

AVIS DE CONCOURS

Centre de santé Marie-Paule-Sioui-Vincent

Directeur Santé et Mieux-être

Régulier à temps plein, non syndiqué

35 heures par semaine

Salaire : Selon l'échelle salariale des cadres en vigueur

Entrée en fonction : Dès que possible

Numéro : NS 2021-14

Date d'affichage : 2 au 20 septembre 2021, 12h00 (midi)

DESCRIPTION DU POSTE

Le titulaire du poste planifie, organise, dirige, contrôle et gère de manière efficiente les activités reliées à la santé communautaire, aux services sociaux, aux services aux aînés, à l'hébergement, du Programme de distribution des médicaments, du transport médical, ainsi qu'aux loisirs et à la maison des jeunes. Il gère le Centre de santé Marie-Paule Sioui-Vincent, la résidence Marcel Sioui et le CHSLD. Il gère le programme de distribution des médicaments, fournitures et équipements médicaux (PDM) pour l'ensemble des centres de santé et des postes de soins infirmiers situés dans les communautés des Premières Nations du Québec. Il assure la liaison avec les Ministères et organismes provinciaux, fédéraux, locaux et communautaires touchant les activités de sa direction et participe à la négociation des ententes avec ces derniers.

*La description complète des tâches est disponible sur demande.

EXIGENCES

- ❖ Diplôme de premier cycle dans le domaine de la santé ou des services sociaux ou toute autre formation jugée pertinente;
- ❖ Diplôme de deuxième cycle en gestion (Atout);
- ❖ 7 années d'expérience jugées pertinentes;
- ❖ Expérience avec un Conseil de bande;
- ❖ Connaissance de la culture et des structures des communautés autochtones, ainsi que des enjeux économiques et sociaux de ce milieu;
- ❖ Connaissance approfondie des législations et réglementations reliées à la santé et aux services sociaux;
- ❖ Bonne connaissance des processus de gestion d'une organisation;
- ❖ Connaissance des outils et logiciels de traitement de l'information;
- ❖ Très bonne connaissance de la langue française; connaissance adéquate de la langue anglaise.

QUALITÉS REQUISES

- ❖ Vision stratégique de son rôle et de la mission de l'organisation;
- ❖ Capacité d'analyse et de synthèse pour l'organisation et la gestion des différents dossiers;
- ❖ Capacité d'établir des relations harmonieuses avec les employés, partenaires et intervenants de différents milieux (gouvernementaux, professionnels, etc.);
- ❖ Aptitude pour la négociation et la résolution de problèmes;
- ❖ Orientation service à la clientèle;
- ❖ Entregent et sens politique développés, afin d'intervenir avec diplomatie dans des situations parfois délicates auprès de membres de la direction, du Conseil, d'intervenants externes et politiques de tous les niveaux, syndicats, employés, etc.

POUR POSTULER

Date limite : 20 septembre 2021, 12h00 (midi)

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de
Présentation par la poste ou par courriel aux coordonnées suivantes :

Conseil de la Nation huronne-wendat
Direction des ressources humaines
255, Place Chef Michel Laveau
Wendake (Québec) G0A 4V0
rh@wendake.ca

Seules les candidatures accompagnées des documents requis et répondant aux exigences seront retenues. Aucune candidature reçue après la date limite ne sera considérée. Le nom du candidat sélectionné sera diffusé publiquement au moment de son embauche. Le CNHW réserve le droit de rejeter toutes les candidatures et de n'embaucher aucune personne.



wendake.ca



Nation huronne-wendat - Wendake



CONSEIL DE LA NATION HURONNE WENDAT

Avantages sociaux

- ❖ Fonds de pension à prestations déterminées
- ❖ Assurance collective SSQ
- ❖ % de vacances avantageux
- ❖ 2 semaines de vacances payées pendant les fêtes
- ❖ 15 jours de maladies/obligations familiales
- ❖ Vendredi après-midi non travaillé et payé pendant l'horaire estival

Conditions de travail particulières

- ❖ Réunions de travail en comité ou pour des dossiers régulièrement tenues en dehors des heures normales de travail;
- ❖ Intervention et gestion à assurer lors de situation problématique en dehors des heures normales de travail (soir et fin de semaine);

Accessibilité

Selon la politique préférentielle envers les membres de la Nation huronne-wendat.