L'équipe des Services techniques et Infrastructures est composée de 37 employés qui assurent, pour l'ensemble du territoire de Wendake, la gestion et l'entretien du réseau routier (signalisation, éclairage public, déneigement, etc.), des réseaux d'aqueduc, sanitaires et pluviaux, des espaces verts, ainsi que l'entretien ménager du parc immobilier de la Nation. Le secteur a comme objectif premier de répondre aux exigences en matière d'entretien préventif, de sécurité et de respect des normes applicables.

L'équipe coordonne et réalise divers projets immobiliers, afin de bonifier l'offre des services offerts aux membres et d'assurer le maintien de nos actifs.

La direction est également responsable de la gestion et de l'opération du complexe sportif Desjardins de Wendake, du règlement de zonage, de la gestion des terres communautaires à vocation commerciale et industrielle ainsi que l'administration et de la délivrance des permis d'utilisation, d'exploitation et de construction.

Finalement, depuis 2019, la gestion des matières résiduelles et le volet environnemental du territoire de Wendake font partie intégrante des responsabilités des Services techniques.

Provenance des fonds pour 2021-2022

Pour l'année financière se terminant le 31 mars 2022, les revenus de la direction totalisent environ 20 millions de dollars, provenant principalement des revenus de base (différents paliers de gouvernement), de revenus de location

résidentielle et commerciale ainsi que des gains pour la réalisation de divers projets en développement ou maintien d'actifs

GESTION IMMOBILIÈRE, TRAVAUX PUBLICS ET SERVICES TECHNIQUES

Encore une fois, nos employés des travaux publics et des services techniques ont été particulièrement sollicités cette année. En plus d'effectuer les entretiens quotidiens des réseaux (sanitaires, pluviaux, aqueducs), des bornes-fontaines, des stations de pompage, des infrastructures routières et des éclairages de rues, le nombre d'appels de service en provenance des différents secteurs et bâtiments, des locataires commerciaux et résidentiels, est constamment en hausse, d'année en année.

Des travaux réalisés dans les bâtiments résidentiels et commerciaux du Conseil ont permis d'effectuer plusieurs mises à niveau, telles que des réfections de toiture, de revêtements extérieurs, le remplacement de portes et fenêtres et différentes améliorations locatives.

Espaces verts

Comme par les années passées, notre équipe des Espaces verts, a quant à elle, la responsabilité d'entretenir et d'embellir l'ensemble du patrimoine végétal de la communauté représentant une quarantaine de terrains et de plates-bandes qui s'étendent de la rivière Akiawenrahk, jusqu'au nord de Wendake, situé près de la voie de contournement. L'équipe des Espaces verts permet,

annuellement, à plusieurs jeunes de la communauté d'acquérir de l'expérience et des compétences en entretien et en gestion des espaces extérieurs.

Entretien ménager

Conséquemment à la pandémie, les services d'entretien ménager ont été grandement sollicités par l'ensemble des secteurs du Conseil de la Nation huronne wendat. En plus des services courants d'entretien ménager, nous avons offert de l'assistance supplémentaire, notamment en hygiène et salubrité ainsi qu'en désinfection.

INFRASTRUCTURES

Complexe sportif Desjardins de Wendake

L'équipe des STI assure la continuité des services du complexe (location de glace et de la salle communautaire). Aussi, nous travaillons au développement de la gamme de services offerts, par exemple le Pro-Shop, ainsi que la restauration.

Centre d'hébergement de soins de longue durée

La construction du CHSLD comprenant 24 lits a été complétée. Avec ce nouvel édifice, le Conseil de la Nation huronne-wendat s'est doté d'une infrastructure de très grande qualité, afin de prodiguer un service de haut niveau à la population.

Aperçu du projet

- 24 lits
- cuisine
- équipements spécialisés
- salle multifonctionnelle
- chapelle
- salon de coiffure

Lot Yahra'

Le lot Yahra' est maintenant complètement développé et prêt à accueillir de nouveaux résidents. En effet, les travaux finaux ont été réalisés lors de l'été et de l'automne 2021. L'éclairage de rue et le pavage du contournement de la rue de l'Érable ont été complétés cette année.

École Wahta'

Une étroite collaboration était nécessaire pour les travaux de réfection des salles de bain et vestiaires à l'école Wahta'. De ce fait, la direction des STI a contribué à l'embauche de l'entrepreneur dans ce dossier

Parallèlement, la direction des STI a grandement été sollicitée dans les demandes de financement pour un projet de mise aux normes complète intérieure et extérieure de l'école. Le travail adéquat fourni dans ce dossier a permis l'accès à une enveloppe budgétaire qui conduira à la réalisation d'ré-

aliser une première phase de travaux lors de l'été 2022. La mise à jour des rapports d'état des lieux, la conception et préparation des plans et devis, ainsi que l'appel d'offres pour construction ont été les étapes réalisées en cours d'année.

Construction du duplex

Dans l'objectif d'augmenter l'offre de logements communautaires dans la communauté, la direction des STI a été mandatée pour effectuer la construction d'un duplex sur la rue de l'Érable dans le secteur Yahra'. Ce nouveau bâtiment offre deux logements sur deux étages pouvant accueillir deux familles de la Nation. La construction a été achevée lors de la dernière année.

Église de Wendake

Des travaux de réfection extérieure de l'église ont été complétés au cours de la dernière année. Une partie du revêtement du bardeau de cèdre a été complètement remplacée et l'autre partie repeinte. Aussi, deux portes et les fenêtres des vestibules ont été remplacées. Une attention particulière au cachet du bâtiment patrimonial a été apportée lors de la planification des travaux et du choix des matériaux. Le vestibule nord a aussi été mis à niveau pour permettre un accès sécuritaire à la clientèle de l'église.

Le prolongement du réseau de gaz naturel Énergir a aussi été réalisé lors de la dernière année. Le nouveau réseau s'étale de l'Hôtel-Musée Premières Nations à l'église, en passant par la rue Chef Nicolas-Vincent. La proximité du réseau de gaz naturel permettra la conversion du système de chauffage de l'église en 2022.

Déneigement

Les contrats de déneigement de rues et de déneigement manuel des bâtiments ont été renouvelés lors de la dernière année. Les retombées locales ont été prioritaires en ce qui concerne l'octroi de ces contrats de service.

Réfection de pavage

Le pavage de tronçons des rues Chef Alphonse T. Picard et Chef Claude Sioui a été remis à neuf. Ces travaux étaient nécessaires pour assurer la sécurité des usagers de ces rues très achalandées. D'autres réfections de pavage dans la communauté sont prévues au cours de la prochaine année.

GESTION DES TERRES

Octroi des lots communautaires

La direction des STI a collaboré avec le secteur du Développement économique du CNHW, et ainsi, formé un comité consultatif, afin d'octroyer des lots communautaires à vocation commerciale et industrielle. En effet, parmi la trentaine de sommaires exécutifs reçus et à la suite d'un processus de sélection, quatre entrepreneurs wendat ont pu obtenir un lot et un permis d'utilisation, de manière à débiter les démarches d'implantation de leur entreprise.

Comité de refonte du zonage

Un comité consultatif a été constitué afin d'encadrer les différents développements urbains sur le territoire de Wendake et pour faciliter l'interprétation du règlement administratif par les résidents.

Le comité a pour mandat de recommander au Conseil de la Nation huronne-wendat la mise en place d'outils et de mesures pour permettre le développement des secteurs résidentiels, commerciaux et industriels en toute harmonie.

Les travaux du comité sont guidés par les objectifs suivants :

- Assurer la mise en place de règles et normes, afin d'encadrer toute nouvelle construction sur le territoire de Wendake;
- Favoriser l'occupation du territoire de Wendake de façon structurée et harmonieuse;
- Assurer l'utilisation des ressources du territoire dans un souci de pérennité pour la pratique d'activités rituelles, coutumières et commerciales, nécessaires au développement culturel, social, éducationnel et économique durable de la Nation huronne-wendat;
- Assurer la protection du patrimoine huron-wendat sur le territoire, qu'il soit matériel ou immatériel, tant sur le plan culturel, archéologique, historique, anthropologique, environnemental ou autre.

Permis de construction

En cette deuxième année de pandémie, la direction des STI a été encore une fois grandement sollicitée pour l'analyse et l'émission de permis de construction, plus de 70, en lien avec les travaux de construction résidentielle et commerciale.

Rappelons que le permis de construction est un document administratif qui permet de vérifier si le projet de construction ou de rénovation respecte le

règlement de zonage en vigueur. Il assure également le développement harmonieux et cohérent de la communauté. De plus, la délivrance des permis est un moyen efficace qui permet de vérifier ce qui se fait en matière d'aménagement sur le territoire. Le Règlement administratif régissant l'autorisation et l'exécution des travaux de construction (Règlement # 1995-04) et le Règlement administratif de zonage sont disponibles au www.wendake.ca.

ENVIRONNEMENT

Projet Onhwa' Lumina

La direction des STI, volet environnemental, a coordonné les diverses études et exigences environnementales du projet en collaboration avec les multiples parties prenantes impliquées.

Services aux Autochtones Canada (SAC) a ainsi pu déterminer que le projet Onhwa' Lumina n'est pas susceptible de causer des effets négatifs importants sur l'environnement en se basant sur diverses mesures d'atténuation réalisables au niveau des plans techniques et économiques.

Collecte des matières organiques

La troisième année du programme de gestion des matières organiques est entamée. À cet effet, des actions concrètes ont été initiées pour encourager les résidents à participer au programme, telles que : nettoyage des bacs bruns en septembre 2021, accès à du compost gratuit et à des sacs de compostage en papier pour la population (plus de 2 000 sacs) pour la récolte des feuilles mortes permettant ainsi d'éliminer les sacs de plastique. De plus, un service

de réparation pour tous les bacs brisés a été offert gratuitement, soit plus de 44 bacs de plastiques qui ont été réparés.

141 tonnes métriques de compost ont été récoltées grâce à ce programme, nous rapprochant de l'objectif de 220 tonnes métriques annuelles. Il faut continuer à sensibiliser et encourager la population à participer en plus grand nombre à la collecte de matières organiques, qui s'inspire de nos valeurs ancestrales fondées sur le respect de l'environnement zéro déchet.

La figure ci-dessous présente l'évolution des quantités de matières organiques collectées d'octobre 2019 à juin 2022. Félicitations aux résidents de Wendake pour leur participation et les résultats concluants. Nous encourageons également lesdits résidents à y participer plus massivement en vue d'atteindre les objectifs du PGMRHW 2022-2029.

PLAN DE GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES HURON-WENDAT (PGMRHW)

La Nation huronne-wendat a entamé le processus de révision et de consultation du PGMRHW 2016-2020. Le CNHW a adopté le projet PGMRHW 2022-2029 qui rassemble l'essentiel des mesures et actions visant à réduire la quantité des matières résiduelles générées et à favoriser le réemploi, le recyclage et la valorisation sur le territoire de la Nation huronne-wendat.

Le plan final sera disponible sur le site Internet de la Nation dès que le processus d'approbation sera complété!

Collecte des « Serpuariens »

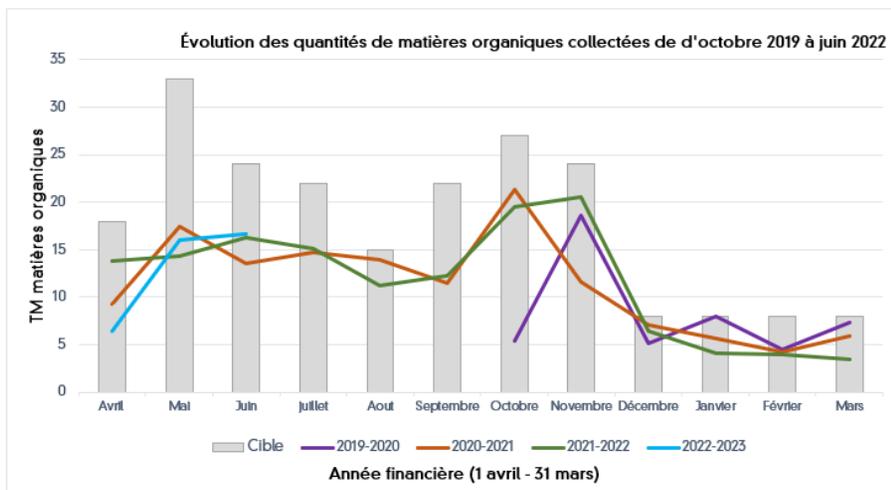
Pour une troisième année consécutive, le Conseil a mis en place une collecte spéciale qui s'est tenue en novembre 2021 pour les « Serpuariens », soit tous les appareils électroniques désuets. Ces collectes complémentaires contribuent encore une fois à bonifier l'offre de services aux Hurons-Wendat et sont très appréciées de tous, en plus de jouer un rôle écologique important pour la protection de l'environnement.

Sensibilisation sur l'utilisation de l'eau potable

La Nation huronne-wendat invite sa population à consulter les vidéos de sensibilisation sur une meilleure utilisation de l'eau potable. Ces vidéos sont disponibles sur le site Internet du CNHW au lien suivant : <https://wendake.ca/services/habitation-et-terres/gestion-de-lenvironnement/>.

Accès à l'information

Toute information touchant la gestion des matières résiduelles est disponible sur le site Internet du CNHW au lien suivant : <https://wendake.ca/services/habitation-et-terres/gestion-de-lenvironnement/>

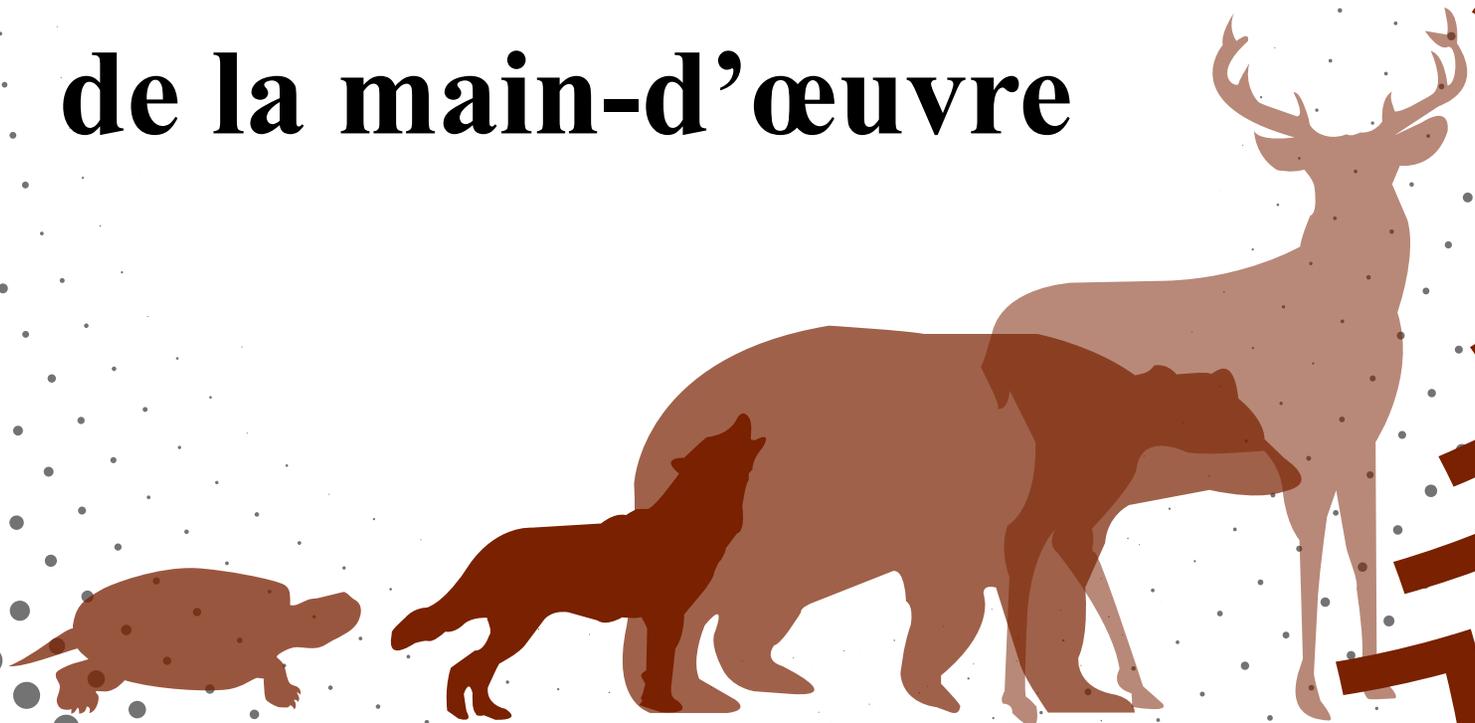


PGMR Plan de gestion des matières résiduelles





**Centre de développement
de la formation et
de la main-d'œuvre**



Quelques chiffres...

FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES

Considérant le chevauchement d'année scolaire et d'année financière, les statistiques s'étalent sur deux années.

Élèves ayant fréquenté le CDFM

Septembre 2019 à juin 2020 : 175 élèves

Moins de 22 ans : 48,57 %

22 ans et plus : 51,43 %

Septembre 2020 à juin 2021 : 179 élèves

Moins de 22 ans : 51,96 %

22 ans et plus : 48,04 %

Pourcentage des élèves selon la Nation de provenance et l'âge

	2019 2020	2020 2021	2019 2020	2020 2021
	- de 22 ans	22 ans et +	- de 22 ans	22 ans et +
Atikamekw	46,67 %	53,33 %	58,97 %	41,02 %
Innu	41,30 %	58,70 %	43,68 %	56,32 %
Wendat	65,85 %	34,15 %	59,38 %	40,63 %
Autres Nations	33,33 %	66,67 %	28,57 %	71,43 %
Allochtones	52,38 %	47,62 %	78,57 %	21,43 %

Pourcentage des élèves selon la Nation de provenance

	2019 2020	2020 2021
Atikamekw	8,57 %	21,78 %
Innu	52,57 %	48,60 %
Wendat	23,43 %	17,87 %
Autres Nations	3,43 %	3,91 %
Allochtones	12,00 %	7,82 %

Pourcentage des élèves selon la langue maternelle et l'âge

	2019 2020	2020 2021	2019 2020	2020 2021
	- de 22 ans	22 ans et +	- de 22 ans	22 ans et +
Français	25,01 %	20,0 %	22,9 %	13,9 %
Autochtone	22,9 %	31,4 %	29,1 %	34,1 %
Autres langues	0,6 %			

	2019 2020	2020 2021
Français	45,1 %	36,8 %
Autochtone	54,3 %	63,2 %
Autres langues	0,6 %	

Au CDFM, le pourcentage d'élèves ayant comme langue maternelle une langue autochtone est très élevé. Pour les aider davantage, les enseignants et enseignants-développeurs travaillent fort pour élaborer des situations d'apprentissage qui répondent à leurs besoins. Ces situations s'appuient toujours sur des repères culturels, les élèves étant soumis aux mêmes épreuves ministérielles que les élèves des autres centres pour adultes.

Pourcentage des élèves selon le service d'enseignement pendant l'année

	2019 2020	2020 2021
Présecondaire	9,71 %	8,38 %
1 ^{er} cycle : Sec. 1 et 2	17,72 %	20,11 %
2 ^e cycle : Sec. 3, 4 et 5	43,43 %	58,66 %
Préalables à l'intégration d'une formation professionnelle	1,71 %	0,56 %
Préalables à l'intégration d'une formation collégiale ou universitaire	11,43 %	7,26 %
Entrée en formation ou soutien pédagogique	13,14 %	5,03 %
Intégration sociale des aînés	2,86 %	

Nombre de diplômés par année

	2019 2020	2020 2021
Diplôme d'études secondaire (DES)	6	12
Préalables à l'intégration d'une formation collégiale ou universitaire	2	3
Préalables à l'intégration d'une formation professionnelle	11	12
	(dont 2 TDG seulement)	(dont 3 TDG seulement)
		(1 obtiendra son DES)*

TDG : Test de développement général
*En obtenant des unités lors de son DEP, cet élève obtiendra par le fait même les unités manquantes pour son diplôme d'études secondaires (DES).

La formation à distance Yahndawa' propose aux élèves hurons-wendat et des autres communautés des Premières Nations des cours de 4^e et de 5^e secondaire. L'objectif est de permettre aux élèves qui ne peuvent se déplacer dans une école pour adultes d'obtenir leur DES ou leurs préalables à une formation collégiale ou universitaire. Ces cours sont accessibles en tout temps sur la plateforme Moodle. Les examens peuvent se faire au CDFM ou chez l'un des partenaires situés dans d'autres communautés. Des enseignants se partagent la tâche des cours à distance pendant l'année scolaire. Dans les statistiques des finissants ci-dessus mentionnées, les élèves à distance sont inclus.

Voici plus précisément quelques statistiques des élèves à distance :

	2019 2020	2020 2021
Nombre d'élèves inscrits	39	52
Nombre de communautés de provenance différentes	15	11
Finissants au DES	3	2

Lors de la cérémonie tenue à la fin de l'année, la médaille du gouverneur général du Canada est remise à l'élève ayant obtenu la meilleure moyenne académique des 4^e et 5^e secondaire. De plus, plusieurs bourses sont remises lors de cette cérémonie. Tous ces prix aident les élèves à poursuivre leur rêve et leur démontrent qu'ils ont tout ce qu'il faut pour réussir.

Encore cette année, le secteur a fait face à tout un défi en lien avec la fermeture de l'école à cause de la pandémie de Covid. Cela a pris un certain temps avant que les élèves puissent passer des examens. Cette situation n'aidait nullement à leur persévérance et leur motivation. Malgré tout ce branle-bas, certains d'entre eux ont pu obtenir leur diplôme. Chapeau !

Lors de l'année 2020-2021, l'équipe était davantage prête à affronter les fermetures d'écoles même si le souhait avait été de n'en avoir aucune. Le nombre de diplômés s'est accru cette année. Le groupe en ISP (Intégration socioprofessionnelle) ayant débuté en septembre 2021 a comme but d'obtenir un CFMS (Certificat de formation à un métier spécialisé) comme aide-éducatrice permettant travailler dans un centre de la petite enfance ou dans une garderie d'ici juin. Présentement, ces élèves sont en stage aux garderies du Centre d'amitié autochtone de Québec.

Étant donné qu'il a été impossible durant cette année de mettre en place les profils, il a été décidé de présenter différents ateliers aux élèves. Ainsi, ils ont pu participer à des ateliers d'artisanat, de cuisine, de musique et de sport. Ceux-ci ont contribué à augmenter leur motivation.

En ce qui a trait à l'année 2021-2022, toujours sous le spectre de la Covid, la mise en place de différents projets s'est poursuivie. Le programme de Tremplin DEC pour les Premières Nations qui avait été développé pour être offert en janvier 2022 a été retardé en septembre 2022. Le CÉGEP Garneau veut toujours collaborer avec le CDFM. Présentement, des discussions sont amorcées au sujet du cours de français développé et enseigné au CDFM. L'objectif est qu'il soit reconnu comme un des cours obligatoires de français au CÉGEP.

SERVICE D'ORIENTATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

Activités d'exploration pour les élèves de la formation générale des adultes

- Visite virtuelle du salon éducation-emploi ;
- Présentation des Forces armées canadiennes, programmes destinés aux Premières Nations et programme d' enrôlement ;
- Évaluation de 164 dossiers à l'éducation des adultes ;
- Évaluation de dossiers à la formation professionnelle ;
- Participation à des réunions de la Communauté de partage orientation-SARCA ;
- Présentation en virtuel des programmes du collège Kiuna ;
- Journée-conférence Entrepreneuriat jeunesse autochtone (en virtuel) ;
- Atelier sur les métiers avec clientèle FGA ;
- Atelier dans le groupe de service de garde sur les métiers possibles à la suite de cette formation ;
- Présentation aux étudiants en FGA du Programme La Traversée (Tremplin DEC) ;
- Activité Sahent. Information sur le marché du travail ainsi que sur la connaissance de soi avec la clientèle étudiante en formation générale des adultes (FGA) ;
- Sortie au Centre des congrès de Québec avec les étudiants du CDFM, dans le cadre du Salon de l'emploi ;
- Aide à l'organisation de l'évènement Kwatarhontok en virtuel. Information sur les services d'aide financière en formation, sur les métiers, sur

les programmes offerts par l'ÉMOICQ ainsi que sur les programmes de la Fondation Nouveaux Sentiers. Pour la finale de cet événement, il y a eu la participation de l'artiste Samian.

Activités professionnelles

- Supervision d'une stagiaire à raison de deux jours par semaine pendant la session d'automne 2021 et celle d'hiver 2022, étudiante à la maîtrise en sciences de l'orientation ;
- Supervision d'une nouvelle employée depuis janvier 2022 dans le poste de conseillère en Information scolaire et professionnelle ;
- Forum réconciliation : Participation au comité de gouvernance et du comité de programmation dans la préparation du Forum national sur la réconciliation 2021, « S'engager dans les pas des étudiants des premiers peuples ». Présence au forum virtuel qui a eu lieu les 21, 22 et 23 septembre 2021 ;
- Deux rencontres ont été tenues avec madame Menahan Delorme O'Bomsawin de Kassiwi Média. L'objectif de ces rencontres consistait à identifier les meilleures façons de rejoindre les jeunes des Premières Nations ayant le but de faire carrière dans le domaine des médias ;
- Academos 1^{res} Nations. Toujours en lien avec la Fondation Nouveaux Sentiers, avec l'objectif d'adapter des ateliers à la clientèle des Premières Nations portant sur l'exploration professionnelle ;
- Tenue de plusieurs rencontres de soutien, d'information scolaire et d'orientation avec la clientèle du CDFM de l'éducation des adultes ainsi que des membres de la Nation.

SERVICE DE SOUTIEN PSYCHOSOCIAL

Intervention auprès des élèves

Une réalité perdue d'année en année, les interventions individuelles occupent la majeure partie du travail psychoéducatif mené auprès des élèves et les demandes de consultation ne cessent d'augmenter. Une réalité perdue d'année en année, les interventions individuelles occupent la majeure partie du travail psychoéducatif mené auprès des élèves et les demandes de consultation ne cessent d'augmenter.

Certes, les problèmes que vivent les élèves sont majeurs et multiples, mais cette explosion des demandes d'aide permet de croire qu'ils empruntent de plus en plus le chemin de la guérison et du mieux-être.

Au total, 78 différents élèves ont eu recours aux services psychoéducatifs. Notons que ce nombre tient compte des élèves ayant fréquenté le CDFM pendant l'année scolaire 2021-2022, ainsi que d'anciens élèves. Le fait d'offrir des services à d'anciens élèves ayant quitté avant la fin de leur projet de formation, favorise grandement un retour éventuel aux études.

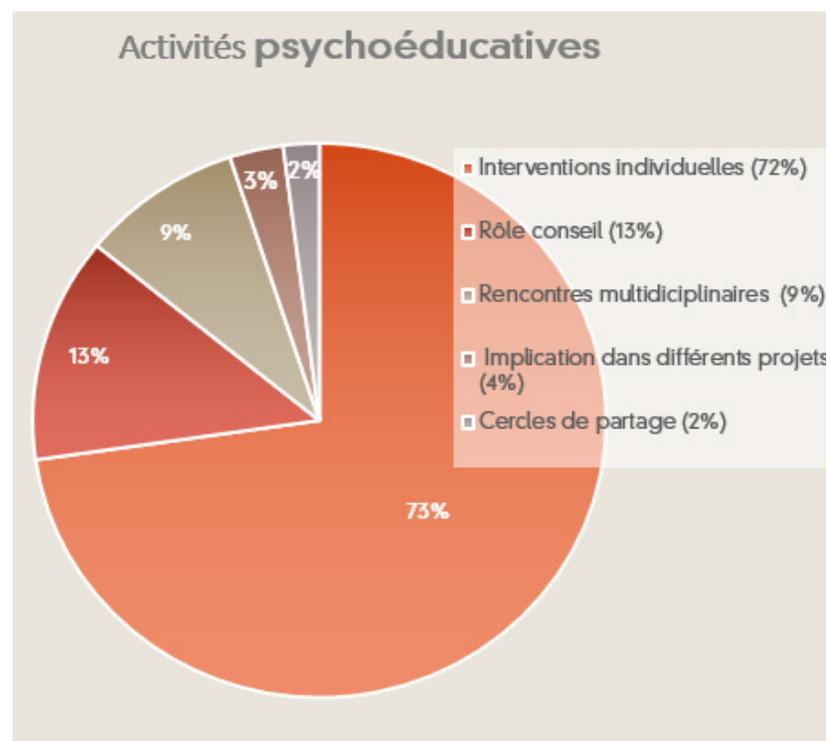
VIE ÉTUDIANTE

Une vie étudiante diversifiée qui respecte les mesures sanitaires

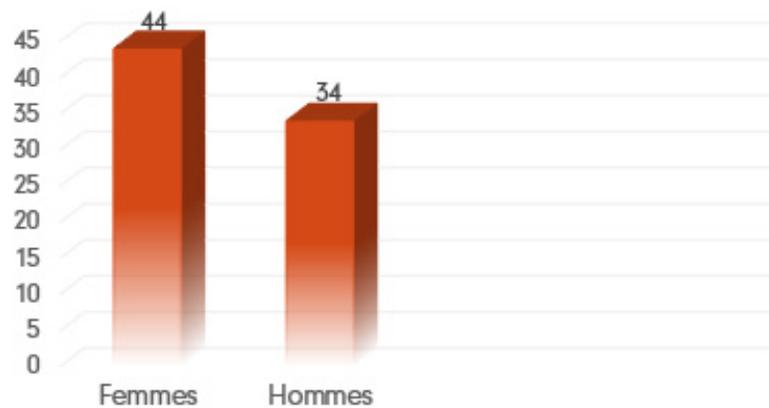
Plusieurs activités ont eu lieu durant l'année scolaire avec les élèves au CDFM. En tout, 23 activités régulières leur ont été offertes les vendredis après-midi, ainsi que quatre activités thématiques, dont la Journée de la vérité

et de la réconciliation en date du 30 septembre 2021, au cours de laquelle les élèves ont pu vivre l'expérience du feu sacré ainsi qu'assister à une conférence de la sénatrice Michèle Audette.

La Journée nationale de prévention du suicide a aussi été soulignée, notamment en offrant une pensée de réconfort aux élèves, leur signifiant qu'ils sont importants pour l'équipe du CDFM. Une marche symbolique a également été réalisée dans les rues de Wendake, le mardi 1^{er} février en après-midi.



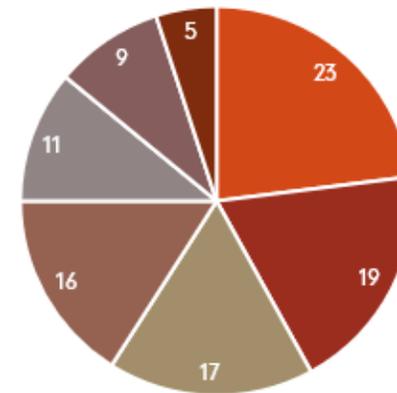
SEXE DES ÉLÈVES À LA NAISSANCE



La semaine de la persévérance scolaire s'est déroulée durant la 3^e semaine du mois de février. Pour l'occasion, l'athlète de Taekwondo François Coulombe-Fortier est venu parler de son parcours sportif plutôt atypique où persévérance, résilience et respect se retrouvent au cœur de sa démarche. C'est grâce au programme Jouez gagnant qu'il a pu être accueilli. Le jeudi 24 février, deux anciens élèves du CDFM sont venus rencontrer les élèves afin de parler de leur parcours scolaire et prodiguer quelques conseils sur la persévérance et le fait de tenir bon malgré les obstacles.

Le mois de la nutrition a quant à lui fait place à quelques activités et bancs d'essai culinaires pour éveiller les papilles gustatives et faire découvrir de

Motifs de consultation



- Violence conjugale et familiale (23 %)
- Crise de panique, d'angoisse ou anxiété (19 %)
- Idéations suicidaires, tentatives de suicide, suicide d'un proche (17 %)
- Problèmes de dépendances (16 %)
- Viol, abus sexuel (11 %)
- Symptômes dépressifs (9 %)
- Autres (5 %)

nouveaux aliments aux élèves. Des smoothies fruités, des collations de houmous et légumes ainsi que des barres de yogourt glacées au granola et petits fruits ont été servis aux élèves. Sans oublier le tofu Général Tao qui a fait fureur lors d'un repas communautaire du jeudi ! Le tout devait se terminer avec un atelier sur les grignotines à faire soi-même, donné par Frédérique Paradis, nutritionniste au CSSSPNQL, mais les mesures sanitaires se sont imposées à cause d'une montée de cas parmi les élèves. L'atelier sera donné ultérieurement.

Des concours et des quiz de toutes sortes en ligne ou en présentiel ont également contribué à rendre la vie étudiante animée. Les mesures sanitaires à respecter n'ont pas empêché d'offrir une vie étudiante diversifiée, malgré deux périodes de confinement survenues durant l'année (avril-mai 2021 et janvier 2022), cette situation ayant complexifié le déroulement de la vie scolaire.

Paniers de Noël

Pour aider les élèves en difficulté financière durant la période des Fêtes, un service de dons de paniers de Noël a été mis sur pied. Afin d'obtenir un panier rempli, les élèves devaient demeurer à Québec durant le temps des Fêtes et s'inscrire avant la date butoir. La majorité des denrées ont été obtenues grâce à la division de la santé du Conseil de la Nation huronne-wendat.

De plus, une levée de fonds a été mise sur pied parmi les employés du CDFM, afin de compléter les paniers de Noël. Le mercredi 21 décembre, un service de navette a été instauré pour aller porter les paniers aux 17 élèves inscrits, directement à leur porte.

Repas communautaires

Tous les jeudis midi, les élèves pouvaient se procurer un repas apprêté le matin même dans la cuisine du CDFM, pour la modique somme de 2 \$. Il y a eu des dîners toutes les semaines. Des élèves ont mis la main à la pâte et cela permettait de créer des liens avec eux.

CULTURE ET PATRIMOINE

Soutenir la participation d'auteurs des Premières Nations lors d'évènements

Kwahiatonhk! est un organisme à but non lucratif dont le siège social est établi à Wendake. Sa mission est d'assurer la promotion des auteurs et des livres autochtones, entre autres par la production d'évènements littéraires.

La contribution du CDFM à Kwahiatonhk! s'élève à 2 000 \$ en 2021, pour la tenue de la 10^e édition de ce Salon du livre des Premières Nations s'étant déroulé à Québec, du 18 au 21 novembre 2021.

Offrir des ateliers et/ou des conférences à la bibliothèque communautaire

Neuf conférenciers sont venus au cours de la troisième année de l'entente (2021-2022) :

- Catherine Lessard – La ceinture fléchée au Canada français et chez les Hurons-Wendat ;
- Lili Michaud – La conservation des légumes ;
- Larry Hodgson ;
- Yolande Okia Picard – Les 13 lunes de Okia ;

- Guy Sioui-Durand - L'esprit artistique des Wendat sur le dos de la Grande Tortue ;
- Jocelyn Sioui – Mononk Jules ;
- Louis-Karl Picard-Sioui – La femme venue du Ciel ;
- Jonathan Lainey – Les wampums wendat : leur histoire, leurs fonctions, et leur signification ;
- Isabelle Picard – l'art de raconter.

Bonifier le répertoire culturel sur le site web du CDFM (artistes, artisans, auteurs, organismes, évènements)

Création d'un bottin d'intervenants culturels regroupant les artistes, les artisans, organismes et entreprises culturels :

- Création d'un bottin d'intervenants culturels à l'interne qui regroupe des artistes et artisans pratiquant les métiers d'art. Résultat : En date du 2022-03-09 : 106 recensés (si on compte répertoire et hors répertoire) = + 57 ajoutés dans notre bottin (hors répertoire culturel) – Demande d'ajout au répertoire : + 5 personnes depuis janvier 2022 (via l'infolettre culturelle).
- Été 2021 : mise à jour des données du répertoire sur le site web.

Soutenir des actions favorisant la mise en valeur des artistes et artisans lors d'au moins deux activités par année (ex. : Marché de Noël, Pow-wow, prestations, etc.)

Septembre 2021

- Lancement de trois bourses de 500 \$ pour soutenir artistes et artisans : Par envoi courriel : 47 personnes (dépôt de 4 candidatures, 3 gagnantes).
Gagnantes :
 1. Sandrine Masse-Savard : prise d'une photo professionnelle + soutien enregistrement d'une chanson ;
 2. Manon Sioui : création d'une association d'artistes ;
 3. Laurence Dussault ; réalisation d'un spectacle + prise de photo professionnelle.
- Évènement créé : spectacle de 4 artistes wendat de la relève dans le cadre de la Cabane automne – 27 novembre 2021. Résultat de l'évènement : environ 60 personnes en présentiel et en ligne : 1 100 utilisateurs atteints - 665 vues - pendant la soirée : 200 personnes ont écouté.
- Vitrites pour promotion des 4 artistes : Articles Facebook pour les 4 artistes (biographie avec illustration les accompagnant). Résultats de la vitrine : moyenne de 472 vues des affiches publicitaires par artiste.
- Recherche, documentation et revitalisation d'un nouveau chant et danse traditionnelle sociale wendat (2)

- Recherche, documentation et mise en valeur de la culture vestimentaire et ornementale (parures) wendat pour chacune des époques (chez les hommes et les femmes)
- Recherche sur les vêtements et ornements wendat depuis l'arrivée des Européens à aujourd'hui. Disponible à l'automne 2022.
Résultat :
 - Livre d'un peu plus de 200 pages ;
 - Collaboration avec un peu plus d'une dizaine de différents domaines d'expertise en culture, anthropologie, histoire et/ou d'arts visuels.

Soutien à des projets, initiés par les secteurs du Conseil, concernant la culture, le patrimoine ou l'histoire

- Lancement d'une bourse de 3 000 \$
Envoi courriel à 26 organismes/entreprises : 3 soumissions de candidatures, 1 bourse octroyée à l'équipe de crosse féminine de Wendake.

Collaboration et/ou service-conseil aux projets de secteurs, organisations et entreprises autres que le CDFM

- A. Service-conseil avec Mosaïcultures Internationales de Montréal dans le cadre de l'exposition Mosaïcultures Québec 2022 :
- Création d'un concours en arts visuels dans le cadre des arches de la maison longue du secteur de la Nation huronne-wendat : 9 intéressés, 3 candidatures reçues ; Résultat : 2 lauréates sélectionnées ;
 - Création d'un secteur dédié à la Nation huronne-wendat dans l'exposition ;

B. Service-conseil – Animatrice CDFM – Étudiants CDFM
30 septembre 2021 : activité d'un feu traditionnel et enseignement relié au feu ayant pour objectif la guérison et pour souligner la journée réconciliation enfant pensionnat ;

C. Service-conseil – École Wahta'
Animation culturelle, 17 septembre, auprès des élèves de la maternelle à la 3^e année ;

D. Service-conseil – Centre de santé
Démarche auprès du programme Municipalités amies des aînés (MADA) : service d'expert-conseil auprès de la démarche (MADA) afin d'y inclure une perspective culturelle ;
Résultat : Création d'un logo culturellement représentatif pour les aînés + Participations à plus d'une dizaine de rencontres de suivis.

E. Collaboration, Loisirs-Secteur Culture et Patrimoine
Résultat : 4 animations à la résidence Marcel Sioui sur différentes thématiques de la culture huronne-wendat.

F. Collaboration – Centre de santé, secteur employabilité CDFM et secteur Culture et Patrimoine
Objectif : Offrir un service de formation informatique aux aînés afin de mieux répondre à la demande ;

- Mise en valeur de la tradition orale - Entrevues avec les aînés. Création d'un onglet sur le site web editionsducdfm.com sur la tradition orale (mise en ligne prévue d'ici mars 2023).
- Documentation numérique d'un savoir-faire et diffusion sur la plateforme web du CDFM
- Mettre en place des projets numériques mettant en valeur le patrimoine matériel et immatériel – Le calendrier culturel En collaboration avec Yändata', création d'un site web sur Wendat ïonyionhwentsou'tenh (l'Univers wendat). Recense l'ensemble des activités des Hurons-Wendat en un seul outil. Disponible en automne 2022.

Réalisation de 1 à 2 évènements communautaires par année au cours desquels toute la communauté se rassemble et pratique des activités saisonnières en lien avec les traditions

Cabane d'automne

Résultat : 114 personnes au total : 90 participants, 13 organisateurs, 12 animateurs-trices et 4 artistes. Moyenne d'âge des participants : 42,8 ans / 12 ateliers.

Traçons l'hiver : 19 février 2022

Résultat : Un peu plus d'une centaine de participants.

Autres

- Création d'une adresse courriel culture@wendake.ca le 14 mars 2022 pour mieux traiter les demandes culturelles. En date du 5 avril 2022 : 14 demandes ont été acheminées.
 - Programme Maintien des traditions 2021
Été 2021 : Programme Maintien des traditions qui a pour thématique l'orfèverie et la ceinture fléchée. Résultat : 7 participants et 2 animateurs.
 - Participations à diverses tables de concertation :
 - Table des intervenants culturels (CNHW)
 - Table des intervenants culturels du CNHW
 - Table multisectorielle (CDFM)
Participation mensuelle depuis sa création en juillet 2021.
 - Table des intervenants culturels de Chaudière-Appalaches
Participation trimestrielle.
 - Table Patrimoine-Histoire, Conseil de la Culture
Participation trimestrielle.
 - Mise en valeur des activités, produits, outils et publications du secteur Culture et Patrimoine pour favoriser l'utilisation et l'appropriation
- Moyens développés :
- Réseaux sociaux (Facebook-Instagram du CDFM)
 - Rencontres publiques ;
2 septembre 2021 : Fête de la famille (promouvoir la langue wendat - Projet de consultation)
 - Capsules vidéos culturelles

Vidéo : promotion de la journée #rockyourmocs, 15 novembre 2021 (en collaboration avec le CNHW).

- Création de comptes professionnels Facebook pour 2 employés afin de mieux rejoindre la population sur les réseaux sociaux.
- Création d'une infolettre pour le milieu culturel de la Nation (janvier 2022).
Résultat : Création d'une première infolettre en janvier 2022 qui a pour objectif de centraliser l'information destinée au milieu culturel de la Nation (principalement les artistes et artisans), comme l'appel de candidatures, l'appel de projets, etc. Une section Mise en valeur du milieu culturel est également incluse dans l'infolettre.
 - 1^{er} avril 2022 : 3^e édition (+1 ajout au groupe artistes et artisans + 1 demande de mise à jour dans le répertoire culturel) ;
 - 1^{er} mars 2022 : 2^e édition (+5 personnes ajoutées au groupe artistes et artisans, +2 demandes d'ajout répertoire culturel) ;
 - 1^{er} février 2022 : 1^{re} édition (+6 personnes qui se sont ajoutées au groupe Facebook artistes et artisans wendat).

CENTRE DE SERVICE EN EMPLOI ET FORMATION (CSEF) DE WENDAKE

Formation sur mesure en employabilité, de soir, en ligne !

Pour une deuxième année consécutive, en période de pandémie, le CDFM, avec l'entremise des fonds du CSEF (Centre de service en emploi et formation), a initié et offert un calendrier de quelques cours « en ligne ». Huit

cours ont intéressé quelque 57 personnes. Ces formations réparties sur deux sessions visaient à offrir un contenu sur mesure à la clientèle wendat active (employés et travailleurs autonomes, dont les artistes et artisans).

La collaboration du service aux entreprises des cégeps Garneau et Sainte-Foy, notamment, a permis d'offrir d'excellents contenus éprouvés et reconnus. La clientèle a évalué les formations et s'est montrée en général satisfaite, certaines plus que d'autres.

Au-delà du contexte de pandémie, les formations « en ligne » trouvent davantage d'intérêt que si elles sont offertes « en présentiel ». Seule la formation « Anglais des affaires » s'est donnée en classe. Encore cette année, un bon nombre d'employés du CNHW a participé aux formations.

Formation aux employés

En novembre 2021, le CDFM a initié et organisé la tenue d'une formation de sept heures, offerts par le « service aux entreprises du cégep Garneau », pour l'enseignement de la « nouvelle version Microsoft365 » et ce, exclusivement de jour. Cette formation était destinée aux employés du CNHW. Cette nouvelle version M365 représente un défi pour les employés et pour l'organisation. 71 personnes ont participé aux trois différents échelons de formation. Cette première session de cours devrait s'ouvrir sur d'autres cohortes en raison des niveaux de connaissance différents des employés et de l'utilisation subséquente de ces outils au sein de l'organisation du CNHW.

À ce titre, d'autres formations en lien avec l'utilisation des outils informatiques et réseaux sociaux devraient s'organiser, puisque le besoin se fait ressentir tant par les employés qu'au sein de la direction des TI.

FORMATION AUX EMPLOYÉS

M365 et ses outils	71
Développement des Affaires/Réseaux sociaux	À venir à une date ultérieure

Nouveauté ! Formation professionnelle ASP Lancement d'une entreprise

La formation « ASP lancement d'une entreprise » trouve toujours un intérêt de la part de la clientèle wendat et des Premières Nations. Cette année, le CDFM a choisi et fait confiance au centre Fierbourg pour tenir cette formation de 330 heures ayant débuté le 29 janvier 2022 et se terminant le 29 juin 2022. 24 Wendat et autres membres de Premières Nations se sont inscrits. 17 devraient terminer et recevoir leur diplôme d'attestation semi-professionnelle lors de la remise des diplômes du CDFM le 2 juin 2022.

FORMATION PROFESSIONNELLE

ASP Lancement d'une entreprise	24
--------------------------------	----

Participation au premier Salon Emploi-formation de Québec au Centre des Congrès de Québec

Le CDFM a participé à titre d'exposant au premier salon Emploi-formation de Québec les 29 et 30 mars 2022. Les visiteurs n'étaient malheureusement pas au rendez-vous. Conséquence de la pandémie ? Par ailleurs, la clientèle

n'était pas particulièrement la cible du CDFM. Quoi qu'il en soit, des liens indéniables entre exposants ont permis une riche rencontre.

La participation dans la perspective d'un nouveau rendez-vous sera à évaluer.

Programme d'aide au revenu

NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES EN 2021-2022

Membres de la Nation huronne-wendat: 37

Membres d'autres Premières Nations ou allochtone: 23

COÛT MENSUEL DU PROGRAMME

Membres de la Nation huronne-wendat: 25 000 \$

Membres d'autres Premières Nations ou allochtones: 12 000 \$

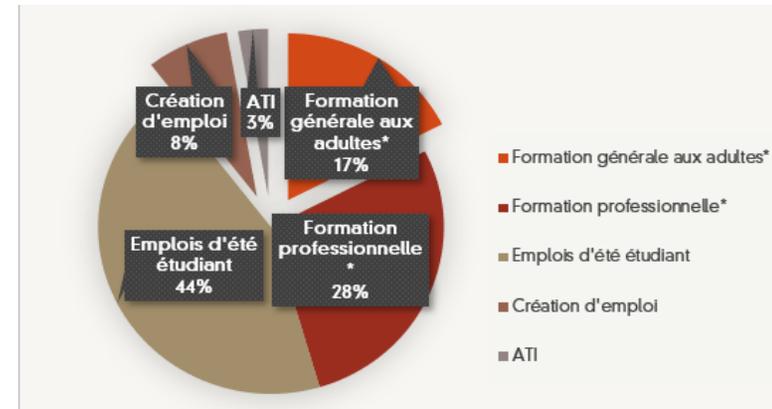
MESURES/PARTICIPANTS

Formation générale aux adultes*	25
Formation professionnelle*	40
Emplois d'été étudiant	63
Création d'emploi	11
ATI	4
Total :	143

* Participants en formation durant l'année financière 2021-2022

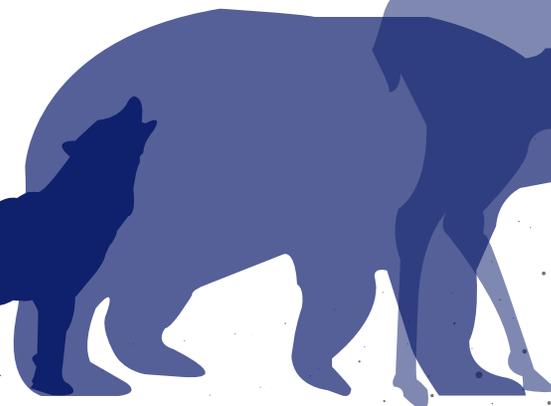
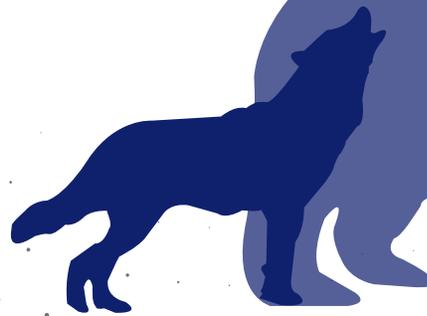
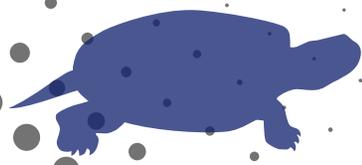
FORMATION SUR MESURE EN EMPLOYABILITÉ

Formation automne 2021	
Santé et sécurité	8
Santé et sécurité en milieu isolé	11
Rédaction de rapports courts	7
*Anglais au travail	5
Facebook en développement des affaires	6
Formation hiver 2022	
Excel intermédiaire	6
Rédaction de rapports courts	8
Captivez votre auditoire par la voix	6
TOTAL	57



Prendre note que les étudiants en formation générale et en formation professionnelle totalisent 45 % de la clientèle du CSEF.

Finances et TI



Saine gestion

La direction Finances et des technologies de l'information est responsable du volet financier de l'ensemble du CNHW, de la technologie de l'information et du secteur de l'habitation.

La dernière année au sein du secteur a été marquée par plusieurs changements. Après plus de dix années au service de l'organisation, madame Sylvie Bellehumeur a quitté ses fonctions de directrice pour une retraite bien méritée. L'arrivée de la nouvelle direction a été réalisée dans un souhait de maintien de la structure et de la rigueur bien établie, mais aussi avec une volonté de renforcement de certains processus, d'optimisation et d'amélioration continue. L'équipe des finances, composée de huit personnes, a dû s'adapter à ces nombreux changements et est prête pour les défis qui l'attendent.

Découlant d'une réflexion relative à la volonté de l'organisation de se doter d'un volet technologique bonifié pour limiter les risques et continuer son virage numérique, le CNHW s'est doté d'une direction adjointe aux technologies de l'information. Cette direction a maintenant plus de ressources avec une équipe composée de cinq personnes permettant au CNHW de renforcer la sécurité informatique, d'accentuer le virage technologique et d'accroître son efficacité organisationnelle.

Le secteur de l'habitation, composé d'une équipe de deux personnes, est responsable de la politique à l'habitation et des règlements qui en découlent, des prêts à l'habitation, des transactions foncières, de la tenue du registre des terres, de la facturation des frais de services et du processus d'octroi de subventions. La dernière année a été marquée, entre autres, par le besoin de mettre en place des mesures pour s'adapter aux délais de construction faisant suite aux années de pandémie. Des efforts ont aussi été investis pour structurer les différents processus.

Opinion

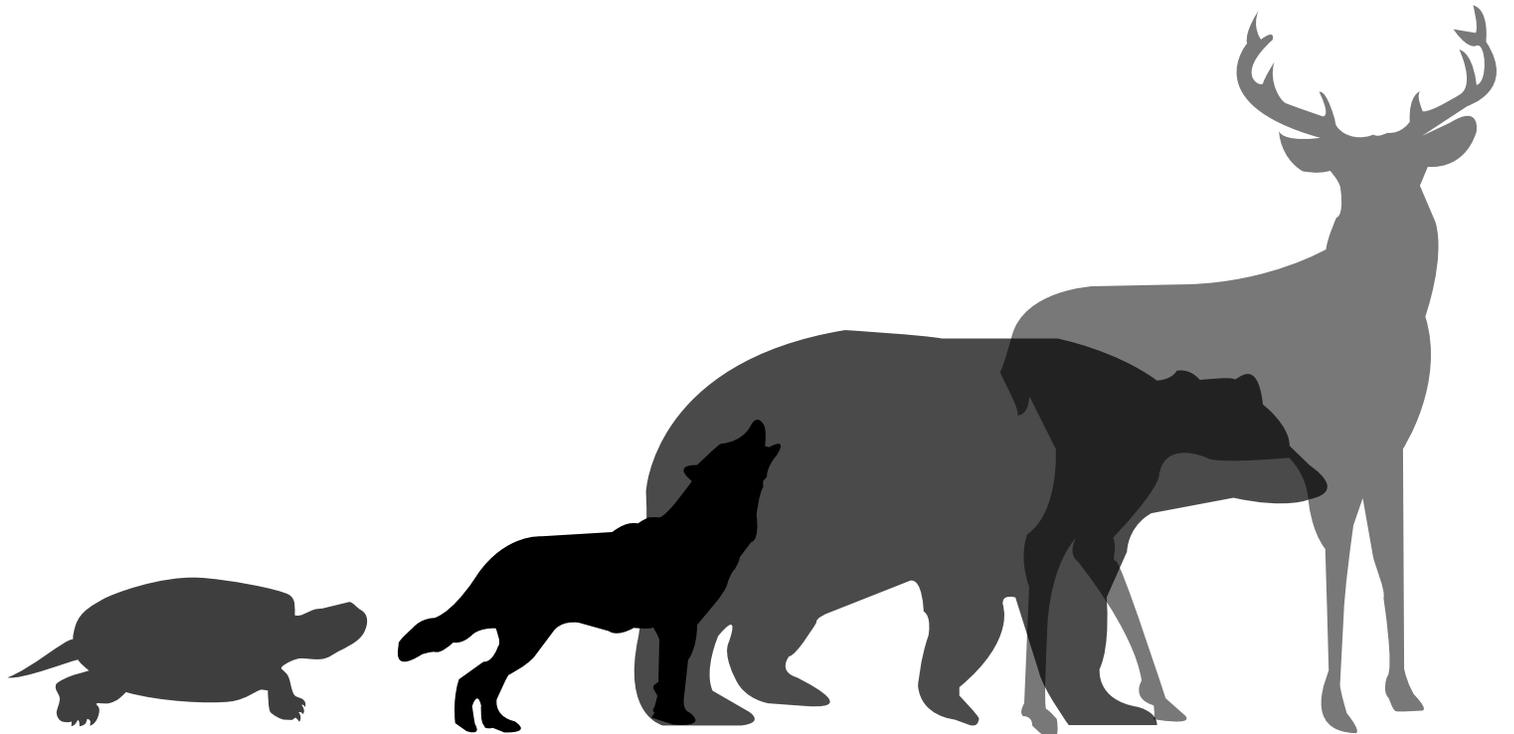
Les états financiers résumés, qui comprennent l'état résumé de la situation financière au 31 mars 2022, les états résumés des résultats et du surplus cumulé et des surplus cumulés aux fins de SAC pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, sont tirés des états financiers audités du conseil de la Nation huronne-wendat (la « Nation ») pour l'exercice terminé le 31 mars 2022.

À notre avis, les états financiers résumés ci-joints en annexe A constituent un résumé fidèle des états financiers audités.

Lexique

ACEE	Association des clubs d'entrepreneurs étudiants du Québec	INSPQ	Institut national de santé publique du Québec
ACCP	Association canadienne des chefs de police	IP SPL	Infirmier praticien spécialisé en soins de première ligne
ADPPNIQ	Association des directeurs de police des Premières Nations et Inuits du Québec	ISBE	Initiative en santé buccodentaire des enfants
ADPQ	Association des directeurs de police du Québec	ITSS	Infections transmissibles sexuellement et par le sang
APUD	Aire protégée d'utilisation durable	LQE	Loi sur la qualité de l'environnement
ASP	Attestation de spécialisation professionnelle	MADA	Municipalités amies des aînés
BN	Bureau du Nionwentsïo	MDJ	Maison des jeunes
CCQE	Contrôleur communautaire de la qualité de l'eau potable	MELCC	Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les Changements Climatiques
CDFM	Centre de développement et de formation de la main-d'œuvre	MFFP	Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
CDMFD	Centre de distribution des médicaments France Dion	MSP	Ministère de la Sécurité publique
CDRHPNQ	Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec	MSSS	Ministère de la Santé et des Services Sociaux
CEPN	Centre d'éducation des Premières Nations	MTCS	Ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport
CHSLD	Centres d'hébergement de soins de longue durée	MTQ	Ministère des Transports du Québec
CIUSSS	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux	NCA	Normes canadiennes d'audit
CLPN	Commission locale des Premières Nations	NCSP	Normes comptables pour le secteur public
CNH	Conseil de la Nation huronne-wendat	NHW	Nation huronne-wendat
CPE	Centre de la petite enfance	OEMC	Outil d'évaluation multiclientèle
CSEF	Centre de service en emploi et formation	PAFIO	Plans d'aménagement forestier intégré opérationnel
CSMP SV	Centre de santé Marie-Paule-Sioui-Vincent	PAIF	Plan annuel d'interventions forestières
CSN	Confédération des syndicats nationaux	PCI	Prévention et contrôle des infections
CSSSPNQL	Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador	PCR	Test de réaction en chaîne par polymérase
DE	Développement économique	PI	Plan d'intervention
DEP	Diplôme d'études professionnelles	PPA	Programme pour la participation autochtone
DES	Diplôme d'études secondaires	PRAN	Programmation annuelle des activités de récolte
DRHC	Direction des Ressources humaines et des Communications	RFL	Réserve faunique des Laurentides
DSME	Direction Santé et Mieux-être	RMS	Résidence Marcel Sioui
ENPQ	École nationale de police du Québec	SAC	Services aux Autochtones Canada
ÉPI	Équipement de protection individuelle	SAQ	Société des alcools du Québec
FADM	Formulaire d'administration des médicaments	SARCA	Services d'accueil, de référence, de conseil et d'accompagnement Société canadienne d'hypothèques et de logement
FAEP	Fonds autochtone pour les espèces en péril	SCHL	Syndicat canadien de la fonction publique
FCSA	Fondation pour la conservation du saumon atlantique	SCFP	Soutien au comportement positif
FGA	Formation générale des adultes	SIP	Secteurs d'intervention potentiels
FQIS	Fonds québécois d'initiatives sociales	STI	Services techniques et Infrastructures
FSC	Forest Stewardship Council	TDG	Test de développement général
HLM	Habitation à loyer modique	UA	Unité d'aménagement
HPV	Habitation Prosper-Vincent	VPH	Virus du papillome humain

Annexes



A. Finances et TI

	2022	2021
	\$	\$
Revenus		
SAC – Budget de base	14 642 000	13 655 000
SAC – Pré-établi ou fixe	10 661 000	7 670 000
SAC – Souple	4 405 000	2 934 000
A.C.E.E.	112 000	24 000
Administration portuaire du Québec	—	5 000
Agence de la santé publique du Canada	85 000	53 000
Autres communautés	296 000	211 000
Autres éléments (ajustements)	219 000	(114 000)
Billets d'infractions	170 000	113 000
C.D.R.H.P.N.Q.	1 020 000	711 000
Conseil en éducation des Premières Nations	1 354 000	887 000
Contributions – Partenariat	487 000	605 000
C.S.S.P.N.Q.L.	238 000	234 000
Emploi et Développement social Canada	846 000	—
Environnement Canada	338 000	302 000
Frais de services – eau et vidanges	156 000	154 000
Fonds en fiducie de la fraternité des indiens	60 000	—
Gain à la cession d'immobilisations corporelles	61 000	60 000
M.C.C.C.F.Q.	157 000	52 000
Ministère de la Faune, des Forêts et des Parcs	110 000	110 000
Ministère de la Santé et des Services sociaux	1 325 000	996 000
Ministère de la Sécurité publique	887 000	865 000
Ministère de l'éducation et de l'enseignement supérieur	1 500 000	v
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	25 000	19 000
Patrimoine canadien	212 000	93 000
Pêches et Océans Canada	534 000	512 000
Produits d'activités et inscriptions	226 000	126 000
Produits divers	433 000	292 000
Quote-part dans les résultats d'entreprises publiques	1 367 000	1 319 000
Réclamations d'assurances	1 000	71 000
Redevances	576 000	537 000
Ressources humaines et Développement des compétences Canada	36 000	—
Revenus d'intérêts	1 672 000	1 887 000
Revenus de gestion*	988 000	1 036 000
Revenus de location	1 736 000	1 431 000
Revenus de service	2 729 000	2 225 000
Revenus de ventes	488 000	528 000
Revenus nets de ventes	1 512 000	1 296 000
Revenus Participation*	8 970 000	8 596 000
Revenus provenant de la CLPN*	324 000	214 000
Santé Canada	5 684 000	4 907 000
S.C.H.L.	77 000	1 946 000
Solde à reporter	66 719 000	57 935 000

État résumé des résultats et du surplus cumulé

	2022	2022
	\$	\$
Solde reporté	66 719 000	57 935 000
Secrétariat aux affaires autochtones	475 000	369 000
Solliciteur général du Canada	970 000	920 000
Surplus de l'exercice à rembourser	—	(5 000)
Transport Canada	289 000	115 000
Reporté de l'exercice précédent	9 353 000	10 432 000
Reporté à l'exercice suivant	(15 110 000)	(9 353 000)
	62 696 000	60 413 000
Recharges entre projets*	(10 282 000)	(9 846 000)
	52 414 000	50 567 000

État résumé des résultats et du surplus cumulé (suite)

	2022	2021
	\$	\$
Dépenses		
Salaires et charges sociales	17 872 000	16 470 000
Activités	494 000	468 000
Administration*	988 000	1 036 000
Aide à des programmes	281 000	117 000
Allocations aux participants	234 000	346 000
Allocations pour études postsecondaires	1 117 000	1 094 000
Allocations pour repas	10 000	10 000
Allocations vestimentaires	68 000	53 000
Amortissement des immobilisations corporelles	4 505 000	4 206 000
Autres charges d'exploitation	69 000	4 000
Assurances	447 000	308 000
Bénéficiaires	102 000	85 000
Besoins de base	317 000	456 000
Centre d'accueil	265 000	357 000
Cercle des sages	23 000	19 000
Comptoir Aqoshin	111 000	100 000
Contrats	1 480 000	1 487 000
Contributions	25 000	70 000
Contribution – Corporation du Musée de la Nation huronne-wendat	200 000	200 000
Contribution – Office du tourisme de Wendake	2 038 000	530 000
Cotisations	278 000	222 000
COVID-19	167 000	450 000
Créances douteuses (recouvrées)	(3 000)	(1 000)
Énergie	645 000	578 000
Entretien et réparations	586 000	447 000
Familles d'accueil	363 000	358 000
Frais d'atelier, de formation, de réunion et de scolarité	1 008 000	1 004 000
Frais de consultants	3 288 000	2 327 000
Frais de déplacements et de représentation	506 000	271 000
Frais d'élections	10 000	103 000
Frais divers	212 000	339 000
Frais financiers	28 000	33 000
Frais juridiques	552 000	754 000
Fournitures scolaires	185 000	180 000
Honoraires des chefs	434 000	431 000
Services professionnels	674 000	957 000
Indemnités, dédommagement et sinistre	125 000	28 000
Intérêts de la dette à court terme et frais bancaires	187 000	127 000
Intérêts de la dette à long terme	1 048 000	1 135 000
Journal de la Nation	—	3 000
Location	51 000	32 000
Matériel et fournitures	959 000	1 112 000
Solde à reporter	41 949 000	38 306 000

	2022	2021
	\$	\$
Solde reporté	41 949 000	38 306 000
Médicaments et fournitures médicales	969 000	1 120 000
Nourriture	110 000	93 000
Publicité et promotion	112 000	109 000
Repas, hébergement et pensions	72 000	56 000
Services publics	657 000	643 000
Subventions aux propriétaires	30 000	53 000
Télécommunications	113 000	93 000
Transport	370 000	385 000
Transfert au CNHW pour mesures A-B-C*	324 000	214 000
Dépenses Participation*	8 970 000	8 596 000
	53 676 000	49 669 000
Recharges entre projets*	(10 282 000)	(9 846 000)
	43 394 000	39 823 000
Surplus courant	9 020 000	10 744 000
Surplus cumulé au début	93 471 000	82 727 000
Surplus cumulé à la fin de l'exercice	102 491 000	93 471 000

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers résumés.

État résumé des surplus cumulé aux fins de SAC

	Fonds des opérations	Fonds d'investissement	Fonds de la bande	Fonds de réserve	Fonds des immobilisations	2022	2021
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Surplus cumulé au début de l'exercice	39 286 000	7 219 000	18 000	151 000	46 797 000	93 471 000	82 727 000
Surplus de l'exercice	9 020 000	—	—	—	—	9 020 000	10 744 000
Affectations	(9 000)	—	—	9 000	—	—	—
Affectation des revenus au Fonds de bande	—	—	—	—	—	—	—
Affectation au Fonds d'investissement	(689 000)	689 000	—	—	—	—	—
Affectation au fonds des immobilisations	(1 316 000)	—	—	—	1 316 000	—	—
Solde cumulé à la fin de l'exercice	46 292 000	7 908 000	18 000	160 000	48 113 000	102 491 000	93 471 000

* Le surplus cumulé d'opérations se répartit comme suit :

	\$
Habitation	40 775 000
Santé	4 668 000
Entreprises	(60 000)
Administration et services	909 000
	<u>46 292 000</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers résumés.

État résumé de la situation financière

	2022	2021
	\$	\$
Actifs financiers		
Encaisse	6 010 000	5 851 000
Débiteurs	4 058 000	2 792 000
Contributions à recevoir	17 256 000	9 237 000
Financement à recevoir	435 000	598 000
Hypothèques à recevoir – Habitation	27 962 000	29 452 000
Placement à long terme	23 098 000	15 498 000
Fonds de capital et revenus en fiducie	18 000	18 000
	78 837 000	63 446 000
Passif		
Créditeurs et charges à payer	8 563 000	7 472 000
Revenus reportés	15 110 000	9 353 000
Produits perçus d'avance	94 000	7 000
Dette à long terme	22 397 000	24 167 000
	46 164 000	40 999 000
Actifs financiers nets	32 673 000	22 447 000
Actifs non financiers		
Stocks	432 000	416 000
Charges payées d'avance	252 000	269 000
Immobilisations corporelles	69 134 000	70 339 000
	69 818 000	71 024 000
	102 491 000	93 471 000

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers résumés.

Notes complémentaires

1. Résumé des principales méthodes comptables

Les méthodes comptables utilisées par la Nation sont décrites dans la version intégrale des états financiers audités.

Les états financiers résumés comprennent des informations financières qui sont tirées des états financiers complets et qui sont moins détaillées que ces derniers.

Ils comprennent les états financiers complets correspondants, à l'exception des états de la variation des actifs nets, des flux de trésorerie, du surplus aux fins de SAC, de l'évolution des actifs nets – par secteur et par projet, des notes complémentaires, de l'état des résultats par projet et des données budgétaires par projet incluses dans les états financiers complets.

Pour obtenir une copie de ces états financiers complets, la demande doit être faite à la direction de la Nation.

Deloitte.

Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l. 801,
Grande Allée Ouest Bureau 350
Québec (Québec) G1S 4Z4
Canada
Tél. : 418-624-3333
Télec. : 418-624-0414
www.deloitte.ca

B. Service de police statistiques

Taux de solution

2021

	Non fondés	Nombres réels	Nombres solutionnés	Taux
Crimes contre la personne	0	38	38	100%
Crimes contre la propriété	2	52	18	34.6%
Autres infractions au C.C.	2	19	10	52.6%
Lois stupéfiants	0	10	2	20%
Autres lois fédérales	0	1	1	100%
Autres lois provinciales	2	72	52	72.2%
Circulation	0	13	9	69.2%

2020

	Non fondés	Nombres réels	Nombres solutionnés	Taux
Crimes contre la personne	2	33	21	63.6%
Crimes contre la propriété	1	47	16	34%
Autres infractions au C.C.	1	17	16	94.1%
Lois stupéfiants	0	10	3	30%
Autres lois fédérales	0	4	4	100%
Autres lois provinciales	0	7	0	0%
Circulation	0	11	10	90.9%



Crimes contre la personne

	2021	2020
Agressions armées ou lésions	4	7
Agressions sexuelles	-	2
Distribution images intimes	1	1
Communication indec. Harass.	1	-
Harcèlement	9	5
Intimidation d'individus du système judiciaire	-	3
Menaces	7	5
Séquestration	-	2
Voies de fait	14	5
Voies de fait policier/agent de la paix	-	1
Infliction illégales lésions corporelles	-	2
Tentative Extorsion-personne	1	-
Tentative Extorsion autre	1	-
Total crimes contre la personne	38	33



Crimes contre la propriété

	2021	2020
Autres fraudes	-	2
Autres vols -5000\$	12	9
Autres vols de + 5000\$	1	-
Fausse réclamation gouvern.	-	1
Fraude par carte de service	2	-
Tentative de fraude par carte de service	1	-
Fraude par chèque	1	3
Fraude par ordinateur	4	3
Graffitis	2	1
Introduction par effraction commerce	2	4
Introduction par effraction résidence	4	6
Tentative introduction par effraction résidence	1	-
Introduction par effraction camp/chalet/roulotte	1	-
Méfait -5000\$	1	3
Méfait -5000\$ sur véhicule	4	4
Recel + 5000\$	1	-
Supposition personne	6	2
Vol - 5000\$ à l'étalage	2	3
Vol - 5000\$ ds/sur véhicule	1	-
Vol d'identité	4	2
Vol vélo	2	4
Total crimes contre la propriété	52	47

Mise en garde : Les données sur les infractions du Code criminel ont été extraites du système de module de l'information policière (MIP) de Wendake le 7 juin 2022. Elles pourraient ne pas concorder avec celles du ministère de la Sécurité publique si les données détenues par le Ministère ont été extraites à une autre date. De plus, il peut y avoir des écarts avec les données publiées lors des années antérieures en raison de la fermeture postérieure des dossiers.



Autres crimes

	2021	2020
Autres infractions	-	1
Autres lois fédérales	1	4
Autres lois provinciales	-	7
Loi sur la santé publique	72	-
Bris	3	6
Entrave	-	1
Capacités affaiblies alcool	6	6
Capacités affaiblies alcool lésions	1	-
Capacités affaiblies drogue	1	-
Conduite pendant interdiction	2	1
Refus test alcool	1	-
Délit de fuite dommage	2	-
Délit de fuite victime sans lésion	-	2
Distribution porno juvénile	1	1
Entrave agent de la paix	3	-
Infractions règlement liberté sous caution	-	8
Poursuite sans collision	-	2
Possession cocaïne	1	4
Possession cannabis pour vente	1	-
Possession méthamphétamine	5	2
Possession cannabis aux fins de trafic	-	1
Possession d'arme	1	-
Possession ecstasy	-	1
Possession autres substances	3	2
Méfait public	2	-
Infraction cautionnement	9	-
Total autres crimes	115	49

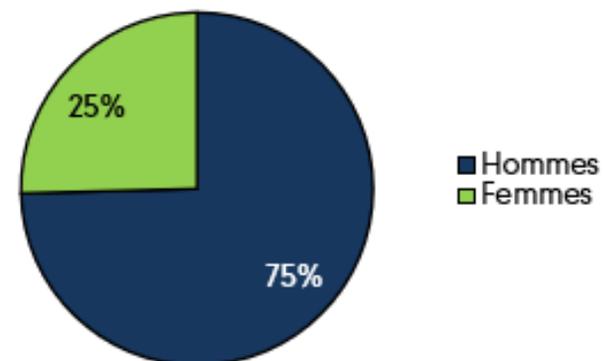


Appels 911

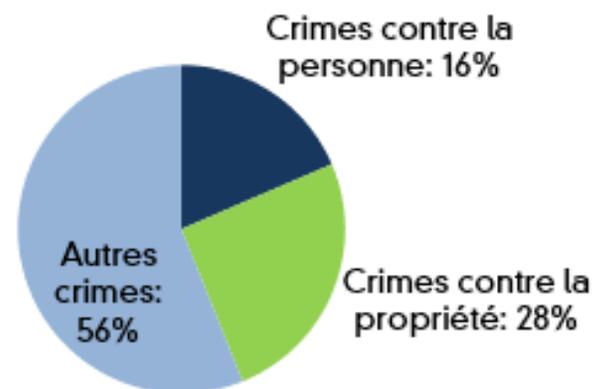
	2021	2020
Police	1295	1367

	2021	2020
Billets	842	553
Assistances	9	10
Permis	-	1
Accidents	11 (dont 5 avec blessés)	16 (dont 1 avec blessés)
Délits fuite	2	4
Enquêtes	34	28
Mandats	20	31
Objets perdus/retrouvés	7	5
Interventions policières	28	28
Remisages	28	28
Interpellations	30	23
Crime contre la personne	38	33
Crime contre la propriété	52	47
Autres crimes	115	49
TOTAL	1216	856

Hommes et femmes accusés 2021



Répartition annuelle des crimes 2021



C. Centre de développement de la formation et de la main d'oeuvre

AIDE FINANCIÈRE AUX ÉTUDES POSTSECONDAIRES

Statistiques par niveau et statut de fréquentation

Session Été 2021

Collégial temps partiel	1
Collégial temps plein	5
Universitaire temps partiel	13
Universitaire temps plein	43
Total	62

Session Hiver 2022

Collégial temps partiel	7
Collégial temps plein	112
Universitaire temps partiel	38
Universitaire temps plein	118
Total	275

Session Automne 2021

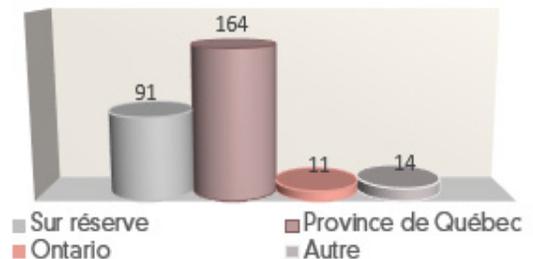
Collégial temps partiel	4
Collégial temps plein	119
Universitaire temps partiel	34
Universitaire temps plein	123
Total	280

Statistiques par lieu de résidence

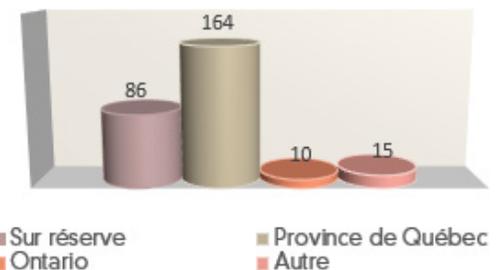
SESSION ÉTÉ 2021



SESSION AUTOMNE 2021



SESSION HIVER 2022





Nous joindre

Conseil de la Nation huronne-wendat

255 Place Chef Michel Laveau,

Wendake (Québec), G0A 4V0

))) (418) 843-3767

@ administration@wendake.ca

W wendake.ca

