

**EXTRAIT DU LIVRE DES PROCÈS-VERBAUX DU CONSEIL  
DE LA NATION HURONNE-WENDAT**

CANADA,

VILLAGE DES HURONS, WENDAKE

**COPIE DE RÉOLUTION**

NUMÉRO 7328 SÉANCE DU 8 août 2022

**Sont présents:**

<b>Rémy Vincent</b>	<b>Grand Chef</b>
Denis «Kalo» Bastien	Chef familial
Carlo Gros-Louis	Chef familial
Dave Laveau	Chef familial
René «Wellie» Picard	Chef familial
Stéphane B. Picard	Chef familial
William Romain	Chef familial
Daniel Sioui	Chef familial
Jean-Mathieu Sioui	Chef familial
Tina Durand	Secrétaire

**RÉSULTATS DE L'EXERCICE DE RÉVISION  
DES SALAIRES DES CADRES**

**Attendu que** le dernier exercice de révision des salaires des cadres date de 2017;

**Attendu que** les employés syndiqués ont vu leurs échelles salariales être révisées en 2019, en partie en 2022 et à nouveau dans le cadre de la négociation de la nouvelle convention collective, la convention actuelle étant échue depuis mars 2022;

**Attendu que** le poste de directeur des Services policiers bénéficie d'avantages sociaux distincts considérant la nature de son emploi, le Conseil de la Nation huronne-wendat (CNHW) désire le placer dans une classe spécifique;

**Attendu qu'**en 2020, la firme Deloitte a été retenue pour procéder à la révision des salaires des cadres et que bien que suspendue pendant la pandémie de Covid-19, cet exercice est maintenant complété;

Page 1 de 2

VRAIE COPIE CERTIFIÉE

CE 9 août 2022 Résolution adoptée

1 contre



SECRÉTAIRE  
TINA DURAND

**EXTRAIT DU LIVRE DES PROCÈS-VERBAUX DU CONSEIL  
DE LA NATION HURONNE-WENDAT**

Canada,

VILLAGE DES HURONS, WENDAKE

**COPIE DE RÉOLUTION**

NUMÉRO 7328 SÉANCE DU 8 août 2022

**RÉSULTATS DE L'EXERCICE DE RÉVISION  
DES SALAIRES DES CADRES**

**Attendu que** l'exercice avait pour objectif de permettre au CHHW de se doter d'outils de rémunération à jour pour faire face aux nouvelles réalités du marché du travail telle la pénurie de main d'œuvre, l'inflation et d'être un employeur de choix avec des salaires concurrentiels;

**Attendu que** l'exercice, fait sous la supervision de la firme Deloitte, permet de répondre aux objectifs recherchés;

**Attendu que** le CNHW s'est engagé auprès des directeurs pour compléter cet exercice dans les meilleurs délais post-Covid;

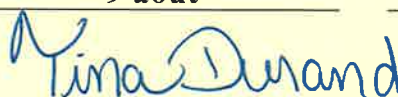
Compte tenu de ce qui précède, **il est proposé** par le Chef familial Dave Laveau, **appuyé** par le Chef familial René Picard, et **résolu** :

- **D'octroyer**, à la Direction générale et à la direction des Ressources humaines et des Communications, le mandat d'intégrer les directeurs et directeurs adjoints, dans leurs nouvelles classes et échelons en fonction des résultats de l'exercice de révision des salaires, dans le respect du budget alloué, et ce, rétroactivement au 1<sup>er</sup> avril 2022;
- **D'octroyer** à la Direction générale et à la direction des Ressources humaines et des Communications le mandat d'intégrer dans sa propre classe et à son échelon, le directeur des Services policiers, dans le respect du budget alloué, et ce, rétroactivement au 1<sup>er</sup> avril 2022.

Page 2 de 2

VRAIE COPIE CERTIFIÉE

CE 9 août 2022 **Résolution adoptée  
1 contre**



SECRÉTAIRE  
TINA DURAND