

AVIS DE CONCOURS

Hébergement

INFIRMIER CHEF D'ÉQUIPE HÉBERGEMENT

Régulier à temps plein, syndiqué

35 heures par semaine

Salaire : entre 27.78 \$ et 43.82 \$ de l'heure

Entrée en fonction : Dès que possible

Numéro : 2021-61

Date d'affichage : 10 au 29 juin 2021, 12h00 (midi)

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité de la direction adjointe à l'hébergement, le titulaire du poste assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers en fonction des besoins de santé des résidents qui lui sont confiés. Il planifie, dispense, évalue les soins infirmiers et contribue à l'administration des soins préventifs, diagnostiques et thérapeutiques dans une perspective de système modulaire de prestations de soins. Il coordonne le travail d'équipe et exerce un rôle consultatif auprès de ses collègues et de l'équipe interdisciplinaire. Il identifie les besoins et les interventions nécessitant une coordination de services dans l'établissement et entre différents établissements ou organismes du milieu. Le titulaire veille à l'amélioration continue de la qualité des soins et services et gestion des risques, à la prévention et promotion de la santé et sécurité au travail et à préserver un milieu de vie et une approche optimale.

*La description complète des tâches est disponible sur demande.

EXIGENCES

- ❖ Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- ❖ Baccalauréat en Sciences infirmières ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente;
- ❖ 3 ans d'expérience pertinente;
- ❖ Un certificat en gérontologie ou l'équivalent (Atout);
- ❖ Posséder une certification R.C.R. et PDSB;
- ❖ Maîtrise de la suite Office;
- ❖ Connaissance des logiciels de soins (Clinibase, Sield, etc.) (Atout);
- ❖ Connaissance du français écrit et parlé;
- ❖ Expérience de travail en gériatrie (Atout);
- ❖ Avoir de l'intérêt à travailler avec les personnes âgées;
- ❖ Avoir une bonne connaissance de l'approche milieu de vie;
- ❖ Formation Oméga (Atout);
- ❖ Formation SCPD (Atout);
- ❖ Connaissance de la culture huronne-wendat (Atout).

QUALITÉS REQUISES

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| ❖ Autonomie | ❖ Dynamisme |
| ❖ Relations interpersonnelles | ❖ Écoute et empathie |
| ❖ Relation d'aide | ❖ Esprit d'analyse |
| ❖ Travail d'équipe | ❖ Gestion de conflit |
| ❖ Communication | ❖ Gestion des priorités |
| ❖ Confiance en soi | ❖ Jugement |
| ❖ Discrétion | ❖ Respect |
| ❖ Respect de la confidentialité | ❖ Sens de la décision |
| ❖ Sens de l'écoute | ❖ Rigueur |

POUR POSTULER

Date limite : 29 juin 2021, 12h00(midi)

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de Présentation par la poste ou par courriel aux coordonnées suivantes :

Conseil de la Nation huronne-wendat
Direction des ressources humaines

255, Place Chef Michel Laveau
Wendake (Québec) G0A 4V0
rh@wendake.ca

Seules les candidatures accompagnées des documents requis et répondant aux exigences seront retenues. Aucune candidature reçue après la date limite ne sera considérée. Le nom du candidat sélectionné sera diffusé publiquement au moment de son embauche. Le CNHW réserve le droit de rejeter toutes les candidatures et de n'embaucher aucune personne.



wendake.ca



Nation huronne-wendat - Wendake



CONSEIL DE LA NATION HURONNE WENDAT

Avantages sociaux

- ❖ Fonds de pension RBA
- ❖ Assurance collective SSQ
- ❖ % de vacances avantageux
- ❖ Prime pendant les fêtes
- ❖ 15 jours de maladies/obligations familiales
- ❖ Primes d'horaire estival
- ❖ Primes de soir/nuit/fin de semaine
- ❖ Augmentation d'échelon biannuel pour les échelons 1 à 9

Accessibilité

- 1) Aux employés réguliers du CNHW syndiqués SECNHW
- 2) Aux membres de la Nation huronne-wendat
* SVP, indiquer votre numéro de bande pour faciliter le traitement du dossier
- 3) Aux employés temporaires du CNHW
- 4) À la population